

金属労協

確かな雇用、確かな未来
Secure Jobs for a Secure Future



全日本金属産業労働組合協議会
(金属労協/JCM)

URL:<http://www.jcmetal.jp>

What's JCM?



金属労協協議委員会 JCM Central Committee

金属労協（英文略称JCM）は、日本の金属産業の労働組合が結集する組織で、正式名称は全日本金属産業労働組合協議会です。1964年、アジアで初めてのオリンピックが東京で開催された年の5月16日にIMF日本協議会、IMF-JCとして結成され、同年11月に当時のIMF（国際金属労連）、現在のインダストリオール・グローバルユニオンに加盟しました。

金属労協は、インダストリオール加盟組織とともに、世界中の製造に関わる労働者の連帯、交流を推進し、労働者の諸権利を守り、労働条件を向上させることを目的に活動しています。

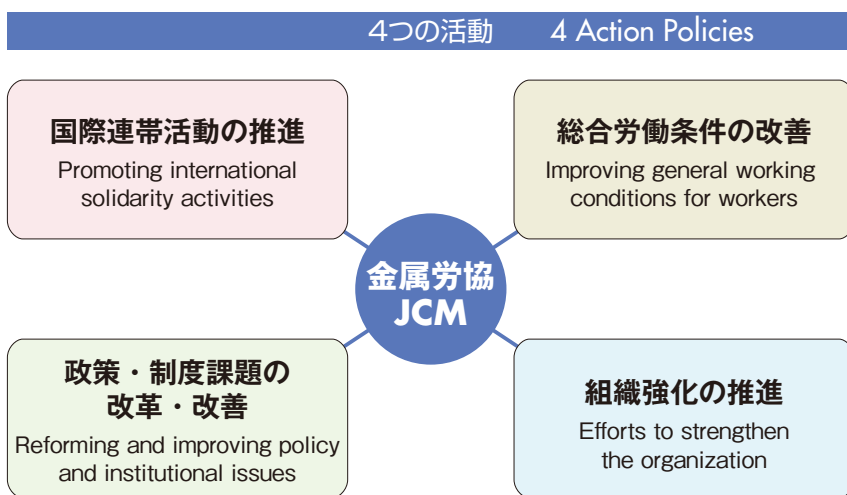
国際的には、アジア・太平洋地域はもとより、インダストリオール全体の中でも中核組織として積極的に国

際連帯活動を推進しています。国内では、賃金・労働条件向上など春季生活闘争のパターンセッターの役割をJC共闘の発足した1976年以来担ってきました。また、「民間・ものづくり・金属」の視点から産業政策活動を推進しています。

組織と機構

金属労協は、自動車総連、電機連合、JAM、基幹労連、全電線の5つの産業別労働組合で構成されています。

金属労協は毎年9月に最高議決



About the IndustriALL



インダストリオール・グローバルユニオンは、グローバル化の負の側面に対して製造系の労働組合がより強力なGUF（国際産業別労働組合組織）を構築し対応すべく、2012年6月、IMF（国際金属労連）、ICEM（国際化学エネルギー鉱山一般労連）、ITGLWF（国際繊維被服皮革労働組合同盟）の3組織が統合し、結成されました。インダストリオールには世界140カ国、5,000万人が結集しています。



インダストリオール結成大会
IndustriALL Founding Congress

インダストリオールは、人権や労働組合の諸権利の保護・確立、賃金・労働条件の改善のために、世界の製造に関わる労働者の連帯活動を推進する国際労働団体です。スイス・ジュネーブに

本部を置き、具体的活動を推進しています。4年に1度、世界大会を開き、アクションプラン（活動計画）や役員体制などを決定します。また、地域事務所を世界6カ所に設置しています。

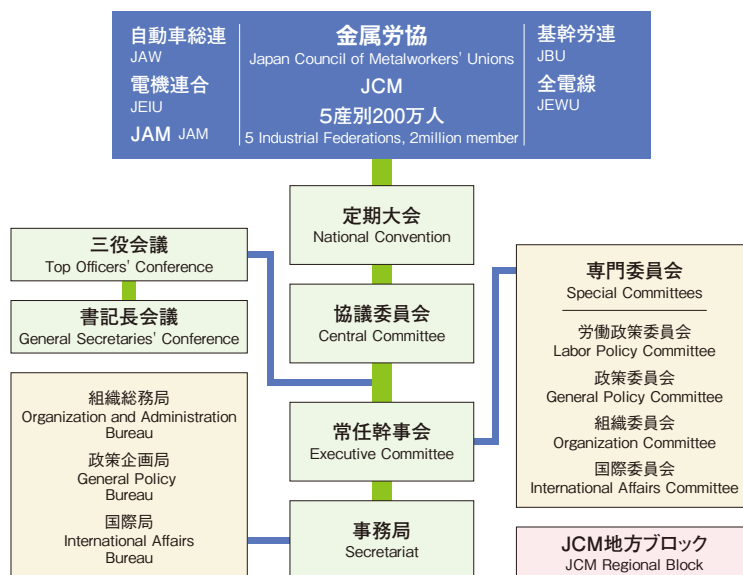
The IndustriALL Global Union was formed in June 2012 to build a stronger Global Union Federation (GUF) that could better respond to the negative aspects of economic globalization by mobilizing manufacturing unions. It was formed through a merger of the IMF (International Metalworkers Federation), the ICEM (International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers' Unions), and the ITGLWF (International Textile, Garment and Leather Workers' Federation). IndustriALL is comprised of 50 million members from 140 countries.

As a global labor organization, IndustriALL develops international solidarity activities for all workers in manufacturing with the aims of defending and strengthening human rights and trade union rights and improving wages and working conditions. Specific activities are coordinated from the IndustriALL headquarters in Geneva, Switzerland. The World Congress, held once every four years, adopts its Action Programme and elects the President, General Secretary and members of the Executive Committee. It also has regional offices located in six areas.

機関である定期大会を開催します。大会では、運動方針や予算、役員などを決定します。12月上旬に協議委員会を開催し、春季生活闘争の方針などを決めます。

執行機関として常任幹事会を月1回開催し、具体的な活動を推進します。常任幹事会の諮問機関として4つの専門委員会があります。調整機関として三役会議、書記長会議を置いています。また、本部直轄で地方ブロックを全国9カ所に設置し、金属労協本部との連携のもと、地方連合金属部門連絡会の活動推進のサポートを行っています。

組織図 Organization Structure



Who We Are

Officially named the Japan Council of Metalworkers' Unions (JCM), we are an umbrella organization representing the unions in Japan's metal industry. The JCM was founded under the name IMF-Japan Council (IMF-JC) on May 16, 1964, the year of the Olympic Games in Tokyo, which were the first to be held in Asia. In November of that same year, the IMF-JC became an affiliate of the International Metalworkers' Federation (IMF), which is now a part of the IndustriALL Global Union.

Alongside other IndustriALL affiliates, we promote solidarity and exchanges with workers involved in manufacturing around the world and conduct activities to defend the rights of workers and improve working conditions.

Internationally, we are actively involved in

promoting international solidarity movements in the Asia-Pacific region as well as within IndustriALL as one of its core affiliates. In Japan, we have long served as a pace-setter in the Spring Labor Offensive to improve wages and working conditions. We also play a role in industrial policy campaigns representing workers in the private sector, manufacturing and the metal industry.

Organization

The JCM is comprised of five industrial federations: the Confederation of Japan Automobile Workers' Unions (JAW); the Japanese Electrical, Electronic and Information Union (JEIU); the Japanese Association of Metal, Machinery and Manufacturing Workers (JAM); the Japan Federation of Basic Industry Workers' Unions (JBU); and the Japan Federation of Electric Wire Workers' Unions (JEWU).

The National Convention, held every year in September, is the JCM's highest decision-making body. The Action Program, budget, and officers are decided there. The Central Committee meets annually in early December and adopts the policy for the Spring Labor Offensive held in the spring.

The Executive Committee, which meets once a month, oversees the development and implementation of concrete activities. Four Special Committees are in place to advise the Executive Committee on specific affairs. The Top Officers' Conference and the General Secretaries' Conference carry out deliberations and coordinate operations. In addition, there are nine JCM Regional Blocks under the jurisdiction of the head office, which support the coordination of activities in Local RENGO Coordinating Councils for Metalworkers' Unions.

History

国際金属労連 (IMF) 日本事務所設置
 IMF-JC (国際金属労連日本協議会) 結成 (47万人)
 IMFに加盟 (第20回IMF世界大会、ウィーン)
 名称を「全日本金属産業労働組合協議会」に変更
 春季生活闘争で集中決戦方式による「JC共闘」スタート
 結成20周年、200万人突破
 IMF世界大会を、アジア初東京で開催
 連合結成、労働戦線統一実現
 結成30周年、組織人員260万人
 JAM結成 (ゼンキン連合と金属機械が組織統一)
 基幹労連結成 (鉄鋼労連、造船重機労連、非鉄連合が組織統一) 5産別体制
 IMFが、ICEM、ITGLWFと統合し、インダストリオールグローバルユニオンを結成。
 インダストリオール結成に伴い、英文略称IMF-JCをJCMに改称。呼称はJCメタルとした。

1957.4	IMF Japan office is opened in Tokyo.
1964.5	IMF-JC (Japan Council) is established with a membership of 470,000.
.11	Affiliation to the IMF at its 20th World Congress.
1975	The name changes to Japan Council of Metalworkers' Unions.
1976	Initiation of "JC Joint Struggle" to maximize effectiveness of the Spring Labor Offensive.
1984	20th anniversary. Membership exceeds 2 million.
1985	IMF World Congress is held in Tokyo.
1989	RENGO is formed, achieving labor front integration.
1994	30th anniversary. Membership rises to 2.6 million.
1999	JAM is an amalgamation of ZENKIN RENGO and KINZOKU KIKAI.
2003	KIKANROREN is an amalgamation of TEKKOROREN, ZOSENJUKIROREN and HITETSURENGO, Present 5 industrial-union organization.
2012.6	The IMF merges with the ICEM and ITGLWF to form the IndustriALL Global Union.
2012.9	With the formation of IndustriALL, the IMF-JC changes its English abbreviation to JCM and its Application to JC Metal at its 51st National Convention.

“グローバルな環境変化に対応した国際労働運動”

Promoting an international labor movement that can respond to changes in the global situation



グローバルな環境変化に対応して、日系多国籍企業の建設的な労使関係構築に向けた取り組み、インダストリアル諸会議への積極的な参画など国際連帯活動の推進、金属労協の国際機能の更なる強化に取り組んでいます。

In response to changes in the global situation, we are working to build constructive labor-management relations at Japanese transnational corporations, promoting international solidarity by actively participating in IndustriALL meetings and conferences, and further strengthening our own international work.

- 日系多国籍企業におけるILOの中核的労働基準遵守と建設的な労使関係構築に向けて、MNC（多国籍企業）別のネットワーク構築の取り組みを進めています。また、国内で「海外での健全な労使関係構築」労使セミナーを開催するとともに、海外でも現地労使を対象に労使ワークショップを開催しています。
- 国際労働運動を各産別・単組で担う人材育成の場として、国際労働研修プログラムを実施しています。
- 執行委員会をはじめインダストリアルが主催する各種

会議に積極的に参加しています。金属労協独自の活動として、韓国、北欧、ドイツ、中国等との定期協議・交流の場を持っています。また、アジア金属労組連絡会議を年1回開催し、アジアにおけるインダストリアル活動の補完と、アジア各国の関係労組との連携をはかっています。

- 国際労働データバンク機能・コンサルティング機能の強化や他GUFとの連携促進など国際機能の更なる強化を図っています。



JCM主催の海外労使ワークショップ（インドネシア）
Overseas Labor-Management Workshop organized by JCM (Indonesia)



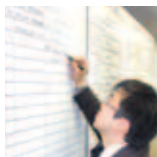
「海外での健全な労使関係構築」
労使セミナー（東京）
Labor-Management Seminar: "Building Sound Labor-Management Relations Overseas" in Tokyo

- We are working toward the creation of a network of MNC (multinational corporations)-based unions around the world to encourage compliance with ILO Core Labor Standards and the development of constructive labor-management relations at Japanese MNC. In Japan, we hold labor-management seminars, with the theme of "building sound labor-management relationships overseas." In other countries, we hold labor-management workshops for local labor and management personnel.
- International Labor Training Programs are designed to promote the development of capable union officers who can lead international labor movements at individual industrial unions and

- company-based unions.
- We actively participate in IndustriALL meetings and conferences. As for our own activities, we hold regular bilateral exchanges with counterparts from South Korea, Northern Europe, Germany, China and so on. We also organize the Asian Metalworkers' Liaison Conference once a year to support IndustriALL activities in the Asia-Pacific region and to strengthen cooperation with partner unions throughout Asia.
- We are striving to further strengthen international work such as the international labor databank and consulting activities, as well as coordination with other GUFs.

“金属産業にふさわしい労働条件の確立”

Establishing working conditions worthy of the metal industry



賃金・一時金をはじめ、労働時間の短縮、ワーク・ライフ・バランスの実現への取り組み、非正規労働者を含めて金属産業に働く全ての労働者の賃金の底上げなど、総合労働条件の向上に取り組んでいます。

We are undertaking activities to improve overall working conditions, with a focus on reducing working hours, realizing a work-life balance, and raising the general level of wages of all workers including non-regular workers in the metal workers.

●金属労協は、日本経済を牽引する金属産業にふさわしい賃金・労働条件を確立するための活動を展開しています。

●具体的には、賃金・一時金をはじめ、労働時間の短縮、60歳以降の就労確保、ワーク・ライフ・バランスの実現などに取り組んでいます。春季生活闘争では、加盟5産別が「JC共闘」を構築し、基幹産業に働く者の立場から、日本の賃金・労働条件交渉のパターンセッターの役割を果たしています。

●また、産業間・産業内の賃金格差解消をめざし、大きなくりでの職種別賃金水準の形成や、中小組合の共闘強化、企業内最低賃金協定の締結拡大・水準引き上げ、法定の特定（産業別）最低賃金の引き上げなどにより、金属産業に働く労働者の賃金の全体的な底上げを図る取り組みを進めています。

●非正規労働者に関しても、企業内最低賃金、法定の特定（産業別）最低賃金の取り組みを通じて、賃金水準向上を図るとともに、正社員との均等・均衡待遇確保に向けた環境整備を行っています。



春闘集中回答日の金属労協事務局
JCM United Response Day in Spring Offensive, JCM head office



春闘集中回答日の記者会見
Press Conference on JCM United Response Day

- We are carrying out campaigns to establish wages and working conditions worthy of the metal industry that is a driver of the Japanese economy.
- Own concrete activities include securing wages and bonuses, shortening working hours, ensuring employment for workers after the age of 60, and realizing a work-life balance. Our five affiliated industrial unions have created and implement the JCM Joint Struggle in the Spring Labor Offensive, which serves as a pace-setter for negotiation of wages and working conditions of from the standpoint of workers in one of Japan's key industries.
- We are conducting ongoing activities to raise the general wage levels of workers in the metal industry, with the aim to eliminate

disparities both among industries and within the industry. These efforts include strengthening joint struggles at small and medium-sized trade unions, expanding the conclusion of intra-company minimum wage agreements and raising minimum wage levels, and raising statutory (industry-based) minimum wages for industries.

- We are also working to improve wage levels for non-regular workers through efforts to establish intra-company minimum wage levels and statutory (industry-based) minimum wages. In addition, we are laying the groundwork to secure balanced and equal treatment for non-regular workers comparable to regular workers.

“民間・ものづくり・金属”の立場から 政策・制度課題の改革・改善

Reforming and improving policy and institutional issues from the perspective of the private sector, manufacturing and the metal industry



金属労協は、「政策・制度課題」の改革・改善に向けた活動を推進するとともに、国内のものづくり事業基盤を維持・強化し、国内雇用を確保するための産業政策の立案と実現、地方におけるものづくり教室や政策・制度活動の充実に取り組んでいます

While working toward the improvement and reform of our policy and institutional goals, we are making efforts toward proposing and instituting industrial policies aimed at maintaining and strengthening the manufacturing base and ensuring jobs within Japan, as well as manufacturing workshops and policy and institutional initiatives in regional areas.



対政府懇談
Talks with Government Officials

小学生を対象とした
「ものづくり教室」
The Manufacturing Classroom for
primary school children

- 金属労協は、民間産業・ものづくり産業・金属産業に働く者の立場から、国の政策や制度を改革・改善していくための取り組みを行っています。
- 主な政策・制度課題としては、ものづくりを支えるマクロ環境整備、環境と経済成長が両立するエネルギー・環境政策、ものづくり産業の国内拠点の維持・強化に向けた事業環境整備、ものづくり産業における良質な

雇用の確立などがあります。連合や関係府省への働きかけ、金属労協の支援する国会議員への働きかけなどを通じて、その改革・改善に取り組んでいます。

- 地方における活動としては、子どもたちにもものづくりの楽しさを体験してもらう「ものづくり教室」を、労働組合として実施するとともに、地域における政策・制度の取り組みの充実に力を入れています。

- We are committed to carrying out activities with the goal to improve and reform our nation's policies and programs from our standpoint as workers in the private sector, manufacturing and the metal industry.
- Major policy and institutional issues encompass creating a macro-economic environment that supports manufacturing, energy and environmental policy that achieve the dual goals of protecting the environment and enabling economic growth, creating a business environment conducive toward maintaining and bolstering Japan's domestic manufacturing industry bases, and achieving quality employment in the manufacturing industry. We are striving to address these issues through

- lobbying efforts aimed at RENGO, relevant government ministries, and Diet members supported by the JCM.
- Regional JCM activities include "Manufacturing Classroom for Kids" to enable children to experience the appeal of manufacturing first-hand. We are also making efforts to enhance activities to realize regional policy and program issues.

“組織強化への対応とより効率的な運動の構築”

Efforts to strengthen our organization and build a more effective movement



連合金属部門連絡会の活動強化のサポート、次代を担う組合役員の育成とタイムリーな広報活動の強化、金属労協諸活動への女性参画の促進などに取り組んでいます。

We are providing support to strengthen the initiatives of the RENGO Coordinating Council for Metalworkers' Unions, strengthening education for the next generation of union officers, enhancing public relations activities, and encouraging the participation of women in all our activities.



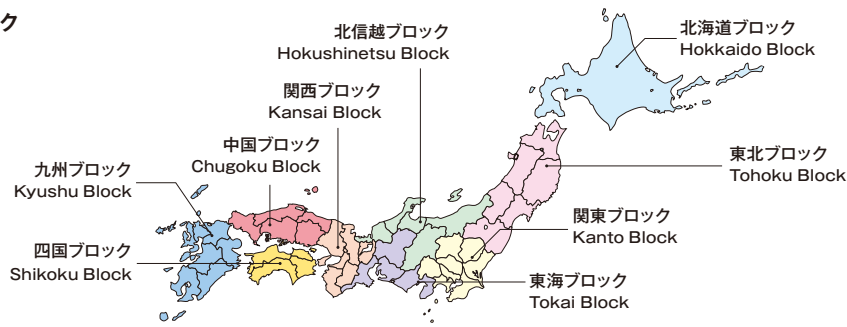
金属労協女性交流集会
JCM Women's Conference

- 金属労協は連合金属部門の活動をサポートしています。地方レベルでは、地方連合金属部門連絡会の活動の充実強化に向け金属労協地方ブロックを通じてサポートしています。また中央レベルでは、連合金属部門連絡会の推進事務局としての役割を担い、活動強化に協力しています。
- 組織強化の面では労働組合役員としてのリーダー育成に力を入れています。結成3年後の1967年から、わが国初の大学との提携による画期的な「労働リーダーシップコース」を開設、年1回京都で合宿制による全人格的なリーダーシップ教育を継続実施しています。
- 広報活動では、ホームページを通じたタイムリーな情報の発信、機関誌紙の定期発行など、広報活動の充実・強化に取り組んでいます。
- 金属労協女性参画中期目標・行動計画に基づき、女性交流会等で参画意識の向上を図りつつ、金属労協諸活動への女性参画を推進しています。



労働リーダーシップコース講義風景（京都）
Lecture at the JCM Labor Leadership Course, Kyoto

金属労協地方ブロック JCM Regional Block



- We support RENGO's Coordinating Council for metalworkers' union activities, and are working to strengthen and expand these movements at the regional level through the JCM regional block. At the central level, we serve as a promoting office for the RENGO Central Coordinating Council for Metalworkers' Unions and cooperate on ways to strengthen these activities.
- As part of efforts to strengthen our organization, we are prioritizing the education of labor union officials as leaders. In 1967, three years after our formation, we established innovative Labor Leadership Courses through a university partnership, the first such joint endeavor undertaken in Japan. We continue to hold a short-term, intensive leadership course once a year in Kyoto.
- We continue to make efforts to enhance our public relations activities, offering timely information updates on our website and issuing newsletters and other printed publications regularly.
- We encourage women's participation in all JCM activities, working to improve awareness of participation in our Women's Conference and other meetings and setting participation targets in order to more thoroughly reflect women's opinions in our activities.

構成組織 Affiliated Organization



自動車総連 全日本自動車産業 労働組合総連合会

JIDOSHA SOREN :
CONFEDERATION OF JAPAN AUTOMOBILE
WORKERS' UNIONS (JAW)
URL:<http://www.jaw.or.jp>

1972年10月3日に結成。自動車製造、部品製造、販売、輸送などの労働組合から成り、11の企業連合会と部品労連で構成。

〈主な加盟労働組合〉
トヨタ、日産、本田など。

Established on 3 October 1972. JAW is comprised by automobile manufacturer, auto parts, sales and transportation workers' unions. It has 11 company-group based federations and a federation of auto parts workers' unions.

〈Major affiliates〉
Toyota, Nissan, Honda, etc;



電機連合 全日本電機・電子・ 情報関連産業 労働組合連合会

DENKI RENGO :
JAPANESE ELECTRICAL ELECTRONIC AND
INFORMATION UNION (JEIU)
URL:<http://www.jeiu.or.jp>

1953年6月1日に電機労連として結成。1992年7月結成40周年を機に電機連合に改称。業種は総合電機、重電、家電、音響、通信、情報ならびに部品など電機・電子・情報関連産業の全てを網羅。

〈主な加盟労働組合〉
パナソニック、日立、東芝など。

Established on 1 June 1953 as DENKI ROREN. The union was renamed on its 40th anniversary in July 1992 as DENKI RENGO. It covers electric machinery, electronics and information and related industries including general heavy electric machinery, home appliances, information & telecommunications equipment and musical devices.

〈Major affiliates〉
Panasonic, Hitachi, Toshiba, etc;



JAM

JAM :
JAPANESE ASSOCIATION OF METAL,
MACHINERY AND MANUFACTURING WORKERS
URL:<http://www.jam-union.or.jp>

1999年9月9日、ゼンキン連合と金属機械が組織統一して結成。機械・金属産業の産業別労働組合組織として、機械、電機、自動車、車輜、精密機器、鍛造、鉄鋼、アルミ建材、住宅関連機器など幅広い金属製品製造業を包含。

〈主な加盟労働組合〉
コマツ、NTN、クボタなど。

Formed on 9 September 1999 from a unification of Zenkin Rengo and National Metal and Machinery Workers Union (MMU) as an industrial federation covering metal and machinery industries.

〈Major affiliates〉
Komatsu, NTN, Kubota, etc;



基幹労連 日本基幹産業 労働組合連合会

KIKAN-ROREN :
JAPAN FEDERATION OF BASIC INDUSTRY
WORKERS' UNIONS (JBU)
URL:<http://www.kikan-roren.or.jp>

2003年9月9日、鉄鋼労連、造船重機労連、非鉄連合の3組織が統一して結成。鉄鋼部門、船重部門、非鉄部門で構成され、それぞれ業種別委員会を配置。

〈主な加盟労働組合〉
新日鐵住金、三菱重工、三菱マテリアルなど。

Formed on 9 September 2003 from an amalgamation of TEKKO ROREN (JSW), ZOSEN JUKI ROREN (JSEU) and HITETSU RENGO (JME). JBU is composed of 3 sections; the non-ferrous metal section, the shipbuilding and heavy machinery section, and the iron and steel section, and each section has each industrial committees.

〈Major affiliates〉
Nippon Steel & Sumitomo Metal, Mitsubishi Heavy Industries, Mitsubishi Material, etc;



全電線 全日本電線関連産業 労働組合連合会

ZENDENSEN :
JAPAN FEDERATION OF ELECTRIC WIRE
WORKERS' UNIONS (JEWU)
URL:<http://www.densen.or.jp>

1946年7月2日結成。光ファイバー、光関連製品などの通信ケーブル、電力ケーブル、さらには、自動車、造船、電子機器、コンピュータ関連の各種ケーブルなどを製造する、電線関連産業の労働組合で構成。

〈主な加盟労働組合〉
古河電気工業、住友電気工業、フジクラなど。

Established on 2 July 1946. JEWU is composed by workers' unions in industries contributing to advanced information technologies, for automobile, shipbuilding, electrical devices and computer wiring, optical fiber and communication cables.

URL:<http://www.densen.or.jp>
〈Major affiliates〉
Furukawa Electric, Sumitomo Electric, Fujikura, etc;

全日本金属産業労働組合協議会
Japan Council of Metalworkers' Unions
(金属労協 / JCM)

〒103-0027 東京都中央区日本橋2-15-10 宝明治安田ビル4F
Tel 03-3274-2461 Fax 03-3274-2476

4F, Takara-Meiji-Yasuda Bldg. 2-15-10, Nihonbashi, Chuo-ku, Tokyo, Japan
URL:<http://www.jcmetal.jp>