

## 2012年闘争IMF-JC集計登録組合闘争状況

2012年2月22日  
金属労協 政策企画局調べ

組合数
60 組合

要求組合	うち、 賃金改善要求	回答組合	うち、 賃金構造維持分確保
54 組合	17 組合	組合	組合

※要求組合には、賃金構造維持分等について労使確認済みのため、要求書には記載していない組合も含む。

18歳最低賃金	
2012年闘争前水準	2012年闘争後水準
156,453円 (58組合)	

18歳最低賃金引き上げ	
要求	回答
1,067円 (15組合)	

①賃金

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
					要求			回答						
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金		賃金改善	
					水準	銘柄		水準	銘柄					
自動車 総連	トヨタ	58,397	2/15		348,320	中堅技能職	賃金制度維持分(7,300円)				350,330	中堅技能職	7,300円(賃金制度維持分)	
	日産	21,944	2/15		※1 (345,100)	中堅技能職	平均賃金改訂原資(7,000円)				345,100	中堅技能職	平均賃金改定原資6,500円	
	本田技研	38,905	2/15		※2 (347,600)	中堅技能職	—				(347,600)	中堅技能職	—	
	マツダ	18,888	2/15				—						—	
	三菱自工	11,027	2/15		※2 (313,800)	中堅技能職	—				(313,800)	中堅技能職	—	
	スズキ	14,966	2/15		283,200	中堅技能職	賃金水準維持						標準的に昇格・昇進した者は、昨年と同等水準を維持する。	
	ダイハツ	11,275	2/15		306,260	中堅技能職	賃金体系維持分						賃金体系維持分	
	富士重工	11,417	2/15		296,584	中堅技能職	賃金体系維持						賃金体系維持	
	いすゞ	6,523	2/15				—						—	
	日野	8,652	2/15		336,193	中堅技能職	定期昇給分						定期昇給分	
	ヤマハ発動機	9,502	2/15				—						—	
					要求欄「一」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。									
					※1前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。※2水準は現行どおりで要求はしない。									

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績		
					要求			回答					
					基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		
					水準	銘柄	水準	銘柄	水準	銘柄	水準	銘柄	
電 機 連 合	パナソニックグループ労連	39,687	2/16		329,300	開発・設計職	賃金体系維持				329,300	開発・設計職	賃金体系維持
	日立グループ連合・日立製作所	26,465	2/16		309,500	開発・設計職	賃金体系維持				309,500	開発・設計職	賃金体系維持
	東芝グループ連合・東芝	25,568	2/15		311,200	開発・設計職	賃金体系維持				310,300	開発・設計職	賃金体系維持
	全富士通労連・富士通	19,702	2/16		311,800	開発・設計職	賃金体系維持				311,800	開発・設計職	賃金体系維持
	NECグループ連合・日本電気	11,572	2/16		320,500	開発・設計職	賃金体系維持				320,500	開発・設計職	賃金体系維持
	三菱電機労連・三菱電機	27,998	2/16		310,500	開発・設計職	賃金体系維持				310,500	開発・設計職	賃金体系維持
	シャープグループ労連・シャープ	24,984	2/15		311,200	開発・設計職	賃金体系維持				311,200	開発・設計職	賃金体系維持
	パナソニック電気労連・パナソニック電気	9,671	2/16		314,100	開発・設計職	賃金体系維持				313,900	開発・設計職	賃金体系維持
	三洋電機グループ労連・三洋電機	8,049	2/15		311,000	開発・設計職	賃金体系維持				311,000	開発・設計職	賃金体系維持
	富士電機グループ連合・富士電機	10,494	2/16		318,700	開発・設計職	賃金体系維持				318,700	開発・設計職	賃金体系維持
	OKIグループ連合・沖電気工業	2,269	2/16		300,100	開発・設計職	賃金体系維持						
	パイオニア労連・パイオニア	3,662	2/16		284,490	開発・設計職	賃金体系維持				284,390	開発・設計職	賃金体系維持
	安川グループユニオン・安川電機	2,536	2/16		299,770	開発・設計職	賃金体系維持				299,390	開発・設計職	賃金体系維持
明電舎	2,342	2/16		319,690	開発・設計職	賃金体系維持				316,880	開発・設計職	賃金体系維持	
「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者(30歳相当) 注1.パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議11組合の数値。													

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績		
					要求				回答						
					基幹労働者賃金				基幹労働者賃金				基幹労働者賃金		
					水準	銘柄			水準	銘柄					
J	井関農機												252,010	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,253円)
	NTN	5,647	2/21		264,900	30歳技能職標労 基本賃金	賃金構造維持分						264,900	30歳技能職標労 基本賃金	賃金構造維持分
	オークマ	1,382	2/21		252,350	30歳技能職標労	賃金構造維持分						252,350	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,625円)
	クボタ労連														定期月俸改定額(約6,300円)
	コマツユニオン														賃金構造維持分(6,400円) 他に制度改定は正分あり
A	ジーエス・ユアサ	1,771	2/21		賃金構造維持分(5,844円)+賃金改善分(1,500円)										賃金構造維持分(6,020円)他に30~40歳は正分(対象者平均459円)
	シチズン	1,019	2/21		276,900	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,818円)						271,900	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,652円)
M	島津	2,671	2/21		325,490	30歳技能職標労	平均賃上げ	5,799					323,320	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,729円)
	日本精工	7,445	2/21		280,600	35歳技能職標労 基本賃金	賃金構造維持分						279,000	35歳技能職標労 基本賃金	賃金構造維持分(6,549円)
	山武														平均賃上げ6,100円
	ヤンマー	1,172	2/22		247,242	30歳技能職標労 基本賃金	賃金構造維持分						252,799	30歳技能職標労 基本賃金	賃金構造維持分(6,275円)
	横河電機												290,449	30歳技能職標労	賃金構造維持分

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
					要求			回答						
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金		賃金改善	
					水準	銘柄		水準	銘柄					
基幹労働連	新日鉄	15,187	2/10			287,200	35歳技能職標	子育て世代の支援に資する総合的な施策の実施と必要な財源投入				288,000	35歳技能職標	—
	JFEスチール	17,085	2/10			287,200	35歳技能職標					288,000	35歳技能職標	
	住友金属	8,969	2/10			287,200	35歳技能職標					288,000	35歳技能職標	
	神戸製鋼所	10,038	2/10			287,200	35歳技能職標					288,000	35歳技能職標	
	日新製鋼	3,481	2/10			281,698	35歳技能職標					281,846	35歳技能職標	
	三菱重工	27,735	2/10					2年をひとつの単位として3,000円						—
	川崎重工	11,288	2/10											
	IHI	5,581	2/10											
	住友重機	2,107	2/10											
	三井造船	3,686	2/10											
	キャタピラー・ジャパン	1,893	2/10											
	日立造船	2,004	2/10											
	三菱マテリアル	2,834	2/10					交替手当の改善						—
	住友金属鉱山	1,896	2/10					労働条件全般の水準やあるべき姿を検証し課題を明確にしたうえで必要な見直し						—
	三井金属	2,278												1,000円
DOWA	1,972	2/10					課題解決財源として3,000円						—	
JX日鉱日石金属	1,734	2/10					直長手当および住宅手当の見直し						定期昇給分(3,779円)	
全電線	古河電工	3,972	2/21			302,070	35歳技能職標	—				302,070	35歳技能職標	—
	住友電工	7,299	2/21			303,200	35歳技能職標	—				303,200	35歳技能職標	—
	フジクラ	1,961	2/21			295,210	35歳技能職標	—				295,210	35歳技能職標	—
	昭和電線	983	2/21			288,663	35歳技能職標	—				281,380	35歳技能職標	—
	三菱電線	771	2/21			285,930	35歳技能職標	賃金構造維持分確保				285,930	35歳技能職標	賃金構造維持分確保
	日立電線	2,771	2/21			291,750	35歳技能職標	賃金構造維持分確保				291,750	35歳技能職標	賃金構造維持分確保

「一」新賃金制度において労使合意済みのため、賃金構造維持分の要求をしない。

②一時金

		一時金			一時金			
		要求	回答	昨年実績	要求	回答	昨年実績	
自動車 総連	トヨタ	年間5.0カ月+3万円		年間1,810,000円(5.0カ月+7万円※)	電機 連合  J A M	OKIグループ連 合・沖電気工業	年間1,640,000円 5.0カ月	
	日産	年間5.5カ月		年間2,007,000円(5.5カ月)		パイオニア労連 ・パイオニア	年間1,538,145円 4.5カ月	年間1,341,928円 4.0カ月
	本田	年間5.0カ月		年間5.0±α(α=+0.9)5.9カ月 (2,150,000円)		安川グループユニオン ・安川電機	(業績連動算定方式)	年間1,485,950円 4.52カ月
	マツダ	年間5.0カ月		年間1,380,000円(4.5カ月※)		明電舎	年間1,362,721円 4.5カ月	年間1,206,472円 4カ月
	三菱自工	年間4.3カ月		年間3.6カ月+α(αについては 業績に応じて加算する) 1,079,000円		井関農機		年間950,000円 3.04カ月
	スズキ	年間5.4カ月		年間5.0カ月		NTN	年間5.4カ月	年間4.8カ月
	ダイハツ	年間5.0+0.3カ月		年間4.8カ月+α		オークマ	年間1,329,000円	年間804,740円 3.0カ月
	富士重工	年間5.0カ月		年間5.0カ月		クボタ労連		(業績連動+2万円)
	いすゞ	年間5.2カ月		年間5.0カ月		コマツユニオン		
	日野	年間5.0カ月		年間4.7カ月+5万円 1,253,300円+50,000円		ジーエス・ユアサ	年間5.5カ月	年間5.2015カ月(内一律7万円含む)
	ヤマハ	年間5.0カ月		年間4.5カ月 ※回答額の要求方式への置き 換え(組合算出値)		シチズン	(別交渉)	夏季2.45カ月
	電機 連合	パナソニック グループ労連 (業績連動算定方式)				年間1,762,100円 4.88カ月	島津	(業績連動方式)
日立グループ連合・ 日立製作所		年間1,647,000円 5.5カ月		年間1,586,820円 5.30カ月	日本精工	(業績連動方式)		
東芝グループ連合・ 東芝		(業績連動算定方式)		年間1,587,000円 4.94カ月	山武		年間5.69カ月	
全富士通労連・富 士通		(業績連動算定方式)		年間1,613,100円 4.65カ月	ヤンマー	年間5.2カ月	35歳:年間1,408,388円 4.735カ月	
NECグループ連合・ 日本電気		(業績連動算定方式)		年間1,402,800円 4.27カ月	横河電機			
三菱電機労連・ 三菱電機		年間1,695,000円 6.04カ月		年間1,616,000円 5.74カ月※				
シャープグループ 労連・シャープ		(業績連動算定方式)		年間1,497,122円 4.6カ月				
パナソニック電工労連 ・パナソニック電工		(業績連動算定方式)		年間1,658,000円 5.19カ月				
三洋電機グループ労 連・三洋電機		(業績連動算定方式)		年間1,270,027円 4.07カ月				
富士電機グループ 連合・富士電機		年間1,577,600円 5.0カ月		年間1,358,065円 4.42カ月				

	一時金				一時金		
	要求	回答	昨年実績		要求	回答	昨年実績
基 幹 労 連	新日鐵	(業績連動方式)	年間1,400,000円	全 電 線	古河電工	年間5.0カ月	年間4.23カ月 1,317,000円
	JFEスチール	(業績連動方式)	年間1,420,000円		住友電工	年間5.0カ月	年間4.78カ月 1,512,000円
	住友金属	年間1,700,000円	年間1,500,000円		フジクラ	年間4.5カ月	年間4.19カ月 1,233,000円
	神戸製鋼所	年間1,200,000円	年間1,350,000円		昭和電線	年間4.25カ月	年間3.32カ月 920,000円
	日新製鋼	(業績連動方式)	年間950,000円		三菱電線	年間4.5カ月	年間2.80カ月 818,100円 +30,000円(特別協力金)※
	三菱重工	年間47万円+4カ月	年間44万円+4カ月(生産協力金3万円含む)		日立電線	年間4.5カ月	年間3.98カ月 1,200,000円
	川崎重工	(業績連動方式)	年間129万円+特別協力金2万円				
	IHI	年間40万円+4カ月	年間27万円+4カ月+業績回復協力金5.5万円				
	住友重機	年間5.2カ月	年間4.9カ月				
	三井造船	年間40万円+4カ月	年間32万円+4カ月				
	キャタピラー・ジャパン	年間50万円+4カ月	年間40万円+4カ月				
	日立造船	年間40万円+4カ月	年間22万円+4カ月				
	三菱マテリアル	(業績連動方式)	年間1,592,000円				
	住友金属鉱山	年間1,850,000円	年間1,890,000円				
	三井金属		年間1,550,000円				
	DOWA	(業績連動方式)	年間1,520,000円				
	JX日鉄日石金属	(業績連動方式)	年間1,534,000円				

# 最低賃金協定

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
	現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額				
		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	
自動車総連	157,585 11														
電機連合	154,000 14	1,000 14	155,000 14												
JAM	157,535 11									860 5	93 3	940 3			
基幹労連	157,372 16	2,000 1	154,000 1												
全電線	156,077 6														
JC平均	156,370 58	1,067 15	154,933 15							860 5	93 3	940 3			

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数  
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。  
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの(18歳最賃協定は月額)の平均であり、対象組合は一致しない。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定(パート労働者含む)										
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額				
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	
自動車総連	トヨタ	時間額860円		※												
	日産	160,000		※												
	本田	164,180														
	マツダ	154,000														
	三菱自工	159,000														
	スズキ	154,000														
	ダイハツ	時間額900円		※												
	富士重工	159,000		※												
	いすゞ	154,000														
	日野	時間額900円		※												
	ヤマハ	156,500		※												
	平均	157,585														

※配分交渉・折衝等で別途論議



産別名	組織名	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定(パート労働者含む)														
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額							
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準				
電機連	パナソニックグループ労連	154,000	1,000	155,000																
	日立グループ連合・日立製作所	154,000	1,000	155,000																
	東芝グループ連合・東芝	154,000	1,000	155,000																
	全富士通労連・富士通	154,000	1,000	155,000																
	NECグループ連合・日本電気	154,000	1,000	155,000																
	三菱電機労連・三菱電機	154,000	1,000	155,000																
	シャープグループ労連・シャープ	154,000	1,000	155,000																
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	154,000	1,000	155,000																
	三洋電機グループ労連・三洋電機	154,000	1,000	155,000																
	富士電機グループ連合・富士電機	154,000	1,000	155,000																
	OKIグループ連合・沖電気工業	154,000	1,000	155,000																
	パイオニア労連・パイオニア	154,000	1,000	155,000																
	安川グループユニオン・安川電機	154,000	1,000	155,000																
明電舎	154,000	1,000	155,000																	
合	平均	154,000	1,000	155,000																
JA	井関農機	151,500																		
	NTN	163,800										850								
	オークマ	158,400																		
	クボタ労連	156,000																		
	コマツユニオン	166,000																		
	ジーエス・ユアサ	157,580										836	174	1,010						
	シチズン	159,900										870	40	910						
	島津	151,800										836	64	900						
	日本精工	162,900																		
	山武	153,000																		
	M	ヤンマー	152,000										910							
横河電機																				
平均		157,535	#DIV/0!	#DIV/0!								860	93	940						

産別名	組織名	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定(パート労働者含む)											
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額		改定額		現行水準	時間額		改定額		
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準			
基幹労働連	新日鉄	160,000															
	JFEスチール	160,000															
	住友金属	160,000															
	神戸製鋼所	160,000															
	日新製鋼	157,522															
	※鉄鋼総合4社の到達水準は、「基幹的労働者に適用する最低賃金」。																
	三菱重工	160,000															
	川崎重工	158,260															
	IHI	154,000															
	住友重機	153,370															
	三井造船	152,000	2,000	154,000													
	キャタピラー・ジャパン	154,000															
	日立造船	154,000															
	三菱マテリアル	157,000															
	住友金属 鉱山	156,800															
	三井金属	161,000															
DOWA	160,000																
JX日鉱日石金属																	
平均	157,372	2,000	154,000														
全電線	古河電工	158,670															
	住友電工	154,000															
	フジクラ	154,720															
	昭和電線	154,650															
	三菱電線	154,019															
	日立電線	160,400															
	Aブロック平均	156,077															

## 産別重点項目

		要 求	回 答
電機連合	パナソニックグループ労連	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> </ul>	
	日立グループ連合・日立製作所	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・キャリア開発支援、社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・時間単位年休の導入</li> </ul>	
	東芝グループ連合・東芝	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・配偶者出産休暇の取得期間の拡大</li> </ul>	
	全富士通労連・富士通	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための短時間勤務制度の拡充</li> </ul>	
	NECグループ連合・日本電気	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・キャリア開発支援のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> <li>・ファミリーフレンドリー休暇の時間単位取得</li> </ul>	
	三菱電機労連・三菱電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職・再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務等)の導入・整備</li> <li>・育児・介護との両立支援:在宅勤務制度の導入など</li> </ul>	
	シャープグループ労連・シャープ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・多目的休暇の半日または時間単位取得</li> </ul>	
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> </ul>	
三洋電機グループ労連・三洋電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>		

		要 求	回 答
電機 連合	富士電機グループ連 合・富士電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備</li> </ul>	
	OKIグループ連合・沖 電気工業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・労災・通災補償に対する企業付加の引き上げ</li> </ul>	
	パイオニア労連・パイ オニア	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	
	安川グループユニオン・安 川電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備</li> </ul>	
	明電舎	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備</li> </ul>	

		要 求	回 答
基 幹 労 連	新日鉄	時短:常昼1,893時間(休日3日増)、年次有給22日、福祉休暇取得要件緩和・積立上限拡大、介護休業の充実、長期ボランティア休暇制度新設、配偶者出産休暇改善	
	JFEスチール	時短:常昼1,893時間(休日3日増)、特別休日指定日数上限1日/月(一勤務相当)へ、人事・賃金制度に関する検討の場の設置	
	住友金属	時短:常昼1,893時間(休日3日増)	
	神戸製鋼所	時短:常昼1,893時間(休日3日増)、5日/年の年休を計画的に配置できる運用方法の導入	
	日新製鋼	時短:常昼1,893時間(1日の所定労働時間)、福祉休暇の積立上限拡大、災害復興支援活動休暇の付与日数拡大、職場コミュニケーションの活性化	
	三菱重工	退職金:60歳定年退職時出口で30万円増額	
	川崎重工	退職金:60歳勤続42年ポイントが50万円増額となるよう支給率の見直し、カフェテリアプランのポイント増額、シニア社員制度の改善・再雇用制度の改善	
	IHI	選択定年制度の導入、ボランティア休暇の使用事由拡大	
	住友重機	退職金:60歳定年退職時出口で50万円増額	
	三井造船	退職金:60歳勤続42年ポイントが50万円増額となるよう支給率の見直し	
	キャタピラージャパン	再雇用社員就業規則一部改正、積立休暇の取得事由拡大、短期連続休暇の新設、社員教育貸金規則の改正、永年勤続者慰労取扱の拡充	
	日立造船		
	三菱マテリアル	退職金:60歳定年退職時出口で30万円増額、休日割増率40%、労災通災付加補償の改定(4級以下)	
	住友金属鉱山	休日割増率40%、積立休暇の取得事由拡大、ボランティア休暇の新設、労災通災付加補償の改定(4級以下)	
	三井金属		
DOWA	休日割増率40%、労災通災付加補償の改定(4級以下)		
JX日鉱日石金属			