

## 2012年闘争IMF-JC集計登録組合闘争状況

2012年3月9日  
金属労協 政策企画局調べ

|       |
|-------|
| 組合数   |
| 60 組合 |

| 要求組合  | うち、<br>賃金改善要求 | 回答組合 | うち、<br>賃金構造維持分確保 |
|-------|---------------|------|------------------|
| 60 組合 | 18 組合         | 組合   | 組合               |

※要求組合には、賃金構造維持分等について労使確認済みのため、要求書には記載していない組合も含む。

| 18歳最低賃金         |            |
|-----------------|------------|
| 2012年闘争前水準      | 2012年闘争後水準 |
| 156,444円 (58組合) |            |

| 18歳最低賃金引き上げ   |    |
|---------------|----|
| 要求            | 回答 |
| 1,063円 (16組合) |    |

①賃金

|           | 組合員数   | 要求日    | 回答日  | 集約方向 | 賃金   |       |                 |         |    |  | 昨年実績      |       |                             |
|-----------|--------|--------|------|------|--|-------|-----------------|---------|----|--|-----------|-------|-----------------------------|
|           |        |        |      |      | 要求   |       |                 | 回答      |    |  |           |       |                             |
|           |        |        |      |      | 基幹労働者賃金  |       |                 | 基幹労働者賃金 |    |  | 基幹労働者賃金   | 賃金改善  |                             |
|           |        |        |      |      | 水準   | 銘柄    |                 | 水準      | 銘柄 |  |           |       |                             |
| 自動車<br>総連 | トヨタ    | 58,397 | 2/15 |      | 348,320  | 中堅技能職 | 賃金制度維持分(7,300円) |         |    |  | 350,330   | 中堅技能職 | 7,300円(賃金制度維持分)             |
|           | 日産     | 21,944 | 2/15 |      | ※1<br>(345,100)                                | 中堅技能職 | 賃金制度に基づく改定原資    |         |    |  | 345,100   | 中堅技能職 | 平均賃金改定原資6,500円              |
|           | 本田技研   | 38,905 | 2/15 |      | ※2<br>(347,600)                                | 中堅技能職 | —               |         |    |  | (347,600) | 中堅技能職 | —                           |
|           | マツダ    | 18,888 | 2/15 |      |  |       | —               |         |    |  |           |       | —                           |
|           | 三菱自工   | 11,027 | 2/15 |      | ※2<br>(313,800)                                | 中堅技能職 | —               |         |    |  | (313,800) | 中堅技能職 | —                           |
|           | スズキ    | 14,966 | 2/15 |      | 283,200  | 中堅技能職 | 賃金水準維持          |         |    |  |           |       | 標準的に昇格・昇進した者は、昨年と同等水準を維持する。 |
|           | ダイハツ   | 11,275 | 2/15 |      | 306,260  | 中堅技能職 | 賃金体系維持分         |         |    |  |           |       | 賃金体系維持分                     |
|           | 富士重工   | 11,417 | 2/15 |      | 296,584  | 中堅技能職 | 賃金体系維持          |         |    |  |           |       | 賃金体系維持                      |
|           | いすゞ    | 6,523  | 2/15 |      |  |       | —               |         |    |  |           |       | —                           |
|           | 日野     | 8,652  | 2/15 |      | 336,193  | 中堅技能職 | 定期昇給分           |         |    |  |           |       | 定期昇給分                       |
|           | ヤマハ発動機 | 9,502  | 2/15 |      |  |       | —               |         |    |  |           |       | —                           |
|           |        |        |      |      | 要求欄「一」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。  |       |                 |         |    |  |           |       |                             |
|           |        |        |      |      | ※1前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。※2水準は現行どおりで要求はしない。 |       |                 |         |    |  |           |       |                             |

|   | 組合員数            | 要求日    | 回答日  | 集約方向    | 賃金      |        |         |    |         |         | 昨年実績    |        |        |    |
|---|-----------------|--------|------|---------|---------|--------|---------|----|---------|---------|---------|--------|--------|----|
|   |                 |        |      |         | 要求      |        |         | 回答 |         |         |         |        |        |    |
|   |                 |        |      |         | 基幹労働者賃金 |        | 基幹労働者賃金 |    | 基幹労働者賃金 |         | 基幹労働者賃金 |        |        |    |
|   |                 |        |      |         | 水準      | 銘柄     | 水準      | 銘柄 | 水準      | 銘柄      | 水準      | 銘柄     | 水準     | 銘柄 |
| 電<br>機<br>連<br>合  | パナソニックグループ労連    | 39,687 | 2/16 |         | 329,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 329,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 日立グループ連合・日立製作所  | 26,465 | 2/16 |         | 309,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 309,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 東芝グループ連合・東芝     | 25,568 | 2/15 |         | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 310,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 全富士通労連・富士通      | 19,702 | 2/16 |         | 311,800 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 311,800 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | NECグループ連合・日本電気  | 11,572 | 2/16 |         | 320,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 320,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 三菱電機労連・三菱電機     | 27,998 | 2/16 |         | 310,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 310,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | シャープグループ労連・シャープ | 24,984 | 2/15 |         | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | パナソニック電工労連      | 9,671  | 2/16 |         | 314,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 313,900 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 三洋電機グループ労連・三洋電機 | 8,049  | 2/15 |         | 311,000 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 311,000 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 富士電機グループ連合・富士電機 | 10,494 | 2/16 |         | 318,700 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 318,700 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | OKIグループ連合・沖電気工業 | 2,269  | 2/16 |         | 300,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         |         |        |        |    |
|   | パイオニア労連・パイオニア   | 3,662  | 2/16 |         | 284,490 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 284,390 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
|   | 安川グループユニオン・安川電機 | 2,536  | 2/16 |         | 299,770 | 開発・設計職 | 賃金体系維持  |    |         |         | 299,390 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |    |
| 明電舎   | 2,342           | 2/16   |      | 319,690 | 開発・設計職  | 賃金体系維持 |         |    |         | 316,880 | 開発・設計職  | 賃金体系維持 |        |    |
| 「開発・設計職」:開発・設計職基幹労働者(30歳相当)<br>注1.パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議11組合の数値。 |                 |        |      |         |         |        |         |    |         |         |         |        |        |    |

|             | 組合員数     | 要求日   | 回答日  | 集約方向 | 賃金      |         |                  |                               |         |    |  |  | 昨年実績    |                  |                                       |
|-------------|----------|-------|------|------|---------|---------|------------------|-------------------------------|---------|----|--|--|---------|------------------|---------------------------------------|
|             |          |       |      |      | 要求      |         |                  |                               | 回答      |    |  |  |         |                  |                                       |
|             |          |       |      |      | 基幹労働者賃金 |         |                  |                               | 基幹労働者賃金 |    |  |  | 基幹労働者賃金 |                  |                                       |
|             |          |       |      |      | 水準      | 銘柄      |                  |                               | 水準      | 銘柄 |  |  |         |                  |                                       |
| J<br>A<br>M | 井関農機     | 1,145 | 2/21 |      |         | 255,164 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,788円)               |         |    |  |  | 252,010 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,253円)                       |
|             | NTN      | 5,647 | 2/21 |      |         | 264,900 | 30歳技能職標勞<br>基本賃金 | 賃金構造維持分                       |         |    |  |  | 264,900 | 30歳技能職標勞<br>基本賃金 | 賃金構造維持分                               |
|             | オークマ     | 1,382 | 2/21 |      |         | 252,350 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分                       |         |    |  |  | 252,350 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,625円)                       |
|             | クボタ労連    | 7,008 | 2/24 |      |         |         |                  | 定期月俸改定額+賃金カーブの検証による賃金改善       |         |    |  |  |         |                  | 定期月俸改定額(約6,300円)                      |
|             | コマツユニオン  | 7,977 | 2/29 |      |         | 286,230 | 35歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(6,400円)               |         |    |  |  |         |                  | 賃金構造維持分(6,400円)<br>他に制度改定は正分あり        |
|             | ジーエス・ユアサ | 1,771 | 2/21 |      |         |         |                  | 賃金構造維持分(5,844円)+賃金改善分(1,500円) |         |    |  |  |         |                  | 賃金構造維持分(6,020円)他に30~40歳は正分(対象者平均459円) |
|             | シチズン     | 1,019 | 2/21 |      |         | 276,900 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,818円)               |         |    |  |  | 271,900 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,652円)                       |
|             | 島津       | 2,671 | 2/21 |      |         | 325,490 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,716円)               |         |    |  |  | 323,320 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分(5,729円)                       |
|             | 日本精工     | 7,445 | 2/21 |      |         | 280,600 | 35歳技能職標勞<br>基本賃金 | 賃金構造維持分                       |         |    |  |  | 279,000 | 35歳技能職標勞<br>基本賃金 | 賃金構造維持分(6,549円)                       |
|             | 山武       | 4,176 | 2/27 |      |         |         |                  | 平均賃上げ 6,080                   |         |    |  |  |         |                  | 平均賃上げ6,100円                           |
|             | ヤンマー     | 1,172 | 2/22 |      |         | 247,242 | 30歳技能職標勞<br>基本賃金 | 賃金構造維持分(6,439円)               |         |    |  |  | 252,799 | 30歳技能職標勞<br>基本賃金 | 賃金構造維持分(6,275円)                       |
|             | 横河電機     | 4,302 | 3/2  |      |         | 299,683 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分                       |         |    |  |  | 290,449 | 30歳技能職標勞         | 賃金構造維持分                               |

|          | 組合員数        | 要求日    | 回答日  | 集約方向 | 賃金      |         |                 |                                      |    |  | 昨年実績    |         |               |           |
|----------|-------------|--------|------|------|---------|---------|-----------------|--------------------------------------|----|--|---------|---------|---------------|-----------|
|          |             |        |      |      | 要求      |         |                 | 回答                                   |    |  |         |         |               |           |
|          |             |        |      |      | 基幹労働者賃金 |         |                 | 基幹労働者賃金                              |    |  | 基幹労働者賃金 |         | 賃金改善          |           |
|          |             |        |      |      | 水準      | 銘柄      |                 | 水準                                   | 銘柄 |  |         |         |               |           |
| 基幹労働連    | 新日鉄         | 15,187 | 2/10 |      |         | 287,200 | 35歳技能職標         | 子育て世代の支援に資する総合的な施策の実施と必要な財源投入        |    |  |         | 288,000 | 35歳技能職標       | —         |
|          | JFEスチール     | 17,085 | 2/10 |      |         | 287,200 | 35歳技能職標         |                                      |    |  |         | 288,000 | 35歳技能職標       |           |
|          | 住友金属        | 8,969  | 2/10 |      |         | 287,200 | 35歳技能職標         |                                      |    |  |         | 288,000 | 35歳技能職標       |           |
|          | 神戸製鋼所       | 10,038 | 2/10 |      |         | 287,200 | 35歳技能職標         |                                      |    |  |         | 288,000 | 35歳技能職標       |           |
|          | 日新製鋼        | 3,481  | 2/10 |      |         | 281,698 | 35歳技能職標         |                                      |    |  |         | 281,846 | 35歳技能職標       |           |
|          | 三菱重工        | 27,735 | 2/10 |      |         |         |                 | 2年をひとつの単位として3,000円                   |    |  |         |         |               | —         |
|          | 川崎重工        | 11,288 | 2/10 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               |           |
|          | IHI         | 5,581  | 2/10 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               |           |
|          | 住友重機        | 2,107  | 2/10 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               |           |
|          | 三井造船        | 3,686  | 2/10 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               |           |
|          | キャタピラー・ジャパン | 1,893  | 2/10 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               |           |
|          | 日立造船        | 2,004  | 2/10 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               |           |
|          | 三菱マテリアル     | 2,834  | 2/10 |      |         |         |                 | 交替手当の改善                              |    |  |         |         |               | —         |
|          | 住友金属鉱山      | 1,896  | 2/10 |      |         |         |                 | 労働条件全般の水準やあるべき姿を検証し課題を明確にしたうえで必要な見直し |    |  |         |         |               | —         |
|          | 三井金属        | 2,278  | 2/24 |      |         |         |                 |                                      |    |  |         |         |               | 1,000円    |
| DOWA     | 1,972       | 2/10   |      |      |         |         | 課題解決財源として3,000円 |                                      |    |  |         |         | —             |           |
| JX日鉱日石金属 | 1,734       | 2/10   |      |      |         |         | 直長手当および住宅手当の見直し |                                      |    |  |         |         | 定期昇給分(3,779円) |           |
| 全電線      | 古河電工        | 3,972  | 2/21 |      |         | 302,070 | 35歳技能職標         | —                                    |    |  |         | 302,070 | 35歳技能職標       | —         |
|          | 住友電工        | 7,299  | 2/21 |      |         | 303,200 | 35歳技能職標         | —                                    |    |  |         | 303,200 | 35歳技能職標       | —         |
|          | フジクラ        | 1,961  | 2/21 |      |         | 295,210 | 35歳技能職標         | —                                    |    |  |         | 295,210 | 35歳技能職標       | —         |
|          | 昭和電線        | 983    | 2/21 |      |         | 288,663 | 35歳技能職標         | —                                    |    |  |         | 281,380 | 35歳技能職標       | —         |
|          | 三菱電線        | 771    | 2/21 |      |         | 285,930 | 35歳技能職標         | 賃金構造維持分確保                            |    |  |         | 285,930 | 35歳技能職標       | 賃金構造維持分確保 |
|          | 日立電線        | 2,771  | 2/21 |      |         | 291,750 | 35歳技能職標         | 賃金構造維持分確保                            |    |  |         | 291,750 | 35歳技能職標       | 賃金構造維持分確保 |

「一」新賃金制度において労使合意済みのため、賃金構造維持分の要求をしない。

②一時金

|                          |          | 一時金                            |    |   | 一時金                         |                     |                          |                      |
|--------------------------|----------|--------------------------------|----|---|-----------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------|
|                          |          | 要求                             | 回答 | 昨年実績  | 要求                          | 回答                  | 昨年実績                     |                      |
| 自動車<br>総連                | トヨタ      | 年間5.0カ月+3万円                    |    | 年間1,810,000円(5.0カ月+7万円※)                      | 電機<br>連合<br><br>J<br>A<br>M | OKIグループ連<br>合・沖電気工業 | 年間1,640,000円 5.0カ月       |                      |
|                          | 日産       | 年間5.5カ月                        |    | 年間2,007,000円(5.5カ月)                           |                             | パイオニア労連<br>・パイオニア   | 年間1,538,145円 4.5カ月       | 年間1,341,928円 4.0カ月   |
|                          | 本田       | 年間5.0カ月                        |    | 年間5.0±α(α=+0.9)5.9カ月<br>(2,150,000円)          |                             | 安川グループユニオン<br>・安川電機 | (業績連動算定方式)               | 年間1,485,950円 4.52カ月  |
|                          | マツダ      | 年間5.0カ月                        |    | 年間1,380,000円(4.5カ月※)                          |                             | 明電舎                 | 年間1,362,721円 4.5カ月       | 年間1,206,472円 4カ月     |
|                          | 三菱自工     | 年間4.3カ月                        |    | 年間3.6カ月+α(αについては<br>業績に応じて加算する)<br>1,079,000円 |                             | 井関農機                | 年間1,330,722円 4.5カ月       | 年間950,000円 3.04カ月    |
|                          | スズキ      | 年間5.4カ月                        |    | 年間5.0カ月                                       |                             | NTN                 | 年間5.4カ月                  | 年間4.8カ月              |
|                          | ダイハツ     | 年間5.0+0.3カ月                    |    | 年間4.8カ月+α                                     |                             | オークマ                | 年間1,329,000円             | 年間804,740円 3.0カ月     |
|                          | 富士重工     | 年間5.0カ月                        |    | 年間5.0カ月                                       |                             | クボタ労連               | (業績連動方式)                 | (業績連動+2万円)           |
|                          | いすゞ      | 年間5.2カ月                        |    | 年間5.0カ月                                       |                             | コマツユニオン             | (業績連動方式)                 |                      |
|                          | 日野       | 年間5.0カ月                        |    | 年間4.7カ月+5万円<br>1,253,300円+50,000円             |                             | ジーエス・ユアサ            | 年間5.5カ月                  | 年間5.2015カ月(内一律7万円含む) |
|                          | ヤマハ      | 年間5.0カ月                        |    | 年間4.5カ月<br>※回答額の要求方式への置き<br>換え(組合算出値)         |                             | シチズン                | (別交渉)                    | 夏季2.45カ月             |
|                          | 電機<br>連合 | パナソニック<br>グループ労連<br>(業績連動算定方式) |    |   |                             | 年間1,762,100円 4.88カ月 | 島津                       | (業績連動方式)             |
| 日立グループ連合・<br>日立製作所       |          | 年間1,647,000円 5.5カ月             |    | 年間1,586,820円 5.30カ月                           | 日本精工                        | (業績連動方式)            |                          |                      |
| 東芝グループ連合・<br>東芝          |          | (業績連動算定方式)                     |    | 年間1,587,000円 4.94カ月                           | 山武                          | (業績連動方式)            | 年間5.69カ月                 |                      |
| 全富士通労連・富<br>士通           |          | (業績連動算定方式)                     |    | 年間1,613,100円 4.65カ月                           | ヤンマー                        | 年間5.2カ月             | 35歳:年間1,408,388円 4.735カ月 |                      |
| NECグループ連合・<br>日本電気       |          | (業績連動算定方式)                     |    | 年間1,402,800円 4.27カ月                           | 横河電機                        | (業績連動方式)            |                          |                      |
| 三菱電機労連・<br>三菱電機          |          | 年間1,695,000円 6.04カ月            |    | 年間1,616,000円 5.74カ月                           |                             |                     |                          |                      |
| シャープグループ<br>労連・シャープ      |          | (業績連動算定方式)                     |    | 年間1,497,122円 4.6カ月                            |                             |                     |                          |                      |
| パナソニック電工労連<br>(業績連動算定方式) |          |                                |    | 年間1,658,000円 5.19カ月                           |                             |                     |                          |                      |
| 三洋電機グループ労<br>連・三洋電機      |          | (業績連動算定方式)                     |    | 年間1,270,027円 4.07カ月                           |                             |                     |                          |                      |
| 富士電機グループ<br>連合・富士電機      |          | 年間1,577,600円 5.0カ月             |    | 年間1,358,065円 4.42カ月                           |                             |                     |                          |                      |
|                          |          |                                |    |   |                             |                     |                          |                      |

|                  |             | 一時金          |    |                         | 一時金         |      |          |                                       |
|------------------|-------------|--------------|----|-------------------------|-------------|------|----------|---------------------------------------|
|                  |             | 要求           | 回答 | 昨年実績                    | 要求          | 回答   | 昨年実績     |                                       |
| 基<br>幹<br>労<br>連 | 新日鐵         | (業績連動方式)     |    | 年間1,400,000円            | 全<br>電<br>線 | 古河電工 | 年間5.0カ月  | 年間4.23カ月 1,317,000円                   |
|                  | JFEスチール     | (業績連動方式)     |    | 年間1,420,000円            |             | 住友電工 | 年間5.0カ月  | 年間4.78カ月 1,512,000円                   |
|                  | 住友金属        | 年間1,700,000円 |    | 年間1,500,000円            |             | フジクラ | 年間4.5カ月  | 年間4.19カ月 1,233,000円                   |
|                  | 神戸製鋼所       | 年間1,200,000円 |    | 年間1,350,000円            |             | 昭和電線 | 年間4.25カ月 | 年間3.32カ月 920,000円                     |
|                  | 日新製鋼        | (業績連動方式)     |    | 年間950,000円              |             | 三菱電線 | 年間4.5カ月  | 年間2.80カ月 818,100円<br>+30,000円(特別協力金)※ |
|                  | 三菱重工        | 年間47万円+4カ月   |    | 年間44万円+4カ月(生産協力金3万円含む)  |             | 日立電線 | 年間4.5カ月  | 年間3.98カ月 1,200,000円                   |
|                  | 川崎重工        | (業績連動方式)     |    | 年間129万円+特別協力金2万円        |             |      |          |                                       |
|                  | IHI         | 年間40万円+4カ月   |    | 年間27万円+4カ月+業績回復協力金5.5万円 |             |      |          |                                       |
|                  | 住友重機        | 年間5.2カ月      |    | 年間4.9カ月                 |             |      |          |                                       |
|                  | 三井造船        | 年間40万円+4カ月   |    | 年間32万円+4カ月              |             |      |          |                                       |
|                  | キャタピラー・ジャパン | 年間50万円+4カ月   |    | 年間40万円+4カ月              |             |      |          |                                       |
|                  | 日立造船        | 年間40万円+4カ月   |    | 年間22万円+4カ月              |             |      |          |                                       |
|                  | 三菱マテリアル     | (業績連動方式)     |    | 年間1,592,000円            |             |      |          |                                       |
|                  | 住友金属鉱山      | 年間1,850,000円 |    | 年間1,890,000円            |             |      |          |                                       |
|                  | 三井金属        | 年間1,550,000円 |    | 年間1,550,000円            |             |      |          |                                       |
|                  | DOWA        | (業績連動方式)     |    | 年間1,520,000円            |             |      |          |                                       |
|                  | JX日鉱日石金属    | (業績連動方式)     |    | 年間1,534,000円            |             |      |          |                                       |

# 最低賃金協定

| 組織名   | 18歳最低賃金協定     |             |               |     |      | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) |     |      |     |          |         |          |     |      |  |
|-------|---------------|-------------|---------------|-----|------|--------------------|-----|------|-----|----------|---------|----------|-----|------|--|
|       | 現行水準          | 要求          |               | 改定額 |      | 現行水準               | 月額  |      |     |          | 時間額     |          |     |      |  |
|       |               | 引上額         | 到達水準          | 引上額 | 到達水準 |                    | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準     | 引上額     | 到達水準     | 引上額 | 到達水準 |  |
| 自動車総連 | 157,585<br>11 |             |               |     |      |                    |     |      |     |          |         |          |     |      |  |
| 電機連合  | 154,000<br>14 | 1,000<br>14 | 155,000<br>14 |     |      |                    |     |      |     |          |         |          |     |      |  |
| JAM   | 157,898<br>11 | 1,000<br>1  | 154,000<br>1  |     |      |                    |     |      |     | 864<br>8 | 95<br>4 | 955<br>4 |     |      |  |
| 基幹労連  | 157,372<br>16 | 2,000<br>1  | 154,000<br>1  |     |      |                    |     |      |     |          |         |          |     |      |  |
| 全電線   | 156,077<br>6  |             |               |     |      |                    |     |      |     |          |         |          |     |      |  |
| JC平均  | 156,444<br>58 | 1,063<br>16 | 154,875<br>16 |     |      |                    |     |      |     | 864<br>8 | 95<br>4 | 955<br>4 |     |      |  |

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数  
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。  
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの(18歳最賃協定は月額)の平均であり、対象組合は一致しない。

| 産別名   | 組織名  | 18歳最低賃金協定 |     |      |     | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|-------|------|-----------|-----|------|-----|--------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|
|       |      | 現行水準      | 要求  |      | 改定額 |                    | 現行水準 | 月額  |      |     |      | 時間額 |      |     |      |
|       |      |           | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準               |      | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 |
| 自動車総連 | トヨタ  | 時間額860円   |     | ※    |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | 日産   | 160,000   |     | ※    |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | 本田   | 164,180   |     |      |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | マツダ  | 154,000   |     |      |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | 三菱自工 | 159,000   |     |      |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | スズキ  | 154,000   |     |      |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | ダイハツ | 時間額900円   |     | ※    |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | 富士重工 | 159,000   |     | ※    |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | いすゞ  | 154,000   |     |      |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | 日野   | 時間額900円   |     | ※    |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | ヤマハ  | 156,500   |     | ※    |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |
|       | 平均   | 157,585   |     |      |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |

※配分交渉・折衝等で別途論議



| 産別名  | 組織名             | 18歳最低賃金協定 |         |         |     |      |      | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|------|-----------------|-----------|---------|---------|-----|------|------|--------------------|------|-----|------|------|-----|-------|-----|------|--|--|
|      |                 | 現行水準      | 要求      |         | 改定額 |      | 現行水準 | 月額                 |      |     |      | 時間額  |     |       |     |      |  |  |
|      |                 |           | 引上額     | 到達水準    | 引上額 | 到達水準 |      | 要求                 |      | 改定額 |      | 現行水準 | 要求  |       | 改定額 |      |  |  |
|      |                 |           |         |         |     |      |      | 引上額                | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 |      | 引上額 | 到達水準  | 引上額 | 到達水準 |  |  |
| 電機連  | パナソニックグループ労連    | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 日立グループ連合・日立製作所  | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 東芝グループ連合・東芝     | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 全富士通労連・富士通      | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | NECグループ連合・日本電気  | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 三菱電機労連・三菱電機     | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | シャープグループ労連・シャープ | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | パナソニック電工労連      | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 三洋電機グループ労連・三洋電機 | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 富士電機グループ連合・富士電機 | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | OKIグループ連合・沖電気工業 | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | パイオニア労連・パイオニア   | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 安川グループユニオン・安川電機 | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
| 明電舎  | 154,000         | 1,000     | 155,000 |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
| 合    | 平均              | 154,000   | 1,000   | 155,000 |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
| JA   | 井関農機            | 151,500   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 837  |     |       |     |      |  |  |
|      | NTN             | 163,800   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 850  |     |       |     |      |  |  |
|      | オークマ            | 158,400   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | クボタ労連           | 156,000   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | コマツユニオン         | 166,000   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 900  | 100 | 1,000 |     |      |  |  |
|      | ジーエス・ユアサ        | 157,580   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 836  | 174 | 1,010 |     |      |  |  |
|      | シチズン            | 159,900   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 870  | 40  | 910   |     |      |  |  |
|      | 島津              | 151,800   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 836  | 64  | 900   |     |      |  |  |
|      | 日本精工            | 162,900   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 山武              | 153,000   | 1,000   | 154,000 |     |      |      |                    |      |     |      | 870  |     |       |     |      |  |  |
|      | ヤンマー            | 156,000   |         |         |     |      |      |                    |      |     |      | 910  |     |       |     |      |  |  |
| 横河電機 |                 |           |         |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      |                 |           |         |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      |                 |           |         |         |     |      |      |                    |      |     |      |      |     |       |     |      |  |  |
|      | 平均              | 157,898   | 1,000   | 154,000 |     |      |      |                    |      |     |      | 864  | 95  | 955   |     |      |  |  |

| 産別名      | 組織名                              | 18歳最低賃金協定 |         |         |     | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|----------|----------------------------------|-----------|---------|---------|-----|--------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|--|--|--|
|          |                                  | 現行水準      | 要求      |         | 改定額 |                    | 現行水準 | 月額  |      |     |      | 時間額 |      |     |      |  |  |  |
|          |                                  |           | 引上額     | 到達水準    | 引上額 | 到達水準               |      | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 |  |  |  |
| 基幹労働連    | 新日鉄                              | 160,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | JFEスチール                          | 160,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 住友金属                             | 160,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 神戸製鋼所                            | 160,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 日新製鋼                             | 157,522   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | ※鉄鋼総合4社の到達水準は、「基幹的労働者に適用する最低賃金」。 |           |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 三菱重工                             | 160,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 川崎重工                             | 158,260   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | IHI                              | 154,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 住友重機                             | 153,370   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 三井造船                             | 152,000   | 2,000   | 154,000 |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | キャタピラー・ジャパン                      | 154,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 日立造船                             | 154,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 三菱マテリアル                          | 157,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 住友金属鉱山                           | 156,800   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 三井金属                             | 161,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | DOWA                             | 160,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
| JX日鉱日石金属 |                                  |           |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
| 平均       | 157,372                          | 2,000     | 154,000 |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
| 全電線      | 古河電工                             | 158,670   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 住友電工                             | 154,000   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | フジクラ                             | 154,720   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 昭和電線                             | 154,650   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 三菱電線                             | 154,019   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | 日立電線                             | 160,400   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |
|          | Aブロック平均                          | 156,077   |         |         |     |                    |      |     |      |     |      |     |      |     |      |  |  |  |

## 産別重点項目

|                 |  | 要 求  | 回 答 |
|-----------------|--|--|-----|
| 電機連合            | パナソニックグループ労連   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> </ul>   |     |
|                 | 日立グループ連合・日立製作所   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・キャリア開発支援、社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・時間単位年休の導入</li> </ul>  |     |
|                 | 東芝グループ連合・東芝  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・配偶者出産休暇の取得期間の拡大</li> </ul>  |     |
|                 | 全富士通労連・富士通   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための短時間勤務制度の拡充</li> </ul>  |     |
|                 | NECグループ連合・日本電気   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・キャリア開発支援のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> <li>・ファミリーフレンドリー休暇の時間単位取得</li> </ul>  |     |
|                 | 三菱電機労連・三菱電機  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職・再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務等)の導入・整備</li> <li>・育児・介護との両立支援:在宅勤務制度の導入など</li> </ul> |     |
|                 | シャープグループ労連・シャープ  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・多目的休暇の半日または時間単位取得</li> </ul>  |     |
|                 | パナソニック電工労連   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備</li> <li>・社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備</li> </ul>   |     |
| 三洋電機グループ労連・三洋電機 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul> |  |     |

|      |                 | 要 求  | 回 答 |
|------|-----------------|--|-----|
| 電機連合 | 富士電機グループ連合・富士電機 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備</li> </ul> |     |
|      | OKIグループ連合・沖電気工業 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・労災・通災補償に対する企業付加の引き上げ</li> </ul>               |     |
|      | パイオニア労連・パイオニア   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>           |     |
|      | 安川グループユニオン・安川電機 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備</li> </ul> |     |
|      | 明電舎             | <ul style="list-style-type: none"> <li>・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保)</li> <li>・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備</li> </ul> |     |

|      |      | 要 求         | 回 答  |
|------|------|-------------|--|
| 基幹労連 | 鉄鋼総合 | 新日鉄         | 時短:常昼1,893時間(休日3日増)、年次有給22日、福祉休暇取得要件緩和・積立上限拡大、介護休業の充実、長期ボランティア休暇制度新設、配偶者出産休暇改善 |
|      |      | JFEスチール     | 時短:常昼1,893時間(休日3日増)、特別休日指定日数上限1日/月(一勤務相当)へ、人事・賃金制度に関する検討の場の設置                  |
|      |      | 住友金属        | 時短:常昼1,893時間(休日3日増)  |
|      |      | 神戸製鋼所       | 時短:常昼1,893時間(休日3日増)、5日/年の年休を計画的に配置できる運用方法の導入                                   |
|      |      | 日新製鋼        | 時短:常昼1,893時間(1日の所定労働時間)、福祉休暇の積立上限拡大、災害復興支援活動休暇の付与日数拡大、職場コミュニケーションの活性化          |
|      | 総合重工 | 三菱重工        | 退職金:60歳定年退職時出口で30万円増額  |
|      |      | 川崎重工        | 退職金:60歳勤続42年ポイントが50万円増額となるよう支給率の見直し、カフェテリアプランのポイント増額、シニア社員制度の改善・再雇用制度の改善       |
|      |      | IHI         | 選択定年制度の導入、ボランティア休暇の使用事由拡大  |
|      |      | 住友重機        | 退職金:60歳定年退職時出口で50万円増額  |
|      |      | 三井造船        | 退職金:60歳勤続42年ポイントが50万円増額となるよう支給率の見直し  |
|      |      | キャタピラー・ジャパン | 再雇用社員就業規則一部改正、積立休暇の取得事由拡大、短期連続休暇の新設、社員教育貸金規則の改正、永年勤続者慰労取扱の拡充                   |
|      |      | 日立造船        |  |
|      | 非鉄総合 | 三菱マテリアル     | 退職金:60歳定年退職時出口で30万円増額、休日割増率40%、労災通災付加補償の改定(4級以下)                               |
|      |      | 住友金属鉱山      | 休日割増率40%、積立休暇の取得事由拡大、ボランティア休暇の新設、労災通災付加補償の改定(4級以下)                             |
|      |      | 三井金属        | 退職金:30万円増、休日割増率40%、労災通災付加補償の改定(4級以下)   |
|      |      | DOWA        | 休日割増率40%、労災通災付加補償の改定(4級以下)   |
|      |      | JX日鉱日石金属    |  |