

2015年闘争 金属労協集計登録組合 要求・回答状況

2015年3月18日12:00
金属労協政策企画局調べ

①賃金

産別	組織名	組員数	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績
						個別賃金		平均賃上げ	個別賃金		平均賃上げ	平均賃上げ(*1)
						銘柄	水準		銘柄	水準		
自動車連	トヨタ	56,967	2/18	3/18	集	中堅技能職	357,030	13,300円 (内、賃金制度維持分7,300円)	中堅技能職	357,120	11,300円	10,000円
	日産	20,125	2/18	3/18	集	中堅技能職	(345,100) ※1	平均賃金改定原資 (12,000円)	中堅技能職	(345,100) ※1	平均賃金改定原資 (11,000円)	平均賃金改訂原資 (9,500円)
	本田技研	36,775	2/18			中堅技能職	355,975	6,000円				2,200円
	マツダ	18,495	2/18			中堅技能職	○※2	賃金引上げ6,000円				賃金引上げ 1,100円
	三菱自工	11,036	2/18			中堅技能職	323,050	賃金改善分6,000円				賃金改善分 2,000円
	スズキ	15,186	2/17			中堅技能職	○※2	賃金制度維持 (昇給制度維持) +賃金改善分6,000円				標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。賃金の改善として800円。
	ダイハツ	10,808	2/18			中堅技能職	○※2	賃金水準維持 +賃金改善分6,000円				賃金水準維持 +賃金改善分800円
	富士重工	12,968	2/18			中堅技能職	300,606	賃金体系維持分 +賃金改善分 6,000円相当				賃金体系維持分 +賃金改善分 2,000円相当
	いすゞ	6,479	2/18			中堅技能職	327,800	6,000円				2,500円
	日野	9,155	2/18	3/18	集	中堅技能職	338,440 +賃金改善分相当額	賃金改善分6,000円	中堅技能職	338,440 +賃金改善分相当額	賃金改善分3,000円	定期昇給分 +賃金表改定分 (2,100円)
	ヤマハ発動機	9,195	2/18			中堅技能職	○※2	賃金改善分6,000円				賃金改善分 2,000円
	計	207,189										
個別賃金については、「技能職中堅労働者（中堅技能職）」を銘柄とする。 (※1) 前年度到達水準が維持されることを確認する（参考値） (※2) 個別賃金の要求欄が「○」の組合は、要求は行うが水準は非公開。												

産別	組織名	組員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄(*1)			水準
							銘柄(*1)	水準						
電 機 連 合	パナソニック グループ労連(*2)	42,446	44.2	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	333,800円		6,000円	開発・ 設計職	336,800円	3,000円	2,000円
	日立グループ 連合 ・日立製作所	23,880	37.1	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	309,500円		6,000円	開発・ 設計職	312,500円	3,000円	2,000円
	東芝グループ 連合 ・東芝	23,495	40.4	2/18	3/18	集	開発・ 設計職	313,200円		6,000円	開発・ 設計職	316,200円	3,000円	2,000円
	全富士通労連 ・富士通	19,026	41.4	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	311,800円		6,000円	開発・ 設計職	314,800円	3,000円	2,000円
	NECグループ 連合 ・日本電気	11,375	39.2	2/18	3/18	集	開発・ 設計職	322,500円		6,000円	開発・ 設計職	325,500円	3,000円	2,000円
	三菱電機労連 ・三菱電機	15,726	33.8	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	312,500円		6,000円	開発・ 設計職	315,500円	3,000円	2,000円
	シャープグループ 労連・シャープ													
	富士電機グループ 連合・富士電機	10,233	41.7	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	320,700円		6,000円	開発・ 設計職	323,700円	3,000円	2,000円
	村田製作所労連 ・村田製作所	4,700	37.7	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	312,800円		6,000円	開発・ 設計職	315,800円	3,000円	
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	2,423	39.3	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	302,100円		6,000円	開発・ 設計職	305,100円	3,000円	2,000円
	パイオニア労連 ・パイオニア	3,064	40.3	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	290,900円		6,000円	開発・ 設計職	293,900円	3,000円	
	安川グループ ユニオン ・安川電機	2,454	39.3	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	301,860円		6,000円	開発・ 設計職	304,860円	3,000円	2,000円
	明電舎	2,690	37.3	2/19	3/18	集	開発・ 設計職	317,960円		6,000円	開発・ 設計職	320,960円	3,000円	2,000円
計	161,512													
(*1)「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者（30歳相当）														
(*2)パナソニックグループ労連は、パナソニック㈱に対峙する9組合の数値														

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
J	オークマ	1,471	32.7	2/24	3/18	集	30歳	254,850	254,811	30歳：ベア13,700円 平均：構造維持分5,869円+ベア9,000円			構造維持分5,869円+ベア2,285円	構造維持分5,934円+ベア是正2,147円
	島津	2,641	39.7	2/24	3/17	集	35歳	372,860	360,680	35歳：ベア9,300円 平均：構造維持分5,652円+ベア約9,000円(*1)			構造維持分5,652円+ベア3,000円	構造維持分5,681円+ベア2,000円
	アズビル	4,135	40.8	2/23	3/9	集	-	-	335,810	平均：構造維持分5,170円+ベア改善3,830円			構造維持分5,170円+ベア改善3,830円	構造維持分5,285円+賃金改善1,650円
	シチズン	829	38.2	2/23	3/17	集	35歳	312,700	311,323	平均：ベア9,027円			定期昇給 実施 臨時昇給 平均2,804円	構造維持分5,871円(*3)
	ジーエス・ユアサ	1,882	39.9	2/24	3/18	集	35歳	307,870	322,505	平均：構造維持分5,849円+ベア9,000円			構造維持分5,849円+ベア2,000円	構造維持分5,862円+ベア1,000円
	NTN	5,179	38.6	2/24	3/17	集	30歳	265,900	-	30歳：ベア9,000円	30歳	267,800	30歳ベア1,900円	30歳ベア1,000円
	日本精工	7,046	40.1	2/24	3/17	集	35歳	283,200	-	35歳：9,000円(*2)	35歳	286,700	35歳ベア3,800円 ※住宅手当改定原資含む ※今後、制度改定を実施	35歳ベア2,600円
	クボタ労連	7,478	37.4	2/27	3/17	集	-	-	309,831	定期月俸改定額(約6,700円)+T職賃金改善を含む9,000円			定期月俸改定額(約6,700円)+賃金改善2,700円	定期月俸改定額(約6,700円)+賃金改善3,000円
	コマツユニオン	8,796	35.8	3/4	3/18	集	-	-	290,372	構造維持分6,400円+賃金改善9,000円(再雇用・非正規含む)			構造維持分6,400円+賃金改善2,500円 別原資として再雇用社員・非正規の改善	構造維持分6,400円+ベア改善3,600円
	ヤンマー	1,136	36.2	2/24			-	-	305,514	平均：構造維持分6,905円+賃金改善9,000円				構造維持分6,911円+賃金改善1,500円
井関農機	1,161	40.2	2/24			30歳	253,100	303,363	30歳：賃金改善15,900円				30歳ベア1,200円	
計	41,754													
		*1：島津の平均賃金引き上げ額は非正規改善分を含む。 *2：日本精工の引き上げ額は制度改定分2,500円を含む。 *3：特別支給24,000円を一時金に加算。												

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		平均引き上げ額	個別賃金		平均引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
基幹労連	新日鐵住金	22,872	-	-		35歳生産職標労	289,800円	-	昨年妥結済み	昨年妥結済み	2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に 2年で2,000円			
	JFEスチール	14,213	-	-		35歳生産職標労	289,800円	-						
	神戸製鋼	9,915	-	-		35歳生産職標労	289,800円	-						
	日新製鋼	3,882	-	-		35歳生産職標労	281,673円	-						
	三菱重工	23,483	-	2/20	3/18		-	-						
	川崎重工	11,712	-	2/20	3/18		-	-						
	IHI	5,839	-	2/20	3/18		-	-						
	住友重機械	2,052	-	2/20	3/18		-	-						
	三井造船	3,395	-	2/20	3/18		-	-						
	キャタピラー・ジャパン	1,745	-	2/20	3/18		-	-						
	日立造船	2,278	-	2/20	3/18		-	-						
	三菱マテリアル	3,215	-	-			-	-						
	住友金属鉱山	1,878	-	2/20	3/18		-	-			2014年度3,000円 2015年度1,000円程度			
	三井金属	2,160	-	2/20	3/18		-	-			年収増92,000円			
DOWA	497	-	-			-	-	昨年妥結済み	2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に 2年で2,000円					
JX日鉱日石金属	1,801	-	2/13	3/18		-	-	昨年妥結済み	2014年度3,000円 2015年度1,000円					
計	110,937													
産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
全電線	古河電工	3,489	41.4	2/24		35歳			6,000円			平均1,000円		
	住友電工	7,392	40.5	2/24	3/18	集	35歳		6,140円・2%	35歳	2,500円（各人一律）	2,000円		
	フジクラ	1,746	36.0	2/24			35歳		6,000円			現行通り		
	計	12,627												
賃金構造維持分は「制度に基づき実施」														

②一時金

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
自動車 総連	トヨタ		—	年間6.8ヵ月	年間246万円	—	年間244万円	—
	日産		—	年間5.7ヵ月	年間2,167,600円	(5.7ヵ月)*1	年間2,102,100円	(年間5.6ヵ月) *1
	本田技研		—	年間5.0+0.9ヵ月			(年間2,192,000円) *1	年間5.9ヵ月
	マツダ		—	年間5.5ヵ月			年間1,658,000円	(年間5.3ヵ月) *1
	三菱自工		—	年間5.5ヵ月			年間1,519,000円	年間5.0ヵ月
	スズキ		—	年間5.8ヵ月			—	年間5.5ヵ月
	ダイハツ		—	年間5.0+0.5ヵ月			—	年間5.5ヵ月
	富士重工		—	年間5.0+1.0ヵ月			—	年間6.0ヵ月
	いすゞ		—	年間6.0ヵ月			—	年間6.0ヵ月
	日野		—	年間6.0ヵ月	年間1,613,000円	年間6.0ヵ月	年間1,587,600円	年間6.0ヵ月
	ヤマハ発動機		—	年間5.8ヵ月			—	年間5.5ヵ月
*1：回答額の要求方式への置き換え（組合換算値）								
電機 連合	パナソニックグループ労連		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,573,500円	年間4.4ヵ月
	日立グループ連合 ・日立製作所	305,300	年間1,802,000円	年間5.9ヵ月	年間1,746,316円	年間5.72ヵ月	年間1,700,612円	年間5.62ヵ月
	東芝グループ連合・東芝		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,816,000円	年間5.53ヵ月
	全富士通労連・富士通		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,650,900円	年間4.7ヵ月
	NECグループ連合・日本電気		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,520,300円	年間4.52ヵ月
	三菱電機労連・三菱電機	279,962	年間1,719,000円	年間6.14ヵ月	年間1,689,000円	年間6.03ヵ月	年間1,595,000円	年間5.74ヵ月
	シャープグループ労連・ シャープ							
	富士電機グループ連合 ・富士電機	321,517	年間1,737,200円	年間5.4ヵ月	年間1,688,000円	年間5.25ヵ月	年間1,591,900円	年間5.0ヵ月
	村田製作所労連 ・村田製作所		業績連動算定方式		業績連動算定方式			
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	330,000	年間1,716,000円	年間5.2ヵ月	年間1,683,000円	年間5.1ヵ月	年間1,471,500円+α	年間4.5ヵ月+α (0.1ヵ月相当)
	パイオニア労連 ・パイオニア	349,997	年間1,399,988円	年間4.0ヵ月	年間1,399,988円	年間4.0ヵ月		
安川グループエオン・安川電機		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,937,984円	年間5.88ヵ月	
明電舎	304,410	年間1,674,255円	年間5.5ヵ月	年間1,522,050円	年間5.0ヵ月	年間1,422,625円	年間4.7ヵ月	

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
J A M	オークマ	269,680	年間：1,403,000円	年間5.2カ月	年間1,341,140円	年間5.1ヵ月分相当	年間1,082,750円	—
	島津	—	半期：業績連動		半期：業績連動		半期1,071,605円 (*2)	半期2.95カ月 (*2)
	アズビル	—	年間：業績連動		年間：業績連動		—	年間5.81カ月 (*2)
	シチズン	311,323	半期：業績連動		半期：業績連動		夏季：926,523円 +24,000円 (*2)	夏季：2.94カ月 + 24,000円 (*2)
	ジーエス・ユアサ	322,505	年間：1,821,711	年間5.4カ月	年間：1,732,739円	年間5.2カ月	—	年間5.12カ月
	NTN	—		年間5.4カ月		年間5.3カ月	—	年間4.2カ月+7万円
	日本精工	—	年間：業績連動		年間：業績連動		—	年間5.8カ月 (*2)
	クボタ労連	304,926	年間：220万円		年間：210万円 (*3)		210万円+2万円 (*1)	—
	コマツユニオン	—	年間：業績連動		年間：業績連動		年間1,831,000円 (*2)	年間6.23カ月 (*2)
	ヤンマー	305,514		年間5.4カ月			—	年間5.5カ月
	井関農機	303,363	年間：1,365,140	年間4.5カ月			—	年間3.94カ月
		*1：事業点反映解消原資 *2：業績連動実績 *3：再雇用社員の年間一時金に+10万円						

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
基 幹 労 連	新日鐵住金	306,800	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,610,000円	-
	JFEスチール	306,800	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,400,000円	-
	神戸製鋼	306,800	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,350,000円	-
	日新製鋼	309,604	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,250,000円	-
	三菱重工	-	年間62万円+4ヵ月		年間59万円+4ヵ月+生産協力金3万円		年間53万円+4ヵ月	
	川崎重工	-	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		-	年間5.62ヵ月
	IHI	-	-	年間5.7ヵ月		年間5.43ヵ月	-	年間5.11ヵ月
	住友重機械	-	-	年間5.4ヵ月		年間5.3ヵ月	-	年間4.95ヵ月
	三井造船	-	-	年間5.0ヵ月		年間4.5ヵ月(事業構造改革推進協力金0.5ヵ月分を含む)	-	年間4.0ヵ月+特別協力金5万円
	キャタピラー ジャパン	-	季節手当などに織り込み済み		季節手当などに織り込み済み		季節手当などに織り込み済み	
	日立造船	-	年間40万円+4ヵ月		年間12万円+4ヵ月		年間10万円+4ヵ月	
	三菱マテリアル	-	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,737,000円	-
	住友金属鉱山	-	年間2,100,000円	-	年間207万円		年間1,840,000円	-
	三井金属	-	(年収増10万円)	-	(年収増7.6万円)		年間1,550,000円	-
DOWA	-	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,674,000円	-	
JX日鉱日石金属	-	(業績連動方式)	-	(業績連動方式)		年間1,695,000円	-	
全 電 線	古河電工	-	-	年間5.00ヵ月			年間1,324,000円	年間4.22ヵ月
	住友電工	-	-	年間5.00ヵ月	年間1,555,200円	年間4.80ヵ月	年間1,516,800円	年間4.74ヵ月
	フジクラ	-	-	年間5.00ヵ月			年間1,247,000円	年間4.202ヵ月

③企業内最低賃金協定、産別重点項目

	組合名	非正規労働者の取り組み	
		要求(※1)	回答
自動車総連	トヨタ	○	要求通り
	日産	○	要求通り
	本田技研	○	
	マツダ	○	
	三菱自工	○	
	スズキ	○	
	ダイハツ	○	
	富士重工	○	
	いすゞ	○	
	日野	○	要求通り
	ヤマハ発動機	○	
※1：未組織の非正規労働者については組織化を方針とするなど計画的な取り組みを設定。組織化している非正規労働者が取り組み対象。「○」の組合は、通年での取り組み等も含め、処遇改善（賃金・一時金等）を要求していく。			
	組合名	企業内最低賃金協定、産別重点項目	
		要求	回答
電機連合	パナソニックグループ労連	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	日立グループ連合・日立製作所	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	東芝グループ連合・東芝	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	全富士通労連・富士通	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	NECグループ連合・日本電気	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	三菱電機労連・三菱電機	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	シャープグループ労連 ・シャープ		
	富士電機グループ連合 ・富士電機	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	村田製作所労連・村田製作所	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	OKIグループ連合・沖電気工業	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	パイオニア労連・パイオニア	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	安川グループエニオン・安川電機	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)
	明電舎	産業別最低賃金(18歳見合い)160,500円(4,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)158,500円(2,000円引き上げ)

	組合名	企業内最低賃金協定、産別重点項目	
		要求	回答
J A M	オークマ		
	島津	最低賃金（全従業員）：時間額873円→900円 非正規の賃金改善	最低賃金（全従業員）：時間額873円→900円 有期社員のベア昇給として3,000円昇給する。 再雇用者（S組合員）の一時金について、半期毎の一時金に業績連動加算の仕組みを設置する。（連結売上高営業利益率：5%未満、1万円、5%以上10%未満、1.5万円、10%以上、3万円を加算）
	アズビル	最低賃金：月額155,000円→156,900円 最低賃金（全従業員）：時間額（東京神奈川890円→920円）	最低賃金：月額155,000円→156,900円 最低賃金（全従業員）：時間額（東京・神奈川890円→920円）
	シチズン	最低賃金：月額159,900円→166,400円 最低賃金（全従業員）：時間額910円→960円	最低賃金：月額159,900円→162,000円 最低賃金（全従業員）：時間額910円→940円
	ジーエス・ユアサ	最低賃金（全従業員）：時間額869円→890円 再雇用者の賃金改善	最低賃金（全従業員）：時間額869円→890円 一部の再雇用者の月例賃金に月額2,000円の増額（無年金期間のみ）
	NTN	最低賃金：月額165,200円→173,200円 最低賃金（全従業員）：時間額870円→890円 再雇用者の時給引き上げ 30円/時間	最低賃金：月額165,200円→167,100円 最低賃金（全従業員）：時間額870円→880円 物価水準の動向などを踏まえて、前向きに別途検討する
	日本精工	最低賃金：月額167,000円→174,000円 付帯要求として、家族手当の引上げ、住宅手当の見直し、シニア（準組合員）の月給引上げ、シニア非正規の時給引上げ、定年延長を睨んだ人事賃金制度の改定、企業内最賃の協定	最低賃金：月額167,000円→171,300円 家族手当子のみ：500円、その他：3,000円 住宅補給金を廃止し住宅手当を改定し一時金算出式に組み込む シニア（準組合員）の月給3,000円、シニア非正規の時給15円 人事賃金改定の骨格を8月末までに作成し、2016年4月スタートを目指す
	クボタ労連	①定年延長に向けた再雇用制度の充実②働きやすい職場環境の構築 ③長時間労働の抑制を前提とした労働時間管理の徹底	年間一時金において再雇用社員に年間10万円のプラス その他は平成27年度の労使会議で協議をおこなう
	コマツユニオン	最低賃金（全従業員）：時間額900円→1,000円	最低賃金：月額166,000円→168,500円 最低賃金（全従業員）：時間額900円→1,000円
	ヤンマー	最低賃金（全従業員）：時間額920円→930円	
井関農機	最低賃金（全従業員）：フルタイム1年以上960円以上		

	組合名	非正規労働者の取り組み	
		要求 (※1)	回答
基幹 労連	新日鉄住金		
	J F E スチール		
	神戸製鋼所		
	日新製鋼		
	三菱重工		
	川崎重工	最低賃金：月額590円引き上げ→159,480円	最低賃金：月額590円引き上げ→159,480円
	I H I		
	住友重機	最低賃金：改訂後の18歳初任給	最低賃金：改訂後の18歳初任給
	三井造船	最低賃金：月額3,000円引き上げ→156,000円	最低賃金：別途協議
	キャタピラー・ジャパン		
	日立造船		
	三菱マテリアル		
	住友金属鉱山		
	三井金属		
	D O W A		
J X 日鉱日石金属			
全電線	古河電工		
	住友電工		
	フジクラ	最低賃金：月額3,000円引き上げ→158,200円	