2019年闘争 金属労協集計対象組合 要求・回答状況

①賃金

2019年3月29日現在、4月2日発表 金属労協政策企画局集計

				LL N. 74-	LetteI.S.					1	要求(賃金構造	造維持分が制度	E上確保されてい	る場合を含	(t)		回答(賃金構造	造維持分が制度	E上確保されてい	いる場合を含	きむ)		前	年 実 績	文策企画局集計
産			平	均労務	構成	要求	回答	集約		要求方			_		金要求水準	要求方			_		金到達水準	要求方		, , , , , , , ,	_
別	組合	組合員数	年齢	勤続 年数	扶養 人数	日	B	方向	ベース	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準 *1	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計
	トヨタ	62, 657 *3	38.6 *3	17. 5 *3	0.8 *3	2/13	3/13	集		平均賃上			賃金引き上 げ・人への投 資全組合員一 人平均12,000 円*9	1行目:若 手技能職 *1 2行目:中 堅技能職 *2	310, 580円 383, 310円 417, 990円 *4				人への投資も 含め、全組合 一人平均 10,700円		417,050円	平均賃 上げ			一般組合員の 賃金改善分は 昨年を上回る
	日産	19, 782	40. 9	17. 4	0.7	2/13	3/13	集		平均賃上		3, 000	平均賃金改定 原資9,000円 (内、賃金改善 相当分3,000円 を含む)	.2	(316, 600 円) *5 (350, 100 円) *5				平均賃金改定 原資9,000円	.2	316,600円 (別途確 認)350,100 円(別途確 認)	半均貝		3,000円	平均賃金改定 原資9,000円
	本田技研	36, 500	42. 7	20. 7	1.3	2/13	3/13	集		平均賃		3,000	ベースアップ 3,000円		301,600円 374,450円				ベースアップ 1,400円		299, 725円 373, 025円	平均賃 上げ		1,700円	1,700円
	マツダ	20, 094	39. 1	16. 5	1. 2	2/13	3/13	集		平均賃上			賃金・処遇改 善原資9,000円		○ *6 ○ *6				賃金・処遇改 善原資9,000 円		別途確定	亚州传		1,400円	賃金引上げ 1,400円
	三菱自工	11, 980	39. 9	15. 2	1. 0	2/13	3/13	集		平均賃上		3, 000	賃金改善分 3,000円 (賃金制度維持 分は別途確認)		271, 300円 328, 700円				賃金改善分 1,400円(賃金 制度維持分は 別途確認)		別途確定	平均賃上げ		1,500円	賃金改善分 1,500円
	スズキ	16, 101	38. 6	16. 3	1.0	2/13	3/13	集		平均賃上	賃金制度維持 (昇給制度 維持)	3,000	賃金制度維持 (昇給制度維 持) +賃金改善分 3,000円		○ *6 ○ *6				昇給制度維持 分の改善を を を を を を を を を を を を を を を を を る は と り に る は と り に り に り は れ と り は り は り は り れ り し れ り し れ り し れ り し り り り り り り り		別途確定	. 平均賃 上げ		2, 400円	昇給制度維持 分の昇給と 賃金改善を実施 する。 賃金改善分は 組合員1人 平均2,400円
自動	ダイハツ	10, 698	39. 2	16. 9	1. 3	2/13	3/13	集		平均賃 上	賃金水準維 持	3, 000	賃金水準維持 +賃金改善分 3,000円		○ *6 ○ *6				賃金水準維持 +賃金改善分 1,500円		別途確定	平均賃 上げ		1,500円	賃金水準維持 +賃金改善分 1,500円
車総連	SUBARU	14, 363	37. 7	16	1. 1	2/13	3/13	集		平均賃上	賃金水準維 持	3, 000	賃金体系維持 +賃金改善分 3,000円相当		263, 009円 292, 007円 *7				賃金体系維持 +賃金改善分 1,000円		別途確定	平均賃 上げ		1,300円+直 接部門の担当 および間接部 門の係長・担 当に10,000円	および 間接部 門の係長・担当
	いすゞ	6, 947	39. 1	17. 8	0.8	2/13	3/13	集		平均賃上	賃金カーブ 維持分	3, 000	賃金カーブ維 持分 +改善分3,000 円		○ *6 ○ *6				賃金カーブ維 持分+改善分 1,400円		別途確定	平均賃上げ		1,500円	1,500円
	日野	9, 963	33. 7	12	0.7	2/13	3/13	集		平均賃上		3,000	賃金改善3,000 円 (平均賃金 引上げ総額組 合員一人当た り7,814円)		273, 168円 *8 288, 628円 *8				賃金改善2,000 円(平均賃金 引上げ総額組 合員一人当た り6,814円)		273, 168円 *7 288, 628円 *7	平均賃		2,200円	定期昇給分 +賃金改善 2,200円
	ヤマハ発動機	8, 941	40. 1	16. 7	1. 2	2/13	3/13	集		平均賃 上		3, 000	賃金改善分 3,000円		○ *6 ○ *6				賃金改善分一 人平均1,400 円 *10		別途確定	平均賃 上げ		1,500円	賃金改善分 1,500円
	計 *3 · 一般組合目																								

^{*3:} 一般組合員のみ

*1:「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩へ の適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支えする中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。

*2:「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチー ムワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。

^{*4: 40}歳相当の技能職銘柄 *5: 前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)

^{*6:} 要求は行うが水準は非公開

^{*7 : 3}人世帯で算出

^{*8:} 現行値に賃金改善分を反映させた理論値

^{*9:} 全組合員には、シニア期間従業員会員、スキルド・パートナー会員、 パートタイマー会員を含む

^{*10:}エキスパート社員を含む

組合 パナソニックグルー デ労連(*2)	組合員数		均労務相 勤続		要求							麦上確保されてい				回答(賃金構								
パナソニックグルー	組合貝数		勒结			回答	集約	ベース	要求方			1	個別賃金	金要求水準	要求方				個別賃金	全到達水準	要求方			
				扶養 人数	目	I	方向	~- <i>x</i>	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計
	51, 562	44. 4	22. 3	1. 17	2/14	3/13	集	335, 000	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	338, 000	個別		1,000		開発・設 計職 (*1)	336, 000	個別		1, 500	
日立グルーブ連合・日 Z製作所	25, 646	38. 4	15. 6	0.89	2/14	3/13	集	311, 500	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	314, 500	個別		1,000		開発・設 計職 (*1)	312, 500	個別		1,500	
全富士通労連・富 比通	25, 479	42. 2	18. 7	0.60	2/14	3/13	集	318, 900	個別		3, 000		計職 (*1)	321, 900	個別		1,000		計職 (*1)	319, 900	個別		1, 500	
東芝グループ連合・ 東芝	11, 864	41.8	19. 3	0. 99	2/14	3/13	集	317, 700	個別		3, 000		計職 (*1)	320, 700	個別		1,000		計職 (*1)	318, 700	個別		1,500	
三菱電機労連・三 変電機	17, 127	34. 2	11. 4	0.71	2/14	3/13	集	319, 500	個別		3, 000		計職 (*1)	322, 500	個別		1,000		計職 (*1)	320, 500	個別		1,500	
NECグループ連 含・日本電気	9, 655	39. 0	15. 0		2/13	3/13	集	329, 500	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	332, 500	個別		1,000		計職 (*1)	330, 500	個別		1,500	
/ャープグループ労 車・シャープ	10, 338	42. 3	20. 7	1. 20	2/14	3/13	集	329, 500	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	332, 500	個別		1,000		計職 (*1)	330, 500	個別		1,500	
富士電機グループ連 計・富士電機	9, 948	42.6	19.8	0.86	2/14	3/13	集	327, 700	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	330, 700	個別		1,000		計職 (*1)	328, 700	個別		1,500	
け田製作所グループ 対連・村田製作所	6, 532	38. 5	13. 1	0. 49	2/14	3/13	集	319, 800	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	322, 800	個別		1,000		計職 (*1)	320, 800	個別		1, 500	
KIグループ連合・ 中電気工業	2, 526	39. 5	15. 9	0.84	2/13	3/13	集	309, 100	個別		3, 000		計職 (*1)	312, 100	個別		1,000		計職 (*1)	310, 100	個別		1,500	
安川グループユニオン・ 安川電機	2, 504	39. 4	15. 3	1.01	2/14	3/13	集	311, 950	個別		3, 000		計職 (*1)	314, 950	個別		1,000		計職 (*1)	312, 950	個別		1,500	
月電舎	2, 976	38. 0	15. 0	0. 70	2/14	3/13	集	321, 500	個別		3, 000		開発・設 計職 (*1)	324, 500	個別		1,000		開発・設 計職 (*1)	322, 500	個別		1, 500	
ペイオニア労連・パ イオニア										_												_		
+																								
									[[レベ)	ル4』30歳相当	¥													
	:通 芝 / ループ 連合・ 芝 / ループ 連合・ 芝 菱電機労連・三 電電機 E C / グループ連・日本電気 ヤーブグループ第・意士電機 10 / ループ連・ 古電板 東付 大田東作所 バ / ループ 連合・電気工業 川川 / ループ 連合・ 電気工業 川川 / ループ 北田電機 電舎 イオニア / ループ	 (表) かんプ 連合・ (表) がんプ 連合・ (表) 変 (表) 変 (表) 変 (表) で (表) で (本) で (ま) で (ま) で (ま) で (ま) で (ま) で (本) で (ま) で (本) に (本)		- 通 25,479 42.2 18.7 (また) キーブ連合・ 11,864 41.8 19.3 菱電機労連・三 17,127 34.2 11.4 1E C グルーブ連 9,655 39.0 15.0 キーブグルーブ海 10,338 42.3 20.7 土電機グルーブ連 9,948 42.6 19.8 田製作所グルーブ 連・村田製作所 6,532 38.5 13.1 ログルーブ連合・ 2,526 39.5 15.9 電気工業 10パーブ連合・ 2,504 39.4 15.3 1電舎 2,976 38.0 15.0 パイオニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ オニア労連・バ 1開発・設計職」は、開発・設計職 は、開発・設計職 は、開発・設計				正通 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 125/*ルブ連合・ 11,864 41.8 19.3 0.99 2/14 3/13 集 ※審職務事・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 IE C グルーブ連 9,655 39.0 15.0 2/13 3/13 集 *** モロッド・日本電域 9,655 39.0 15.0 2/13 3/13 集 *** モロッド・ローブ連 9,948 42.6 19.8 0.86 2/14 3/13 集 *** 中国教作所グルーブ連・村田製作所グルーブ連・村田製作所 6,532 38.5 13.1 0.49 2/14 3/13 集 田製作所グルーブ連・村田製作所 6,532 38.5 13.1 0.49 2/14 3/13 集 第2バーブ連合・ 2,526 39.5 15.9 0.84 2/13 3/13 集 第2川グルーブ連合・ 2,526 39.5 15.9 0.84 2/13 3/13 集 第2川グルーブ連合・ 2,526 39.5 15.9 0.84 2/13 3/13 集 第2川グルーブ連合・ 2,526 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 第2川グルーブ連合・ 2,526 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 第2川グルーブ連合・ 2,526 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 第2川グルーブ・エネン・ 2,504 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 第2川登舎・ 2,504 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 3/14 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 乗 318,900 375 318,900 274 3/13 乗 318,900 274 3/13 乗 317,700 28電機労連・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 乗 319,500 1E C グループ連 9,655 39.0 15.0 2/13 3/13 乗 329,500 17.7 2/14 3/13 乗 329,500 12.2 12.2 12.2 12.3 3/13 乗 329,500 12.2 12.2 12.3 3/13 乗 329,500 12.2 12.2 12.3 13.3 乗 329,500 12.2 12.2 13.3 乗 329,500 12.2 12.2 13.3 乗 329,500 12.2 13.3 乗 327,700 12.2 12.2 13.3 乗 327,700 12.2 12.2 13.3 乗 319,800 13.2 13.3	1.	13	25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 果 318,900 個別 3,000 3,000 表著電機労連・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 果 319,500 個別 3,000 1E C グループ連 9,655 39.0 15.0 2/13 3/13 果 329,500 個別 3,000 1 = 10 = 10 = 10 = 10 = 10 = 10 =	(表) 11,864 41.8 19.3 0.99 2/14 3/13 集 318,900 値別 3,000 接触機労連・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 319,500 個別 3,000 間ECグループ連・日本電機 9,655 39.0 15.0 2/13 3/13 集 329,500 個別 3,000 コーヤーブループ等 10,338 42.3 20.7 1.20 2/14 3/13 集 329,500 個別 3,000 コーヤーブループ等 10,338 42.3 20.7 1.20 2/14 3/13 集 329,500 個別 3,000 コーヤーブループ等 9,948 42.6 19.8 0.86 2/14 3/13 集 329,500 個別 3,000 コーサードのアループ 連・村田製作所グループ 連・村田製作所グループ を 6,532 38.5 13.1 0.49 2/14 3/13 集 319,800 個別 3,000 コーツループ連・村田製作所グループ を 7,526 39.5 15.9 0.84 2/13 3/13 集 319,800 個別 3,000 コーツループ連・村田製作所グループ 2,526 39.5 15.9 0.84 2/13 3/13 集 319,800 個別 3,000 コーループ連合・ 2,526 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 コーループ連合・ 2,526 39.4 15.3 1.01 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 コーループループ 2,11電機 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 コーループループ 2,11電機 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 コーループ 2,11年間 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 コーループ 2,11年間 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 コーループ 2,11年間 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 321,500 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 15.0 0.70 2/14 3/13 集 311,950 個別 3,000 日本 2,976 38.0 日本 2,976 38	審主通労連・富 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 個別 3,000 開発・設計職 (*1) (*1) でデループ連・ 11,864 41.8 19.3 0.99 2/14 3/13 集 317,700 個別 3,000 開発・設計職 (*1) ※電機労連・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 319,500 個別 3,000 開発・設計職 (*1) (*1) 「用を・設計職 (*1) (*1) 「開発・設計職 (*1) 「「アループループ」 (*1) 「開発・設計職 (*1) 「「アループ・アループ・アループ・アループ・アループ・アループ・アループ・アループ・	富士通労連・富 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 個別 3,000 開発・設計職	富士通労連・富 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 個別 3,000 開発・設計職 321,900 個別 (27) ループ連合・記書機が必・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 319,500 個別 3,000 開発・設計職 322,500 個別 (41) (富士通労連・富 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 値別 3,000 開発・設計職 321,900 値別 321,900 値別 18.7 34.2 11.864 41.8 19.3 0.99 2/14 3/13 集 317,700 値別 3,000 開発・設計職 322,500 値別 18.7 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 319,500 値別 3,000 開発・設計職 322,500 値別 18.7 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 329,500 値別 3,000 開発・設計職 332,500 値別 18.7 332,500 6億別 18.7 332,500 6億別	富士通労連・富 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 値別 3,000 計職 (41) 184	語士通労廉・高 25、479 42、2 18、7 0、60 2/14 3/13 集 318、900 類別 3、000 開発・設計職 321、900 類別 1、000 性質が小で連合・ 11、864 41、8 19、3 0、99 2/14 3/13 集 317、700 類別 3、000 開発・設計職 320、700 類別 1、000 性質が小で連合・ 17、127 34、2 11、4 0、71 2/14 3/13 集 319、500 例別 3、000 開発・設計職 322、500 例別 1、000 性形と 37、12 1、1 4 0、71 2/14 3/13 集 319、500 例別 3、000 開発・設計職 322、500 例別 1、000 性形と 37、12 1、12 1、1 4 0、71 2/14 3/13 集 329、500 例別 3、000 開発・設計職 332、500 例別 1、000 性理機グループ連 9、655 39、0 15、0 2/13 3/13 集 329、500 例別 3、000 開発・設計職 332、500 例別 1、000 性理機グループ連 9、948 42、6 19.8 0.86 2/14 3/13 集 327、700 個別 3、000 開発・設計職 332、500 個別 1、000 性理機グループ連 9、948 42、6 19.8 0.86 2/14 3/13 集 319、800 個別 3、000 開発・設計職 332、500 個別 1、000 性理機グループ連 4 利益利用プロ 6、532 38、5 13、1 0、49 2/14 3/13 集 319、800 個別 3、000 開発・設計職 322、800 個別 1、000 開発・設計職 324、800 個別 1、000 開発・設計職 324、800 個別 1、000 円産・ 1000 円産	審主通労連・富 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 個別 3,000 開発・設計職 321,900 個別 1,000 開発・設置が上途合・注意が上途合・注意が上途合・注意が上途合・注意が上途合・注意が上途合・注意を提供の達・三 17,127 34.2 11.4 0.71 2/14 3/13 集 319,500 個別 3,000 開発・設置機関・注意 322,500 個別 1,000 開発・設計職 (金1) 開発・設計機 322,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 322,500 個別 1,000 開発・設計機 322,500 個別 1,000 開発・設計機 322,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 332,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 332,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 332,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 332,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 332,500 個別 1,000 開発・設計機 (金1) 開発・設計機 341,000 開発・設計機 (金1) 加速・設計機 (金1) 開発・設計機 (金1) 加速・設計機 (金1)	落土通労連・高 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 個別 3,000 計機 321,900 個別 1,000 開発・設 計機 319,900 個別 1,000 開発・設 計機 319,900 個別 1,000 開発・設 計機 319,900 個別 1,000 開発・設 計機 318,700 個別 1,000 開発・設 計機 322,500 個別 1,000 開発・設 計機 318,700 個別 1,000 開発・設 計機 318,700 個別 3,000 開発・設 計機 322,500 個別 1,000 開発・設 計機 330,500 開発・設 計機 332,500 個別 1,000 開発・設 計機 332,500 開発・設 計機 332,500 個別 1,000 開発・設 計機 332,500 開発・設 332,500 開発・設 332,500 開発・設 332,500 開発・設 332,500 開発・設 計機 332,500 開発・設 計機 332,500 開発・設 332,500 開発・設 計機 332,500 開発・設 332,	選生通常連 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 傾別 3,000 計職 (41) (41) (41) (41) (41) (41) (41) (41)	演士通労連・審 25,479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318,900 個別 3,000 開発・設 321,900 個別 1,000 開発・設 318,700 個別 1,000 開発・設 計職 322,500 個別 1,000 開発・設 計職 320,500 個別 1,000 開発・設 330,500 個別 1,000 開発・設 計職 322,800 例別 1,000 開発・設 計職 312,950 例別 1,000 開発・設 計職 322,500 例別 1,000 開発・設 1,000 開発・設 1,000 開発・設 1,000 開発・設 1,000 別別 1,000 開発・設 1,000	選生通列車・官 25.479 42.2 18.7 0.60 2/14 3/13 集 318.900 類別 3.000 開発・設計機 321.900 質別 1.000 開発・設計機 319.900 類別 1.500 開発・設計機 319.900 類別 1.500 開発・設計機 319.900 類別 1.500 開発・設計機 318.700 類別 1.500 開発・設計機 318.700 類別 1.500 開発・設計機 322.500 類別 1.000 開発・設計機 320.700 類別 1.500 開発・設計機 320.700 類別 1.000 開発・設計機 320.700 類別 1.500 開発・設計機 320.700 例別 1.500 開発・設計機 312.700 開発・設計機 312.700 例別 1.500 開発・設計機 312.700 開発・設計機 312.700 開発・設計機 312.700 例別 1.500 開発・設計機 312.700 開発・設計

			77	匀労務村	#L-P		1				要求(賃金構	造維持分が制度	上確保されてい	る場合を含む	?)		回答(賃金權	背造維持分が制 原	度上確保されてい	る場合を含む	<u>t</u> e)		前	年 実 績	
産			4-1	引力 伤作	井	要求	回答	集約		要求方				個別賃金	2要求水準	要求方				個別賃	金到達水準	要求方			_
別	組合	組合員数	年齢	勤続 年数	扶養 人数	E E	B	方向	ベース	式・銘柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式・銘柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計
	オークマ	1, 621	33.0			2/19	3/12	集	263, 192	平均	6, 300	6, 000	12, 300			平均	6, 300	2, 438	8, 738			平均	6, 312	1, 508	7, 820
	島津	2, 803	40. 2			2/19	3/12	集	365, 672	平均	5, 734	5, 323	11, 057			平均	5, 543	1,000+α(福利 厚生カフェテリア プラン改善原資)	6, 543			平均	5, 685		対厚生カフェテ ン改善原資
									381, 850	35歳		2, 720		35歳	384, 570	35歳		1,000		35歳	380, 460				
	アズビル	3, 926	42. 3			2/19	3/6	集	336, 195 316, 511	平均 35歳		2,646 (*1)	7,084 %(975円)及び賃	今班等0.50%	(1 671W)	平均	4,438	2,646	7,084 9% (975円)及び質	 	(1 671W)	平均 35歳	4, 733	2, 351	7, 084
	横河電機								310, 311		次以告力···、		» (915円) 及U·員	並以告0.30%	(1,011[7])		水以香刀 · · ·	1,525	9% (913円) 及(0.9)	[並以告0.50]	(1,011[7])			<u> </u>	
	IXI''1 EIX	1, 943	41. 2			2/26	3/12	集		平均		1, 525				平均		1, 525			275, 725	平均	平均昇給額改 +一時金総額	頁年間0.05カ	
J									274, 200	30歳		1, 525		30歳	275, 725	30歳				30歳	2,0,120	30歳	月力	11昇	
	ジーエス・	2, 519	38. 9			2/19	3/13	集		平均	5, 409	3, 000	8, 409					※改善	分・ベア+諸手	·当					
A	ユアサ								318, 100	35歳		6, 200		35歳	324, 300	35歳		1,000		35歳	319, 100	30歳		1, 100	
	NTN	5, 467	39. 1			2/19	3/12	集	271, 400	平均 30歳		6, 000		30歳	277, 400	30歳		1, 200		30歳	272, 600	- 30歳		1, 100	
	日本精工	8, 279	40.0			2/19	3/12	集	319, 995	平均		0,000		00///00	211, 100	00/1/2		1,200		00///	272,000	00///	1,500	円+住宅手当	
N/I									290, 830	35歳		4, 000		35歳	294, 830	35歳		1,200+住宅 手当		35歳	292, 030+住 宅手当	35歳	290, 830)円+住宅手当	
IVI	クボタ労連	7, 876	37. 1			2/19	3/13	集	310, 000 276, 500	平均 30歳	定期月俸改定3,00			30歳		平均	定期月俸改定 円)+賃金改					平均		俸改定額(約7 改善ベア1,000	
	コマツ	9, 711	37. 3			2/26	3/12	集	303, 259	平均 35歳	6,000	6, 000	12, 000			平均	6, 000	2, 000	8, 000			平均	6, 000	2,000	8,000
	ヤンマー	1, 343	36. 7			2/19	3/13	集	312, 186 307, 169	平均 35歳	6, 500	6,000	12, 500	35歳		平均	6, 500	700	7, 200			平均	6, 610	1,000	7, 610
	井関農機	1, 298	38. 3			2/18	3/12	集	297, 735 302, 360	平均 35歳	6, 182	7, 640 7, 640	13, 822	35歳	310,000	平均	6, 182	別途 製造	6,182 5子会社 中途掠	《 用者再評价	面制度導入 面制度導入	平均	5, 906	1,000	6, 906
	計								,			,		-2/3	,										

			77 b	匀労務権	* ct						要求(賃金權	青造維持分が制度	ま上確保されてい.	る場合を含む	p)		回答(賃金權	構造維持分が制 原	ま上確保されてい	る場合を含む	(S)		前	年 実 績	
産	組合	組合員数	+4			要求		集約		要求方			1	個別賃金	2要求水準	要求方	~		1	個別賃金	金到達水準	要求方			-
別	,,		年齢	勤続 年数	扶養 人数	日	日	方向	*1	式·銘 柄	賃金構造維 持分*2	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘 柄	賃金構造維 持分*2	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘 柄	賃金構造維持分*2	賃上げ	合計
	日本製鉄	23,289	ı	-	_	_	-		295, 700	平均	3, 700						3, 700					平均	3, 700		
	JFEスチール	14,839	-	-	_	_	_		295, 700	平均	3, 700	AP18にて要 求済み					3, 700	AP18にて妥 結済み				平均	3, 700	2018年度 1,500円	
	神戸製鋼	10,062	-	-	_	_	_		295, 700	平均	3, 700						3, 700					平均	3, 700	2019年度 1,500円	
	日鉄目新	3,921	_	_	_	_	_		295, 700	平均	3, 700						3, 700					平均	3, 700		
	三菱重工	18,573	37. 5	14. 7	_	2/8	3/13	集	-	平均	6, 000						6, 000					平均	6, 000		
	川崎重工	12,777	36. 2	11. 4	_	2/8	3/13	集	_	平均	6, 000						6, 000	2019年度				平均	6, 000		
	IHI	6,163	36. 9	13. 2	-	2/8	3/13	集	_	平均	6, 000						6, 000	1,500円				平均	6, 000		
基	住友重機械	2,304	37. 3	11.6	-	2/8	3/13	集	_	平均	6, 000						6, 000					平均	6, 000		
幹	三井E&S	1,615	34. 9	11.5	_	2/8	3/13	集	_	平均	6,000	3, 500					6,000	今次交渉にお いては、組合 要求にお応え することはで きない				平均	6, 000	2018年度 1,500円	
	キャタピラージャパン	1,119	37. 4	13. 5	_	2/8	3/13	集		平均	6, 000						6, 000	2019年度				平均	6,000		
連	日立造船	2,537	34. 4	9. 4	_	2/8	3/13	集	-	平均	6, 000						6, 000	1,500円				平均	6,000		
	三菱マテリアル	3,167	37. 3	14. 9	_	2/8	3/13	集		平均	5, 000						5, 000	実施しない				平均	4, 400	2018年度 1,600円	
	住友金属鉱山	1,934	41. 2	18.3	_	2/8	3/13	集		平均	5, 000	3, 500					5, 000	2019年度 1,500円				平均	4, 400	2018年度 3,500円	
	三井金属	2,716	41. 4	14. 9	_	2/8	3/13	集	-	平均	5, 000	3, 300					5, 000	2019年度 1,477円				平均	4, 400	-	
	DOWA	540	31. 1	6. 2	_	2/8	3/13	集	_	平均	5, 000						5, 000	2019年度 1,000円				平均	4, 400	2018年度 1,000円	
	JX金属	2,077	38. 9	14. 7	_	2/8	3/13	集	_	平均	5, 000	3, 100					5, 000	2019年度 1,800円				平均	4, 400	2018年度 1,200円	
	計 *1·新日鎌住金~														•								_		

*1:新日鐵住金〜日新製鋼は、35歳生産職標労。 *2:新日鐵住金〜日新製鋼は、35歳生産職標労、三菱重工〜JX金属は、組合員平均。

Г			亚	匀労務権	***						要求(賃金構	造維持分が制度	麦上確保されてい	る場合を含む	?)		回答(賃金權	青造維持分が制 度	麦上確保されてい	る場合を含む	9)		前	年 実 績	
産	40.0	40 A D W		*J /J 177 F	1774	要求	回答	集約		要求方				個別賃金	2要求水準	要求方				個別賃金	企到達水準	要求方			1
別	組合	組合員数	年齢	勤続 年数	扶養 人数	Ħ	日	集約 方向	ベース	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘	賃金構造維 持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	式·銘 柄	賃金構造維 持分	賃上げ	合計
	古河電工	3, 369	41.7	19. 10	1. 10	2/19	3/13	集		35歳個別		3,000						0円				35歳個別		1,000	
	住友電工	7, 462	40.6	19.40	0.90	2/19	3/13	集		35歳個別		3,000				35歳個別		1,000円				35歳個別		1, 500	
全電線	コジクラ	1,766	36. 9	13. 50	0. 90	2/19	3/13	集		35歳個別		3,000以上		35歳個別	310, 000 以上	平均		総合見 () () () () () () () () () (35歳個別		0	
	l計	1					1			1												I			

②一時金

産	組合名	ベース	要	求	П	答	前年	実績
別	粗石石	~_ ^	金額	月数	金額	月数	金額	月数
	トヨタ			年間6.7ヵ月	夏120万円 ※組合要求の年間6.7ヵ 月について、今回まずそ の一部について回答し、 残りの部分については別 途協議。		年間243万円	
	日産			年間5.7ヵ月	年間2, 172, 400円	年間(5.7ヵ月)*1	年間2,224,100円	(5.8ヵ月)*1
自	本田技研			年間5.0+1.3ヵ月	年間(2,397,000円)*1	年間6.3ヵ月	(2,355,000円) *1	年間6.2ヵ月
動	マツダ			年間5.2ヵ月		年間5.2ヵ月		年間5.3ヵ月+0.1ヵ月
車	三菱自工			年間5.7ヵ月		年間5.7ヵ月		年間5.5ヵ月
1	スズキ			年間6.1ヵ月		年間5.9ヵ月		年間6.0ヵ月
総	ダイハツ			年間5.7ヵ月		年間5.7ヵ月		年間5.7ヵ月
連	SUBARU			年間5.0+0.6ヵ月		年間5.6ヵ月		年間6.0ヵ月
	いすゞ			年間5.0+1.0ヵ月		年間5.0ヵ月 +1.0ヵ月		年間5.0+1.0ヵ月
	日野			年間5.9ヵ月	年間1,628,000円	年間5.9ヵ月	年間1,626,000円	年間5.7+7万円
	ヤマハ発動機			年間6.3ヵ月		年間6.0ヵ月		年間6.3ヵ月
	*1: () は回答水準	の置き換え	(組合換算値)					

産	組合名	ベース	要	求	П	答	前年	実績
别	租行名	~~~	金額	月数	金額	月数	金額	月数
	パナソニックグルー プ労連		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,860,600円	年間5.2ヵ月
	日立グループ連合・日立製作所	314, 900	年間2,016,000円	年間6.4ヵ月	年間1,983,870円	年間6. 15ヵ月 +特別加算0. 15ヵ月	年間1,876,800円	年間6.0ヵ月
	全富士通労連・富士 通		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,620,400円	年間4.6ヵ月
	東芝グループ連合・東芝		業績連動算定方式		業績連動算定方式		(夏) 1,010,000円	(夏) 2.84ヵ月
	三菱電機労連・三菱 電機	288, 021	年間1,852,000円	年間6. 43ヵ月	年間1,697,000円	年間5.89カ月	年間1,756,000円	年間6. 13ヵ月
電	NECグループ連 合・日本電気		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,482,800円	年間4.3ヵ月
122	シャープグループ労 連・シャープ	345, 916	年間1,625,805円	年間4.7ヵ月	業績連動算定方式		年間1,490,690円	年間4.3ヵ月
連合	富士電機グループ連 合・富士電機	328, 207	年間1,936,500円	年間5.9ヵ月	年間1,838,000円	年間5.6カ月	年間1,815,500円	年間5. 55ヵ月
	村田製作所グループ 労連・村田製作所 (*1)		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1, 490, 300円 + α	年間4.775ヵ月 + α
	OKIグループ連合・沖 電気工業	331, 000	年間1,655,000円	年間5.0ヵ月	年間1,522,600円	年間4.6カ月	年間1,419,000円	年間4.3ヵ月
	安川グループユニオン・安川 電機		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間2,050,056円	年間6.0ヵ月
	明電舎		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,504,330円	年間5.2ヵ月
	パイオニア労連・パ イオニア							
<u>. </u>	(*1) 村田製作所グル	ープ労連・村	寸田製作所は、新しい業	績連動算定方式につい	て労使協議中			

産	組合名	ベース	要	求	П	答	前年	実績
別	租占有	~~~	金額	月数	金額	月数	金額	月数
	オークマ		年間1,660,000円	年間6.0ヵ月	年間1,618,000円	年間5.95ヵ月	年間1,547,510円	年間5.8ヵ月
	島津		半期業績連動	-	半期業績連動		半期業績連動	_
	アズビル		年間業績連動		年間業績連動		年間業績連動	
	横河電機			年間5.8ヵ月		年間5.8ヵ月		年間5.65ヵ月
J	ジーエス・ユアサ	321, 760	年間1,754,448円	年間5.3ヵ月		年間5.07ヵ月		年間5.04ヵ月
Α	NTN			年間5.5ヵ月		年間5.0ヵ月		年間5.4ヵ月+2万円
Μ	日本精工		年間業績連動		年間業績連動		年間業績連動	
	クボタ労連	304, 324	年間2,150,000円	-	年間2,100,000円	年間約6.77カ月	年間2,120,000円	
	コマツ		年間業績連動		年間業績連動		年間業績連動	-
	ヤンマー	312, 186	年間1,623,367円	年間5.2ヵ月		年間4.869ヵ月	年間1,510,000円	年間4.863ヵ月
	井関農機	297, 735	年間1,339,808円	年間4.5ヵ月	年間900,000円	年間3.02ヵ月	年間900,000円	年間3.04ヵ月

産別	組合名	ベース	要	求	П]答	前年	実績
別	租合名	ベース	金額	月数	金額	月数	金額	月数
	日本製鉄	303, 400	(業績連動方式)				年間1,530,000円	
	JFEスチール	303, 400	(業績連動方式)				年間1,650,000円	
	神戸製鋼	303, 400	(業績連動方式)				年間1,420,000円	
	日鉄日新	303, 400	(業績連動方式)				年間1,340,000円	
	三菱重工			年間5.9ヵ月		年間5.8ヵ月		年間5.7ヵ月+生産協力 金2万円
	川崎重工		(業績連動方式)					年間4.86ヵ月
	IHI			年間5.9ヵ月		年間5.6ヵ月+協力金2 万円		年間5.0ヵ月+協力金3 万円
基	住友重機械			年間5.9ヵ月		年間5.78ヵ月		年間5.68ヵ月
幹労	三井E&S		(業績連動方式)					夏季2.08ヵ月
連	キャタピラー ジャパン		季節手当などに	二織り込み済み	季節手当等	- 等に織込済	季節手当などに	こ織り込み済み
	日立造船		年間40万円] + 4 ヵ月	17万円	+4カ月	年間16万円	円十4ヵ月
	三菱マテリアル		(業績連動方式)		(業績連動方式)		年間1,628,000円	
	住友金属鉱山		年間1,850,000円		年間1,800,000円		年間1,810,000円+特別 一時金3万円	
	三井金属		(業績連動方式)		(業績連動方式)		年間1,775,000円	
	DOWA		(業績連動方式)		(業績連動方式)		年間1,703,000円	
	JX金属		(業績連動方式)		(業績連動方式)		年間1,680,000円	
	※1:新日鐵住金~日	新製鋼は、39	歳生産職標労。					
全	古河電工			年間5.00ヵ月	年間1,451,000	年間4.62カ月	年間1,481,000円	年間4.65ヵ月
電	住友電工			年間5.10ヵ月	年間1,644,000円	年間5.0カ月	年間1,644,000円	年間5.00ヵ月
線	フジクラ			年間5.00ヵ月	年間1,328,800	年間4.35カ月	年間1,386,900円	年間4.56ヵ月

③最低賃金

				8歳最低賃金協	定			全征	従業員最低賃金額	協定	
産別名	組織名		要	求	改分	定額			時間額		
力力	和称石	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準		求		定額
70			刀上帜	判廷小毕	刀上領	判连小毕	先行水平	引上額	到達水準	引上額	到達水準
	トヨタ										
	日産										
自	本田技研										
	マツダ										
動	三菱自工										
車	スズキ										
1	ダイハツ										
総	SUBARU										
連	いすゞ										
生	日野										
	ヤマハ発動機						_				
	平均	163, 748		165, 745							

Γ.				8歳最低賃金協				全	従業員最低賃金	嘉定	
産別	組合	TH 4- 1.3/H;	要	求	改定	三額 こうしゅう			時間額	71.2	+ det.
別		現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準		京求 到達水準	引上額	定額 到達水準
	パナソニックグ ループ労連	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163, 000					
	日立グループ連合・ 日立製作所	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163, 000					
	全富士通労連・富 士通	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163, 000					
	東芝グループ連合・東芝	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163,000					
	三菱電機労連・三 菱電機	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163,000					
電	NECグループ連 合・日本電気	162, 000	4,000	166, 000	1,000	163, 000					
機	シャープグループ労 連・シャープ	163, 000	4, 000	167, 000	1,000	164, 000					
連	富士電機グループ連 合・富士電機	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163,000					
合	村田製作所グルー プ労連・村田製作 所	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163, 000					
	OKIグループ連合・ 沖電気工業	162, 000	4, 000	166, 000	1,000	163, 000					
	安川グループユニホン・安 川電機	162, 000	4,000	166, 000	1,000	163, 000					
	明電舎	162, 000	4,000	166, 000	1,000	163,000					
	パイオニア労連・ パイオニア										
	平均										

			1	8歳最低賃金協	定			全贫	É業員最低賃金協	定	
産別	組合		要	求	改定	至額			時間額		
別	小丘 口	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要		改定	
			刀工帜	利圧小牛	汀工版	判廷小平	シにロルサ	引上額	到達水準	引上額	到達水準
	オークマ	165, 900			1,000	166, 900	934	66	1,000	25	959
	島津	159, 060	4, 800	163, 860			940	28	968		
	アズビル	161,000	1,000	162, 000	1,000	162, 000	1,000 (※1)	20	1, 020 (※ 2)	20	1, 020 (※ 2)
	横河電機										
	ジーエス・ユアサ	164, 900	3,000	167, 900	600	165, 500	960	97	1, 057	30	990
	NTN				1, 200	176, 200	935	50	985	25	960
J	日本精工	175, 500					870~1,000(比	2方により異なる)		
	クボタ労連	156, 000									
A	コマツ						1,000				
$ _{\mathrm{M}}$	ヤンマー	162, 000					990	10	1,000		
	井関農機						910 (950) (※3)	20 (78)	950 (1028)	20 (20)	930 (970)
	平均										

※1 東京・神奈川:1,000円

埼玉・千葉・愛知・京都・大阪:950円、他:900円

※2 東京・神奈川・大阪:1,020円

埼玉・千葉・愛知・京都・兵庫:950円、他:900円 ※3 ()はフルタイム1年以上勤務者

		18歳最低賃金協定					全従業員最低賃金協定				
産別	組合		要习		改复	官額	時間額				Lulat
別	Var. [1]	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準		求		定額
	口一十年11分十	100 500						引上額	到達水準	引上額	到達水準
	日本製鉄	168, 500									
	JFEスチール	168, 500									
	神戸製鋼	168, 500									
	日鉄日新	168, 500									
	三菱重工	165, 500	賃金増額	見合い	賃金増額見合V	ヽ (別途協議)					
	川崎重工	162, 920	3, 070	165, 990	1, 320	164, 240					
	IHI	161, 000	3,000	164, 000	3,000	164,000					
	住友重機械	158, 570	賃金改定後の18点	歳初任給で改訂	賃金改定後の18	歳初任給で改訂					
幹	三井E&S	159, 000	5, 000	164, 000	別途	協議					
労連	キャタピラージャパン	161, 000	3,000	164, 000	3,000	164, 000					
Œ	日立造船	161, 000	3,000	164, 000	3,000	164, 000					
	三菱マテリアル	168, 600	賃金増額見合い		賃金増額見合V	\ (別途協議)					
	住友金属鉱山	160, 000	賃金増額見合い		賃金増額見合V	ヽ (別途協議)					
	三井金属	163, 000									
	DOWA	160, 000	賃金増額見合い		賃金増額見合V	ヽ (別途協議)					
	JX金属	168, 000									
	平均										

		18歳最低賃金協定				全従業員最低賃金協定					
産	組合		要	求	改定	三額			時間額		
別		現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要	求	改氮	
			万工頓	判廷小华	刀工領	判廷小华	列17/N平	引上額	到達水準	引上額	到達水準
	古河電工	161, 250			4, 400	165, 650					
全	住友電工	159, 000									
電線	フジクラ	161, 000	3,000 以上	164,000 以上							
1171	平均										

④産別重点項目

産 別	組合	要 求	回 答
	トヨタ	【非正規労働者の取り組み】 〈賃金〉 賃金引き上げ・人への投資全組合員一人平均12,000円に含む。 〈一時金〉 スキルド・パートナー会員: 一般組合員の交渉結果に連動した一時金を要求する。 パートタイマー会員: 一般組合員の交渉結果に連動した一時金を要求する。 【働き方の改善】 〈通年の取り組みとして展開> 〈リア4つの項目について、労使協議会の場で議論を行っていく。 ①自発的な社内異動の拡充②異業種出向・兼業を含めた社外へのチャレンジ ③自ら資格や知識・技能の習得を目指して学ぶ者への補助・手当と環境づくり(※) ④全員が活躍し続けられる環境整備(制度・運用面)(※) ※:制度導入・見直しに必要な原資については、人への投資要求にも織り込む。	一般組合員と合わせての回答あり
自動	日産	【非正規労働者の取り組み】シニアパートナー組合員 : (一般組合員、パートナー組合員 : (一般組合員に準じた額として)月給の一人平均改定額3,000円/時給の一人平均改定額20円 【働き方の改善】 < 論議・確認項目 >	シニアパートナー組合員、パートナー組合員: 月次給3,000円、時給20円
車 総 連	本田技研	【非正規労働者の取り組み】	〈賃金〉定年後再雇用者:正規従業員の賃金引上げと連動し、基準内賃金の引き上げを行う。嘱託従業員:等級・号数で賃金算出されている嘱託従業員のベースアップを行う。
	マツダ	【非正規労働者の取り組み】 <賃金引き上げ>エキスパート・ファミリー組合員および期間社員組合員 :等級5以下組合員に準じた要求とする。 〈年間一時金>エキスパート・ファミリー組合員:等級5以下一般社員に連動する。 期間社員組合員:妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に14,000円を乗じた金額を特別手当に加算する。 【働き方の改善】 〈通年の取り組みとして展開> ・36協定の特別延長時間のあり方ならびに総労働時間短縮に向けた議論の継続・あらゆる領域における、質的向上と付加価値の最大化に向けた業務プロセス改革(効率化)・柔軟かつ労働時間の低減につながる社内制度の更なる活用と改善	<賃金引き上げ> エキスパート・ファミリー組合員および期間社員組合員:一般組合員への回答の趣旨を踏まえ、要求への 対応方法については別途協議 <年間一時金> エキスパート・ファミリー組合員: 水準・配分は、一般組合員に連動する。 期間社員組合員: 妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に14,000円を乗じた金額を特別手当 に加算する。

_		•	
		【非正規労働者の取り組み】 <賃金改善分> シニア・パートナー社員、期間社員、パートタイマー: 月給制:3,300円、時給制:20円を要求する。 <年間―時金> シニア・パートナー社員: 社員平均支給月数が決定後、シニア・パートナー制度にもとづき、労使で確認・決定する。	<賃金改善分>シニア・パートナー社員、期間社員:時給20円、月給3,300円パートタイマー:別途協議
自動	三菱自工	【働き方の改善】 <通年の取り組みとして展開> 働き方の改善を進め、より生産性を高めた「働きがいのある仕事の時間」、「自分・家族との充実した時間」、「十分な休息の時間」の3つを軸としたワーク・ライフ・バランスを実現した社会生活をめざし、ES向上委員会(働き方検討分科会)を中心に積極的に取り組む。 (1)総労働時間短縮に向けた取り組み下記目標を設定し取り組みを進める。 【2019年~2021年の3か年の取り組み】 ・全組合員が年次有給休暇を安定して17日以上取得できるよう、各種施策を実施する。・働き方改善に向けた各職場の取り組みをチェック・フォローする仕組みを構築する。・国民の祝日が追加制定されたことに合わせて、所定内労働時間削減に向けて取り組む。 (2)36協定締結内容の見直しに向けて検討を進める。 (3)勤務間の休息時間確保に向けた取り組み現状の課題を調査・研究し、制度導入に向けた検討を進める。 (4)多様な働き方の実現 60歳以降の働き方については、ES向上委員会に各支部・事業所の担当者も参加することで、論議を加速させ、適材適所で働ける場所の確保に向けて検討を進める。育児・介護支援制度や在宅勤務制度などの拡充を通じて、さまざまな制約がある方でも安心して、能力を発揮できる職場環境の実現に向けて検討を進める。	
車		【非正規労働者の取り組み】	再雇用嘱託社員:改善
総連	スズキ	<賃金>再雇用嘱託社員: 正規従業員に準じた賃金改善分を要求する。 【働き方の改善】 <通年の取り組みとして展開> ◇働き方の改善については、完全有給休暇取得を含めた総実労働時間短縮を、年間を通じて引き続き労使で協議していく	
	ダイハツ	【非正規労働者の取り組み】 〈賃金改定原資〉 シニアパートナー・パートタイマー組合員: 賃金改善分 時給20円 【働き方の改善】 〈具体的要求事項〉 (1)所定外労働時間:年間所定外労働時間480時間超者ゼロに向け、各種労使協議体を通じて全社的に前進感のある取り組みに繋げる。また振り返りを各職場で行い、課題を明確化した上で、具体的な取り組みを実施していく。 (2)年次有給休暇:当年度付与日数の完全取得に向けた取り組みを労使で継続的に実施すると共に、低取得者一人ひとりへの対応を確実に実施する。 〈要請事項〉 要請1:「安全で快適な職場環境づくり」の要請 要請2:「魅力ある会社、魅力ある職場づくり」の要請	シニアパートナー・パートタイマー組合員 :月給者3,200円/月、日給者20円/時
	SUBARU	【非正規労働者の取り組み】 再雇用者(シニアスタッフ、シニアパートナー): 一人平均3,000円相当の賃金引き上げを要求する。 組合員ではない非正規労働者に対しては、組合員と同等額の賃金引き上げを要請する。 【働き方の改善】 ◇お互いが前向きに意見を言い合えるような、元気で闊達な職場風土、本当に風通しのよい職場を目指して、強い決意で取り組む必要がある。そのために、マネジメントラインのなかで声の挙げやすい職場をつくり、働き方総点検の課題に継続してPDCAをまわしていく。	再雇用者(シニアスタッフ、シニアパートナー) : 一般組合員の賃金改善と同額を増額し支給する。

		【非正規労働者の取り組み】	再雇用組合員:日給50円、月給1,017円の引上げ
		【弁正成方側4の取り組み】 <賃金引き上げ>再雇用組合員 (スキルド・スタッフ/エキスパート・スタッフ) : 日給者:日給120円/月給者:月給2,440円の引き上げ額を要求する。 : 定年延長を見据えた賃金水準のあり方について労使で協議を行うことを要求する。 <- 中・金>再雇用組合員 (スキルド・スタッフ/エキスパート・スタッフ) : 一般組合員の交渉結果に準 にた処遇改善を要請する。 <その他>組合員以外の直接雇用非正規労働者: 諸施策への協力により会社に貢献していることを踏ま え、職場の一体感の醸成に資する労働諸条件の改善を要請する	11/E/11/11 JQ . P (1100) 1(/) (111) (21) 12/)
自		【働き方の改善】 <要求項目> ◇2018年労働諸条件改善にて要求した「やりがい・モチベーションが高まる職場づくり」、「日々安心して働くための処遇見直し」への回答について具体的進展と更なる議論の加速を要求する。 <通年取り組み項目> ◇「働き方の質の向上」に資する実りのある労使協議の実施 :総労働時間短縮に向けた取り組み「NewSTARI12」の短縮目標の達成、労働時間管理の適正化、36協定年間特別延長時間の対応などに向け、実りある労使協議を通じ「個々人のワーク・ライフ・バランスの取れた働き方の実現」、「多様な働き方に基づく職場全体の生産性向上」、「持続可能な産業基盤の前提である人財の確保」を実現する。	
動車		【非正規労働者の取り組み】 <賃金引き上げ> シニア組合員: 組合員に準じた賃金改善を要求する。 <一時金> シニア組合員: 年間5.9ヵ月分を要求する。	<賃金引き上げンシニア組合員: 労使専門委員会にて協議する。<一時金>シニア組合員: 一人平均で5.9ヵ月相当とする。
総連	日野	【働き方の改善】 <要求内容> ◇誰もがチャレンジできる環境目指して『何事にも安心感を持って取り組むことのできる職場を実現』 ①ワークライフバランスの実現 ②やりがい・充実感を持てる職場風土の実現 ③性別・年齢を問わず活躍できる職場環境の実現	
	ヤマハ発動機	【非正規労働者の取り組み】 <賃金引上げ> エキスパート社員:賃金改善分として3,000円(1人平均)を要求する。 <一時金> エキスパート社員:6.3ヵ月を要求する。 <その他> 直接雇用の非正規労働者の処遇改善を要求する。 【働き方の改善】 <議論項目> ・職場目線で確認した働き方や職場環境などの諸課題について、経営陣と共有し、改善に向けた議論を行う。 <通年取り組み項目> ・通年取り組み項目> ・通年の労使委員会で、時間外労働の削減や年次有給休暇の取得促進など、総労働時間短縮に向けた議論を行う。	直接雇用の非正規労働者:正規従業員の賃金改善分相応の処遇改善

産別	組合	要求	回 答
	パナソニックグループ 労連		
	日立グループ連合・日立製作所	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ・別途、専門委員会で論議 (1ヵ月99時間、1年720時間)	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ⇒<継続協議>
電機	全富士通労連・富士通	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ・2~6ヵ月平均80時間以下となるよう見直す (研究開発業務は1ヵ月100時間のまま) ・年間時間外協定時間は720時間としている 【勤務間における休息時間の確保】 ・終業から翌日の始業まで一定時間(10時間以上)を確保した勤務間インターバル制度を導入 【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ・労使協議にて対応中 (不合理な雇止めの禁止) ・労使協議にて対応 【同一価値労働同一賃金の実現に向けた取り組み】 (パートタイム労働者、有期契約労働者の労働条件などの点検および是正等) ・パートタイム労働者の賃金についても組合員に見合った引き上げを要求 (納得性を高めるための措置) ・労使協議にて対応	【36協定特別条項上限時間の見直し】 <一部到達> ・一般業務は1ヵ月99時間かつ2~6ヵ月平均80時間までとする。 ・研究開発業務は1ヵ月99時間かつ3カ月240時間までとする。 ・年間時間外協定時間は720時間としている。 【勤務間における休息時間の確保】 <到達> ・翌日の出社まで10時間の休息時間を確保する勤務間インターバル制度を導入する。なお、職場や職務の状況を踏まえて、柔軟で実効性の高い運用を行う。 【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ⇒ <継続協議> (不合理な雇止めの禁止) ⇒ <継続協議> 【同一価値労働同一賃金の実現に向けた取り組み】 (パートタイム労働者、有期契約労働者の労働条件などの点検および是正等) ⇒ <到達> (納得性を高めるための措置) ⇒ <継続協議>
連合	東芝グループ連合・東芝	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ・2019年度以降の長時間労働是正に向けた施策や取り組み内容について話し合いを行う ・限度時間ガイドラインを策定。 【同一価値労働同一賃金の実現に向けた取り組み】 (納得性を高めるための措置)	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ⇒<一部到達> ・法定労働時間での管理 【同一価値労働同一賃金の実現に向けた取り組み】 (納得性を高めるための措置) ⇒<継続協議> (受入会社労働組合の取り組み) ⇒<到達>・受入先として派遣元と連携を図ることを確認
	三菱電機労連・三菱電 機		
	NECグループ連合・ 日本電気	【年休取得の底上げ】 ・労使の「働き方検討委員会」にて協議	【年休取得の底上げ】 ⇒<到達> ・原則夏季に5日取得。その後は低取得者を個別フォロー。
	シャープグループ労 連・シャープ 富士電機グループ連 合・富士電機		
	村田製作所グループ労連・村田製作所	【勤務間における休息時間の確保】 ・インターバル制度を導入	【勤務間における休息時間の確保】 ⇒<到達> ・2019年10月より10.5時間の勤務間インターバル制度を導入する

	電気工業	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ・36協定における例外業務(適用除外業務)の1年間の限度時間引き下げ 【勤務間における休息時間の確保】 ・在宅時間を7時間程度確保できるよう深夜時間労働は23時までとすることを原則としている。 ⇒勤務間インターバルの運用について、労使協議するよう要求 【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ・直接雇用の非正規労働者(契約社員)の正社員化状況および労働条件について確認し、必要に応じて協議を行なうよう要求	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ⇒<継続協議> ・引き続き労使で研究検討や議論 【勤務間における休息時間の確保】 ⇒<未到達> ・現行のインターバル制度、深夜労働の運用ルール徹底を確認 【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ⇒<未到達> ・状況確認実施
電 機 通 全	を を 変川グループユニホン・安川 電機	【36協定特別条項上限時間の見直し】 ・36協定特別条項における臨時的業務の限度時間が1ヵ月80時間を超えないよう、限度時間の引き下げに向けた状況確認、施策の実行を求める 【年休取得の底上げ】 ・労使の「働き方検討委員会」にて協議を行う 【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ・正社員化の仕組みを要求 (多様な正社員化 b.正社員への転換措置) ・正社員化の仕組みを要求 (多様な正社員化 c.組合員化) ・正社員化の仕組みを要求	【36協定特別条項上限時間の見直し】
	明電舎	【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ・対象者の人員確認および今後の転換方針について会社と協議中 (労働契約法第18条の周知) ・対象者の人員確認し、周知方法について協議中	【有期契約労働者の無期転換に関する取り組み】 (正社員化) ⇒<未到達> (労働契約法第18条の周知) ⇒<到達>・会社にて実施を確認。対象人数の確認実施
	パイオニア労連・パイ オニア		

産別	組合	要求	回 答
	オークマ		
	島津		介護関連諸制度の適用要件の緩和
	アズビル		
	横河電機		
J	ジーエス・ユアサ	定年延長に向けた協議申入れ	
	NTN		再雇用者時給10円引上げ期間社員日給100円引上げ
М	日本精工		
	クボタ労連	定年延長にむけた再雇用制度の充実	定年延長の検討も含めた再雇用制度に関する検討委員会を立ち上げ協議を進める
	コマツユニオン	・65歳までの定年延長・退職金制度改定 (定年延長へ対応含む)	「人事賃金制度」、「退職金制度」の改定を進めた上で、定年延長の実施
	ヤンマー		
	井関農機		

産別	組合	要求	回 答
	日本製鉄		
	JFEスチール		
	神戸製鋼		
	日鉄日新		
	三菱重工	・勤務間インターバルの導入	・各地区で異なっているインターバル休息確保の実態把握 ・運用の全社一律の仕組み構築に向け、実態を踏まえつつ労使で慎重に協議していく
	川崎重工	・再雇用社員の賃金増額 ・勤務間インターバル時間の実態を把握し労使で検証する場を設けること	・時給8円、日給月給1,300円/月増額・労使検討の場の設置
基	IHI	・勤務間インターバル	・勤務終了から翌日の勤務開始までに、10時間以上の勤務間インターバルを設けることを努力 義務とする
幹労	住友重機械	・退職金増額 ・勤務間インターバル制度の導入に向け、実態を把握し労使で検討する場を設置	・将来分の勤続ポイントを勤続20年到達前(勤続年数0~19年)で1ポイント、 勤続20年到達 以降で2ポイント増。過去分は実施しない。 ・労使検討の場の設置
連	三井E&S	・働き方改革およびワーク・ライフ・バランスの充実に向けた労使検討の場の設置	・労使検討の場の設置
	キャタピラージャパン	・勤務間インターバル	・年内の導入に向け検証等を実施の上、具体的な時期を設定する
	日立造船	・勤務間インターバル制度検討のための労働実態把握	・制度導入の可否を含めた検討に向けて、職場の労働実態把握に取り組む
	三菱マテリアル	・育児休業・子の看護休暇年齢要件緩和	・現行小学3年生→6年生
	住友金属鉱山	・60歳定年退職加算金の増額	・60歳定年退職加算金を50万円増額
	三井金属	・再雇用者の処遇と職種見直し	・再雇用者のモデル年収の改定
	DOWA	・「65歳現役社会」実現にむけた労働環境の構築	・再雇用者の処遇改善等
	JX金属	・「65歳現役社会」実現にむけた労働環境の構築	・定年時の資格給に応じ月手当増額
仝	古河電工		
土電線	住友電工		
AVA	フジクラ		