

2021年闘争要求・回答状況総括表

2021年3月5日発表
金属労協政策企画局集計

I. 集計対象組合（3月5日現在）

1. 賃金 (組合・円・%)

年	集計対象組合	賃上げ(賃金改善分)要求組合		回答					
				賃金構造維持分確保	賃上げ(賃金改善分)獲得組合				
					組合数	対賃上げ要求組 比	対回答組合 比	回答額 (円)	
2014年	52	52	3,918	52	52	49	94.2%	94.2%	1,737
2015年	53	37	6,943	37	37	36	97.3%	97.3%	2,801
2016年	51	51	3,817	51	51	47	92.2%	92.2%	1,424
2017年	53	49	3,768	49	49	43	87.8%	87.8%	1,051
2018年	55	55	3,732	55	55	53	96.4%	96.4%	1,542
2019年	53	49	3,573	49	49	45	91.8%	91.8%	1,352
2020年	56	56	3,118	56	56	44	78.6%	78.6%	1,060
2021年	54	38	2,452						

- (注) 1. 2014年～2020年は最終集計。
2. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。
3. 2015年、2017年、2019年、2021年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。
4. 賃上げの要求・回答額は、数値を把握できる組合の平均で、2021年の要求額は27組合の平均。

2. 一時金 (組合)

年	集計対象組合	取り組み方式		回答・集約・確定					
		要求	業績連動方式等	組合数	前年との比較			平均月数 (カ月)	4カ月未満
					上回る	同水準	下回る		
2014年	52	34	16	46	39	2	2	5.16	2
2015年	53	32	19	51	38	6	5	5.35	1
2016年	51	32	18	49	20	7	22	5.23	4
2017年	54	34	20	51	16	8	22	5.14	2
2018年	55	33	22	50	33	1	9	5.32	1
2019年	53	31	22	48	16	5	22	5.29	2
2020年	56	32	24	55	12	4	33	5.05	7
2021年	54	31	23						

- (注) 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。
2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。

3. 企業内最低賃金協定 (組合)

年	集計対象組合	協定締結組合数	平均額		要求組合数	水準引き上げ組合数	平均引き上げ額 (円)
			改定前 (円)	改定後 (円)			
2014年	52	51	157,003	157,985	28	38	1,694
2015年	53	52	158,084	159,801	25	40	2,014
2016年	51	50	159,518	161,097	42	43	1,794
2017年	54	53	161,317	161,850	35	30	1,601
2018年	55	54	162,174	163,382	40	38	1,405
2019年	53	52	163,113	164,812	41	41	1,789
2020年	56	54	164,749	166,453	43	34	1,768
2021年	54		166,433				

- (注) 1. 平均額・平均引き上げ額は、月額で協定している組合の平均。
2. 「1.」以外の項目は、時間額等の取り組みを含む。
3. 水準引き上げ組合数・平均引き上げ額には、要求をせず賃上げに連動して企業内最低賃金を引き上げる組合を含む。

II. 速報対象組合（3月3日現在）

賃金 (組合)

年	組合数	要求組合	賃上げ(賃金改善分)要求組合	回答組合	賃上げ(賃金改善分)獲得組合
2017年	145	137	132	138	114
2018年	146	145	141	144	129
2019年	144	133	133	131	111
2020年	141	140	135	138	91
2021年	140	119	99		

- (注) 1. 2017年、2019年、2021年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。
2. 2017年の回答組合は、2016年から継続協議をしていた組合を含む。

Ⅱ. 全体集計（3月3日現在）

1. 賃金

（組合・%・円）

年	構成組合・ 組合規模	要求提出組合				回答・集約組合						
		うち賃上げ(賃金改善分)要求			うち 賃金構造 維持分 確保	うち賃上げ(賃金改善分)獲得						
		組合数	対要求組 合比率	賃上げ 要求額		組合数	対賃上げ 要求組 合比	対回答・ 集約組 合比	回答額			
2014年 (最終)	3,272 規模計	2,895	2,330	80.5%	3,378	2,800	2,332	1,562	67.0%	55.8%	1,320	
	1,000人以上	240	223	92.9%	3,525	239	237	196	87.9%	82.0%	1,469	
	300~999人	535	482	90.1%	3,412	531	512	371	77.0%	69.9%	1,280	
	299人以下	2,115	1,625	76.8%	3,334	2,024	1,582	995	61.2%	49.2%	1,291	
2015年 (最終)	3,283 規模計	2,732	2,223	81.4%	5,705	2,637	2,137	1,607	72.3%	60.9%	1,751	
	1,000人以上	207	201	97.1%	6,054	206	200	185	92.0%	89.8%	2,286	
	300~999人	487	457	93.8%	5,994	482	461	378	82.7%	78.4%	1,776	
	299人以下	2,031	1,565	77.1%	5,579	1,942	1,474	1,044	66.7%	53.8%	1,631	
2016年 (最終)	3,270 規模計	2,823	2,272	80.5%	3,709	2,761	2,284	1,560	68.7%	56.5%	1,224	
	1,000人以上	238	217	91.2%	3,610	239	235	198	91.2%	82.8%	1,326	
	300~999人	525	491	93.5%	3,673	517	502	384	78.2%	74.3%	1,122	
	299人以下	2,051	1,564	76.3%	3,737	1,994	1,547	978	62.5%	49.0%	1,235	
2017年 (最終)	3,259 規模計	2,793	2,172	77.8%	3,618	2,711	2,223	1,546	71.2%	57.0%	1,229	
	1,000人以上	227	205	90.3%	3,380	227	219	186	90.7%	81.9%	1,128	
	300~999人	526	470	89.4%	3,628	517	498	379	80.6%	73.3%	1,125	
	299人以下	2,040	1,497	73.4%	3,644	1,967	1,506	981	65.5%	49.9%	1,292	
2018年 (最終)	3,254 規模計	2,791	2,286	81.9%	3,777	2,701	2,278	1,810	79.2%	67.0%	1,512	
	1,000人以上	238	233	97.9%	3,530	238	234	211	90.6%	88.7%	1,489	
	300~999人	538	504	93.7%	3,716	528	511	449	89.1%	85.0%	1,371	
	299人以下	2,015	1,549	76.9%	3,831	1,935	1,533	1,150	74.2%	59.4%	1,571	
2019年 (最終)	3,233 規模計	2,764	2,223	80.4%	3,922	2,684	2,288	1,693	76.2%	63.1%	1,450	
	1,000人以上	228	209	91.7%	3,465	228	217	179	85.6%	78.5%	1,238	
	300~999人	525	476	90.7%	3,836	517	506	398	83.6%	77.0%	1,303	
	299人以下	2,011	1,538	76.5%	4,012	1,939	1,565	1,116	72.6%	57.6%	1,536	
2020年 (最終)	3,206 規模計	2,767	2,243	81.1%	3,682	2,680	2,216	1,292	57.6%	48.2%	1,230	
	1,000人以上	227	216	95.2%	3,231	230	221	152	70.4%	66.1%	961	
	300~999人	547	514	94.0%	3,511	534	510	321	62.5%	60.1%	1,123	
	299人以下	1,993	1,513	75.9%	3,804	1,916	1,485	819	54.1%	42.7%	1,316	
2020年 2月末	3,212 規模計	2,098	1,352	64.4%	3,689							
	1,000人以上	201	187	93.0%	3,223							
	300~999人	438	336	76.7%	3,477							
	299人以下	1,459	829	56.8%	3,881							
2021年 3月初	3,181 規模計	2,145	1,529	71.3%	2,933							
	1,000人以上	197	147	74.6%	2,077							
	300~999人	428	340	79.4%	2,496							
	299人以下	1,520	1,042	68.6%	3,167							

(注) 1. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。

2. 2015年、2017年、2019年、2021年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。

2. 一時金

(組合)

年	構成組合	取り組み方式		回答・集約・確定					
		要求	業績連動 方式等	回答・集 約・確定 組合数	前年との比較			平均月数 (カ月)	4カ月 未満
					上回る	同水準	下回る		
2014年 (最終)	3,272	2,452	209	2,339	1,479	376	321	4.30	729
2015年 (最終)	3,283	2,589	224	2,620	1,149	535	747	4.35	842
2016年 (最終)	3,270	2,402	191	2,252	920	523	727	4.34	686
2017年 (最終)	3,259	2,404	225	2,299	925	521	582	4.45	580
2018年 (最終)	3,254	2,399	223	2,213	1,030	527	437	4.53	534
2019年 (最終)	3,233	2,405	221	2,235	829	576	574	4.55	539
2020年 (最終)	3,206	2,407	260	2,346	333	363	1119	4.37	722
2020年 2月末	3,212	1,749	163						
2021年 3月初	3,181	1,722	144						

(注) 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。

2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。

3. 4カ月未満には、支給なしを含む。