

## 2022年闘争要求・回答状況総括表

2022年4月4日発表  
金属労協政策企画局集計

### I. 集計対象組合（3月18日現在）

#### 1. 賃金

(組合・円・%)

年	集計対象組合	賃上げ(賃金改善分)要求組合		回答					
				賃金構造維持分確保	賃上げ(賃金改善分)獲得組合				
		組合数	要求額(円)		組合数	対賃上げ要求組合比	対回答組合比	回答額(円)	
2014年	52	52	3,918	52	52	49	94.2%	94.2%	1,737
2015年	53	37	6,943	37	37	36	97.3%	97.3%	2,801
2016年	51	51	3,817	51	51	47	92.2%	92.2%	1,424
2017年	53	49	3,768	49	49	43	87.8%	87.8%	1,051
2018年	55	55	3,732	55	55	53	96.4%	96.4%	1,542
2019年	53	49	3,573	49	49	45	91.8%	91.8%	1,352
2020年	56	56	3,118	56	56	44	78.6%	78.6%	1,060
2021年	54	39	2,452	51	51	32	82.1%	62.7%	1,138
<b>2022年</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>3,318</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>94.3%</b>	<b>92.6%</b>	<b>1,994</b>

- (注) 1. 2014年～2021年は最終集計。  
 2. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。  
 3. 2015年、2017年、2019年、2021年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。  
 4. 賃上げの要求・回答額は、数値を把握できる組合の平均で、2022年の要求額は50組合、回答額は46組合の平均。

#### 2. 一時金

(組合)

年	集計対象組合	取り組み方式		回答・集約・確定					
		要求	業績連動方式等	組合数	前年との比較			平均月数(カ月)	4カ月未満
					上回る	同水準	下回る		
2014年	52	34	16	46	39	2	2	5.16	2
2015年	53	32	19	51	38	6	5	5.35	1
2016年	51	32	18	49	20	7	22	5.23	4
2017年	54	34	20	51	16	8	22	5.14	2
2018年	55	33	22	50	33	1	9	5.32	1
2019年	53	31	22	48	16	5	22	5.29	2
2020年	56	32	24	55	12	4	33	5.05	7
2021年	54	31	23	49	9	5	30	4.92	5
<b>2022年</b>	<b>54</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5.29</b>	<b>1</b>

- (注) 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。  
 2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。

#### 3. 企業内最低賃金協定

(組合)

年	集計対象組合	協定締結組合数	平均額		要求組合数	水準引き上げ組合数	平均引き上げ額(円)
			改定前(円)	改定後(円)			
2014年	52	51	157,003	157,985	28	38	1,694
2015年	53	52	158,084	159,801	25	40	2,014
2016年	51	50	159,518	161,097	42	43	1,794
2017年	54	53	161,317	161,850	35	30	1,601
2018年	55	54	162,174	163,382	40	38	1,405
2019年	53	52	163,113	164,812	41	41	1,789
2020年	56	54	164,749	166,453	43	34	1,768
2021年	54	53	166,433	167,093	35	26	1,329
<b>2022年</b>	<b>54</b>		<b>167,408</b>		<b>37</b>	<b>28</b>	<b>2,479</b>

- (注) 1. 平均額・平均引き上げ額は、月額で協定している組合の平均。  
 2. 「1.」以外の項目は、時間額等の取り組みを含む。  
 3. 水準引き上げ組合数・平均引き上げ額には、要求をせず賃上げに連動して企業内最低賃金を引き上げる組合を含む。  
 4. 最低賃金協定の平均引き上げ額は、月額の引き上げ額を把握できる組合の平均で、2022年は25組合の平均。

## Ⅱ. 速報対象組合（3月31日現在）

### 賃金

（組合）

年	組合数	要求組合	賃上げ 要求組合	回答組合	賃上げ 獲得組合
2017年	145	137	132	138	114
2018年	146	145	141	144	129
2019年	144	133	133	131	111
2020年	141	140	135	138	91
2021年	140	132	106	129	64
2022年	142	138	135	119	96

（注） 1. 2017年、2019年、2021年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。  
2. 2017年の回答組合は、2016年から継続協議をしていた組合を含む。

## Ⅲ. 全体集計（3月31日現在）

### 1. 賃金

（組合・%・円）

年	構成組合・ 組合規模		要求提出組合				回答・集約組合					
			うち賃上げ要求			うち 賃金構造 維持分 確保	うち賃上げ獲得					
			組合数	対要求組 合比率	賃上げ 要求額		組合数	対賃上げ 要求組合 比	対回答・ 集約組合 比	回答額		
2014年 同時期	3,270	規模計	2,684	2,227	83.0%	3,385	1,279	1,108	801	36.0%	62.6%	1,364
		1,000人以上	228	215	94.3%	3,521	188	187	157	73.0%	83.5%	1,500
		300～999人	514	471	91.6%	3,389	303	298	228	48.4%	75.2%	1,253
		299人以下	1,932	1,536	79.5%	3,364	781	619	413	26.9%	52.9%	1,376
2015年 同時期	3,284	規模計	2,543	2,101	82.6%	5,765	1,249	1,091	860	40.9%	68.9%	1,887
		1,000人以上	200	194	97.0%	6,154	170	166	160	82.5%	94.1%	2,272
		300～999人	460	436	94.8%	6,026	276	273	242	55.5%	87.7%	1,909
		299人以下	1,875	1,471	78.5%	5,638	796	650	458	31.1%	57.5%	1,732
2016年 同時期	3,270	規模計	2,634	2,179	82.7%	3,727	1,350	1,171	865	39.7%	64.1%	1,249
		1,000人以上	229	212	92.6%	3,621	203	200	175	82.5%	86.2%	1,321
		300～999人	504	472	93.7%	3,684	328	323	268	56.8%	81.7%	1,128
		299人以下	1,892	1,495	79.0%	3,752	810	648	422	28.2%	52.1%	1,281
2017年 同時期	3,259	規模計	2,634	2,102	79.8%	3,636	1,370	1,184	850	40.4%	62.0%	1,195
		1,000人以上	226	203	89.8%	3,393	195	189	163	80.3%	83.6%	1,126
		300～999人	517	463	89.6%	3,618	320	311	249	53.8%	77.8%	1,107
		299人以下	1,893	1,436	75.9%	3,674	855	684	438	30.5%	51.2%	1,268
2018年 同時期	3,254	規模計	2,621	2,179	83.1%	3,782	1,445	1,254	1,065	48.9%	73.7%	1,452
		1,000人以上	233	228	97.9%	3,514	200	198	186	81.6%	93.0%	1,465
		300～999人	519	494	95.2%	3,737	344	334	308	62.3%	89.5%	1,370
		299人以下	1,869	1,457	78.0%	3,839	901	722	571	39.2%	63.4%	1,491
2019年 同時期	3,238	規模計	2,567	2,113	82.3%	3,940	1,255	1,097	855	40.5%	68.1%	1,383
		1,000人以上	220	203	92.3%	3,467	189	182	156	76.8%	82.5%	1,225
		300～999人	506	464	91.7%	3,830	290	285	227	48.9%	78.3%	1,291
		299人以下	1,841	1,446	78.5%	4,044	776	630	472	32.6%	60.8%	1,477
2020年 同時期	3,207	規模計	2,592	2,150	82.9%	3,717	1,286	1,092	725	33.7%	56.4%	1,198
		1,000人以上	222	214	96.4%	3,223	186	182	136	63.6%	73.1%	1,011
		300～999人	521	494	94.8%	3,550	298	288	204	41.3%	68.5%	1,064
		299人以下	1,849	1,441	77.9%	3,848	802	622	385	26.7%	48.0%	1,331
2021年 同時期	3,180	規模計	2,518	1,815	72.1%	2,958	1,296	1,068	498	27.4%	38.4%	1,254
		1,000人以上	215	158	73.5%	2,154	184	152	76	48.1%	41.3%	923
		300～999人	489	392	80.2%	2,578	311	289	140	35.7%	45.0%	1,130
		299人以下	1,814	1,265	69.7%	3,172	801	627	282	22.3%	35.2%	1,400
2022年 3月末	3,149	規模計	2,488	2,046	82.2%	3,357	1,252	1,071	838	41.0%	66.9%	1,735
		1,000人以上	233	218	93.6%	3,007	196	183	159	72.9%	81.1%	1,631
		300～999人	516	476	92.2%	3,113	304	291	238	50.0%	78.3%	1,589
		299人以下	1,739	1,352	77.7%	3,494	752	597	441	32.6%	58.6%	1,844

（注） 1. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。  
2. 2015年、2017年、2019年、2021年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。

## 2. 一時金

(組合)

年	構成組合	取り組み方式		回答・集約・確定					
		要求	業績連動方式等	回答・集約・確定組合数	前年との比較			平均月数(カ月)	4カ月未満
					上回る	同水準	下回る		
2014年同時期	3,270	2,069	195	933	645	133	119	4.58	202
2015年同時期	3,284	2,081	195	973	484	206	189	4.57	207
2016年同時期	3,270	2,065	202	953	439	199	309	4.63	184
2017年同時期	3,259	2,086	216	984	425	191	282	4.69	199
2018年同時期	3,254	2,064	209	1,021	552	177	196	4.73	184
2019年同時期	3,238	2,044	202	899	330	232	273	4.74	154
2020年同時期	3,207	2,031	234	897	153	161	483	4.50	205
2021年同時期	3,180	1,980	239	897	201	211	411	4.34	235
2022年3月末	3,149	1,970	229	917	487	206	146	4.60	198

- (注) 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。  
2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。  
3. 4カ月未満には、支給なしを含む。