

2023年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況<集中回答日速報>

2023年3月15日 13:30 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数
自動車総連	トヨタ												
	日産	3/15	集	平均賃上げ	賃金制度に基づく改定原資12,000円			1行目：若手技能職 *1 2行目：中堅技能職 *2	事務折衝にて確認	-	-	-	年間5.5カ月
	本田技研	3/1	集	平均賃上げ	総額19,000円				322,350円 389,800円	10,000円	192,830円	-	年間6.4カ月
	マツダ												
	三菱重工	3/8	集	平均賃上げ	賃金引上げ総額13,000円				別途確定	別途確定	別途確定	-	年間6.0カ月
	スズキ												
	SUBARU	3/15	集	平均賃上げ	総額：一人平均10,200円				別途確定	12,000円	181,400円	-	年間5.6カ月
	ダイハツ	3/15	集	平均賃上げ	総額：11,200円				非公開	-	-	-	年間5.5カ月
	いすゞ												
	日野	3/15	集	平均賃上げ	総額：7,500円				別途確定	-	-	-	年間4.7カ月
ヤマハ発動機	3/15	集	平均賃上げ	総額：15,400円			別途確定		-	-	-	年間6.5カ月	

*1：「技能職若手労働者（若手技能職）」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支えする中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。
*2：「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				最低賃金協定				一時金	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
電機連合	パナソニックグループ労連	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	345,000	7,000	173,500	業績連動算定方式	
	日立グループ連合・日立製作所	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	322,250	7,000	173,500	年間1,965,420円	年間6.1カ月＋特別加算3万円
	全富士通労連・富士通	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	346,400	9,500	176,000	業績連動算定方式	
	東芝グループ連合・東芝	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	330,700	7,000	173,500	業績連動算定方式	
	三菱電機労連・三菱電機	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	331,000	7,000	173,500	年間1,705,000円	年間5.8カ月
	NECグループ連合・日本電気	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	340,900	12,500	179,000	業績連動算定方式	
	シャープグループ労連・シャープ	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	341,500	7,000	174,500	業績連動算定方式	
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	336,800	7,000	173,500	業績連動算定方式	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	339,700	7,000	173,500	年間1,976,700円	年間6.0カ月
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	317,000	7,000	173,500	年間1,373,500円	年間4.1カ月
	安川グループユニオン・安川電機	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	323,000	7,000	173,500	業績連動算定方式	
明電舎	3/15	集	個別		7,000		開発・設計職(*1)	330,000	7,000	173,500	業績連動算定方式		
(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当													

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数
J	オークマ	3/14	集	平均 30歳	6,213	9,098	15,311	30歳				年間1,747,500円	年間6.0カ月
	島津	3/2	集	平均 35歳	7,069	11,200	18,269	別途、初任給引き上げに伴う若年層補正昇給 35歳	400,350	117	1,080	半期業績連動	
	アズビル	3/9	集	平均 35歳	4,470	5,500	9,970			3,000	168,150 ※1)1,000	年間業績連動+別途一時金	
	横河電機	3/6	集	平均 30歳	平均昇給額 (約6,000円) +各等級の基本給上限・下限改定 (3,000円)	4,450	約10,450円	30歳					年間5.7カ月
	シチズン	3/14	集	平均	7,200円程度	10,000	17,200		(5.17%程度)	50	1,150	半期業績連動	
A	ジーエス・ユアサ	3/15	集	平均 35歳	5,556	7,000	12,556	35歳	328,900	7,000	181,420	年間1,726,507円	年間5.15カ月
	NTN	3/9	集	平均 30歳	5,704	4,000	9,704	30歳	277,700	3,700	181,600	年間1,730,370円	年間5.0カ月
M	日本精工	3/14	集	平均 35歳	5,943	9,000	14,943	35歳	302,380	30	1,030	年間業績連動	
	クボタユニオン	3/14	集	平均 30歳	定期月俸改定額	10,000円相当	(一律ベア含む) ※若手・中堅層を中心に傾斜配分を行う	30歳				年間2,040,000円	
	コマツ	3/15	集	平均 35歳	6,250	12,149	18,399	(うち2,149円は再雇用者・非正規改善分)				年間業績連動	
	ユニオン ヤンマー	3/15	集	平均 35歳	4,766	8,100	12,866						年間5.2カ月
	井関農機	3/14	集	平均 30歳	ベア7,000+賃金改善2,000			30歳			1,000 ※2(1,050)		年間3.00カ月

※1 東京・神奈川：1,110円、埼玉・千葉・大阪・京都：1,080円
※2 () はフルタイム1年以上勤務者

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金				
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数		
								銘柄	水準						
基 幹 労 連	日本製鉄	—		平均	6,900	2,000円 (2022年度 妥結済)	8,900円 (2022年度 妥結済)			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)			
	JFEスチール	—		平均										(業績連動方式)	
	神戸製鋼	—		平均										(業績連動方式)	
	三菱重工	3/15		平均	6,000	14,000	20,000			賃金改善見合い			年間5.90ヵ月		
	川崎重工	3/15		平均						7,000	180,000	(業績連動方式)			
	IHI	3/15		平均						7,000	180,000		年間5.90ヵ月		
	住友重機械	3/15		平均						18歳初任給に準拠			年間5.40ヵ月		
	三井E&S(三井E&Sマシナリー)	3/15		平均				10,000	16,000	7,000	180,000	(業績連動方式)			
	キャタピラー日本(製造委員会)	3/15		平均				14,000	20,000	7,000	180,000	季節手当などに織り込み済			
	日立造船	3/15		平均			7,000	180,000	年間34.5万円+4ヵ月						
	三菱マテリアル	3/15		平均	5,000	3,500	8,500			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)			
	住友金属鉱山	3/15		平均		10,000円/月 (物価上昇手当)	15,000					235万			
	三井金属	3/15		平均		4,000	9,000					(業績連動方式)			
	DOWA									(業績連動方式)					
	JX金属									(業績連動方式)					

*1：日本製鉄～神戸製鋼は、35歳生産職標労、三菱重工～JX金属は、組員平均。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
全電線	古河電工												
	住友電工	3/15	集	平均		9,000					年間1,656,000円	年間4.90カ月	
	フジクラ	3/15	集	平均		9,100					年間1,675,800円	年間5.35カ月	
	昭和電線												