

2021年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況

2021年3月18日 18:00 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	回答方式・銘柄	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		産別重点項目
					賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数	
自動車総連	トヨタ	3/17	集	平均賃上げ				316,020円 391,110円 420,610円 *3					年間6.0カ月	一般組合員と合わせての回答あり
	日産	3/17	集	平均賃上げ				(316,600円) 参考値 *4 (350,100円) 参考値 *4 *回答は平均賃金改定 原資7,000円			年間1,864,300円	(年間5.0カ月)	シニアパートナー組合員、パートナー組合員 : 月次給1,000円	
	本田技研	3/17	集	-				300,350*5 373,300*5				年間5.0カ月 +0.3カ月	<一時金> 再雇用従業員: 年間5.0カ月+0.3カ月 (5.3カ月)	
	マツダ	3/17	集	-				別途確定				年間4.7カ月+α *6	<一時金> エキスパート・ファミリー組合員 : 等級5以下一般社員に連動する。 期間社員組合員 : 妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に14,000円を乗じた金額を 特別手当に加算する。	
	三菱自工	3/17	集	-				270,300*5 324,600*5				年間3.7カ月 +0.3カ月*7	<一時金> シニア・パートナー社員、パート・アルバイト社員 : 社員平均支給月数が決定後、各制度や取り決めにもとづき、労使で確認・決定する。	
	スズキ	3/17	集	平均賃上げ				別途確定	1,000	165,000		年間5.3カ月	<賃金> 再雇用嘱託社員: 正規従業員に準じた賃金引き上げを行う	
	SUBARU	3/17	集	平均賃上げ				別途確定	1,100	166,500		年間5.2カ月	再雇用者(シニアスタッフ、シニアパートナー) : 現行の賃金を維持する	
	ダイハツ	3/17	集	平均賃上げ				別途確定				年間5.5カ月	非公開	
	いすゞ	3/17	集	平均賃上げ				別途確定				年間5.0カ月 +0.2カ月	<賃金> 再雇用組合員(スキルド・スタッフ/エキスパート・スタッフ) : 処遇全般の見直しに関して、引き続き労使で継続協議を行う。 <一時金> 再雇用組合員(スキルド・スタッフ/エキスパート・スタッフ) : 処遇全般の見直しに関して、引き続き労使で継続協議を行う。 <その他> 組合員以外の直接雇用非正規労働者 : 同一労働同一賃金の観点から雇用形態による不合理な待遇差がないよう引き続き、 労使で確認していく。	
	日野	3/17	集	平均賃上げ				別途確定				年間4.8カ月	<賃金> シニア組合員についても組合員に準じた賃金改訂を行う。 <一時金> シニア組合員: 年間4.8カ月相当とする。	
ヤマハ発動機	3/17	集	平均賃上げ				別途確定				年間5.3カ月	<賃金>エキスパート社員 : 賃金改善は行わない。 <一時金>エキスパート社員 : 正規社員に準じた水準。 <その他>契約社員・パート社員の賃金改善は行わない。		

1行目: 若手技能職 *1
2行目: 中堅技能職 *2

*1: 「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支えする中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。
*2: 「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。
*3: 技能職EX級 技能3等級 *4: 原資を評価に基づき配分する賃金制度の特性上、参考値。 *5: 現行水準 *6: +αについては、来中に業績回復状況を踏まえ支給及び支給日を設定する。 *7: +0.3は2021年度通期業績の達成に基づき支給する。

産別	組合	回答日	集約方向	回答方式・銘柄	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		産別重点項目
					賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数	
電機連合	パナソニックグループ労連(*2)	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	337,500	500	164,500	業績連動算定方式		
	日立グループ連合・日立製作所	3/17	集	個別		1,200		開発・設計職(*1)	314,450	500	164,500	年間1,827,350円 +30,000円	年間5.75カ月 特別加算30,000円	
	全富士通労連・富士通	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	327,600	500	164,500	業績連動算定方式		
	東芝グループ連合・東芝	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	320,700	500	164,500	業績連動算定方式		
	三菱電機労連・三菱電機	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	322,500	500	164,500	年間1,653,000円	年間5.7カ月	
	NECグループ連合・日本電気	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	331,400	500	164,500	業績連動算定方式		
	シャープグループ労連・シャープ	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	333,000	500	165,500	業績連動算定方式		
	富士電機グループ連合・富士電機	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	330,700	500	164,500	年間1,843,400円	年間5.6カ月	
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/17	集	個別		1,100		開発・設計職(*1)	326,800	500	164,500	業績連動算定方式		
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	310,900	500	164,500	年間1,423,300円	年間4.3カ月	
	安川グループユニオン・安川電機	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	315,400	500	164,500	業績連動算定方式		
	明電舎	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	323,000	500	164,500	業績連動算定方式		
バイオニア労連・バイオニア	3/17	集	個別		1,000		開発・設計職(*1)	309,350	500	164,500	業績連動算定方式			
(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当 (*2) パナソニックグループ労連は、パナソニック ㈱に対峙する8組合の数値														

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			最低賃金協定				一時金		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額		月数
								銘柄	水準					
J A M	オークマ	3/17	集	平均 30歳			6,116	30歳	267,650			年間900,000円		
	島津	3/15	集	平均 35歳	5,580	1,300	6,880	30歳 35歳	329,400 385,000	1,300 3	162,360 955	半年業績連動		
	アズビル	3/4	集	平均 35歳	4,587	1,413	6,000			1,000	164,000	年間業績連動		
	横河電機	3/9	集	平均 30歳			5,246	30歳	287,500				年間5.6カ月	グループ内賃金改善交渉中
	ジーエス・ユアサ	3/16	集	平均 35歳	5,440	600 1,000	6,040	35歳	320,900				年間5カ月+一律1万円	
	NTN	3/11	集	平均 30歳	別途非正規社員の是正		5,362	30歳	273,100	5	990	年間1,353,364円	年間4.0カ月	非正規社員の是正
	日本精工	3/16	集	平均 35歳	シニア社員の賃金引上げ			35歳	292,380			年間業績連動		◇定期昇給の完全実施 ◇総実労働時間の短縮:本社事業本部を巻き込み改善していく ◇定年延長に向けたシニア社員の充実:労使プロジェクトにて進めていく ・シニア社員の月例賃金引上げの実施 ・一時金業績リンク指標の年間金額から月数への変更:労使プロジェクト内で継続協議
	クボタ労連	3/16	集	平均 30歳	定期月俸改定額	1,075円相当		30歳	271,500			年間2,060,000円		所定労働時間の短縮について、継続協議
	コマツ	3/16	集	平均 35歳	6,000	400	6,400					年間業績連動		
	ヤンマー	3/17	集	平均 35歳	5,346	500	5,846					年間1,407,000円	年間4.449カ月	
井関農機	3/16	集	平均 30歳	別途	中途採用者是正	6,007	30歳	262,870			半期447,500円	半期1.5カ月		

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額		月数
								銘柄	水準					
基 幹 労 連	日本製鉄	-										業績連動方式		
	JFEスチール	-				AP20にて妥結済み						業績連動方式		
	神戸製鋼	-										業績連動方式		
	三菱重工	3/17							18歳初任給に準拠		年間5.30カ月 (185.3万円)			
	川崎重工	3/17							2,000	170,000		業績連動方式		
	IHI	3/17							4,000	172,000		年間4.00カ月＋ 協力金5万円 (136.9万円)		
	住友重機械	3/17									18歳初任給に準拠	年間5.28カ月＋ 協力金3万円 (175.7万円)		
	三井E&S(三井E&Sマシナリー)	3/17									継続協議	業績連動方式		
	キャタピラー日本(製造部門)	3/17							3,000	171,000		季節手当に 織込済		
	日立造船	3/17							4,000	172,000		22.5万円＋4カ月 +140周年記念祝 金3万円 (148.9万円)		
	三菱マテリアル	3/17										業績連動方式		
	住友金属鉱山	3/17					2021年度 実施しない					年間180万円		
	三井金属	3/17					2021年度 671円					業績連動方式		
	DOWA	3/17					2021年度 実施しない					業績連動方式		
JX金属	3/17					2021年度 3,390円					業績連動方式			
*1：日本製鉄～神戸製鋼は、35歳生産職標準、三菱重工～JX金属は、組合員平均。														

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額		月数
								銘柄	水準					
全 電 線	古河電工	3/17	集			*1				2,000	170,050	年間1,245,000円	年間4.02カ月	
	住友電工	3/17	集	平均		300 *2						年間1,503,600円	年間4.59カ月	
	フジクラ	3/17	集									年間1,192,000円	年間4.00カ月	
	昭和電線	3/17	集	平均		1,512 *3				2,000	163,000	年間1,334,000円	年間4.50カ月	
*1 介護離職防止に向けた支援策を一定の原資をかけて導入。具体的内容は春闘後、継続協議 *2 賃金改善 *3 技能職の役職者手当新設														