

2019年闘争 金属労協速報対象組合 要求・回答状況

2019年2月27日現在、3月1日発表
金属労協政策企画局集計

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ペース	賃上げ						前年実績		要求	回答			
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			金額・月数	金額・月数		
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数
【自動車総連】																					
1	トヨタ自動車東日本	東北	宮城	6,452	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均8,400円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ	5,400円	1,500円	賃金制度維持分組合員一人平均5,400円 是正分 組合員一人平均1,500円	年間5.5ヵ月	
2	愛三工業	東海	愛知	2,468	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均8,700円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ	5,700円	1,300円	一人平均7,000円(賃金制度維持分5,700円含む)	年間5.4ヵ月	
3	シロキ工業	東海	愛知	1,275	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均で総額7,332円を要求する				平均賃上げ	4,390円	1,600円	賃金制度維持分4,390円+向上分1,600円=総額5,990円	年間5.0ヵ月	
4	トヨタ自動車九州	九州	福岡	7,130	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均で7,420円の賃金引上げを要求する				平均賃上げ	4,150円	1,600円	組合員一人平均で5,750円とする。内訳は、賃金制度維持分4,150円、賃金制度改善分1,600円	年間5.7ヵ月	
5	中央発条	東海	愛知	1,199	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均引き上げ額8,400円相当の賃金引き上げを要求する				平均賃上げ	5,400円相当	1,200円	組合員一人平均引き上げ額6,600円相当【賃金制度維持分5,400円相当+1,200円(水準向上・実態改善)】	年間5.0ヵ月	
6	津田工業	東海	愛知	861	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均の賃金引き上げ額8,400円				平均賃上げ	5,400円	1,000円	組合員一人平均の賃金引き上げ額6,400円(賃金制度維持分5,400円+是正分1,000円)	年間5.0ヵ月	
7	大豊工業	東海	愛知	1,858	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均8,800円				平均賃上げ	5,800円	1,300円	組合員一人平均7,100円内、賃金制度維持分5,800円+是正分1,300円	年間5.2ヵ月	
8	三五	東海	愛知	1,863	2/13				平均賃上げ			組合員一人当たり平均 9,500円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			賃金制度維持分+賃金制度改善分	年間5.0ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金						
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答		
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数
9	トヨタ自動車北海道	北海道	北海道	2,366	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均8,210円				平均賃上げ	5,540円	1,600円	組合員一人平均7,140円を引き上げる。(賃金制度維持分:5,540円 賃金改善分:1,600円)	年間5.0ヵ月	
10	京三電機	関東	茨城	1,329	2/13				平均賃上げ			組合員一人当たり平均8,098円				平均賃上げ	4,074円	1,600円	4,074円相当+1,600円(水準向上分)	年間5.5ヵ月	
11	豊田鉄工	東海	愛知	1,828	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均8,700円				平均賃上げ	5,600円	1,500円	組合員一人平均7,100円とする。内、賃金制度維持分(5,600円)是正分1,500円とする。	年間5.3ヵ月	
12	岐阜車体工業	東海	岐阜	1,312	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均引き上げ総額原資9,126円				平均賃上げ	4,823円	1,600円	組合員一人平均『賃金制度維持分4,823円+賃金制度改善分1,600円』	年間5.35ヵ月	
13	アイシン軽金属	北信越	富山	1,234	2/14				平均賃上げ			組合員一人平均の賃金引き上げ額7,900円				平均賃上げ	4,500円	1,600円	賃金制度維持分4,500円+是正分1,600円	年間5.35ヵ月	
14	アイシン・エイ・ダブリュ工業	北信越	福井	2,657	2/13				平均賃上げ			組合員一人当たり平均9,800円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ	4,400円	1,600円	賃金制度維持分4,400円+是正分1,600円	年間5.0ヵ月+0.3ヵ月	
15	中庸スプリング	東海	愛知	321	2/14				平均賃上げ			組合員一人当たり平均7,600円				平均賃上げ	4,400円	600円	組合員一人当たり平均5,000円(賃金カーブ維持分4,400円、水準向上分400円、実態改善分200円)	年間5.2ヵ月	
16	林テレンプ	東海	愛知	1,436	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均の賃金引き上げ額8,800円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ	5,300円	1,000円	組合員一人平均の賃金引き上げ額6,300円内、賃金制度維持分5,300円+是正分1,000円	年間5.3ヵ月	
17	セキソー	東海	愛知	105	2/13				平均賃上げ			組合員一人平均8,380円				平均賃上げ	4,830円	700円	4,830(賃金カーブ維持分)+700円(是正分)	年間5.1ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金							
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
18	アート	北信越	長野	568	2/13			平均賃上げ			組合員一人当たり平均8,000円 (賃金制度維持分を含む)			平均賃上げ	4,500円	1,600円	制度維持分 4,500円+一律 是正を含む水準 向上分1,600円	年間5.2ヵ月				
19	日産車体	関東	神奈川	3,521	2/13			平均賃上げ			平均賃金改定原資 8,000円			平均賃上げ			平均賃金改定原資 6,000円	年間5.3ヵ月				
20	GKNドライブライン	関東	栃木	891	2/15			平均賃上げ		3,000円	賃金改善分 3,000円			平均賃上げ		700円	賃金改善分 700円	年間4.6ヵ月				
21	庄内ヨロズ	東北	山形	124	2/14			平均賃上げ	2,400円	500円	2,900円			平均賃上げ			2900円	年間4.8ヵ月				
22	カルソニックカンセイ	関東	埼玉	4,354	2/15			平均賃上げ			平均賃金改定原資 8,000円			平均賃上げ			平均賃金改定原資 6,200円	年間5.5ヵ月				
23	ファルテック	関東	神奈川	853	2/15			平均賃上げ	4,000円	3,000円	7,000円			平均賃上げ			4,000円	年間4.3ヵ月				
24	河西工業	関東	神奈川	1,108	2/15			平均賃上げ	4,500円	3,000円	7,500円			平均賃上げ			4,700円	年間5.0ヵ月				
25	ユニプレス	関東	神奈川	1,798	2/15			平均賃上げ	5,000円	3,000円	8,000円			平均賃上げ			6,200円	年間5.2ヵ月				
26	ユニバンス	東海	静岡	925	2/15			平均賃上げ	4,000円	3,000円	7,000円			平均賃上げ	制度の昇給	800円	制度の昇給 +800円	年間5.0ヵ月				
27	タチエス	関東	埼玉	1,290	2/15			平均賃上げ	賃金制度維持分	3,000円	賃金制度維持分 +3,000円			平均賃上げ	賃金制度維持分	1,000円	賃金制度維持分 +1,000円	年間5.0ヵ月				
28	今仙電機	東海	愛知	1,925	2/14			平均賃上げ	3,042円	3,000円	6,042円			平均賃上げ			3,660円	年間5.2ヵ月				
29	ミツバ	関東	群馬	3,624	2/15			平均賃上げ	制度の定期昇給	3,000円	制度の定期昇給 +賃金改善分 3,000円			平均賃上げ	制度の昇給	800円	制度の昇給 +800円	年間5.4ヵ月				
30	本田金属	関東	埼玉	564	2/13			平均賃上げ		3,100円				平均賃上げ		500円	500円	年間5.6ヵ月				
31	ユタカ技研	東海	静岡	831	2/13			平均賃上げ		4,000円				平均賃上げ		1,000円	1,000円	年間5.5ヵ月				
32	ショーワ	関東	埼玉	2,511	2/13			平均賃上げ		3,000円				平均賃上げ		1,000円	1,000円	年間5.4ヵ月				
33	柳河精機	東海	三重	419										-	-	-		年間3.5ヵ月				
34	八千代工業	関東	埼玉	1,259	2/13			平均賃上げ		3,100円				平均賃上げ		1,000円	1,000円	年間5.2ヵ月				
35	浅間技研	北信越	長野	144	2/13			平均賃上げ		3,000円				平均賃上げ			制度維持分	年間5.0ヵ月				
36	ホンダロック	九州	宮崎	806	2/13			平均賃上げ		3,000円				平均賃上げ		500円	500円	年間5.2ヵ月				
37	田中精密	北信越	富山	699	2/13			平均賃上げ		3,000円				平均賃上げ		500円	500円	年間5.1ヵ月				
38	ケーヒン	東北	宮城	3,628	2/13			平均賃上げ		3,000円				平均賃上げ		1,200円	1,200円	年間5.4ヵ月				
39	日本電産エレシス	関東	栃木	379				平均賃上げ						平均賃上げ		1,000円	1,000円					
40	キーレックス	中国	広島	894	2/19			平均賃上げ			6,600円					500円	500円	年間5.2ヵ月				
41	ヒラタ精機	中国	島根	294	2/20			平均賃上げ			6,000円					1,000円	1,000円	年間5.0ヵ月				
42	広島アルミニウム	中国	広島	1,669	2/20			平均賃上げ			8,000円			平均賃上げ		1,500円	1,500円	年間5.0ヵ月				
43	デルタ工業	中国	広島	1,170	2/20			平均賃上げ			6,642円			平均賃上げ		1,000円	1,000円	年間5.0ヵ月				
44	ダイキョーニシカワ	中国	広島	1,815	2/20			平均賃上げ			9,000円					1,200円	1,200円	年間5.1ヵ月				
45	宝栄工業	関東	栃木	254	2/20			平均賃上げ	3,834円	3,000円	維持分3,834円+ 改善分3,000円			平均賃上げ	2,387円	2,026円	制度維持分 (2,387円) +2,062円	年間4.0ヵ月				
46	パジェロ製造	東海	岐阜	936	2/20			平均賃上げ	3,582円	3,000円	維持分3,582円+ 改善分3,000円			平均賃上げ	制度維持分	1,500円	1500円	年間5.7ヵ月				
47	ヒルタ工業	中国	岡山	677				平均賃上げ						平均賃上げ	制度維持分	700円	制度維持分+700円					

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金					
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
48	スズキ部品 秋田	東北	秋田	322	2/20			平均賃上げ	賃金制度維持	3,500円	賃金制度維持 (昇給制度維持) +賃金改善分3500円				平均賃上げ	昇給制度維持分	1,750円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。	年間5.9ヵ月	
49	スズキ部品 富山	北信越	富山	233	2/18			平均賃上げ	賃金制度維持	3,500円	賃金制度維持 (昇給制度維持) 賃金改善3,500円				平均賃上げ	昇給制度維持分	1,750円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。	年間5.9ヵ月	
50	明石機械	関西	兵庫	759	2/13			平均賃上げ	定期昇給	3,500円	定期昇給+改善分3,500円				平均賃上げ	定期昇給	700円	定期昇給+改善分700円	非公表	
51	ダイハツ九州	九州	大分	2,257	2/13			平均賃上げ	賃金体系維持	3,000円	賃金体系維持分+賃金改善分3,000円				平均賃上げ	賃金体系維持	1,300円	賃金体系維持+賃金改善分(1,300円)	5.0ヵ月+0.6ヵ月	
52	富士機械	関東	群馬	332	2/13			平均賃上げ		4,000円	賃金体系維持分+改善分で、総額8,000円とする				平均賃上げ	賃金体系維持分	700円	賃金体系維持分+700円	5.0ヵ月+0.5ヵ月	
53	東亜工業	関東	群馬	790	2/13			平均賃上げ		4,500円	賃金制度維持および賃金改善分として、一人平均総額8,500円とする				平均賃上げ	賃金制度維持	100円	賃金制度維持+賃金改善分100円	5.0ヵ月+0.2ヵ月	
54	自動車部品工業	関東	神奈川	729	2/19			平均賃上げ		3,000円					平均賃上げ		1,000円	1,000	年間5.8ヵ月	
55	ジェイ・バス	北信越	石川	1,129	2/14			平均賃上げ		3,800円					平均賃上げ		1,600円	改善分=平均1,600円/人	年間5.300ヵ月	
56	ソーシン	関東	埼玉	852	2/13			平均賃上げ		3,169円	定期昇給分+賃金改善分4,400円				平均賃上げ	定期昇給分	1,300円	定期昇給分+賃金改善1,300円	年間5.2ヵ月	
57	日本発条	関東	神奈川	3,925	2/13			平均賃上げ		6,050円	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,100円				平均賃上げ	賃金カーブ維持分	1,400円	賃金カーブ維持分+賃金改善分1,400円	年間5.9ヵ月	
58	日本特殊陶業	東海	愛知	6,415	2/13			平均賃上げ		5,671円	制度維持分+賃金改善分3,500円				平均賃上げ	制度維持分	1,600円	制度維持分+賃金改善分1,600円	年間6.7ヵ月	
59	曙ブレーキ工業	関東	埼玉	1,727				平均賃上げ							平均賃上げ	制度維持分	1,500円	制度維持分+賃金改善分1,500円		
60	大同メタル	東海	愛知	1,317	3/13			平均賃上げ		5,505円	3,100円	定期昇給+賃金改善3,100円			平均賃上げ	定期昇給分	1,200円	定期昇給分+賃金改善分1,200円	年間5.6ヵ月	
61	T B K	東北	福島	508				平均賃上げ							平均賃上げ	制度維持分	2,500円	制度維持分+賃金改善分2,500円		
62	ニッキ	関東	神奈川	180	2/13			平均賃上げ		5,610円	3,100円	制度維持分+賃金改善3,100円			平均賃上げ	制度維持分	770円	制度維持分+770円	年間4.1ヵ月	
63	盟和産業	北信越	長野	190	2/13			平均賃上げ		3,667円	6,333円	定昇分+賃金改善分6,333円			平均賃上げ	制度維持分	1,000円	制度維持分+賃金改善分1,000円	年間5.0ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金					
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
1	日新労連・日新電機	-	-	1,527	2/19			294,700	開発・設計職(*1)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		年間：5.9ヵ月
2	シンフォニアテクノロジーズグループ・シンフォニアテクノロジーズ	-	-	1,419	2/14			297,300	開発・設計職(*1)			3,000円				開発・設計職(*1)		1,000円		年間：5.2ヵ月
3	山洋電気	-	-	1,282	2/15			288,620	開発・設計職(*1)			4,050円				開発・設計職(*1)		4,050円		年間：5.0ヵ月
4	ダイヘン	-	-	751	2/14			294,570	開発・設計職(*1)			3,000円				開発・設計職(*1)		1,500円		年間：5.6ヵ月
5	東光高岳	-	-	1,535	2/15			281,000	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		500円		年間：4.0ヵ月
6	岩崎電気	-	-	890	2/26			326,487	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：4.0ヵ月
7	ヤマハグループ労連・ヤマハ	-	-	3,365	2/15			317,300	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		年間：6.0ヵ月
8	C&D労協	-	-													開発・設計職(*)	賃金体系維持			
9	オムロングループ労連・オムロン	-	-	3,907	2/14			296,200	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		業績連動算定方式
10	日本無線	-	-	1,484	2/14			294,000	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		年間：4.2ヵ月
11	岩通労連・岩通	-	-	273	2/15			313,700	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		年間：4.0ヵ月
12	S C S K	-	-	1,945	2/19			318,000	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)	賃金体系維持			夏：2.61ヵ月
13	日本電気硝子	-	-	1,566	2/13			276,000	開発・設計職(*)	8,000円	3,000円相当					開発・設計職(*)	8,000円	1,600円相当		業績連動算定方式
14	サンケン電気	-	-	953	2/18			318,900	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		夏：2.3ヵ月
15	I D E C	-	-	696	2/20			287,600	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		業績連動算定方式
16	SMK	-	-	726	2/20			298,300	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,500円		業績連動算定方式
17	ホシデン	-	-	538	2/26			299,000	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		業績連動算定方式
18	帝国通信工業	-	-	220	2/18			277,900	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		500円		年間：4.2ヵ月
19	本多通信工業	-	-	189	2/25			294,062	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		2,000円		年間：4.33ヵ月
20	ルネサスグループ連合・ルネサスエレクトロニクス	-	-	3,525	2018年11/15			286,528	平均	賃金体系維持分+2,865円						平均	賃金体系維持			年間：6.7ヵ月
21	アドバンテストグループ労連・アドバンテスト	-	-	1,828	2/14			364,100	開発・設計職(*)			3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		業績連動算定方式

(*)「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						前年実績			一時金				
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			賃上げ 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
【JAM】																						
1	NOKグループユニオン	東北・関東・東海	福島・茨城・埼玉・静岡・愛知	5,417	3/11			325,200 参考値 277,300	平均 30歳						平均			9,118円				
2	カシオ	関東	東京	1,725	2/19			375,818 368,000	平均 30歳	4,191円	3,000円	7,191円			平均	4,186円	1,500円	5,686円	年間2,140,000円 年間5.65ヵ月			
3	全矢崎	東海・中国	静岡・岡山	6,506	2/19			331,351 284,520	平均 35歳	5,700円	3,239円	8,939円			平均	5,800円	1,500円	7,300円	年間1,700,000円 年間5.28ヵ月			
4	ボッシュ	関東	埼玉	4,017	2/19			344,598 357,150	平均 35歳	4,800円	6,000円	10,800円			平均	4,900円	1,750円	6,650円	年間業績連動			
5	東芝機械	関東・東海	神奈川・静岡	1,105	2/14			281,210	平均 -	5,000円	6,000円	11,000円			平均	5,250円	1,000円	6,250円	年間5.0ヵ月			
6	日本製鋼所	北海道・四国	北海道・広島	1,887	2/20			262,141 234,872	平均 30歳		5,000円	5,000円	10,000円		平均	5,000円	3,500円	8,500円	年間5.8ヵ月			
7	日本電子連合	関東	東京	1,303	2/19			362,720 294,600	平均 35歳	6,960円	3,000円	9,960円			平均 35歳	6,928円	1,000円	7,928円	年間1,774,464円 年間4.8ヵ月			
8	リケン	関東・北信越	埼玉・新潟	1,152	2/19			317,924 294,400	平均 35歳	6,700円	6,000円	12,700円			平均 35歳	7,006円	1,200円	8,206円	年間1,540,000円 年間5.01ヵ月			
9	ダイキン工業	関東・関西	東京・大阪	6,577	2/28			316,000	平均 35歳						平均			7,000円				
10	小糸製作所	東海	静岡	3,877	2/22			305,524	平均 35歳	5,080円	3,000円	8,080円			平均 35歳	5,160円	1,000円+α(処遇改善分)		年間1,913,000円 年間6.1ヵ月			
11	日立AMS第3支部	東北・関東	東北・神奈川						平均 35歳						平均 35歳	賃金体系維持 1,500円		賃金体系維持+ 1,500円				
12	村田機械	東海・関西	愛知・京都	2,051	2/19			309,886	平均 -	6,000円	1,000円	7,000円			平均	6,000円	1,000円	7,000円	年間5.5ヵ月+α			
13	スタンレー電気	関東	神奈川	3,336	2/19			296,860 256,058	平均 30歳	4,507円	3,000円	7,507円			平均		若年層是正					
14	マキノ	関東	神奈川						平均 -						平均 -	5,000円	1,500円	6,500円				
15	浜松トニクス	東海	静岡	2,912	2/5			288,169 284,060	平均 35歳	7,155円	4,000円	11,155円			平均 35歳	7,710円	1,700円	9,410円	年間5.7ヵ月+6万円 (内200は若年補正)			
16	T P R	北信越	長野	678	2/19			334,222	平均 35歳	6,000円	6,000円	12,000円			平均 35歳	6,000円	1,300円	7,300円	年間1,650,000円 年間5.0ヵ月+家族手当4ヶ月			
17	ナブテスコ	東海・関西	岐阜・三重・兵庫	1,900	2/14			317,701 318,200	平均 35歳	5,800円	3,000円	8,800円			平均 35歳	5,800円	1,200円	7,000円	年間業績連動			
18	タダノ	四国	香川	1,225	2/25			312,948	平均	賃金構造維持	1,000円	賃金構造維持+1,000円			平均 -	賃金構造維持	0	5,886円				
19	CKD	東海	愛知・三重	2,256	2/18			338,953 267,830	平均 30歳			2,170円			平均 30歳	5,400円	1,500円	7300円(家族手当増400円含む)	半期650,000円 半期2.16ヵ月			
20	栗本鉄工所	関西	大阪	1,154	2/18			328,359 279,770	平均 35歳	5,742円	6,000円	11,742円			平均 35歳	5,804円	300円	6,104円	年間1,450,000円 年間4.27ヵ月			
21	不二越	北信越	富山	2,325	2/20			265,565 290,500	平均 35歳			7,000円			平均 35歳	6,626円	2,000円	8,626円	年間5.0ヵ月			

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						前年実績			一時金		
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
【基幹労連】																				
1	合同製鐵	関東・関西	千葉・大阪・兵庫	690	—				(2018年に2年分済み)						35歳	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 個1,000円 2019年度 個2,000円	2018年度 4,700円 2019年度 5,700円	業績連動	
2	JFE条鋼	北海道・関東・関西	北海道・茨城・埼玉・東京・兵庫・岡山	890	2/15			平均	定昇実施前提	3,500円					平均	定昇実施	2018年度 1,500円		業績連動	
3	東洋鋼板	中国	山口	690	2/7			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 1,500円		業績連動		
4	淀川製鋼所	関東・関西・中国	千葉・大阪・広島	975	2/13		35歳 273,173	35歳	個3,700円	3,500円	7,200円				35歳	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 個1,500円	2018年度 5,200円	業績連動	
5	大同特殊鋼	関東・東海	群馬・愛知	2,482	—			(2018年に2年分済み)						平均	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円		業績連動		
6	愛知製鋼	東海	愛知	2,436	2/8			平均	定昇相当分	3,500円				平均	定昇実施	2018年度 1,500円 (別途、技能職・若手中堅層の賃金改善として平均200円)		年間□550,000円		
7	山陽特殊製鋼	関西	兵庫	1,311	—			(2018年に2年分済み)						平均	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円		業績連動		
8	日本冶金工業	関東・関西	東京・神奈川・京都		2/21			平均	定昇相当分	5,500円				平均	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 2,000円		年間□600,000円		
9	新日本電工	北海道・東北・関東・北信越・四国	北海道・福島・茨城・東京・新潟・富山・徳島	593	—			(2018年に2年分済み)						35歳	定昇実施 (個3,900円)	2018年度 個2,000円 2019年度 個2,500円	2018年度 5,900円 2019年度 6,400円	業績連動		
10	日鐵住金建材	東北・関東・関西・九州	宮城・栃木・千葉・東京・大阪・兵庫・福岡	700	2/18		35歳 249,440	(2018年に2年分済み)						35歳	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 個1,500円 2019年度 個1,500円	2018年度 5,200円 2019年度 5,200円	年間□800,000円		
11	日鉄住金ドラム	関東・東海・関西	千葉・東京・神奈川・愛知・大阪	171	2/15			(2018年に2年分済み)						平均	定昇実施	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円		業績連動 (算式の固定部分の増額要求)		
12	JFE物流	関東・東海・関西・中国	千葉・東京・神奈川・愛知・大阪・兵庫・岡山	1,731	—			(2018年に2年分済み)						平均	定昇実施	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円		業績連動		
13	産業振興	北海道・東北・関東・東海・関西・九州	北海道・岩手・宮城・千葉・神奈川・愛知・兵庫・大分		2/21			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	2018年度 1,500円		業績連動		
14	内海造船	中国	広島	579	2/14			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,000円		年間40万+4ヵ月		
15	大島造船	九州	長崎	1148	2/14			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月		

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金							
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
16	名村造船	九州	佐賀	894	2/14			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
17	サノヤス	中国	岡山	620	2/14			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
18	尾道造船	中国	広島	366	2/14			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
19	ジャパンマリンユナイテッド	関東・東海・関西・中国・九州	東京・神奈川・三重・京都・広島・熊本	4,186	2/13			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		業績連動				
20	IHI運搬機械	関東・東海・中国	東京・静岡・広島	1,217	2/8			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,500円		年間55万+4ヵ月				
21	IHI回転機械エンジニアリング	北信越	長野	641	2/8			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,500円		年間6ヵ月				
22	川重冷熱	関西	滋賀	424	2/13			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,500円		年間40万+4ヵ月				
23	三菱長崎機工	九州	長崎											平均	定昇実施	1,000円						
24	JFEエンジニアリング	関東・東海	神奈川・三重	2,045	—			(2018年に2年分済み)						平均	定昇実施 (個3,700円)	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円		業績連動				
25	三菱エンジニアリング	東海	愛知	631	2/8			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,400円		年間5.9ヵ月				
26	MHINSエンジニアリング	関西	兵庫	468	2/8			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,500円		年間5.9ヵ月				
27	東邦亜鉛	東北・関東・中国	福島・群馬・東京・広島											平均	定昇実施	4,000円						
28	JX金属コイルセンター	関東	神奈川											平均	定昇実施	—						
29	細倉鉱山	東北	宮城	106	2/19			平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,300円		年間 1,500,000円				
30	東亜建設工業	関東	東京											平均	定昇実施	6,930円						
31	東亜道路	北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州	北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡											平均	定昇実施	1,000円						
32	エクサ	関東	神奈川												定昇実施	—						

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金				
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ
	【全電線】																		
1	沖電線	関東	群馬県	290	2/19			平均		3,000円				平均	1,500円	賃金構造維持分+1500円	年間5.00ヵ月	年間4.06ヵ月	
2	東京特殊電線	北信越	長野県	204	2/19			平均		3,000円				平均	600円	賃金構造維持分+600円	年間5.20ヵ月	年間5.00ヵ月	
3	古河マクネットリ付	北信越	新潟県	206	2/19			個別		3,000円				個別	1,000円	賃金構造維持分+1000円	年間5.00ヵ月	年間4.30ヵ月	
4	タツタ電線	関西	奈良県	479	2/19			個別		3,000円				個別	1,000円	賃金構造維持分+1000円	業績連動	年間4.64ヵ月	
5	OCC	九州	福岡県	225	2/19			個別		3,000円				個別	800円	賃金構造維持分800円	年間5.00ヵ月	年間4.10ヵ月	
6	住友電装	東海	三重県	4,383	2/19			個別		3,000円				個別	1,500円	賃金構造維持分+1500円	年間5.30ヵ月	年間5.198ヵ月	
7	古河AS	関西	滋賀県	652	2/19			個別		3,000円				個別	1,000円	賃金構造維持分+1000円	年間5.00ヵ月	年間4.65ヵ月	
8	UACJ	東海	愛知県	3,662	2/21			個別		3,000円				個別	500円	賃金構造維持分+500円	業績連動	年間4.64ヵ月	