

2018年闘争 金属労協速報対象組合 要求・回答状況

2018年7月20日現在、7月25日発表
金属労協政策企画局集計
一時金

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
|----------------|-----------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|----------|--------|--|---------|----------|--------|--|---------|-------------------|---------------------------------|---|-------------|-------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | | | | 金額・月数 | 金額・月数 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | | |
| 【自動車総連】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | トヨタ自動車東日本 | 東北 | 宮城 | 6,452 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,400円 | 3,000円 | 組合員一人平均8,400円、内賃金制度維持分5,400円、是正分3,000円 | 平均賃上げ | 5,400円 | 1,500円 | 賃金制度維持分 組合員一人平均 5,400円 是正分 組合員一人平均 1,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 是正分(1,500円) | 賃金制度維持分+是正分(1,500円) | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 |
| 2 | 愛三工業 | 東海 | 愛知 | 2,468 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,700円 | 3,000円 | 組合員一人平均賃金制度維持分5,700円+水準向上分3,000円 | 平均賃上げ | 5,700円 | 1,300円 | 一人平均7,000円(賃金制度維持分5,700円含む) | 平均賃上げ | | | 一人平均6,900円 | 年間5.3ヵ月 | 年間168万2千円 |
| 3 | シロキ工業 | 東海 | 愛知 | 1,275 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,390円 | 3,100円 | 賃金制度維持分4,390円+向上分3,100円=総額7,490円 | 平均賃上げ | 4,390円 | 1,600円 | 賃金制度維持分4,390円+向上分1,600円=総額5,990円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分(4,433円) | 是正分(1,000円) | 賃金制度維持分(4,433円)+是正分(1,000円) | 年間5.2ヵ月 | 年間5.0ヵ月 |
| 4 | トヨタ自動車九州 | 九州 | 福岡 | 7,130 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,150円 | 3,850円 | 組合員一人平均で8,000円の賃金引上げを要求する。内訳は、賃金制度維持分は4,150円とする。 | 平均賃上げ | 4,150円 | 1,600円 | 組合員一人平均で5,750円とする。内訳は、賃金制度維持分4,150円、賃金制度改善分1,600円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 1,500円 | 賃金制度維持分+1,500円 | 年間5.6ヵ月 | 年間166万円 |
| 5 | 中央発条 | 東海 | 愛知 | 1,199 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,400円相当 | 3,000円 | 組合員一人平均引上げ額8,400円相当【賃金制度維持分5,400円相当+3,000円(水準向上・実態改善)】 | 平均賃上げ | 5,400円相当 | 1,200円 | 組合員一人平均引上げ額6,600円相当【賃金制度維持分5,400円相当+1,200円(水準向上・実態改善)】 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分(5,400円相当) | 1,100円(実態改善・水準向上) | 賃金制度維持分(5,400円相当)+1,100円(実態改善・水準向上) | 年間5.0ヵ月 | 年間155万5千円 |
| 6 | 津田工業 | 東海 | 愛知 | 861 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,400円 | 3,000円 | 組合員一人平均の賃金引上げ額8,400円(賃金制度維持分5,400円+是正分3,000円) | 平均賃上げ | 5,400円 | 1,000円 | 組合員一人平均の賃金引上げ額6,400円(賃金制度維持分5,400円+是正分1,000円) | 平均賃上げ | 制度維持分5,400円 | 是正分1,000円 | 制度維持分5,400円+是正分1,000円 | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 |
| 7 | 大豊工業 | 東海 | 愛知 | 1,858 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,800円 | 3,000円 | 組合員一人平均8,800円内、賃金制度維持分5,800円+是正分3,000円 | 平均賃上げ | 5,800円 | 1,300円 | 組合員一人平均7,100円内、賃金制度維持分5,800円+是正分1,300円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 是正分1,300円 | 賃金制度維持分+是正分1,300円 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.4ヵ月 |
| 8 | 三五 | 東海 | 愛知 | 1,863 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | | 賃金制度維持分+賃金制度改善分 | 平均賃上げ | | | 賃金制度維持分+賃金制度改善分 | 平均賃上げ | | | 賃金制度維持分+賃金制度改善分 | 要求 | 獲得 |
| 9 | トヨタ自動車北海道 | 北海道 | 北海道 | 2,366 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,540円 | 3,200円 | 組合員一人平均8,740円を引上げる。(賃金制度維持分:5,540円賃金改善分:3,200円) | 平均賃上げ | 5,540円 | 1,600円 | 組合員一人平均7,140円を引上げる。(賃金制度維持分:5,540円賃金改善分:1,600円) | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 賃金改善分(1,500円) | 賃金制度維持分+賃金改善分(1,500円) | 年間5.0ヵ月+7万円 | 年間5.0ヵ月+7万円 |
| 10 | 京三電機 | 関東 | 茨城 | 1,329 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,074円 | 4,000円 | 組合員一人当たり平均8,074円(制度維持分4,074円+是正4,000円) | 平均賃上げ | 4,074円 | 1,600円 | 4,074円相当+1,600円(水準向上分) | 平均賃上げ | 賃金制度維持分(4,091円相当) | 1,400円(賃金改善分)+100円(働き方改善実現後押し分) | 賃金制度維持分(4,091円相当)+1,400円(賃金改善分)+100円(働き方改善実現後押し分) | 年間5.45ヵ月 | 年間5.45ヵ月 |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | | | | 一時金 | | | | |
|----|----------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|--------|--|---------|---------|--------|--|---------|----------|-----------------|-------------------------|----------|---------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 11 | 豊田鉄工 | 東海 | 愛知 | 1,828 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,600円 | 3,000円 | 組合員一人平均8,600円とする。内、賃金制度維持分(5,600円)は是正分3,000円とする。 | 平均賃上げ | 5,600円 | 1,500円 | 組合員一人平均7,100円とする。内、賃金制度維持分(5,600円)は是正分1,500円とする。 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 是正分(1,600円) | 賃金制度維持分+是正分(1,600円) | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 |
| 12 | 岐阜車体工業 | 東海 | 岐阜 | 1,312 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,349円 | 3,600円 | 組合員一人平均の引き上げ額7,949円内、賃金制度維持分4,349円+是正分3,600円 | 平均賃上げ | 4,823円 | 1,600円 | 組合員一人平均『賃金制度維持分4,823円+賃金制度改善分1,600円』 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 賃金制度改善分(1,500円) | 賃金制度維持分+賃金制度改善分(1,500円) | 年間5.35ヵ月 | 年間5.35ヵ月 |
| 13 | アイシン軽金属 | 北信越 | 富山 | 1,234 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,500円 | 3,300円 | 組合員一人平均の賃金引き上げ額7,800円内、賃金制度維持分4,500円+是正分3,300円 | 平均賃上げ | 4,500円 | 1,600円 | 賃金制度維持分4,500円+是正分1,600円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 是正分 | 賃金制度維持分+是正分 | 年間5.25ヵ月 | 年間5.25ヵ月 |
| 14 | アイシン・エイ・ダブリュ工業 | 北信越 | 福井 | 2,657 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,400円 | 4,000円 | 組合員一人平均の引き上げ額8,400円内、賃金制度維持分4,400円+是正分4,000円 | 平均賃上げ | 4,400円 | 1,600円 | 賃金制度維持分4,400円+是正分1,600円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 賃金改善分1,500円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,500円 | 年間5.7ヵ月 | 年間5.7ヵ月 |
| 15 | 中扉スプリング | 東海 | 愛知 | 321 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,400円 | 3,200円 | 組合員一人当たり平均7,600円(賃金カーブ維持分4,400円、水準向上分3,000円、実態改善分200円) | 平均賃上げ | 4,400円 | 600円 | 組合員一人当たり平均5,000円(賃金カーブ維持分4,400円、水準向上分400円、実態改善分200円) | 平均賃上げ | 賃金カーブ維持分 | 是正分 | 賃金カーブ維持分+是正分 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.1ヵ月 |
| 16 | 林テレンプ | 東海 | 愛知 | 1,436 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 5,300円 | 3,500円 | 組合員一人平均の賃金引き上げ額 8,800円内、賃金制度維持分5,300円 + 是正分 3,500円 | 平均賃上げ | 5,300円 | 1,000円 | 組合員一人平均の賃金引き上げ額 6,300円内、賃金制度維持分 5,300円 + 是正分 1,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 是正分1,000円 | 賃金制度維持分5,300円+是正分1,000円 | 年間5.1ヵ月 | 年間5.1ヵ月 |
| 17 | セキソー | 東海 | 愛知 | 105 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,830円 | 3,500円 | 組合員一人当たり平均8,330円(賃金カーブ維持分) +3,500円(是正分) | 平均賃上げ | 4,830円 | 700円 | 4,830(賃金カーブ維持分)+700円(是正分) | 平均賃上げ | 賃金カーブ維持分 | 是正分700円 | 賃金カーブ維持分4,820円+是正分700円 | 年間5.1ヵ月 | 年間5.0ヵ月+0.1ヵ月 |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | | | | 一時金 | | | | | | |
|----|------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------|--------|--|---------|---------|--------|--------------------------------|---------|-----------|-----------|-----------------------|---------|-----------------|---------|---------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | | |
| 18 | アート | 北信越 | 長野 | 568 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 4,500円 | 3,500円 | 組合員一人平均の賃金引き上げ額8,000円内、賃金制度維持分4,500円+是正分(一律是正を含む水準向上分)3,500円 | 平均賃上げ | 4,500円 | 1,600円 | 制度維持分4,500円+一律是正を含む水準向上分1,600円 | 平均賃上げ | 4,500円 | 水準向上500円分 | 制度維持分4,500円+水準向上500円分 | 年間5.1ヵ月 | 年間5.1ヵ月 | | |
| 19 | 日産車体 | 関東 | 神奈川 | 3,250 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | | | 平均賃金改定原資8,000円 | 平均賃上げ | | | 平均賃金改定原資6,000円 | 平均賃上げ | | | 平均賃金改訂原資6,200円 | 年間5.3ヵ月 | 年間1,807,000円 | | |
| 20 | GKNドライブライン | 関東 | 栃木 | 931 | 2/16 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | 3,000円 | 3,000円 | 賃金改善分3,000円 | 平均賃上げ | 700円 | 700円 | 700円 | 平均賃上げ | 500円 | 500円 | 500円 | 年間4.8ヵ月 | 年間4.4ヵ月 | | |
| 21 | 庄内ヨロズ | 東北 | 山形 | 129 | 2/16 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | 2,400円 | 3,500円 | 5,900円 | 平均賃上げ | 2,400円 | 500円 | 2900円 | 平均賃上げ | | | 3,400円 | 年間5.3ヵ月 | 年間4.8ヵ月 | | |
| 22 | カルソニックカンセイ | 関東 | 埼玉 | 3,331 | 2/16 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | | 平均賃金改定原資8,000円 | 平均賃上げ | | | 平均賃金改定原資6,200円 | 平均賃上げ | | | 平均賃金改訂原資5,900円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.4ヵ月+10,000円 | | |
| 23 | ファルテック | 関東 | 神奈川 | 845 | 2/16 | 3/30 | 集 | | 平均賃上げ | 4,000円 | 3,000円 | 7,000円 | 平均賃上げ | | | 4,000円 | 平均賃上げ | | | 4,000円 | 年間4.2ヵ月 | 年間3.9ヵ月 | | |
| 24 | 河西工業 | 関東 | 神奈川 | 1,098 | 2/16 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | 4,500円 | 3,000円 | 7,500円 | 平均賃上げ | | | 4,700円 | 平均賃上げ | | | 5,000円 | 年間5.1ヵ月 | 年間1,410,000円 | | |
| 25 | ユニプレス | 関東 | 神奈川 | 1,822 | 2/16 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | 5,000円 | 3,000円 | 8,000円 | 平均賃上げ | | | 6,200円 | 平均賃上げ | | | 6,000円 | 年間5.4ヵ月 | 年間1,565,000円 | | |
| 26 | ユニバンス | 東海 | 静岡 | 919 | 2/16 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | 4,000円 | 3,000円 | 7,000円 | 平均賃上げ | 制度的昇給 | 800円 | 制度的昇給+800円 | 平均賃上げ | | | 4,300円 | 年間4.9ヵ月 | 年間1,310,000円 | | |
| 27 | タチエス | 関東 | 埼玉 | 1,262 | 2/16 | 3/20 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 3,000円 | 賃金制度維持分+3,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 1,000円 | 賃金制度維持分+1,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 500円 | 賃金制度維持分+500円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.5ヵ月 | | |
| 28 | 今仙電機 | 東海 | 愛知 | 1,919 | 2/16 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 3,360円 | 3,000円 | 6,360円 | 平均賃上げ | | | 3,660円 | 平均賃上げ | | 改善分300円 | 4,152円(内、改善分300円) | 年間5.1ヵ月 | 年間5.1ヵ月 | | |
| 29 | ミツバ | 関東 | 群馬 | 3,599 | 2/15 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 制度的定期昇給 | 3,000円 | 制度的定期昇給+賃金改善分3,000円 | 平均賃上げ | 制度的昇給 | 800円 | 制度的昇給+800円 | 平均賃上げ | 賃金改善分600円 | 賃金改善分600円 | 賃金改善分600円 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | | |
| 30 | 本田金属 | 関東 | 埼玉 | 564 | 2/14 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 500円 | 500円 | 平均賃上げ | 300円 | 300円 | 300円 | 年間5.5ヵ月 | 年間4.0+1.5ヵ月 | | |
| 31 | ユタカ技研 | 東海 | 静岡 | 831 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | | 制度維持分 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | | |
| 32 | ショーワ | 関東 | 埼玉 | 2,511 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | | 制度維持分 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | | |
| 33 | 柳河精機 | 東海 | 三重 | 419 | 2/14 | 3/15 | 集 | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 年間4.0ヵ月 | 年間3.5ヵ月 | | |
| 34 | 八千代工業 | 関東 | 埼玉 | 1,259 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | | 制度維持分 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | | |
| 35 | 浅間技研 | 北信越 | 長野 | 144 | 2/14 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | | 制度維持分 | 平均賃上げ | | | 制度維持分 | 年間5.0ヵ月 | 年間3.9ヵ月 | | |
| 36 | ホンダロック | 九州 | 宮崎 | 806 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 500円 | 500円 | 平均賃上げ | | | 制度維持分 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | | |
| 37 | 田中精密 | 北信越 | 富山 | 699 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 500円 | 500円 | - | - | - | - | 年間5.1ヵ月 | 年間5.0ヵ月 | | |
| 38 | ケーヒン | 東北 | 宮城 | 3,628 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 1,200円 | 1,200円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.4ヵ月 | 年間5.4ヵ月 |
| 39 | 日本電産エリシス | 関東 | 栃木 | 379 | 4/11 | 5/18 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | - | - | | |
| 40 | キーレックス | 中国 | 広島 | 894 | 2/21 | 3/21 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,500円 | 3,500円 | 平均賃上げ | | 500円 | 500円 | 平均賃上げ | | | | | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 | |
| 41 | ヒラタ精機 | 中国 | 島根 | 294 | 2/21 | 3/21 | | | 平均賃上げ | | 3,400円 | 3,400円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | 500円 | 500円 | 500円 | 500円 | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 |
| 42 | 広島アルミニウム | 中国 | 広島 | 1,669 | 2/21 | 3/21 | 集 | | 平均賃上げ | | 4,000円 | 4,000円 | 平均賃上げ | | | 5,000円 | 平均賃上げ | | | 1,200円 | 1,200円 | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 | |
| 43 | デルタ工業 | 中国 | 広島 | 1,170 | 2/19 | 3/21 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,400円 | 3,400円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | 700円 | 700円 | 700円 | 700円 | 年間5.0ヵ月 | 年間5.0ヵ月 |
| 44 | ダイキョーニシカワ | 中国 | 広島 | 1,815 | 2/16 | 3/21 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,400円 | 3,400円 | 平均賃上げ | | 1,200円 | 1,200円 | 平均賃上げ | | | 1,100円 | 1,100円 | 年間5.3ヵ月 | 年間5.3ヵ月 | |
| 45 | 宝栄工業 | 関東 | 栃木 | 254 | 2/21 | 3/27 | | | 平均賃上げ | | 3,864円 | 3,000円 | 6,864円 | 平均賃上げ | | | | 平均賃上げ | | | 2,497円 | 2,497円 | 年間4.0ヵ月 | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | | | | 一時金 | | | | | | |
|----|-------------|------|------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|----------------|-------------|---------------------------------|---------|----------|---------|--|--------------|-----------------------|----------------------------|---|---------------|---------------------------|---------|---------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | | |
| 46 | パジェロ製造 | 東海 | 岐阜 | 936 | 2/19 | 3/23 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金構造維持分 | 3,000円 | 賃金構造維持分+3,000円 | 平均賃上げ | 賃金構造維持分 | 1,500円 | 1500円 | 平均賃上げ | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 4,638円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.5ヵ月 | |
| 47 | ヒルタ工業 | 中国 | 岡山 | 677 | 2/21 | 3/28 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金構造維持分 | 3,378円 | 3,000円 | 6,378円 | 平均賃上げ | 賃金構造維持分 | 700円 | 賃金構造維持分+700円 | 平均賃上げ | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 3,893円 | 年間4.0ヵ月 | 年間3.2ヵ月 |
| 48 | スズキ部品 秋田 | 東北 | 秋田 | 322 | 2/20 | 3/28 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持(昇給制度維持) | 賃金改善分3,500円 | 賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円 | 平均賃上げ | 昇給制度維持分 | 1,750円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。 | 平均賃上げ | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。 | 賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施 | 年間5.8ヵ月 | 年間5.8ヵ月 | | |
| 49 | スズキ部品 富山 | 北信越 | 富山 | 233 | 2/21 | 3/28 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持(昇給制度維持) | 賃金改善分3,500円 | 賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円 | 平均賃上げ | 昇給制度維持分 | 1,750円 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,750円相当を実施する。 | 平均賃上げ | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。 | 賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施 | 昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施 | 年間5.8ヵ月 | 年間5.8ヵ月 | | |
| 50 | 明石機械 | 関西 | 兵庫 | 759 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 定期昇給 | 3,500円 | 定期昇給+改善分3,500円 | 平均賃上げ | 定期昇給 | 700円 | 定期昇給+改善分700円 | 平均賃上げ | 定期昇給 | 賃金改善分500円 | 定期昇給+賃金改善分500円 | 年間5.0ヶ月+0.4ヶ月 | 年間4.9ヶ月+DNGA品賃目標必達原資0.3ヶ月 | | |
| 51 | ダイハツ九州 | 九州 | 大分 | 2,257 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 3,000円 | 賃金体系維持分+賃金改善分3000円 | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 1,300円 | 賃金体系維持分+賃金改善分(1,300円) | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 賃金改善分(1,190円) | 賃金体系維持分+賃金改善分(1,190円) | 年間5.0ヶ月+0.6ヶ月 | 年間5.0ヶ月+0.3ヶ月+α | | |
| 52 | 富士機械 | 関東 | 群馬 | 355 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 3,000円 | 賃金体系維持分+改善分3,000円 | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 700円 | 賃金体系維持分+700円 | 平均賃上げ | 賃金体系維持分 | 500円 | 賃金体系維持分+500円 | 年間5.0ヶ月+0.5ヵ月 | 年間5.4ヵ月 | | |
| 53 | 東亜工業 | 関東 | 群馬 | 775 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 3,000円 | 賃金制度維持+賃金改善分3,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 100円 | 賃金制度維持+賃金改善分100円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持 | 改善分300円 | 賃金制度維持+改善分300円 | 年間5.0ヶ月+0.4ヵ月 | 年間5.1ヵ月 | | |
| 54 | 自動車部品工業 | 関東 | 神奈川 | 729 | 2/15 | 3/16 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,000円 | 3,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 平均賃上げ | | 1,000円 | 1,000円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.5ヵ月 | | |
| 55 | ジェイ・バス | 北信越 | 石川 | 1,114 | 2/21 | 3/26 | 集 | | 平均賃上げ | | 3,800円 | 賃金改善分として3,800円を要求する | 平均賃上げ | | 1,600円 | 改善分=平均1,600円/人 | 平均賃上げ | | 賃金改善分は組合員一人当たり平均1,400円 | 賃金改善分は組合員一人当たり平均1,400円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.5ヵ月 | | |
| 56 | ソーシ | 関東 | 埼玉 | 854 | 2/14 | 3/28 | 集 | | 平均賃上げ | 定期昇給分 | 4,000円 | 定期昇給分+賃金改善分4,000円 | 平均賃上げ | 定期昇給分 | 1,300円 | 定期昇給分+賃金改善分1,300円 | 平均賃上げ | 定期昇給分 | 賃金改善分900円 | 定期昇給分+賃金改善分900円 | 年間5.2ヵ月 | 年間4.9ヶ月+0.2ヶ月 | | |
| 57 | 日本発条 | 関東 | 神奈川 | 3,925 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金カーブ維持分 | 3,100円 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分3,100円 | 平均賃上げ | 賃金カーブ維持分 | 1,400円 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分1,400円 | 平均賃上げ | 賃金カーブ維持分 | 賃金改善分1,300円 | 賃金カーブ維持分+賃金改善分1,300円 | 年間6.2ヵ月 | 年間5.5ヵ月+α | | |
| 58 | 日本特殊陶業 | 東海 | 愛知 | 6,415 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 3,500円 | 賃金制度維持分+賃金改善分3,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 1,600円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,600円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 賃金改善分1,400円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,400円 | 年間6.7ヵ月 | 年間5.8ヵ月+α | | |
| 59 | 曙ブレーキ工業 | 関東 | 埼玉 | 1,727 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 3,100円 | 賃金制度維持分+賃金改善分3,100円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 1,500円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 賃金改善分1,000円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,000円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.75ヵ月 | | |
| 60 | 大同メタル | 東海 | 愛知 | 1,317 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 定期昇給 | 3,100円 | 定期昇給+賃金改善分3,100円 | 平均賃上げ | 定期昇給分 | 1,200円 | 定期昇給分+賃金改善分1,200円 | 平均賃上げ | 定期昇給 | 賃金改善分1,000円 | 定期昇給+賃金改善分1,000円 | 年間5.5ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | | |
| 61 | T B K | 東北 | 福島 | 508 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 4,000円 | 賃金制度維持分+賃金改善分4,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 2,500円 | 賃金制度維持分+賃金改善分2,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 0円 | 賃金制度維持分 | 0円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.1ヵ月 | |
| 62 | ニッキ | 関東 | 神奈川 | 180 | 2/14 | 3/14 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 3,500円 | 賃金制度維持分+賃金改善分3,500円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 770円 | 賃金制度維持分+770円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 100円 | 賃金制度維持分+100円 | 年間4.2ヵ月 | 年間3.75ヵ月 | | |
| 63 | 盟和産業 | 北信越 | 長野 | 190 | 2/14 | 3/15 | 集 | | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 3,200円 | 賃金制度維持分+賃金改善分3,200円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 1,000円 | 賃金制度維持分+賃金改善分1,000円 | 平均賃上げ | 賃金制度維持分 | 0円 | 賃金制度維持分 | 0円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.0ヵ月 | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|---------------|----------------------------------|------|------|-------|------------|------------|------|----------|---------------------------------|---------|------------------|---------------------------------|-----------|---------|----------|----------|---------|-------------------------|----------------------------------|----------|----------|-------------------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 【電機連合】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ルネサスグループ 連合・ルネサスエレクトロニクス | - | - | 3,569 | 2017/11/14 | 2017/12/13 | 集 | 287,793円 | 平均賃上げ | | 1%相当 (2,878円) | | 平均賃上げ | 賃金体系維持 | | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 夏季1,064,900円 夏季3.7ヵ月 | 夏季1,036,100円 夏季3.6ヵ月 | | | |
| 2 | 日新労連・日新電機 | - | - | 1,473 | 2/20 | 3/14 | 集 | 291,650円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,785,847円 年間5.9ヵ月 | 年間1,710,176円 年間5.65ヵ月 | | | |
| 3 | シノプリアテクノロジーズグループ シノプリアテクノロジーズ | - | - | 1,408 | 2/15 | 3/14 | 集 | 296,300円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,000円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,523,600円 年間5.2ヵ月 | 年間1,377,100円 年間4.7ヵ月 | | | |
| 4 | 山洋電気 | - | - | 1,294 | 2/19 | 3/14 | 集 | 283,220円 | 開発・設計職(e) | | 4,050円 | | 開発・設計職(e) | 4,050円 | | 開発・設計職 | 2,700円 | 年間1,394,030円 年間5.0ヵ月 | 夏季753,073円 夏季2.7ヵ月 | | | |
| 5 | ダイヘン | - | - | 749 | 2/15 | 3/14 | 集 | 293,070円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,595,759円 年間5.6ヵ月 | 年間1,538,768円 年間5.4ヵ月 | | | |
| 6 | 東光高岳 | - | - | 1,539 | 2/16 | 3/14 | 集 | 280,500円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,296,152円 年間4.0ヵ月 | 年間1,075,806円 年間3.32ヵ月 | | | |
| 7 | 岩崎電気 | - | - | 926 | 2/27 | 3/15 | 集 | 281,400円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,000円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,253,296円 年間4.0ヵ月 | 年間1,091,356円+ α 年間3.3ヵ月+α | | | |
| 8 | ヤマハグループ 労連・ヤマハ | - | - | 3,486 | 2/15 | 3/14 | 集 | 316,800円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間2,148,000円 年間5.9ヵ月 | 年間2,148,000円 年間5.9ヵ月 | | | |
| 9 | C&D労協・アイランドエム | - | - | | | | | | | | | | | | | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | | | | | |
| 10 | パナソニックグループ 労連・オムロン | - | - | 3,843 | 2/15 | 3/14 | 集 | 294,700円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 業績連動算定方式 | 年間2,120,886円 年間5.8ヵ月 | | | |
| 11 | アドバンテス | - | - | 1,761 | 2/19 | 3/19 | 集 | 363,100円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,000円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 業績連動算定方式 | 夏季1,386,211円 夏季3.79ヵ月 | | | |
| 12 | 日本無線 | - | - | 1,483 | 2/15 | 3/14 | 集 | 294,200円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,457,257円 年間4.2ヵ月 | 年間1,297,413円+ α 年間3.75ヵ月+α | | | |
| 13 | 岩通労連・岩通 | - | - | 275 | 2/19 | 3/14 | 集 | 313,700円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 年間1,288,556円 年間4.0ヵ月 | 年間966,417円 年間3.0ヵ月 | | | |
| 14 | S C S K | - | - | 1,965 | 2/20 | 5/23 | ○ | 311,600円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 賃金体系維持 | | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 夏季842,090円 夏季2.52ヵ月 | 夏季790,986円 夏季2.37ヵ月 | | | |
| 15 | 日本電気硝子 | - | - | 1,604 | 2/14 | 3/14 | 集 | 276,000円 | 開発・設計職(e) | 8,000円 | 3,000円相当 | 11,000円相当 | 開発・設計職(e) | 8,000円 | 1,600円相当 | 9,600円相当 | 開発・設計職 | 8,000円 | 1,060円相当 | 9,060円相当 | 業績連動算定方式 | 年間1,955,700円 年間6.0ヵ月 |
| 16 | サンケン電気 | - | - | 972 | 2/16 | 3/16 | 集 | 317,400円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 夏季806,438円 夏季2.3ヵ月 | 夏季771,375円 夏季2.2ヵ月 | | | |
| 17 | I D E C | - | - | 685 | 2/19 | 3/15 | 集 | 286,100円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 業績連動算定方式 | 夏季880,284円 夏季2.7ヵ月 | | | |
| 18 | S M K | - | - | 736 | 2/21 | 3/14 | 集 | 296,800円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,500円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 業績連動算定方式 | 年間1,360,200円 年間4.0ヵ月 | | | |
| 19 | ホシデン | - | - | 547 | 2/27 | 3/14 | 集 | 298,000円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 1,000円 | | 開発・設計職 | 1,000円 | 業績連動算定方式 | 夏季2.0ヵ月 +124,109円 | | | |
| 20 | 帝国通信工業 | - | - | 248 | 2/19 | 3/15 | 集 | 277,400円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 500円 | | 開発・設計職 | 300円 | 年間1,350,902円 年間4.3ヵ月 | 年間1,306,156円 年間4.2ヵ月 | | | |
| 21 | 本多通信工業 | - | - | 187 | 2/26 | 3/29 | 集 | 289,000円 | 開発・設計職(e) | | 3,000円 | | 開発・設計職(e) | 2,000円 | | 開発・設計職 | 2,000円 | 年間1,308,157円 年間4.6ヵ月 | 年間1,300,500円 年間4.5ヵ月 | | | |

(*) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | | |
|-------|-----------------|----------|----------------|-------|------|------|------|--------------------|---------------------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------|-----------|---------|--------------------|----------------------------|-----------|--------------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------------------|---|----------------------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | |
| 【JAM】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | NOKグループ ユニオン | 東北・関東・東海 | 福島・茨城・埼玉・静岡・愛知 | 5,298 | 3/12 | 3/14 | 集 | 321,000 | 平均 30歳 | | | 9,118円 | 平均 | | | 9,118円 | 平均 | - | - | 6,114円 | 年間1,711,000円 年間5.3ヵ月 | 年間1,749,000円 年間5.3ヵ月 | |
| 2 | カシオ | 関東 | 東京 | 1,734 | 2/19 | 3/29 | 集 | 375,317 | 平均 30歳 | 4,186円 | 3,000円 | 7,186円 | 平均 | 4,186円 | 1,500円 | 5,686円 | 平均 | 4,243円 | 1,000円 | 5,243円 | 年間2,120,000円 年間5.6ヵ月 | 年間1,985,340円 年間5.25ヵ月 | |
| 3 | 全矢崎 | 東海・中国 | 静岡・岡山 | 6,537 | 2/20 | 3/14 | 集 | 328,615 | 平均 35歳 | 5,800円 | 2,804円 | 8,604円 | 平均 | 5,800円 | 1,500円 | 7,300円 | 平均 | 5,900円 | 1,000円 | 6,900円 | 年間1,660,000円 年間5.19ヵ月(参考) | 年間1,660,000円 年間5.19ヵ月 | |
| 4 | ボッシュ | 関東 | 埼玉 | 4,076 | 2/20 | 3/14 | 集 | 341,641 | 平均 35歳 | 4,900円 | 6,000円 | 10,900円 | 平均 | 4,900円 | 1,750円 | 6,650円 | 平均 | 4,900円 | 1,600円 (再雇用者手当含む) | 6,450円 | 業績連動 | 年間業績連動6.0ヵ月 | |
| 5 | 東芝機械 | 関東・東海 | 神奈川・静岡 | 1,086 | 2/15 | 3/13 | 集 | | 平均 - | 5,250円 | 6,000円 | 11,250円 | 平均 | 5,250円 | 1,000円 | 6,250円 | 平均 | 5,350円 | 1,100円 | 6,450円 | 年間1,396,600円 年間5.0ヵ月 | 年間1,201,076円 年間4.3ヵ月 | |
| 6 | 日本製鋼所 | 北海道・四国 | 北海道・広島 | 1,896 | 2/21 | 3/15 | 集 | 257,141 234,743 | 平均 30歳 | 5,000円 | 5,000円 | 10,000円 | 平均 | 5,000円 | 3,500円 | 8,500円 | | | | | 年間5.3ヵ月 | 年間5.2ヵ月 | |
| 7 | 日本電子連合 | 関東 | 東京 | 1,316 | 2/20 | 3/14 | 集 | 354,480 | 平均 35歳 | 6,928円 7,200円 | 6,000円 6,000円 | 12,928円 13,200円 | 平均 35歳 | 6,928円 | 1,000円 | 7,928円 | 平均 35歳 | 6,878円 7,200円 | 500円 500円 | 7,378円 7,700円 | 年間1,614,202円 年間4.4ヵ月 | 年間1,618,602円 年間4.4ヵ月 | |
| 8 | リケン | 関東・北信越 | 埼玉・新潟 | 1,123 | 2/19 | 3/15 | 集 | 314,837 307,355 | 平均 35歳 | 7,000円 | 6,000円 6,000円 | 13,000円 | 平均 35歳 | 7,006円 | 1,200円 1,200円 | 8,206円 | 平均 35歳 | 7,122円 | 850円 800円 | 7,972円 | 年間1,530,000円 年間5.02ヵ月 | 年間1,430,000円 年間4.77ヵ月 | |
| 9 | ダイキン工業 | 関東・関西 | 東京・大阪 | 6,404 | 2/20 | 3/15 | 集 | 334,583 | 平均 35歳 | | | 9,000円 | 平均 | | | 7,000円 | 平均 | - | - | 8,000円 | 年間2,150,000円 年間6.26ヵ月 | 年間2,120,000円 年間6.21ヵ月 | |
| 10 | 小糸製作所 | 東海 | 静岡 | 3,693 | 2/21 | 3/15 | 集 | 307,324 | 平均 35歳 | 5,160円 | 3,000円 | 8,160円 | 平均 35歳 | 5,160円 | 1,000+α (処遇改善分) | | 平均 35歳 | 5,190円 | 1,000円 1,000円 | 6,190円 | 年間1,892,900円 年間6.0ヵ月 | 年間1,880,900円 年間6.0ヵ月 | |
| 11 | 日立AMS第3 支部 | 東北・関東 | 東北・神奈川 | 7,910 | 2/20 | 3/16 | 集 | 295,900 | 平均 35歳 | | 賃金体系維持 3,000円 | 賃金体系維持 +3,000円 | 平均 35歳 | | 賃金体系維持 1,500円 | 賃金体系維持 +1,500円 | 平均 35歳 | - | - | 1,000円 | - | 年間1,745,810円 年間5.9ヵ月 | 年間1,685,200円 年間5.70ヵ月相当 |
| 12 | 村田機械 | 東海・関西 | 愛知・京都 | 1,883 | 2/20 | 3/19 | 集 | 299,020 | 平均 - | 6,000円 | 2,000円 | 8,000円 | 平均 | 6,000円 | 1,000円 | 7,000円 | 平均 | 5,500円 | 400円 | 5,900円 | 5.7ヵ月+α | 年間5.7ヵ月+α | |
| 13 | スタンレー電気 | 関東 | 神奈川 | 3,138 | 2/20 | 4/5 | 集 | 298,569 | 平均 35歳 | 4,530円 | 73000+賃金 改善3000 | 10,530円 | 平均 | | 若年層是正 | | 平均 | 構造維持分 | - | - | - | 年間1,870,000円 年間6.263ヵ月 | 年間1,810,000円 年間6.06ヵ月 |
| 14 | マキノ | 関東 | 神奈川 | 1,139 | 2/21 | 3/13 | 集 | 284,103 | 平均 - | 5,256円 | 5,682円 | 10,938円 | 平均 - | 5,000円 | 1,500円 | 6,500円 | 平均 - | 5,000円 | 1,000円 | 6,000円 | 年間1,622,726円 年間5.5ヵ月 | 年間1,598,318円 年間5.5ヵ月 | |
| 15 | 浜松トニクス | 東海 | 静岡 | 2,809 | 2/6 | 3/13 | 集 | 285,720 299,500 | 平均 35歳 | 7,710円 | 3,500円 | 11,210円 | 平均 35歳 | 7,710円 | 1,500円 | 9,210円 | 平均 35歳 | 7,945円 | 1,300円 1,300円 | 9,245円 | 年間1,847,989円 年間5.5ヵ月+6万円 | 年間1,755,480円 年間5.4ヵ月 | |
| 16 | T P R | 北信越 | 長野 | 679 | 2/21 | 3/15 | 集 | 309,194 | 平均 35歳 | 6,000円 | 6,000円 | 12,000円 | 平均 35歳 | 6,000円 | 1,300円 | 7,300円 | 平均 35歳 | 制度上の昇給 1,300円 制度上の昇給 1,300円 | 1,300円 1,300円 | - | 年間1,650,000円 年間5.0ヵ月 | 年間1,480,000円+α 年間4.77ヵ月 | |
| 17 | ナブテスコ | 東海・関西 | 岐阜・三重・兵庫 | 1,825 | 2/20 | 3/14 | 集 | 319,330 317,000 | 平均 35歳 | 5,800円 | 3,200円 | 9,000円 | 平均 35歳 | 5,800円 | 1,200円 | 7,000円 | 平均 35歳 | 4,000(考 課) | 3,000円 | 7,000円 | - | 年間業績連動 | 年間業績連動 |
| 18 | タダノ | 四国 | 香川 | 1,218 | 2/26 | 3/16 | 集 | 310,811 | 平均 | 賃金構造維持 (前年6,862円) | 1,000円 | | | 賃金構造維持 | - | 賃金構造維持 のみ | - | 5000~6000 | - | 5000~6000 | 夏季860,000円 (2.767ヵ月) | 夏季840,000円+特 別協力金10,000円 (夏季2.73ヵ月) | |
| 19 | CKD | 東海 | 愛知・三重 | 1,954 | 2/20 | 3/9 | 集 | 336,827 | 平均 30歳 | 5,100円 | 6,000円 | 11,100円 | 平均 30歳 | 5,400円 | 1,500円 | 7300円(家族 手当増400円 含む) | 平均 30歳 | 5,600円 | 1,300円 | 7,200円 | 交替勤務手当 の増額原資 300円を含む 7,200円 | 半期950,000円 半期3.21ヵ月 | 半期920,000円 半期3.11ヵ月 |
| 20 | サンデン | 関東 | 群馬 | 1,898 | 2/20 | 3/16 | 集 | 321,350 273,624 | 平均 30歳 | 3,533円 | 1,288円 | 4,821円 | 平均 | 3,533円 | 1,288円 | 4,821円 | 平均 | 4,624円 | - | 4,624円 | 夏年間 | | |
| 21 | 栗本鉄工所 | 関西 | 大阪 | 1,135 | 2/15 | 3/14 | 集 | | 平均 35歳 | 5,804円 | 6,000円 | 11,804円 | 平均 35歳 | 5,804円 | 300円 300円 | 6,104円 | 平均 35歳 | 5,814円 | 300円 300円 | 6,114円 | 年間1,500,000円 4.46ヵ月 | 年間1,330,000円 3.95ヵ月 | |
| 22 | 不二越 | 北信越 | 富山 | 2,254 | 2/23 | 3/13 | 集 | 262,967 289,000 | 平均 35歳 | 5,000円 | 5,000円 | 10,000円 | 平均 35歳 | 6,626円 | 2,000円 1,500円 | 8,626円 | 平均 35歳 | 6,580円 | 2,000円 1,500円 | 8,580円 | 年間5.7ヵ月 | 年間5.3ヵ月+α | |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|---------------|---------|--------------------|---------------------------|-------|------|------|------|----------------|---------------------------------|---------------------|--|---------------------------------|---------|-------------------|--|----|---------|-------------------|--|--------------------------------------|------------------------|------------------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 【基幹労連】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 合同製鐵 | 関東・関西 | 千葉・大阪・兵庫 | 606 | 2/16 | 3/22 | 集 | 35歳 236,840 | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 個1,000円 2019年度 個2,000円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 個2,000円 2017年度 個2,000円 | 2016年度 5,700円 2017年度 5,700円 | 業績連動 | 夏季 530,000円 |
| 2 | JFE条鋼 | 北海道・関東・関西・中国 | 北海道・茨城・埼玉・東京・兵庫・岡山 | 739 | 2/19 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円 | | 業績連動 | |
| 3 | 東洋鋼板 | 中国 | 山口 | 698 | 2/9 | 3/16 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 別途交渉 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 平1,000円 2017年度 平3,000円 | | 業績連動 | 年間1,520,000円 |
| 4 | 淀川製鋼所 | 関東・関西・中国 | 千葉・大阪・広島 | 957 | 2/19 | 3/15 | 集 | 35歳 271,257 | 35歳 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 個3,500円 2019年度 個3,500円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 別途交渉 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円 | | 業績連動 | 夏季 890,000円 |
| 5 | 大同特殊鋼 | 関東・東海 | 群馬・愛知 | 2,426 | 2/9 | 3/14 | 集 | 35歳 289,854 | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円 | | 業績連動 | 年間1,750,000円 |
| 6 | 愛知製鋼 | 東海 | 愛知 | 2,357 | 2/9 | 3/14 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 (別途、技能職・若手中堅層の賃金改善として平均200円) | | 平均 | 定昇実施 | 2016年度 2017年度 1,500円 | | 年間1,580,000円 | 年間1,540,000円 |
| 7 | 山陽特殊製鋼 | 関西 | 兵庫 | 1,162 | 2/9 | 3/14 | 集 | 35歳 287,876 | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 個1,500円 2017年度 個1,000円 | 2016年度 5,200円 2017年度 4,700円 | 業績連動 | 年間1,740,000円 |
| 8 | 日本冶金工業 | 関東・関西 | 東京・神奈川・京都 | 822 | 2/20 | 3/14 | 集 | 35歳 264,000 | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 2,000円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 平1,000円 2017年度 平1,000円 | | 年間1,380,000円 | 年間1,200,000円 |
| 9 | 新日本電工 | 北海道・東北・関東・北信越・四国 | 北海道・福島・茨城・東京・新潟・富山・徳島 | 334 | 2/9 | 3/15 | 集 | 35歳 259,260 | 平均 | 定昇実施前提 (個3,900円) | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,900円) | 2018年度 2,000円 2019年度 個2,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,870円) | 2016年度 個1,500円 2017年度 個1,000円 | 2016年度 5,370円 2017年度 4,870円 | 業績連動 | 39歳21年 年間2,100,000円 |
| 10 | 日鐵住金建材 | 東北・関東・関西・九州 | 宮城・栃木・千葉・東京・大阪・兵庫・福岡 | 680 | 2/19 | 3/16 | 集 | 35歳 247,940 | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 個1,500円 2019年度 個1,500円 | | 35歳 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 個1,500円 2017年度 個1,000円 | 2016年度 5,200円 2017年度 4,700円 | 39歳21年 年間1,700,000円 | 39歳21年 年間1,500,000円 |
| 11 | 日鉄住金ドラム | 関東・東海・関西 | 千葉・東京・神奈川・愛知・大阪 | 168 | 2/14 | 3/30 | 集 | 35歳 235,690 | 平均 | 定昇実施前提 | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円 | | 業績連動 | 35歳12年 年間1,340,001円 |
| 12 | JFE物流 | 関東・東海・関西・中国 | 千葉・東京・神奈川・愛知・大阪・兵庫・岡山 | 2,175 | 2/23 | 3/22 | 集 | 35歳 255,700 | 平均 | 定昇実施前提 | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円 | | 業績連動 | |
| 13 | 産業振興 | 北海道・東北・関東・東海・関西・九州 | 北海道・岩手・宮城・千葉・神奈川・愛知・兵庫・大分 | 658 | 2/22 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 2018年度 3,500円 2019年度 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 2018年度 1,500円 2019年度 別途交渉 | | 平均 | 定昇実施 | 2016年度 500円 2017年度 平1,200円 | | 年間1,500,000円 | 年間1,280,000円 |
| 14 | 内海造船 | 中国 | 広島 | 578 | 2/16 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 年間40万+4ヵ月 | 年間3ヵ月 |
| 15 | 大島造船 | 九州 | 長崎 | 1,128 | 2/16 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | - | | 平均 | 定昇実施 | 500円 | | 年間40万+4ヵ月 | 年間4ヵ月 |
| 16 | 名村造船 | 九州 | 佐賀 | 876 | 2/16 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | - | | 平均 | 定昇実施 | - | | 年間40万+4ヵ月 | 年間4ヵ月 |
| 17 | サノヤス | 中国 | 岡山 | 597 | 2/16 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | - | | 平均 | 定昇実施 | - | | 年間40万+4ヵ月 | 年間5万+4ヵ月 |
| 18 | 尾道造船 | 中国 | 広島 | 377 | 2/16 | 3/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | - | | 平均 | 定昇実施 | - | | 年間40万+4ヵ月 | 年間5万+4ヵ月 |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|----|----------------|---------------------------|--------------------------|-------|------|------|------|-----|---------------------------------|---------------------|--|---------------------------------|---------|-------------------|--------------------------------------|----|---------|-------------------|----------------------------------|----|--------------|-------------------------|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | 前年実績 | | | 要求 | 回答 | | | |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 |
| 19 | ジャパンマリンユナイテッド | 関東・東海・関西・中国・九州 | 東京・神奈川・三重・京都・広島・熊本 | 4,246 | 2/14 | 3/27 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 業績連動 | 年間3.5ヵ月+α |
| 20 | IHI運搬機械 | 関東・東海・中国 | 東京・静岡・広島 | 1,217 | 2/9 | 3/22 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 年間50万+4ヵ月 | 年間42万+4ヵ月+経営基盤強化協力金20万円 |
| 21 | IHI回転機エンジニアリング | 北信越 | 長野 | 617 | 2/13 | 4/13 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,100円 | | 年間1,760,000円 | 年間5ヵ月+協力金3.5万円 |
| 22 | 川重冷熱 | 関西 | 滋賀 | 412 | 2/15 | 4/6 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 年間40万+4ヵ月 | 年間25.5万+4ヵ月 |
| 23 | 三菱長崎機工 | 九州 | 長崎 | 281 | 2/27 | 4/10 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 業績連動 | |
| 24 | JFEエンジニアリング | 関東・東海 | 神奈川・三重 | 382 | 2/14 | 3/19 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 (個3,700円) | 2018年度 平3,500円 2019年度 平3,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2018年度 1,500円 2019年度 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 (個3,700円) | 2016年度 平1,500円 2017年度 — | | 業績連動 | |
| 25 | 中菱エンジニアリング | 東海 | 愛知 | 633 | 2/9 | 3/14 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,400円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 年間5.95ヵ月 | 年間5.76ヵ月 |
| 26 | MHINSエンジニア | 関西 | 兵庫 | 478 | 2/9 | 3/14 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 年間5.95ヵ月 | 年間5.76ヵ月 |
| 27 | 東邦亜鉛 | 東北・関東・中国 | 福島・群馬・東京・広島 | 545 | 2/28 | 3/14 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 4,000円 | | 平均 | 定昇実施 | 4,000円 | | 平均 | 定昇実施 | 500円 | | 年間1,700,000円 | 年間1,650,000円 |
| 28 | JX金属コイルセンター | 関東 | 神奈川 | 79 | 2/14 | 3/9 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | — | | 平均 | 定昇実施 | — | | 平均 | 定昇実施 | — | | 業績連動 | |
| 29 | 細倉鉱山 | 東北 | 宮城 | 109 | 2/27 | 4/11 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,300円 | | 平均 | 定昇実施 | 600円 | | 年間1,550,000円 | 年間1,460,000円 |
| 30 | エクサ | 関東 | 神奈川 | 877 | 2/26 | 3/29 | 集 | | 35歳 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | | 定昇実施 | — | | | 定昇実施 | — | | 業績連動 | |
| 31 | 東亜建設工業 | 北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州 | 北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡 | 1,015 | 4/9 | 4/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 6,930円 | | 平均 | 定昇実施 | 6,930円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 年間1,600,000円 | 年間1,600,000円 |
| 32 | 東亜道路 | 北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州 | 北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡 | 755 | 4/9 | 4/23 | 集 | | 平均 | 定昇実施前提 | 3,500円 | | 平均 | 定昇実施 | 1,000円 | | 平均 | 定昇実施 | — | | 年間5.0ヵ月 | 年間4ヵ月+特別加算 |

| 番号 | 組合 | ブロック | 都道府県 | 組員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | ベース | 賃上げ | | | | | | | | | | | | 一時金 | | | | | | | |
|-------|-----------|------|------|-------|------|------|------|---------|---------------------------------|---------|----------|----|---------|---------|---------------------------------|----------------|---------|---------|--------|----------------|---------|-----------|--|--|--|--|----|----|
| | | | | | | | | | 要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | | | | 回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む) | | | | | | 前年実績 | | | | | | 要求 | 回答 |
| | | | | | | | | | 要求方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 金額・月数 | 金額・月数 | | | | | | |
| 【全電線】 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 沖電線 | 関東 | 群馬県 | 290 | 2/20 | 3/15 | 集 | 291,813 | 平均 | | 3,000円 | | 平均 | | 1,500円 | 賃金構造維持分+1,500円 | 平均 | | 0円 | 賃金構造維持分+0円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.06ヵ月 | | | | | | |
| 2 | 東京特殊電線 | 北信越 | 長野県 | 183 | 2/20 | 3/15 | 集 | 295,603 | 平均 | | 3,000円 | | 平均 | | 600円 | 賃金構造維持分+600円 | 平均 | | 500円 | 賃金構造維持分+500円 | 年間5.2ヵ月 | 年間5.00ヵ月 | | | | | | |
| 3 | 古河マゲネットワヤ | 北信越 | 新潟県 | 198 | 2/20 | 3/15 | 集 | 276,105 | 35歳 | | 3,000円 | | 35歳 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 35歳 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.30ヵ月 | | | | | | |
| 4 | タツタ電線 | 関西 | 奈良県 | 436 | 2/20 | 3/15 | 集 | 283,394 | 35歳 | | 3,000円 | | 35歳 | | 1000円 | 賃金構造維持分+1000円 | 35歳 | | 800円 | 賃金構造維持分+800円 | 業績連動 | 業績連動 | | | | | | |
| 5 | OCC | 九州 | 福岡県 | 209 | 2/20 | 3/15 | 集 | 304,969 | 35歳 | | 3,000円 | | 35歳 | | 800円 | 賃金構造維持分+800円 | 35歳 | | 0円 | 賃金構造維持分+0円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.1ヵ月 | | | | | | |
| 6 | 住友電装 | 東海 | 三重県 | 4,195 | 2/20 | 3/15 | 集 | 307,000 | 35歳 | | 3,000円 | | 35歳 | | 1,500円 | 賃金構造維持分+1,500円 | 35歳 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 年間5.3ヵ月 | 年間5.198ヵ月 | | | | | | |
| 7 | 古河AS | 関西 | 滋賀県 | 653 | 2/20 | 3/16 | 集 | 290,640 | 35歳 | | 3,000円以上 | | 35歳 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 35歳 | | 300円 | 賃金構造維持分+300円 | 年間5.0ヵ月 | 年間4.65ヵ月 | | | | | | |
| 8 | UACJ | 東海 | 愛知県 | 3,440 | 2/20 | 3/15 | 集 | 299,900 | 35歳 | | 3,000円 | | 平均 | | 1,000円 | 賃金構造維持分+1,000円 | 35歳 | | 1,500円 | 賃金構造維持分+1,500円 | 業績連動 | 業績連動 | | | | | | |