

2018年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況

2018年3月14日 12:50 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準*1		一時金		最低賃金協定		非正規労働者の取り組み・働き方の改善	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準
自動車総連	トヨタ			平均賃上げ			一般組合員の賃金改善分は昨年を上回る	中堅技能職	376,980	243万円			一般組合員と合わせての回答あり（詳細は労使で議論中）	
	日産			平均賃上げ			平均賃金改定原賃9,000円	中堅技能職	(350100)*2	2,224,100円 (5.8)*4			シニアパートナー組合員、パートナー組合員：月次給3,000円、時給20円	
	本田技研			平均賃上げ		1,700円		中堅技能職	371,825	(2,355,000円)*3	6.2		<賃金>定年後再雇用者：正規従業員の賃金引上げと連動し、基準内賃金の引き上げを行う。嘱託従業員：等級・号数で賃金算出されている嘱託従業員のベースアップを行う	
	マツダ			平均賃上げ				中堅技能職						
	三菱自工			平均賃上げ			賃金改善分1,500円	中堅技能職	322,700		5.5		<賃金改善分>シニア・パートナー社員、期間社員、パートタイマー：時給10円、月給1,650円（対象者の詳細は別途協議）	
	スズキ			平均賃上げ				中堅技能職						
	ダイハツ			平均賃上げ				中堅技能職						
	SUBARU			平均賃上げ			賃金体系維持分+賃金改善分1,300円+直接部門の担当および間接部門の係長・担当に10,000円/月の役職給を支給する	中堅技能職				6.0		再雇用者（シニアスタッフ、シニアパートナー）：一般組合員の賃金改善と同額を増額し支給する。
	いすゞ			平均賃上げ				中堅技能職						
	日野			平均賃上げ				中堅技能職						
ヤマハ発動機			平均賃上げ				中堅技能職							
計														

(\*1) 個別賃金については、「技能職中堅労働者（中堅技能職）（注）」を銘柄とする。  
 個別賃金の要求欄が「○」の組合は、要求は行うが水準は非公開。  
 (\*2) 前年度到達水準が維持されることを確認する（参考値）  
 (\*3) 現行値に賃金改善分を反映させた理論値。  
 (\*4) 回答水準の置き換え（組合換算値）

（注）「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準
電機連合	パナソニックグループ労連			個別		1,500		開発・設計職(*1)	335,000			1,000	162,000	
	日立グループ連合・日立製作所			個別		1,500		開発・設計職(*1)	312,500	1,876,800	6.00	1,000	162,000	
	東芝グループ連合・東芝			個別		1,500		開発・設計職(*1)	317,700			1,000	162,000	
	全富士通労連・富士通			個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,300			1,000	162,000	
	三菱電機労連・三菱電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,500	1,756,000	6.13	1,000	162,000	
	NECグループ連合・日本電気	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	329,500			1,000	162,000	
	シャープグループ労連・シャープ			個別		1,500		開発・設計職(*1)	329,500	1,490,690	4.3	1,000	163,000	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	327,700	1,815,500	5.55	1,000	162,000	
	村田製作所労連・村田製作所	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,800			1,000	162,000	
	OKIグループ連合・沖電気工業			個別		1,500		開発・設計職(*1)	309,100	1,419,000	4.3	1,000	162,000	
電機連合	安川グループエオン・安川電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	310,500			1,000	162,000	
	明電舎	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	323,000			1,000	162,000	
	パイオニア労連・パイオニア	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	304,200	1,417,796	4.0	1,000	162,000	
(*1)「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当 (*2)パナソニックグループ労連は、パナソニック㈱に対峙する8組合の数値														

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準	
J	オークマ	3/13	集	平均 30歳	6,312	1,508	7,820				年間5.8ヵ月				
	島津	3/13	集	平均 35歳	5,685	1500+福利厚生カフェテリアプラン改善原資				半期業績連動		10/時	940/時	別途労使委員会にてまずは現行の適用対象部門での運用上の効果や問題点を労使で洗い出し、それらをベースに2018年9月末を目処に適用拡大部分及び導入時期の確定を進めるものとする。	
	アズビル	3/8	集		4,733	2,351	7,084				年間業績連動		1,000	161,000	賃金面における影響を憂慮することなく、働き方の改革の実現に向けた努力と創意工夫を期待し、時間外手当の割増率を増加する。
	横河電機	3/13	集	平均 30歳	平均昇給額改善分1348円+一時金総額年間0.05ヵ月加算			30歳	274,448			年間5.65ヵ月			
	シチズン	3/13	集	平均	6,031	1,000	7,031				半期業績連動				
	ジーエス・ユアサ	3/14	集	平均 30歳		1,100		30歳	278,870			年間5.04ヵ月	20/時	960/時	再雇用社員のベアを含む処遇改善
	NTN	3/13	集	平均 30歳		1,100		30歳	271,400			年間5.4ヵ月 +2万円	20/時	935/時	・再雇用者の時間給を1時間あたり10円引き上げ ・期間社員の日給を1日あたり200円引き上げ ・再雇用者の時間給を1時間あたり10円引き上げ ・期間社員の日給を1日あたり200円引き上げ
	日本精工	3/13	集	平均 35歳		1,500 +住宅手当		35歳	290,830+住宅 手当						家族手当の改定、住宅手当の改定、シニア社員(準組合員)の月給改定。
	クボタ労連	3/13	集	平均 30歳	定期月俸改定額(約7,400円)+改善・ベア1000円					年間2,120,000円					・平成30年度の労使協議会で協議
	コマツ	3/14	集	平均 35歳	6,000	2,000	8,000				年間業績連動		1000		60歳定年を65歳定年に延長について協議を始める。再雇用者および非正規社員の賃金改善を正規社員と同等に実施。非正規社員定期昇給・満期慰労金への加算。
ヤンマー	3/14		平均 35歳												
井関農機	3/13	集	平均 35歳	5,906	1,000	6,906					年間3.04ヵ月	20(20)/時	910(950)/時		

※1 東京・神奈川：1,000円 埼玉・千葉・愛知・京都・大阪：950円、他：900円

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				一時金		最低賃金協定		産別重点項目			
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額	月数		引上額	水準	
								銘柄	水準						
基幹労働連	新日鐵住金			平均	3,700	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円			業績連動方式				労使話し合いの場の設置 再雇用者に関する処遇の一部改善		
	JFEスチール			平均	3,700				業績連動方式					労使話し合いの場の設置 シニア・エキスパート制度のワーク・ライフ・バランス・サポート休暇改善	
	神戸製鋼			平均	3,700				業績連動方式					労使話し合いの場の設置	
	日新製鋼			平均	3,700				業績連動方式					労使話し合いの場の設置	
	三菱重工			平均	6,000	2018年度 1,500円				年間5.7ヵ月 +生産協力金 2万円				雇用延長者の賃金改善	
	川崎重工			平均	6,000				業績連動方式		別途協議			労使話し合いの場の設置 再雇用者の賃金改善	
	I H I			平均	6,000					年間5.0ヵ月+ 協力金3万円		1,240	162,920	現行65歳選択定年制の処遇改善を今後検討	
	住友重機械			平均	6,000					年間5.68ヵ月		2,000	161,000	労使話し合いの場の設置 再雇用者の賃金改善	
	三井造船			平均	6,000									賃金改訂後の18歳初任給で 改定	労使話し合いの場の設置
	キャタピラー ジャパン			平均	6,000					季節手当などに織り込み済み	別途協議				再雇用者の賃金改善
	日立造船			平均	6,000					年間16万円+4ヵ月		2,000	161,000	既存の場で協議	
	三菱マテリアル			平均	4,400					業績連動方式		2,000	161,000		
	住友金属鉱山			平均	4,400		2018年度 3,500円			年間1,810,000円+ 特別一時金3万円	—				労使話し合いの場の設置
	三井金属			平均	4,400					業績連動方式		別途協議			
	DOWA			平均	4,400				業績連動方式						
J X 金属			平均	4,400				業績連動方式							

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				一時金		最低賃金協定		産別重点項目		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額	月数		引上額	水準
								銘柄	水準					
全電線	古河電工							35歳個別						
	住友電工					1,500				1,644,000	5.0			
	フジクラ							35歳個別						