

2018年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況

2018年3月15日 10:00 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					一時金		最低賃金協定		非正規労働者の取り組み・働き方の改善	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準*1		金額	月数	引上額		水準
								銘柄	水準					
自動車総連	トヨタ	3/14	集	平均賃上げ			一般組合員の賃金改善分は昨年を上回る	中堅技能職	376,980	年間243万円			一般組合員と合わせての回答あり（詳細は労使で議論中）	
	日産	3/14	集	平均賃上げ			平均賃金改定原資9,000円	中堅技能職	(350100) *2	年間2,224,100円*4	(5.8ヵ月)		シニアパートナー組合員、パートナー組合員：月次給3,000円、時給20円	
	本田技研	3/14	集	平均賃上げ			1,700円	中堅技能職	371,825	(2,355,000円) *4	年間6.2ヵ月		<賃金>定年後再雇用者：正規従業員の賃金引上げと連動し、基準内賃金の引き上げを行う。嘱託従業員：等級・号数で賃金算出されている嘱託従業員のベースアップを行う	
	マツダ	3/14	集	平均賃上げ			賃金引上げ1,400円	中堅技能職	別途確定		年間5.3ヵ月+0.1ヵ月		<賃金引き上げ>エキスパート・ファミリー組合員および期間社員組合員：一般組合員への回答の趣旨を踏まえ、要求への対応方法については別途協議 <年間一時金>エキスパート・ファミリー組合員：水準・配分は、一般組合員に連動する。期間社員組合員：妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に14,000円を乗じた金額を特別手当に加算する。	
	三菱自工	3/14	集	平均賃上げ			賃金改善分1,500円	中堅技能職	322,700		年間5.5ヵ月		<賃金改善分>シニア・パートナー社員、期間社員、パートタイマー：時給10円、月給1,650円（対象者の詳細は別途協議）	
	スズキ	3/14	集	平均賃上げ			昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組合員1人平均2,400円	中堅技能職	別途確定		年間6.0ヵ月		再雇用嘱託社員：改善	
	ダイハツ	3/14	集	平均賃上げ			賃金水準維持+賃金改善分1,500円	中堅技能職	○		年間5.7ヵ月		シニアパートナー・パートタイマー組合員：賃金改善分 時給20円	
	SUBARU	3/14	集	平均賃上げ			賃金体系維持分+賃金改善分1,300円+直接部門の担当および間接部門の係長・担当に10,000円/月の役職給を支給する	中堅技能職	別途確定		年間6.0ヵ月		再雇用者（シニアスタッフ、シニアパートナー）：一般組合員の賃金改善と同額を増額し支給する。	
	いすゞ	3/14	集	平均賃上げ			1,500円	中堅技能職	別途確定		年間5.0+1.0ヵ月		再雇用組合員：日給50円の引き上げ	
	日野	3/14	集	平均賃上げ			定期昇給分+賃金改善2,200円	中堅技能職	別途確定	年間1,626,000円	年間5.7+7万円		<賃金引き上げ>シニア組合員：組合員に準じた賃金改善となるよう労使専門委員会にて協議する。 <一時金>シニア組合員：1人平均で「5.7ヶ月分相当分+7万円」に相当する金額とする。	
ヤマハ発動機	3/14	集	平均賃上げ			賃金改善分1,500円	中堅技能職	別途確定		年間6.3ヵ月		定年再雇用者：正規従業員 賃金改善分相応の処遇改善 その他の直接雇用の非正規労働者（契約社員・パート）：正規従業員 賃金改善分相応の処遇改善		
計														

(注)「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。

産別	組合	回答日	集約方向	回答方式・銘柄	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
					賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
電機 機 連 合	パナソニックグループ労連	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	335,000	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	日立グループ連合・日立製作所	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	312,500	年間1,876,800円	年間6.00ヵ月	1,000	162,000	
	東芝グループ連合・東芝	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	317,700	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	全富士通労連・富士通	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,300	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	三菱電機労連・三菱電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,500	年間1,75,6000円	年間6.13ヵ月	1,000	162,000	
	NECグループ連合・日本電気	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	329,500	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	シャープグループ労連・シャープ	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	329,500	年間1,490,690円	年間4.3ヵ月	1,000	163,000	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	327,700	年間1,815,500円	年間5.55ヵ月	1,000	162,000	
	村田製作所労連・村田製作所	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,800	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	309,100	年間1,419,000円	年間4.3ヵ月	1,000	162,000	
	安川グループエオン・安川電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	310,500	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	明電舎	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	323,000	(業績連動算定方式)		1,000	162,000	
	パイオニア労連・パイオニア	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	304,200	年間1,417,796円	年間4.0ヵ月	1,000	162,000	

(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当
(*2) パナソニックグループ労連は、パナソニック(株)に対峙する8組合の数値

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準
J A M	オークマ	3/14	集	平均	6,312	1,508	7,820			年間1,547,510円	年間5.8ヵ月			2項目とも、2018年7月末までに結論を見出すべく、労使で協議していく
	島津	3/13	集	平均 35歳	5,685	1500+福利厚生カフェテリア アプラン改善原資		35歳	378,430	半期業績連動		10/時	940/時	別途労使委員会にてまずは現行の適用対象部門での運用上の効果や問題点を労使で洗い出し、それらをベースに2018年9月末を目処に適用拡大部門及び導入時期の確定を進めるものとする。
	アズビル	3/8	集	平均 35歳	4,733	2,351	7,084			年間業績連動		1,000 -	161,000 1,000(※1)	賃金面における影響を憂慮することなく、働き方の改革の実現に向けた努力と創意工夫を期待し、時間外手当の割増率を増加する。
	横河電機	3/13	集	平均 30歳	平均昇給額改善分1348円+ 一時金総額年間0.05ヵ月加算			30歳	274,448		年間5.65ヵ月			-
	シチズン	3/13	集	平均	6,031	1,000	7,031			半期業績連動				
	ジーエス・ユアサ	3/14	集			1,100		30歳	278,870		年間5.04ヵ月	20/時	960/時	再雇用社員のベアを含む処遇改善
	NTN	3/13	集	- 30歳		1,100		30歳	271,400		年間5.4ヵ月 +2万円	20/時	935/時	・再雇用者の時間給を1時間あたり10円引き上げ ・期間社員の日給を1日あたり200円引き上げ ・再雇用者の時間給を1時間あたり10円引き上げ ・期間社員の日給を1日あたり200円引き上げ
	日本精工	3/13	集	35歳		1,500 +住宅手当		35歳	290,830+住宅 手当	年間業績連動				家族手当の改定、住宅手当の改定、シニア社員(準組合員)の月給改定。
	クボタ労連	3/13	集	平均	定期月俸改定額(約7,400円)+改善・ベア 1000円					年間2,120,000円				・平成30年度の労使協議会で協議
	コマツ	3/14	集	平均	6,000	2,000	8,000			年間業績連動			1,000	60歳定年を65歳定年に延長について協議を始める。再雇用者および非正規社員の賃金改善を正規社員と同等に実施。非正規社員定期昇給・満期慰労金への加算。
ヤンマー	3/14	集	平均 -	6,603	1,000	7,603			年間1,510,000円	年間4.865ヵ月	3,000 20/時	162,000 990/時		
井関農機	3/13	集	平均 30歳	5,906	1,000	6,906			年間900,000円	年間3.04ヵ月	20(20)/時	910(950)/時		

※1 東京・神奈川：1,000円 埼玉・千葉・愛知・京都・大阪：950円、他：900円

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
基 幹 労 連	新日鐵住金	3/14		平均	3,700				業績連動方式				労使話し合いの場の設置 再雇用者に関する処遇の一部改善	
	JFEスチール	3/14		平均	3,700	2018年度 1,500円 2019年度 1,500円			業績連動方式				労使話し合いの場の設置 シニア・エキスパート制度のワーク・ライフ・バランス・サポート休暇改善	
	神戸製鋼	3/14		平均	3,700				業績連動方式				労使話し合いの場の設置	
	日新製鋼	3/14		平均	3,700				業績連動方式				労使話し合いの場の設置	
	三菱重工	3/14	集	平均	6,000					年間5.7ヵ月 +生産協力金 2万円	別途協議		雇用延長者の賃金改善	
	川崎重工	3/14	集	平均	6,000	2018年度 1,500円			業績連動方式		1,240	162,920	労使話し合いの場の設置 再雇用者の賃金改善	
	I H I	3/14	集	平均	6,000					年間5.0ヵ月+ 協力金3万円	2,000	161,000	現行65歳選択定年制の処遇改善を今後検討	
	住友重機械	3/14	集	平均	6,000					年間5.68ヵ月	賃金改訂後の18歳初任給で 改定		労使話し合いの場の設置 再雇用者の賃金改善	
	三井造船	3/14		平均	6,000						別途協議		労使話し合いの場の設置	
	キャタピラー ジャパン	3/14	集	平均	6,000					季節手当などに織り込み済み	2,000	161,000	再雇用者の賃金改善	
	日立造船	3/14	集	平均	6,000					年間16万円+4ヵ月	2,000	161,000	既存の場で協議	
	三菱マテリアル			平均	4,400					業績連動方式				
	住友金属鉱山	3/14	集	平均	4,400		2018年度 3,500円			年間1,810,000円 + 特別一時金3万円	—	別途協議		労使話し合いの場の設置
	三井金属	3/14	集	平均	4,400	—			業績連動方式				労使話し合いの場の設置	
	DOWA	3/14	集	平均	4,400	2018年度 1,000円			業績連動方式				労使話し合いの場の設置	
J X金属			平均	4,400				業績連動方式						

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
全 電 線	古河電工	3/14	集	平均		1,000円		35歳個別	306,010円	年間1,481,000 円	年間4.65ヵ月			
	住友電工	3/14	集	35歳個別		1,500円		35歳個別	313,100円	年間1,644,000 円	年間5.0ヵ月			
	フジクラ							35歳個別						