

2018年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況

2018年3月14日 15:40 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	回答方式・銘柄	賃金			一時金		最低賃金協定		非正規労働者の取り組み・働き方の改善		
					賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準*1		金額	月数		引上額	水準
								銘柄	水準					
自動車総連	トヨタ	3/14	集	平均賃上げ			一般組合員の賃金改善分は昨年を上回る	中堅技能職	376,980	243万円			一般組合員と合わせての回答あり（詳細は労使で議論中）	
	日産	3/14	集	平均賃上げ			平均賃金改定原賃9,000円	中堅技能職	(350100)*2	2,224,100円*4	(5.8ヵ月)		シニアパートナー組合員、パートナー組合員：月次給3,000円、時給20円	
	本田技研	3/14	集	平均賃上げ			1,700円	中堅技能職	371,825	(2,355,000円)*4	6.2ヵ月		<賃金>定年後再雇用者：正規従業員の賃金引上げと連動し、基準内賃金の引き上げを行う。嘱託従業員：等級・号数で賃金算出されている嘱託従業員のベースアップを行う	
	マツダ	3/14	集	平均賃上げ			賃金引上げ1,400円	中堅技能職	別途確定		5.3ヵ月+0.1ヵ月		<賃金引き上げ>エキスパート・ファミリー組合員および期間社員組合員：一般組合員への回答の趣旨を踏まえ、要求への対応方法については別途協議 <年間一時金>エキスパート・ファミリー組合員：水準・配分は、一般組合員に連動する。期間社員組合員：妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に14,000円を乗じた金額を特別手当に加算する。	
	三菱自工	3/14	集	平均賃上げ			賃金改善分1,500円	中堅技能職	322,700		5.5ヵ月		<賃金改善分>シニア・パートナー社員、期間社員、パートタイマー：時給10円、月給1,650円（対象者の詳細は別途協議）	
	スズキ	3/14	集	平均賃上げ			昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組合員1人平均2,400円	中堅技能職	別途確定		6.0ヵ月		再雇用嘱託社員：改善	
	ダイハツ	3/14	集	平均賃上げ			賃金水準維持+賃金改善分1,500円	中堅技能職	○		5.7ヵ月		シニアパートナー・パートタイマー組合員：賃金改善分 時給20円	
	SUBARU	3/14	集	平均賃上げ			賃金体系維持分+賃金改善分1,300円+直接部門の担当および間接部門の係長・担当に10,000円/月の役職給を支給する	中堅技能職	別途確定		6.0ヵ月		再雇用者（シニアスタッフ、シニアパートナー）：一般組合員の賃金改善と同額を増額し支給する。	
	いすゞ	3/14	集	平均賃上げ			1,500円	中堅技能職	別途確定		5.0+1.0ヵ月		再雇用組合員：日給50円の引き上げ	
	日野	3/14	集	平均賃上げ			定期昇給分+賃金改善2,200円	中堅技能職	別途確定	1,626,000円	5.7+7万円			<賃金引き上げ>シニア組合員：組合員に準じた賃金改善となるよう労使専門委員会にて協議する。 <一時金>シニア組合員：1人平均で「5.7ヶ月分相当分+7万円」に相当する金額とする。
ヤマハ発動機	3/14	集	平均賃上げ			賃金改善分1,500円	中堅技能職	別途確定		6.3ヵ月			定年再雇用者：正規従業員 賃金改善分相応の処遇改善 その他の直接雇用の非正規労働者（契約社員・パート）：正規従業員 賃金改善分相応の処遇改善	
計														

(*1) 個別賃金については、「技能職中堅労働者（中堅技能職）（注）」を銘柄とする。
個別賃金の要求欄が「○」の組合は、要求は行うが水準は非公開。
(*2) 前年度到達水準が維持されることを確認する（参考値）
(*3) 現行値に賃金改善分を反映させた理論値。
(*4) 回答水準の置き換え（組合換算値）

（注）「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。

産別	組合	回答日	集約方向	回答方式・銘柄	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
					賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
電機連合	パナソニックグループ労連	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	335,000			1,000	162,000	
	日立グループ連合・日立製作所	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	312,500	年間1,876,800円	6.00ヵ月	1,000	162,000	
	東芝グループ連合・東芝	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	317,700			1,000	162,000	
	全富士通労連・富士通	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,300			1,000	162,000	
	三菱電機労連・三菱電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,500	年間1,75,6000円	6.13ヵ月	1,000	162,000	
	NECグループ連合・日本電気	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	329,500			1,000	162,000	
	シャープグループ労連・シャープ	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	329,500	年間1,490,690円	4.3ヵ月	1,000	163,000	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	327,700	年間1,815,500円	5.55ヵ月	1,000	162,000	
	村田製作所労連・村田製作所	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	319,800			1,000	162,000	
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	309,100	年間1,419,000円	4.3ヵ月	1,000	162,000	
安川グループエオン・安川電機	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	310,500			1,000	162,000		
明電舎	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	323,000			1,000	162,000		
バイオニア労連・バイオニア	3/14	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	304,200	年間1,417,796円	4.0ヵ月	1,000	162,000		

(*1)「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当
(*2)パナソニックグループ労連は、パナソニック㈱に対峙する8組合の数値

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準
J	オークマ	3/13	集	平均	6,312	1,508	7,820			年間1,547,510円	年間5.8ヵ月			2項目とも、2018年7月末までに結論を見出すべく、労使で協議していく
	島津	3/13	集	平均 35歳	5,685	1500+福利厚生カフエテリアプラン改善原資		35歳 378,430		半期業績連動		10/時	940/時	別途労使委員会にてまずは現行の適用対象部門での運用上の効果や問題点を労使で洗い出し、それらをベースに2018年9月末を目処に適用拡大部門及び導入時期の確定を進めるものとする。
	アズビル	3/8	集	平均 35歳	4,733	2,351	7,084			年間業績連動		1,000	161,000	賃金面における影響を憂慮することなく、働き方の改革の実現に向けた努力と創意工夫を期待し、時間外手当の割増率を増加する。
	横河電機	3/13	集	平均 30歳	平均昇給額改善分1348円+一時金総額年間0.05ヵ月加算			30歳 274,448			年間5.65ヵ月			
	シチズン	3/13	集	平均	6,031	1,000	7,031			半期業績連動				
	ジーエス・ユアサ	3/14	集			1,100		30歳 278,870			年間5.04ヵ月	20/時	960/時	再雇用社員のベアを含む処遇改善
	NTN	3/13	集	- 30歳		1,100		30歳 271,400			年間5.4ヵ月 +2万円	20/時	935/時	・再雇用者の時間給を1時間あたり10円引き上げ ・期間社員の日給を1日あたり200円引き上げ ・再雇用者の時間給を1時間あたり10円引き上げ ・期間社員の日給を1日あたり200円引き上げ
	日本精工	3/13	集	35歳		1,500 +住宅手当		35歳 290,830+住宅 手当		年間業績連動				家族手当の改定、住宅手当の改定、シニア社員(準組合員)の月給改定。
	クボタ労連	3/13	集	平均	定期月俸改定額(約7,400円)+改善・ベア1000円					年間2,120,000円				・平成30年度の労使協議会で協議
	コマツ	3/14	集	平均	6,000	2,000	8,000			年間業績連動		1,000		60歳定年を65歳定年に延長について協議を始める。再雇用者および非正規社員の賃金改善を正規社員と同等に実施。非正規社員定期昇給・満期慰労金への加算。
ヤンマー	3/14	集	平均	6,603	1,000	7,603			年間1,510,000円					
井関農機	3/13	集	平均 30歳	5,906	1,000	6,906			年間900,000円	年間3.04ヵ月	20(20)/時	910(950)/時		

※1 東京・神奈川：1,000円 埼玉・千葉・愛知・京都・大阪：950円、他：900円

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				一時金		最低賃金協定		産別重点項目		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額	月数		引上額	水準
								銘柄	水準					
基幹労働連	新日鐵住金	3/14		平均	3,700								労使話し合いの場の設置 再雇用者に関する処遇の一部改善	
	JFEスチール	3/14		平均	3,700	2018年度 1,500円							労使話し合いの場の設置 シニア・エキスパート制度のワーク・ライフ・バランス・サポート休暇改善	
	神戸製鋼	3/14		平均	3,700	2019年度 1,500円							労使話し合いの場の設置	
	日新製鋼	3/14		平均	3,700								労使話し合いの場の設置	
	三菱重工	3/14	集	平均	6,000				年間5.7ヵ月 +生産協力金 2万円	別途協議			雇用延長者の賃金改善	
	川崎重工	3/14	集	平均	6,000						1,240	162,920	労使話し合いの場の設置 再雇用者の賃金改善	
	I H I	3/14	集	平均	6,000				年間5.0ヵ月+ 協力金3万円		2,000	161,000	現行65歳選択定年制の処遇改善を今後検討	
	住友重機械	3/14	集	平均	6,000	2018年度 1,500円			年間5.68ヵ月	賃金改訂後の18歳初任給で 改定			労使話し合いの場の設置 再雇用者の賃金改善	
	三井造船	3/14		平均	6,000					別途協議			労使話し合いの場の設置	
	キャタピラー ジャパン	3/14	集	平均	6,000				季節手当などに織り込み済み		2,000	161,000	再雇用者の賃金改善	
	日立造船	3/14	集	平均	6,000				年間16万円+4ヵ月		2,000	161,000	既存の場で協議	
	三菱マテリアル			平均	4,400									
	住友金属鉱山	3/14	集	平均	4,400	2018年度 3,500円			年間1,810,000円+ 特別一時金3万円	一 別途協議			労使話し合いの場の設置	
	三井金属			平均	4,400								労使話し合いの場の設置	
	DOWA	3/14	集	平均	4,400	2018年度 1,000円							労使話し合いの場の設置	
J X 金属			平均	4,400										

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				一時金		最低賃金協定		産別重点項目		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		金額	月数		引上額	水準
								銘柄	水準					
全電線	古河電工													
	住友電工	3/14	集			1,500				年間1,644,000 円	年間 5.0ヵ月			
	フジクラ													