

2017年闘争 金属労協集計対象組合 要求・回答状況

①賃金

2017年3月10日現在、3月10日公表  
金属労協政策企画局集計

産別	組合	組合員数	平均労務構成			要求日	回答日	集約方向	ベース	要求(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)					回答(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)					前年実績					
			年齢	勤続年数	扶養人数					要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金要求水準		要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
														銘柄	水準*3					銘柄	水準				
自動車総連	トヨタ	61,941	38.4	17.3	1.0	2/15			平均賃上げ	(賃金制度維持分7,300円)*1	3,000円	10,300円(内、賃金制度維持分7,300円)	中堅技能職	366,980円						平均賃上げ				8,800円	
	日産	19,599	41.9	19.2	0.7	2/15			平均賃上げ		3,000円*2	平均賃金改定原資9,000円	中堅技能職	(350,100円)*4						平均賃上げ				平均賃金改定原資(9,000円)	
	本田技研	35,296	42.6	20.4	1.4	2/15			平均賃上げ		3,000円	3,000円	中堅技能職	357,025円						平均賃上げ				1,100円	
	マツダ	19,175	38.7	16.3	1.2	2/15			平均賃上げ		3,000円	賃金改善分3,000円	中堅技能職	○						平均賃上げ				賃金引上げ1,200円	
	三菱自工	11,285	39.5	15.7	1.0	2/15			平均賃上げ		3,000円	賃金改善分3,000円	中堅技能職	323,300円						平均賃上げ				賃金改善分1,100円	
	スズキ	15,759	38.0	15.7	1.0	2/15			平均賃上げ	賃金制度維持(昇給制度維持)	3,000円	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,000円	中堅技能職	○						平均賃上げ				昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,200円。	
	ダイハツ	10,717	38.5	16.3	1.3	2/15			平均賃上げ	賃金水準維持	3,000円	賃金水準維持+賃金改善分3,000円	中堅技能職	○						平均賃上げ				賃金水準維持+賃金改善分1,500円	
	富士重工	13,759	37.5	15.9	1.0	2/15			平均賃上げ	賃金体系維持分	3,000円	賃金体系維持分+賃金改善分3,000円相当	中堅技能職	301,319円						平均賃上げ				賃金体系維持分+賃金改善分1,300円相当	
	いすゞ	6,852	38.9	17.6	0.8	2/15			平均賃上げ		3,000円	3,000円	中堅技能職	○						平均賃上げ				1,500円	
	日野	9,647	33.5	11.8	0.7	2/15			平均賃上げ	定期昇給分	3,000円	定期昇給分+賃金改善分3,000円	中堅技能職	354,653円*5						平均賃上げ				定期昇給分+賃金改善分1,500円	
ヤマハ発動機	9,111	40.2	16.8	1.1	2/15			平均賃上げ		3,000円	賃金改善分3,000円	中堅技能職	○						平均賃上げ				賃金改善分1,500円		
計		213,141																							

\*1：賃金制度維持分7,300円は、10,300円に含まれる。  
 \*2：3,000円は賃金改善相当分として、平均賃金改定原資9,000円に含まれる。  
 \*3：個別賃金の要求欄が「○」の組合は、要求は行うが水準は非公開。  
 \*4：前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)  
 \*5：現行水準に賃金改善分を反映させた理論値

注)「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者或いは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。

産別	組合	組合員数	平均労務構成			要求日	回答日	集約方向	ベース	要求(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)					回答(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)					前年実績										
			年齢	勤続年数	扶養人数					要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金要求水準		要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計					
														銘柄	水準					銘柄	水準									
電機連合	パナソニックグループ労連(*2)	52,904	44.0	22.1	1.24	2/16		332,500	個別		3,000円		開発・設計職	335,500円						個別									1,500円	
	日立グループ連合・日立製作所	25,940	37.7	15.1	0.89	2/16		311,000	個別		3,000円		開発・設計職	314,000円						個別									1,500円	
	東芝グループ連合・東芝																													
	全富士通労連・富士通	17,640	41.9	18.5	0.70	2/16		313,600	個別		3,000円		開発・設計職	316,600円						個別									1,500円	
	三菱電機労連・三菱電機	16,801	34.1	11.5	0.70	2/16		317,000	個別		3,000円		開発・設計職	320,000円						個別									1,500円	
	NECグループ連合・日本電気	10,086	39.0	15.0		2/15		327,000	個別		3,000円		開発・設計職	330,000円						個別									1,500円	
	シャープグループ労連・シャープ																													
	富士電機グループ連合・富士電機	9,938	42.1	19.5	0.94	2/16		325,200	個別		3,000円		開発・設計職	328,200円						個別									1,500円	
	村田製作所労連・村田製作所	4,890	38.6	13.5	0.94	2/16		317,300	個別		3,000円		開発・設計職	320,300円						個別									1,500円	
	OKIグループ連合・沖電気工業	2,587	39.6	15.9	0.90	2/16		306,600	個別		3,000円		開発・設計職	309,600円						個別									1,500円	
	安川グループユニオン・安川電機	2,445	39.1	15.3	1.04	2/16		307,320	個別		3,000円		開発・設計職	310,320円						個別									1,500円	
	明電舎	2,814	38.3	15.4	0.77	2/16		321,000	個別		3,000円		開発・設計職	324,000円						個別									1,500円	
	パイオニア労連・パイオニア	2,432	41.0	17.3	1.13	2/16		300,500	個別		3,000円		開発・設計職	303,500円						個別									1,500円	
計		148,477																												

(\* ) パナソニックグループ労連は、パナソニック(株)に対峙する8組合の数値

産別	組合	組合員数	平均労務構成			要求日	回答日	集約方向	ベース	要求(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)						回答(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)						前年実績			
			年齢	勤続年数	扶養人数					要求方式・銘柄	賃金構造維持分			個別賃金要求水準		要求方式・銘柄	賃金構造維持分			個別賃金到達水準		要求方式・銘柄	賃金構造維持分		
											賃上げ	合計	銘柄	水準	賃上げ		合計	銘柄	水準	賃上げ	合計				
J	オークマ	1,540	32.4			2/21		256,403 262,050	平均 30歳	5,833円 -	6,000円 6,000円	11,833円 -	- 30歳	- 268,050円					平均	5,694円	1,544円	7,238円			
	島津	2,673	39.8			2/21		365,715 377,455	平均 35歳	5,686円 -	6,901円 3,090円	12,587円 -	- 35歳	- 380,545円					平均 35歳	5,684円 7,140円	1,000円 1,000円	6,684円 8,100円			
	アズビル	4,050	41.8					337,864 299,801	平均 35歳										平均	4,897円	2,314円	7,211円			
	横河電機	1,934	40.9			3/2		- 272,000	平均 30歳	- -	1,425円 1,131円	- -	- 30歳	- 273,131円					平均 30歳	- -	2,000円 2,000円				
	シチズン	569	37.1			2/16		309,110 313,135	平均 35歳	6,098円 -	6,059円 6,100円	12,157円 -	- 35歳	- 319,235円					平均	6,189円	-	6,189円			
	ジーエス・ユアサ	2,049	38.1			2/21		323,093 316,100	平均 35歳	- -	- 7,600円	- -	- 35歳	- 323,700円					35歳	-	1,400円				
	NTN	5,372	38.4			2/20		313,252 269,200	平均 30歳	6,392円 -	6,000円 6,000円	12,392円 -	- 30歳	- 275,200円					平均 30歳	- -	1,001円 1,400円				
	日本精工	8,005	40.1			2/21		316,825 288,100	平均 35歳	- -	- 3,000円 +住宅手当	- -	- -	- 35歳	- 291,100円+ 住宅手当					35歳	-	1,400円	-		
	クボタ労連	7,720	36.7			2/21		310,800 317,500	平均 35歳	定期月俸改 定額(約 7,200円)	6,000円 -	13,200円 -	- -	- -					平均	定期月俸改 定額(約 7,150円)	1,150円	8,300円			
	コマツ	8,723	36.4			3/1		298,836 367,070	平均 35歳	制度維持分 6,000円 -	6,000円 3,000円	12,000円 -	- 35歳	- 370,070円					平均	6,000円	1,400円	7,400円			
A	ヤンマー	1,185	36.4			2/21		300,975 293,415	平均 35歳	6,846円 -	6,000円 6,000円	12,846円 -	- 35歳	- 300,221円					平均 35歳	6,758円 6,900円	900円 1,200円	7,658円 8,100円			
	井関農機	1,143	38.8			2/20		297,909 253,100	平均 30歳	5,970円 -	- 6,900円	- -	- 30歳	- 260,000円					平均	6,154円	-	6,154円			
	計	44,963																							

賃上げの欄は、賃金改善分。

産別	組合	組合員数	平均労務構成			要求日	回答日	集約方向	ベース*1	要求(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				回答(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				前年実績			
			年齢	勤続年数	扶養人数					要求方式・銘柄	個別賃金要求水準			要求方式・銘柄	個別賃金到達水準			要求方式・銘柄	賃金構造維持分*2	賃上げ	合計
											賃金構造維持分*2	賃上げ	合計		銘柄	水準	銘柄				
基 幹 労 連	新日鐵住金	23,147	-	-	-	-		294,100	平均	3,700円								平均	3,700円	2016年度	
	JFEスチール	15,358	-	-	-	-		294,100	平均	3,700円	AP16にて							平均	3,700円	1,500円	
	神戸製鋼	9,918	-	-	-	-		294,100	平均	3,700円	妥結済み							平均	3,700円	2017年度	
	日新製鋼	3,906	-	-	-	-		283,012	平均	3,700円								平均	3,700円	1,000円	
	三菱重工	13,340	35.9	12.9	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	川崎重工	12,243	36.2	11.8	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	IHI	6,324	36.6	13.1	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	住友重機械	2,103	37.7	13.1	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	三井造船	3,174	34.5	12.2	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	キャタピラー・ジャパン	1,416	39.8	13.7	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	日立造船	2,419	34.2	9.5	-	2/10		-	平均	6,000円	4,000円							平均	6,000円		
	三菱マテリアル	3,011	37.9	16.1	-	2/10		-	平均	4,400円	4,000円							平均	4,400円	2016年度	
	住友金属鉱山	1,786	41	19.4	-	2/10		-	平均	4,400円	4,000円							平均	4,400円	-	
	三井金属	2,443	42	16.6	-	2/17		-	平均	4,400円	1,000円							平均	4,400円	-	
	DOWA	513	30.2	6.1	-	2/13		-	平均	4,400円	4,000円							平均	4,400円	-	
JX金属	1,880	38.8	15.1	-	2/10		-	平均	4,400円	-							平均	4,400円	-		
計		102,981																			

\*1：新日鐵住金～日新製鋼は、35歳生産職標労。  
\*2：新日鐵住金～日新製鋼は、35歳生産職標労、三菱重工～JX金属は、組合員平均。

産別	組合	組合員数	平均労務構成			要求日	回答日	集約方向	ベース	要求(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				回答(賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				前年実績			
			年齢	勤続年数	扶養人数					要求方式・銘柄	個別賃金要求水準			要求方式・銘柄	個別賃金到達水準			要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
											賃金構造維持分	賃上げ	合計		銘柄	水準	銘柄				
全 電 線	古河電工	3,258	42.0	18.8	1.20	2/21			個別		3,000円		35歳	308,010円				35歳		500円	
	住友電工	7,441	40.7	19.6	1.00	2/21			個別		3,000円		35歳	313,600円				35歳		1,000円	
	フジクラ	1,755	37.1	14.2	0.90	2/21			個別		3,000円		35歳	308,910円				35歳		500円	
	三菱電線	555	40.0	17.3	1.03	2/21			個別		3,000円		35歳	289,800円				35歳		-	
	計		13,009																		

②一時金

産別	組合名		要求		回答		前年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
自動車 連	トヨタ	—	—	年間6.3ヵ月			年間257万円	—
	日産	—	—	年間6.0ヵ月			年間2,255,100円	(年間5.9ヵ月)*1
	本田技研	—	—	年間5.0+0.9ヵ月			(年間2,201,000円)*1	年間5.8ヵ月
	マツダ	—	—	年間5.4ヵ月			—	年間5.6ヵ月 上記に加えて特別協力 金として一人一律 30,000円を支給する
	三菱自工	—	—	年間5.3ヵ月			—	年間5.5ヵ月
	スズキ	—	—	年間5.9ヵ月			—	年間5.8ヵ月
	ダイハツ	—	—	年間5.5ヵ月			—	年間5.3ヵ月+5万円
	富士重工	—	—	年間5.0+1.0+0.2ヵ月			—	年間6.5ヵ月
	いすゞ	—	—	年間5.0+1.0ヵ月			—	年間6.1ヵ月
	日野	—	—	年間5.7ヵ月			年間1,616,200円	年間6.0ヵ月
ヤマハ発動機	—	—	年間5.8ヵ月			—	年間6.0ヵ月	
			*1：（ ）は回答水準の置き換え（組合換算値）					

産別	組合名	ベース	要求		回答		前年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
電 機 連 合	パナソニック グループ労連		業績連動算定方式				年間1,865,000円	年間5.15ヵ月
	日立グループ 連合 ・日立製作所	310,500	年間1,832,000円	年間5.9ヵ月			年間1,760,486円	年間5.69ヵ月
	東芝グループ 連合 ・東芝							
	全富士通労連 ・富士通		業績連動算定方式				年間1,577,100円	年間4.45ヵ月
	三菱電機労連 ・三菱電機	284,717	年間1,749,000円	年間6.14ヵ月			年間1,684,000円	年間5.94ヵ月
	NECグループ 連合 ・日本電気		業績連動算定方式				年間1,544,000円	年間4.48ヵ月
	シャープグループ 労連・シャープ							
	富士電機グループ 連合・ 富士電機	326,061	年間1,794,800円	年間5.5ヵ月			年間1,719,900円	年間5.3ヵ月
	村田製作所労連 ・村田製作所						年間1,562,300円 + $\alpha$	年間5ヵ月 + $\alpha$
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	331,000	年間1,655,000円	年間5.0ヵ月			年間1,598,400円	年間4.8ヵ月
	安川グループ エオン ・安川電機		業績連動算定方式				年間2,023,920円	年間6.0ヵ月
	明電舎	297,718	年1,577,905円	年5.3ヵ月			年間1,532,800円	年間5.1ヵ月
パイオニア労連 ・パイオニア	352,952	年1,588,284円	年間4.5ヵ月			年間1,401,044円	年間4.0ヵ月	
		村田製作所労連・村田製作所：2017年闘争で「新しい一時金決定方式」を要求する（現行：業績連動算定方式）						

産別	組合名	ベース	要求		回答		前年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
J A M	オークマ		年間1,480,000円	年間5.5か月			年間1,556,380円	年間5.9か月
	島津		半期業績連動				半期業績連動	
	アズビル						年間業績連動	
	横河電機			年間5.7か月				年間5.8か月
	シチズン	309,110	半期業績連動				半期業績連動	年間5.58か月 1,724,832円
	ジーエス・ユアサ	323,093	年間1,761,322円	年間5.3か月			年間1,705,819円	年間5.15か月
	NTN	324,368		年間5.5か月				年間5.3か月
	日本精工	-	年間業績連動				年間業績連動	
	クボタ労連	304,073	年間220万円				年間215万円	
	コマツ		年間業績連動				年間業績連動	
	ヤンマー	309,758	-	年間4.8か月			年間1,550,000円	年間5.02か月
	井関農機	297,909		年間4.5か月				年間2.66か月

産別	組合名	ベース ※1	要求		回答		前年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
基 幹 労 連	新日鐵住金	302,200	(業績連動方式)	—			年間1,410,000円	—
	J F E スチール	302,200	(業績連動方式)	—			年間1,190,000円	—
	神戸製鋼	302,200	(業績連動方式)	—			年間1,330,000円	—
	日新製鋼	308,445	(業績連動方式)	—			年間1,180,000円	—
	三菱重工	—	年間62万円+4ヵ月				年間64万円+4ヵ月	
	川崎重工	—	(業績連動方式)	—				年間5.9ヵ月
	I H I	—	—	年間5.4ヵ月			—	年間4.5ヵ月+「グループ経営方針2016」協力金5万円
	住友重機械	—	—	年間5.6ヵ月			—	年間5.3ヵ月
	三井造船	—	—	年間5.5ヵ月			—	年間4.7ヵ月
	キャタピラー ジャパン	—	季節手当などに織り込み済み				季節手当などに織り込み済み	
	日立造船	—	年間40万円+4ヵ月				年間15万円+4ヵ月	
	三菱マテリアル	—	(業績連動方式)	—			年間1,678,000円	—
	住友金属鉱山	—	年間1,650,000円	—			年間1,620,000円	—
	三井金属	—	年間1,630,000円	—			年間1,530,000円	—
	DOWA	—	(業績連動方式)	—			年間1,735,000円	—
	J X 金属	—	(業績連動方式)	—			年間1,630,000円	—
*1：新日鐵住金～日新製鋼は、39歳生産職標労。								
全 電 線	古河電工	—		年間5.00ヵ月			年間1,368,000円	年間4.27ヵ月
	住友電工	—		年間5.00ヵ月			年間1,600,000円	年間4.92ヵ月
	フジクラ	—		年間5.00ヵ月			年間1,342,300円	年間4.42ヵ月
	三菱電線	—	業績連動方式				年間957,500円	年間3.00ヵ月



③最低賃金

産別	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定					
	現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
		引上額	到達水準	引上額	到達水準		時間額	引上額	到達水準	引上額
自動車総連	162,153 8									
電機連合	160,000 11	2,000 11	162,000 11							
JAM	163,134 8	4,300 2	167,050 2			922 5	57 5	977 5		
基幹労連	161,492 16	3,310 3	164,010 3							
全電線	158,938 4	3,000 1	159,500 1							
平均・計	161,317 47	2,561 17	162,942 21			— —	— —	— —		

(注) 上段：金額（単純平均）、下段：該当組合数  
 平均は、単純平均値。「18歳最低賃金協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。  
 平均・計は、現行・引上額・到達水準それぞれの（18歳最賃協定は月額）平均であり、対象組合は一致しない。  
 平均・計は、データを公表していない組合を含む。  
 別途協議等で水準引き上げに取り組む組合は、要求の平均・計の算出に含めない。

産別	組合	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定					
		現行水準	要求		改定額		現行水準	時間額 要求		改定額	
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準
自動車 総連	トヨタ										
	日産										
	本田技研										
	マツダ										
	三菱自工										
	スズキ										
	ダイハツ										
	富士重工										
	いすゞ										
	日野										
ヤマハ発動機											
平均	162,153										

産別	組合	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定					
		現行水準	要求		改定額		現行水準	時間額		改定額	
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		要求		改定額	
								引上額	到達水準	引上額	到達水準
電 機 連 合	パナソニック グループ労連	160,000	2,000	162,000							
	日立グループ連合 ・日立製作所	160,000	2,000	162,000							
	東芝グループ連合 ・東芝										
	全富士通労連・富士通	160,000	2,000	162,000							
	三菱電機労連・三菱電機	160,000	2,000	162,000							
	NECグループ連合 ・日本電気	160,000	2,000	162,000							
	シャープグループ労連 ・シャープ										
	富士電機グループ連合 ・富士電機	160,000	2,000	162,000							
	村田製作所労連 ・村田製作所	160,000	2,000	162,000							
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	160,000	2,000	162,000							
	安川グループエオン ・安川電機	160,000	2,000	162,000							
	明電舎	160,000	2,000	162,000							
	パイオニア労連 ・パイオニア	160,000	2,000	162,000							
平均	160,000	2,000	162,000								

産別	組合	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定					
		現行水準	要求		改定額		現行水準	時間額 要求		改定額	
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準
J A M	オークマ	164,600	—	—	—	—	—	—	—	—	
	島津	159,870	—	—	—	905	25	930			
	アズビル	158,500				870 *1					
	横河電機	—	—	—	—						
	シチズン	162,100	5,600	167,700		960	50	1,000			
	ジーエス・ユアサ	163,400	3,000	166,400		907	140	1,047			
	NTN	167,900				890	50	940			
	日本精工	172,700				830～950円（地域毎に異なる）					
	クボタ労連	156,000				国で定める地域別・産業別最低賃金×110%					
	コマツ										
	ヤンマー	—	—	—	—	950	20	970			
	井関農機					870 (910*2)	20 (50)	890 (960)			
	平均	163,134	4,300	167,050		922	57	977			

\*1：東京：932円、神奈川：930円、大阪：883円、埼玉・千葉・愛知・京都：880円  
\*2：フルタイム1年以上

産別	組合	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定					
		現行水準	要求		改定額		現行水準	時間額 要求		改定額	
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準
基幹 労連	新日鐵住金	163,500									
	JFEスチール	163,500									
	神戸製鋼	163,500									
	日新製鋼	163,500									
	三菱重工	163,000	賃金増額見合い								
	川崎重工	160,700	3,310	164,010							
	IHI	159,000									
	住友重機械	156,370	賃金改訂後の18歳初任給で改定								
	三井造船	159,000									
	キャタピラージャパン	159,000									
	日立造船	159,000									
	三菱マテリアル	164,300									
	住友金属鉱山	158,500									
	三井金属	163,000									
	DOWA	160,000									
JX金属	168,000										
平均	161,492	3,310	164,010								

産別	組合	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定					
		現行水準	要求		改定額		現行水準	時間額 要求		改定額	
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準
全電線	古河電工	160,250									
	住友電工	159,000									
	フジクラ	156,500	3,000	159,500							
	三菱電線	160,000									
	平均	158,938	3,000	159,500							

④産別重点項目

産別	組合	非正規労働者の取り組み	回 答
自動車 総連	トヨタ	<p>&lt;賃金&gt;スキルド・パートナー会員：一般組合員の交渉結果に連動した賃金を要求する。                      パートタイマー会員：一般組合員の交渉結果に連動した賃金を要求する。                      シニア期間従業員会員：現行の日給を150円引き上げる。                      &lt;一時金&gt;スキルド・パートナー会員：一般組合員の交渉結果に連動した一時金を要求する。                      パートタイマー会員：一般組合員の交渉結果に連動した一時金を要求する。                      &lt;その他&gt;シニア期間従業員会員：一時金などの労働条件全般について、今後労使で協議を行うことを要求する。</p>	
	日産	<p>シニアパートナー組合員：年間収入について、一般組合員に準じた改善を行う。                      パートナー組合員：年間収入について、一般組合員に準じた改善を行う。</p>	
	本田技研	<p>再雇用者：一般組合員の交渉結果に連動した賃金引き上げを要求する。                      加えて、現行の基準内賃金を定年退職時点の50%から51%にすることを要求する。                      その他：組織化していない直接雇用の非正規労働者に対しても賃金引き上げなどの検討を行うよう、労使議論の場を通じて会社に要望する。</p>	
	マツダ	<p>&lt;賃金引き上げ&gt;エキスパート・ファミリー組合員および期間社員組合員                      ：等級5以下組合員の定時間内月収の比率に連動した配分とする。                      &lt;年間一時金&gt;エキスパート・ファミリー組合員：等級5以下一般社員に連動する。                      期間社員組合員：妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に12,500円を乗じた金額を特別手当に加算する。</p>	
	三菱自工	<p>&lt;賃金&gt;シニア・パートナー社員、期間社員、パートタイマー                      ：正規社員と同額相当の賃金改善分を要求する。                      &lt;年間一時金&gt;シニア・パートナー社員                      ：社員平均支給月数が決定後、シニア・パートナー制度にもとづき、労使で確認・決定する。</p>	
	スズキ	<p>&lt;賃金&gt;                      再雇用嘱託社員：正規従業員に準じた賃金改善分を要求する。</p>	
	ダイハツ	<p>&lt;平均賃金改定原資&gt;                      シニアパートナー・パートタイマー組合員：一般組合員の交渉結果に連動した賃金改善</p>	
	富士重工	<p>再雇用者（シニアスタッフ、シニアパートナー）：3,000円の賃金引き上げを要求する。</p>	
	いすゞ	<p>&lt;賃金引き上げ&gt;再雇用組合員：日給120円の引き上げ額を要求する。                      &lt;年間一時金&gt;再雇用組合員：一般組合員の交渉結果に準じた処遇改善を要請する。                      &lt;その他&gt;組合員以外の直接雇用非正規労働者：諸施策への協力により会社に貢献していることを踏まえ、賃金を中心とした改善を要請する。</p>	
	日野	<p>&lt;賃金引き上げ&gt;シニア組合員：組合員に準じた賃金改善を要求する。                      &lt;年間一時金&gt;シニア組合員：組合員ならびにシニア組合員の一時金について、年間5.7ヵ月分を要求する。</p>	
ヤマハ発動機	<p>定年再雇用者：一般組合員の賃金引き上げ要求の引上げ率に準じた処遇改善を要求する。</p>		

産別	組合	要 求	回 答
電 機 連 合	パナソニック グループ労連	<p><u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u>  【無期転換への対応状況の確認と把握】  有期契約労働者の実態把握と無期転換への対応状況について確認・協議を求める  【正社員化への取り組み】  有期契約労働者の実態把握と無期転換への対応状況について確認・協議を求める  【組合員化への取り組み】  有期契約労働者の実態把握と無期転換への対応状況について確認・協議を求める  <u>有期契約労働者の労働条件等に関する取り組み</u>  【不合理な雇い止めがないことの確認等】  有期契約労働者の実態把握と無期転換への対応状況について確認・協議を求める  【有期契約労働者の労働条件の点検および是正等】  有期契約労働者の実態把握と無期転換への対応状況について確認・協議を求める</p>	
	日立グループ 連合 ・日立製作所	<p><u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u>  【無期転換への対応状況の確認と把握】  労使委員会で確認・把握する  【正社員化への取り組み】  無期転換への対応と合わせ労使委員会で協議する  【組合員化への取り組み】  無期転換への対応と合わせ労使委員会で協議する  <u>有期契約労働者の労働条件等に関する取り組み</u>  【不合理な雇い止めがないことの確認等】  有期契約労働者の実態把握と確認を労使委員会等を通じて実施する  【有期契約労働者の労働条件の点検および是正等】  上記と合わせ労使委員会で点検等を実施する</p>	
	東芝グループ 連合 ・東芝		
	全富士通労連 ・富士通	<p><u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u>  【無期転換への対応状況の確認と把握】  労使協議にて対応する  【正社員化への取り組み】  労使協議にて対応する  【組合員化への取り組み】  労使協議にて対応する  <u>有期契約労働者の労働条件等に関する取り組み</u>  【不合理な雇い止めがないことの確認等】  労使協議にて対応する  【有期契約労働者の労働条件の点検および是正等】  労使協議にて対応する  <u>総実労働時間の短縮 【統一目標基準】</u>  【勤務間における休息時間の確保】  終業から次の日の始業までに一定の時間(10時間以上)を空ける勤務間インターバル制度の導入</p>	

産別	組合	要 求	回 答
電 機 連 合	三菱電機労連・ 三菱電機	<u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u> 【正社員化への取り組み】 各場所状況確認 【組合員化への取り組み】 組合内部で論議	
	NECグループ 連合 ・日本電気	<u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u> 【無期転換への対応状況の確認と把握】 無期転換への対応状況を確認する 【正社員化への取り組み】 電機連合の基本的な考え方に基づいた対応を行う 【組合員化への取り組み】 電機連合の基本的な考え方に基づいた対応を行う <u>総実労働時間の短縮 【統一目標基準】</u> 【勤務間における休息時間の確保】 深夜勤務の縮減に向けた協議を行う。 (勤務間インターバル制度は導入済み。)	
	シャープグループ労 連・シャープ		
	富士電機グループ 連合・富士電機	<u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u> 【無期転換への対応状況の確認と把握】 闘争期間を通じ、対象者や対応について確認を行っていく 【正社員化への取り組み】 闘争期間を通じ、対象者や対応について確認を行っていく 【組合員化への取り組み】 闘争期間を通じ、対象者や対応について確認を行っていく	
	村田製作所労連 ・村田製作所	<u>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</u> 【無期転換への対応状況の確認と把握】 電機連合方針に沿って、有期契約労働者の無期転換への対応状況について確認し、対象がいた場合には、電機連合の基本的考え方に基づいた内容で会社に要求する 【正社員化への取り組み】 電機連合方針に沿って、有期契約労働者の無期転換への対応状況について確認し、対象がいた場合には、電機連合の基本的考え方に基づいた内容で会社に要求する 【組合員化への取り組み】 電機連合方針に沿って、有期契約労働者の無期転換への対応状況について確認し、対象がいた場合には、電機連合の基本的考え方に基づいた内容で会社に要求する	



産別	組合	要 求	回 答
電 機 連 合	OKIグループ連合 ・沖電気工業	<p><b>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</b>  <b>【無期転換への対応状況の確認と把握】</b>  改正労働契約法に伴い有期契約労働者の状況について確認し、必要に応じて協議を行うよう要求  <b>【正社員化への取り組み】</b>  改正労働契約法に伴い、直接雇用の非正規労働の正社員化状況および労働条件について確認し、必要に応じて協議を行うよう要求  <b>【組合員化への取り組み】</b>  改正労働契約法に伴い、直接雇用の非正規労働の正社員化状況および労働条件について確認し、必要に応じて協議を行うよう要求</p>	
	安川グループ エオン ・安川電機	<p><b>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</b>  <b>【無期転換への対応状況の確認と把握】</b>  労使の「労使課題に関する検討委員会」で取り組んでいるが、あらためて要求することにより、周知・徹底をはかる  <b>【正社員化への取り組み】</b>  労使協議の場を設置し有期契約労働者の無期転換への対応状況について把握し、制度化への検討を行う  <b>【組合員化への取り組み】</b>  労使協議の場を設置し有期契約労働者の無期転換への対応状況について把握し、制度化への検討を行う  <b>有期契約労働者の労働条件等に関する取り組み</b>  <b>【不合理な雇い止めがないことの確認等】</b>  労使協議の場を設置し、有期契約労働者の各種労働条件について現状把握を行うことを要求する  <b>【有期契約労働者の労働条件の点検および是正等】</b>  労使協議の場を設置し、有期契約労働者の各種労働条件について現状把握を行うことを要求する  <b>総実労働時間の短縮 【統一目標基準】</b>  <b>【36協定特別条項上限時間の見直し】</b>  36協定特別条項における臨時的業務の限度時間が1ヵ月80時間を超えないよう、積極的に限度時間の引き下げに向けて取り組むことを要求する。※労使の「働き方検討委員会」で取り組みを進める</p>	

産別	組合	要 求	回 答
電 機 連 合	明電舎	<p><b>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</b>  <b>【無期転換への対応状況の確認と把握】</b>  闘争とは切り分け、既存の委員会で対応を要請し、協議を進める（中央経営協議会付議事項）  <b>【正社員化への取り組み】</b>  闘争とは切り分け、既存の委員会で対応を要請し、協議を進める（中央経営協議会付議事項）  <b>【組合員化への取り組み】</b>  闘争とは切り分け、既存の委員会で対応を要請し、協議を進める（中央経営協議会付議事項）  <b>総実労働時間の短縮【統一目標基準】</b>  <b>【勤務間における休息時間の確保】</b>  勤務間の休息時間を確保するため、各職場の実情を踏まえた上で、深夜勤務回避策、36協定の在り方等を検討する労使委員会の新設を要求する</p>	
	パイオニア労連 ・パイオニア	<p><b>有期契約労働者の無期転換に関する取り組み</b>  <b>【無期転換への対応状況の確認と把握】</b>  実態把握、今後の進め方を労使で確認する場を作る  <b>【正社員化への取り組み】</b>  電機連合方針に沿って、労使にて話し合う場を作り、対応確認していく  <b>【組合員化への取り組み】</b>  電機連合方針に沿って、労使にて話し合う場を作り、対応確認していく  <b>有期契約労働者の労働条件等に関する取り組み</b>  <b>【不合理な雇い止めがないことの確認等】</b>  電機連合方針に沿って、労使にて話し合う場を作り、対応確認していく  <b>【有期契約労働者の労働条件の点検および是正等】</b>  電機連合方針に沿って、労使にて話し合う場を作り、対応確認していく  <b>総実労働時間の短縮【統一目標基準】</b>  <b>【36協定特別条項上限時間の見直し】</b>  1ヵ月80時間、1年720時間への引き下げを行う  <b>【勤務間における休息時間の確保】</b>  勤務間インターバル制度の導入を要求する</p>	

産別	組合	要 求	回 答
J A M	オークマ	○福利厚生施設の充実 ○国家検定奨励金制度の改定 ○育児休業の延長期間見直し	
	島津	○シニアスタッフの一時金業績連動加算月数を正社員と同じ業績連動月数に ○カフェテリアポイントの単価引き上げ（1P=100円を150円に） ○時間単位年休制度の新設（5日分）および年休充当日の1日増（3日を4日に）	
	アズビル		
	横河電機		
	シチズン	○有期雇用者を対象に、月例賃金の2%の賃金改善を求める。	
	ジーエス・ユアサ	○住宅手当の引上げ、再雇用者の無年金期間の方の賃金改善、および再雇用者における働き方などを含む労働環境の改善や賃金等に関する処遇について協議申入れ	
	NTN	○賃上改善の考え方と同様に、有期雇用者の賃金引上げを要求します。 ①再雇用者の時給を1時間あたり20円引き上げます。 ②期間社員の日給を1日あたり200円引き上げます。	
	日本精工	○付帯要求として、家族手当の引上げ、住宅手当の引上げ、シニア社員（準組合員）の月給引上げ	
	クボタ労連	①人事異動に関連する諸制度の検証と見直し ②ワークライフバランスの実現に向けた「働き方」の検証と見直し	
	コマツ		
	ヤンマー	○確定拠出年金マッチング拠出制度の導入 ・企業型確定拠出年金にマッチング拠出年金を導入。 ○年次有給休暇に関する要求 ・半日有給休暇の取得上限日数の引き上げ（7日分14回→10日分20回） ・時間単位の有給休暇の新設（始業後、終業前2時間を1時間単位で取得）	
井関農機	○有給休暇の取得推進 取得率95%に向けて取り組む		

産別	組合	要 求	回 答
基 幹 労 連	新日鐵住金	—	
	J F E スチール	—	
	神戸製鋼	—	
	日新製鋼	—	
	三菱重工	・再雇用者の賃金改善	
	川崎重工	・再雇用社員・パートナー社員の賃金改善	
	I H I	・選択定年制度の基準賃金改善 ・再雇用制度の基準賃金改善	
	住友重機械	・再雇用者の賃金改善	
	三井造船	・退職金増額（支給率増：60歳 100万円）	
	キャタピラージャパン	・再雇用者の賃金改善	
	日立造船	・再雇用者の賃金改善、再雇用者の一時金	
	三菱マテリアル	・再雇用者も賃金改善を踏まえ改定	
	住友金属鉱山	・年間所定内労働時間の削減（16時間）	
	三井金属	・退職金増額（支給率増：30年定退時 50万円）	
D O W A	—		
J X 金属	・再雇用契約社員の諸休暇制度改善		

産別	組合	要 求	回 答
全 電 線	古河電工	年間休日1日増	
	住友電工	年間休日1日増	
	フジクラ	年間休日1日増	
	三菱電線	年間休日1日増	