

2023年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況<集中回答日速報>

2023年3月16日 12:00 現在 金属労協政策企画局

| 産別 | 組合 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | 個別賃金到達水準 | | 最低賃金協定 | | 一時金 | | |
|--|--------|------|-------|------------|---|-----|----------|--------------------------------------|------------------------------------|---------|----------|----|---------|
| | | | | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 銘柄 | 水準 | 引上額 | 水準 | 金額 | 月数 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 自動車 総連 | トヨタ | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 平均賃金の引き上げ（非公開） 資格ごとの引き上げ 事技職 指導職：9,370円 業務職 業務職1級：4,670円 技能職 EX級：5,470円 | | | 1行目： 若手技能職 *1 2行目： 中堅技能職 *2 | 317,490円 397,240円 423,120円*3 | - | - | - | 年間6.7カ月 |
| | 日産 | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 賃金制度に基づく改定原資12,000円 | | | | 事務折衝にて確認 | - | - | - | 年間5.5カ月 |
| | 本田技研 | 3/1 | 集 | 平均賃上げ | 総額19,000円 | | | | 322,350円 389,800円 | 10,000円 | 192,830円 | - | 年間6.4カ月 |
| | マツダ | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：13,000円 | | | | 別途確定 | | | - | 年間5.3カ月 |
| | 三菱重工 | 3/8 | 集 | 平均賃上げ | 賃金引上げ総額13,000円 | | | | 別途確定 | 別途確定 | 別途確定 | - | 年間6.0カ月 |
| | スズキ | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：12,200円 | | | | 別途確定 | | | | 年間5.8カ月 |
| | SUBARU | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：一人平均10,200円 | | | | 別途確定 | 12,000円 | 181,400円 | - | 年間5.6カ月 |
| | ダイハツ | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：11,200円 | | | | 非公開 | - | - | - | 年間5.5カ月 |
| | いすゞ | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：12,000円 | | | | 別途確定 | | | | 年間6.0カ月 |
| | 日野 | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：7,500円 | | | | 別途確定 | - | - | - | 年間4.7カ月 |
| ヤマハ発動機 | 3/15 | 集 | 平均賃上げ | 総額：15,400円 | | | 別途確定 | - | - | - | 年間6.5カ月 | | |
| <p>*1：「技能職若手労働者（若手技能職）」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支えする中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。</p> <p>*2：「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。</p> <p>*3：技能職EX級 技能3等級</p> | | | | | | | | | | | | | |

| 産別 | 組合 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | 個別賃金到達水準 | | 最低賃金協定 | | 一時金 | |
|------|-------------------|------|------|---------|---------|-------|----|------------|---------|--------|---------|--------------|-----------------|
| | | | | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 銘柄 | 水準 | 引上額 | 水準 | 金額 | 月数 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 電機連合 | パナソニックグループ労連 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 345,000 | 7,000 | 173,500 | 業績連動算定方式 | |
| | 日立グループ連合・日立製作所 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 322,250 | 7,000 | 173,500 | 年間1,965,420円 | 年間6.1カ月＋特別加算3万円 |
| | 全富士通労連・富士通 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 346,400 | 9,500 | 176,000 | 業績連動算定方式 | |
| | 東芝グループ連合・東芝 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 330,700 | 7,000 | 173,500 | 業績連動算定方式 | |
| | 三菱電機労連・三菱電機 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 331,000 | 7,000 | 173,500 | 年間1,705,000円 | 年間5.8カ月 |
| | NECグループ連合・日本電気 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 340,900 | 12,500 | 179,000 | 業績連動算定方式 | |
| | シャープグループ労連・シャープ | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 341,500 | 7,000 | 174,500 | 業績連動算定方式 | |
| | 村田製作所グループ労連・村田製作所 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 336,800 | 7,000 | 173,500 | 業績連動算定方式 | |
| | 富士電機グループ連合・富士電機 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 339,700 | 7,000 | 173,500 | 年間1,976,700円 | 年間6.0カ月 |
| | OKIグループ連合・沖電気工業 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 317,000 | 7,000 | 173,500 | 年間1,373,500円 | 年間4.1カ月 |
| | 安川グループユニオン・安川電機 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 323,000 | 7,000 | 173,500 | 業績連動算定方式 | |
| | 明電舎 | 3/15 | 集 | 個別 | | 7,000 | | 開発・設計職(*1) | 330,000 | 7,000 | 173,500 | 業績連動算定方式 | |

(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

| 産別 | 組合 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | 個別賃金到達水準 | | 最低賃金協定 | | 一時金 | | |
|------|-------------|------|-----------|-------------------|---|----------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------|--------------------|---------------------|--------------------------|----|
| | | | | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 銘柄 | 水準 | 引上額 | 水準 | 金額 | 月数 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| J | オークマ | 3/14 | 集 | 平均 30歳 | 6,213 | 9,098 | 15,311 | 30歳 | | | | 年間1,747,500円 年間6.0カ月 | |
| | 島津 | 3/2 | 集 | 平均 35歳 | 7,069 | 11,200 | 18,269 | 別途、初任給引き上げに伴う若年層補正昇給 35歳 | 400,350 | 117 | 1,080 | 半期業績連動 | |
| | アズビル | 3/9 | 集 | 平均 35歳 | 4,470 | 5,500 | 9,970 | | | 3,000 | 168,150 ※1)1,000 | 年間業績連動+別途一時金 | |
| | 横河電機 | 3/6 | 集 | 平均 30歳 | 平均昇給額 (約6,000円) +各等級の基本給上限・下限改定 (3,000円) | 4,450 | 約10,450円 | 30歳 | | | | 年間5.7カ月 | |
| | シチズン | 3/14 | 集 | 平均 | 7,200円程度 | 10,000 | 17,200 | | (5.17%程度) | 50 | 1,150 | 半期業績連動 | |
| | ジーエス・ユアサ | 3/15 | 集 | 平均 35歳 | 5,556 | 7,000 | 12,556 | 35歳 | 328,900 | 7,000 | 181,420 | 年間1,726,507円 年間5.15カ月 | |
| | NTN | 3/9 | 集 | 平均 30歳 | 5,704 | 4,000 4,100 | 9,704 | 30歳 | 277,700 | 3,700 30 | 181,600 1,030 | 年間1,730,370円 年間5.0カ月 | |
| | 日本精工 | 3/14 | 集 | 平均 35歳 | 5,943 | 9,000 9,000 | 14,943 | 35歳 | 302,380 | | | 年間業績連動 | |
| | クボタユニオン | 3/14 | 集 | 平均 30歳 | 定期月俸改定額 | 10,000円相当 | (一律ベア含む) ※若手・中堅層を中心に傾斜配分を行う | 30歳 | | | | 年間2,040,000円 | |
| | コマツ ユニオン | 3/15 | 集 | 平均 35歳 | 6,250 | 12,149 | 18,399 | (うち2,149円は再雇用者・非正規改善分) | | | | 年間業績連動 | |
| ヤンマー | 3/15 | 集 | 平均 35歳 | 4,766 | 8,100 | 12,866 | | | | | 年間5.2カ月 | | |
| 井関農機 | 3/14 | 集 | 平均 30歳 | ベア7,000+賃金改善2,000 | | | 30歳 | | | 1,000 ※2(1,050) | 年間3.00カ月 | | |

※1 東京・神奈川：1,110円、埼玉・千葉・大阪・京都：1,080円
※2 () はフルタイム1年以上勤務者

| 産別 | 組合 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | 個別賃金到達水準 | | 最低賃金協定 | | 一時金 | | | | |
|--|-------------------|------|------|---------|-----------|------------------------------|---------------------------|--------|--------|-----------|--------------|-----------|----------|--------------|----------|
| | | | | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分*1 | 賃上げ | 合計 | 銘柄 | 水準 | 引上額 | 水準 | 金額 | 月数 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| 基 幹 労 連 | 日本製鉄 | — | | 平均 | 6,900 | 2,000円 (2022年度 妥結済) | 8,900円 (2022年度 妥結済) | | | 18歳初任給に準拠 | | (業績連動方式) | | | |
| | JFEスチール | — | | 平均 | | | | | | | | | | (業績連動方式) | |
| | 神戸製鋼 | — | | 平均 | | | | | | | | | | (業績連動方式) | |
| | 三菱重工 | 3/15 | | 平均 | 6,000 | 14,000 | 20,000 | | | 賃金改善見合い | | | 年間5.90ヵ月 | | |
| | 川崎重工 | 3/15 | | 平均 | | | | | | | | 7,000 | 180,000 | (業績連動方式) | |
| | IHI | 3/15 | | 平均 | | | | | | | | 7,000 | 180,000 | | 年間5.90ヵ月 |
| | 住友重機械 | 3/15 | | 平均 | | | | | | | | 18歳初任給に準拠 | | | 年間5.40ヵ月 |
| | 三井E&S(三井E&Sマシナリー) | 3/15 | | 平均 | | | | 10,000 | 16,000 | | | 7,000 | 180,000 | (業績連動方式) | |
| | キャタピラー日本(製造委員会) | 3/15 | | 平均 | | | | 14,000 | 20,000 | | | 7,000 | 180,000 | 季節手当などに織り込み済 | |
| | 日立造船 | 3/15 | | 平均 | | | | | 7,000 | 180,000 | 年間34.5万円+4ヵ月 | | | | |
| | 三菱マテリアル | 3/15 | | 平均 | 5,000 | 3,500 | 8,500 | | | 18歳初任給に準拠 | | (業績連動方式) | | | |
| | 住友金属鉱山 | 3/15 | | 平均 | | 10,000円/月 (物価上昇手当) | 15,000 | | | | | 235万 | | | |
| | 三井金属 | 3/15 | | 平均 | | 8,000円 (内、生活順応手当4,000円/月) | 13,000 | | | | | (業績連動方式) | | | |
| | DOWA | 3/15 | | 平均 | | 3,500 | 8,500 | | | | | (業績連動方式) | | | |
| | JX金属 | 3/15 | | 平均 | | 6,543円/月 (特別支援手当・直長手当) | 11,543 | | | | | (業績連動方式) | | | |
| *1：日本製鉄～神戸製鋼は、35歳生産職標準、三菱重工～JX金属は、組合員平均。 | | | | | | | | | | | | | | | |

| 産別 | 組合 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | 最低賃金協定 | | 一時金 | | |
|-----|------|------|------|---------|---------|-------|----|----------|---------|-----|-----|--------------|----------|
| | | | | 回答方式・銘柄 | 賃金構造維持分 | 賃上げ | 合計 | 個別賃金到達水準 | | 引上額 | 水準 | 金額 | 月数 |
| | | | | | | | | 銘柄 | 水準 | | | | |
| 全電線 | 古河電工 | 3/16 | 集 | 個別 | | 6,000 | | 35歳 | 316,037 | | | 年間1,280,000円 | 年間4.05カ月 |
| | 住友電工 | 3/15 | 集 | 平均 | | 9,000 | | | | | | 年間1,656,000円 | 年間4.90カ月 |
| | フジクラ | 3/15 | 集 | 平均 | | 9,100 | | | | | | 年間1,675,800円 | 年間5.35カ月 |
| | 昭和電線 | 3/15 | 集 | 平均 | | 6,000 | | | | | | 年間1,387,000円 | 年間4.47カ月 |