

2008年闘争IMF-JC中堅・中小登録組合闘争状況

2008年7月24日
金属労協 労働政策局調べ

組合数
152 組合

要求組合	うち、 賃金改善要求	賃金改善要求 金額(平均)	回答組合	うち、 賃金構造維持分確保	うち、 賃金改善獲得	賃金改善獲得 金額(平均)
152 組合	150 組合	1,759円 (105組合)	152 組合	152 組合	128 組合	831円 (96組合)

※平均には、基幹労連を含まない。

※平均には、基幹労連を
含まない。

昨年との比較(前年同組合)			
定昇込み		賃金改善・ベア	
金額	昨年比	金額	昨年比
5,610円(43組合)	+119円	856円(58組合)	+86円

※平均には、基幹労連を含まない。

時間外労働割増率		
要求組合	前進組合	継続協議等
73 組合	8 組合	41 組合

①賃金

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績		
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
アスモ	3,885	2/13	3/12	集			6,900円(含む賃金制度維持分)			6,400円(含む賃金制度維持分)					賃金制度維持分+改善分
ジェイテクト労連	3,432	2/13	3/12	集			賃金制度維持分5,800円+改善分1,200円相当			賃金制度維持分+改善分500円相当					賃金制度維持分+ジェイテクトの賃金制度確立に向けた早期是正
トヨタ自動車九州	3,400	2/13	3/12	集			7,300円(含む賃金制度維持分)			6,300円(含む、賃金制度維持分)					7,800円(賃金制度改善分含む)
愛三工業	2,462	2/13	3/12	集			7,700円(含む、賃金体系維持分)			6,700円相当(含む、賃金体系維持分)					平均総額6,700円相当
トヨタ自動車北海道	1,750	2/13	3/12	集			6,560円(含む賃金制度分)			5,760円(含む賃金制度分)					5,760円(含む賃金制度分)
豊田鉄工	1,718	2/13	3/12	集			制度維持分5,100円+是正分2,000円			制度維持分+賃金制度改善分1,000円					制度維持分+1,000円
シロキ工業	1,580	2/13	3/12	集			賃金カーブ維持分+是正分(1,500円)			賃金カーブ維持分+是正分(600円)					賃金カーブ維持分+600円
三五	1,483	2/13	3/12	集			5,346円(定期昇給相当分)+1,500円(是正分)			5,346円(定期昇給相当分)+800円(是正分)					5,305円(定期昇給相当分)+600円(是正分)+200円(賃金改善分)
中央発条	1,247	2/13	3/12	集			7,000円(賃金カーブ維持分5,400円+是正分1,600円)			賃金カーブ維持分5,400円※+是正分1,000円 ※組合独自の算出 ・制度維持分+改善分1,000円+200円 ・賃金カーブのゆがみ是正を実施する					平均総額5,400円
セントラル自動車	1,234	2/13	3/12	集			制度維持分4,800円+改善分1,500円および賃金カーブのゆがみを是正								制度維持分
アイシン・エイダプテ工業	1,215	2/13	3/12	集			6,300円(賃金制度維持分4,800円+水準向上分1,500円)			5,800円(賃金制度維持分4,800円+水準向上分1,000円)					賃金制度維持分(4,800円)+是正分(900円)
京三電機	1,187	2/13	3/12	集			組合員一人平均6,120円(制度維持分含む)			制度維持分+1,400円					4,400円相当+1,400円(賃金制度維持分+賃金改善分)
大豊工業	1,186	2/13	3/12	集			7,100円(含む賃金制度維持分)			6,610円(含む賃金制度維持分)					賃金制度維持分+是正分
林テレンプ	1,098	2/13	3/12	集			7,300円(制度維持分5,300円+是正分2,000円)			6,100円<制度維持分5,300円+是正分800円>					組合員一人当たり平均6,100円(含む、賃金制度維持分)
津田工業	874	2/13	3/12	集			6,900円(含む賃金制度維持分)			6,400円(含む、賃金制度維持分)					賃金制度維持分(5,400円)+是正分(800円)
アート	576	2/13	3/12	集			6,100円(賃金制度維持分4,500円+水準向上・実態改善分1,600円)			6,100円(賃金制度維持分4,500円+水準向上・実態改善分1,600円)					5,000円(制度維持分+是正分)
中庸スプリング	253	2/13	3/12	集			賃金カーブ維持分4,400円+是正分1,600円			賃金カーブ維持分4,400円+一律是正分800円+中途是正等300円					賃金カーブ維持分4,400円+是正分600円+中途是正分200円相当
セキソー	108	2/13	3/13	集			組合員一人当たり平均5,600円(賃金カーブ維持分4,100円+是正分1,500円)			5,400円(賃金カーブ維持分4,100円 是正分1,300円)					平均総額5,300円
日立ユニシア	4,263	2/18	3/13	集			平均総額 7,200			平均総額 6,000					平均総額5,950円
日産車体	4,139	2/13	3/12	集			平均賃金改訂原資 6,000			平均賃金改訂原資 5,500					賃金改訂原資
カルソニックカンセイ	3,973	2/15	3/13	集			平均賃金改訂原資 6,000			平均賃金改訂原資 5,500					平均総額5,000円
ミツバ	3,779	2/19	3/17	集			制度的昇給の実施			制度的昇給の実施					制度的昇給の実施
エクセディ	1,850	2/15	3/14	集			平均総額 6,000			平均総額 5,100					平均総額5,100円
ユニプレス	1,842	2/15	3/14	集			平均総額 6,000			平均総額 5,000					平均総額5,000円
今仙電機	1,623	2/14	3/19	集			平均総額 5,067			平均総額 4,567					平均総額4,356円
ユニバンス	1,374	2/15	3/14	集			平均総額 5,000			平均総額 3,500					平均総額3,610円
タチエス	1,160	2/15	3/14	集			平均総額 6,000			平均総額 5,000					平均総額4,800円

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績	
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
自動車連	GKNドライブシャフトテクノロジー	958	2/15	3/14	集			平均総額	5,600			平均総額	4,600	平均総額4,600円
	河西工業	971	2/15	3/14	集			平均総額	5,500			平均総額	4,500	平均総額4,500円
	ファルテック	908	2/15	3/14	集			平均総額	6,000			平均総額	5,000	平均総額4,000円
	ケーヒン	3,818	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	400	平均ベア400円
	ショーワ	2,987	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	400	平均ベア700円
	八千代工業	2,214	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	500	平均ベア600円
	ホンダロック	974	2/13	3/13	集			平均ベア	1,500			平均ベア	200	ベア0円
	ユタカ技研	939	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	0	ベア0円
	柳河精機	726	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	100	平均ベア300円
	本田金属	696	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	100	平均ベア100円
	浅間技研	516	2/13	3/13	集			平均ベア	1,000			平均ベア	200	ベア0円
	パジェロ製造	953	2/19	3/26	集			—				—		—
	ヒルタ工業	820	2/20	3/21	集			平均総額	4,556			平均総額	4,056	平均総額3,300円
	デルタ工業	1,038	2/20	3/25	集			平均総額	3,900			平均総額	2,900	平均総額2,700円
	広島アルミニウム	803	2/20	3/20	集			平均総額	5,300			平均総額	3,036	平均総額3,200円
	ダイキョーニシカワ	629	2/20	3/20	集			平均総額	5,500			平均総額	3,400	平均総額3,300円
	ダイハツ九州	1,668	2/13	3/13	集			平均総額	6,800			平均総額	5,700	平均総額5,700円
	明石機械	526	2/13	3/13	集			平均総額	7,100			平均総額	5,900	平均総額5,900円
	東亜工業	618	2/13	3/13	集			制度維持分+1,000円				制度維持分		制度維持分
	富士機械	347	2/13	3/13	集			体系維持分+1,000円				体系維持分		体系維持分
	プレス工業	1,260	2/18	3/13	集			賃金カーブ維持分確保+1,000円				賃金カーブ維持分確保+750円		賃金カーブ維持分確保
	自動車部品	560	2/22	3/13	集			平均	1,000			平均	1,000	—
	ジェイ・バス	1,161	2/22	3/25	集			平均	1,500			平均	500	0円
	ソーシン	600	2/19	3/27	集			平均総額	4,320			平均総額	3,820	定期昇給分
	日本特殊陶業	4,862	2/13	3/12	集			平均総額	7,700			平均総額	6,500	平均総額8,000円
	日本発条	3,481	2/13	3/12	集			平均総額	8,100			平均総額	7,100	平均総額6,550円
	曙ブレーキ工業	2,142	2/13	3/12	集			制度昇給+2,000円				制度昇給+1,100円		制度昇給+1,100円
	大同メタル	1,303	2/13	3/14	集			制度昇給+1,500円				制度昇給+500円		制度昇給+1,000円
	TBK	491	2/13	3/13	集			制度昇給+2,000円				制度昇給+1,500円		制度昇給+1,000円
	荒井製作所	414	2/15	5/30	集			平均総額	7,374			平均総額	5,874	平均総額6,291円
ニッキ	274	2/13	3/18	集			平均総額	7,000			平均総額	6,000	平均総額6,600円	
盟和産業	233	2/13	3/12	集			平均総額	4,918			平均総額	4,418	平均総額4,412円	

※賃金改善欄が「—」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績					
					要求				回答				基幹労働者賃金		賃金改善			
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善							
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	基幹労働者賃金水準改善額	賃金体系是正分等						
電 機 連 合	ルネサスグループ連 合・ルネサステクノロジ	5,952	2/14	3/12	集	302,000	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	301,000	開発・設計職	1,000		製品組立職	266,000	改善500円	是正等	—
	日新労連・日新電機	1,429	2/19	3/12	集	273,680	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	272,480	開発・設計職	800	200	製品組立職	275,580	改善500円	是正等	100円
	神鋼電機労連・ 神鋼電機	1,202	2/14	3/12	集	291,000	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	289,500	開発・設計職	500	500	製品組立職	281,600	改善	—	是正等500円
	高岳労連・高岳 製作所	966	2/14	3/12	集	278,000	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	276,500	開発・設計職	500				改善	—	是正等500円
	ダイヘン	823	2/14	3/12	集	286,570	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	285,570	開発・設計職	1,000		製品組立職	264,000	改善500円	是正等	500円
	山洋電気	1,294	2/21	3/18	集	252,170	開発・設計職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)	4,050	250,820	開発・設計職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)2,700円相当		35歳技能職基幹 労働者	271,320	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)2,700円		
	岩崎電気	1,167	2/28	3/17	集	269,600	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	268,100	開発・設計職	500	500	製品組立職	242,720	改善500円+α	是正等	—
	ヤマハ	4,535	2/14	3/12	集	301,600	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	300,600	開発・設計職	1,000		開発・設計職	263,080+α	改善1,000円	是正等	—
	ケンウッドグループ	1,298	2/14	3/12	集	269,243	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	268,043	開発・設計職	800	200	開発・設計職	265,847	改善700円	是正等	300円
	C&D労協	449	2/14	3/12	集	292,300	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	291,100	開発・設計職	800	200	開発・設計職	298,200	改善500円	是正等	500円
	オムロン関連労 協・オムロン	4,464	2/14	3/12	集	288,200	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	287,200	開発・設計職	1,000		製品組立職	277,600	改善500+500円(+500円は「特別加 算」とし、配分はベアと同様)		
	日本無線	2,065	2/13	3/12	集	271,300	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	270,300	開発・設計職	1,000		開発・設計職	270,000	改善500円	是正等	500円
	アンリツ	1,025	2/21	3/13	集	272,500	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,800	271,300	開発・設計職	1,600		開発・設計職	266,917	改善1,800円	是正等	—
	岩通	334	2/14	3/12	集	275,200	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	273,700	開発・設計職	500	100	開発・設計職	270,500	改善500円	是正等	100円
	東洋通信機	207	2/28	3/25	集	279,400	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	278,400	開発・設計職	1,000				改善1,000円	是正等	—
	アドバンテスト	1,167	2/29	5/14	集	323,520	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	321,520	開発・設計職			開発・設計職	275,500			
	CSK	2,229	2/18	3/21	集	283,924	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,250	282,674	開発・設計職	1,000		S3A1年目	267,500	改善500円	是正等	—
	村田製作所	4,355	2/14	3/12	集	311,800	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	310,800	開発・設計職	1,000		製品組立職	269,000	改善1,000円	是正等	—
	日本電気硝子	2,190	2/14	3/12	集	283,000相当	30歳技術職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)	10,000	282,000	30歳技術職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)9,000円相当		開発・設計職	305,320	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)7,000円		
	NECトキン労協・ トキン	2,418	2/15	3/12	集	301,700	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	300,200	開発・設計職	500	500	開発・設計職	291,200	改善500円	是正等	500円
日本航空電子工業	1,465	3/7	3/26	集	266,000	製品組立職	個別賃金水準改善額	2,000	267,000	製品組立職	1,000		開発・設計職	306,100	賃金体系是正として1,000円確保(ポイ ントとしては実質1,000円賃金改善)			
サンケン電気	1,196	2/22	3/13	集	307,320	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	306,420	開発・設計職	1,100				改善1,100円	是正等	—	
ホシデン	734	2/25	3/13	集	295,100	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	294,000	開発・設計職	900	100	製品組立職	266,000	改善500円	是正等	300円	
IDEC	656	2/20	3/13	集	280,100	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	278,600	開発・設計職	500	500			改善500円	是正分	500円	
SMK	802	2/26	3/13	集	283,400	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	282,400	開発・設計職	1,000		開発・設計職	283,000	改善500円	是正分	500円	
帝国通信工業	307	2/13	3/13	集	276,300	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	274,800	開発・設計職	500	300	開発・設計職	274,000	改善500円	是正分	—	
本多通信工業	208	2/25	3/13	集	272,000	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	270,500	開発・設計職	500		開発・設計職	270,000	改善	—	是正分300+α円	
※C&D労協の数値は、ディーアンドエム労組の数値。オムロン関連労協・オムロンの数値は職群による要求。													「改善」:基幹労働者賃金水準改善額 「是正等」:賃金体系是正分等					

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績			
					要求				回答							
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善	
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額				
	カシオ労連	2,471	2/26	3/12	集			平均(賃金改善分)	2,499			平均(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)1,000円
	全矢崎	5,910	2/18	3/14	集			平均	7,200			平均	7,200			平均7,000円
	ボッシュ連合会	5,274	2/19	3/13	集	246,120	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	2,500			平均(賃金改善分)	1,072	30歳技能職標労	258,750	平均(賃金改善分)1,040円
	東芝機械	1,171	2/19	3/11	集			平均(賃金改善分)	2,000			平均(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)1,500円
	日本製鋼所	990	2/21	3/12	集			平均(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)1,000円
	日本電子連合	880	2/19	3/12	集	285,000	30歳技能職標労	平均	7,543			平均	7,300			平均7,700円
	リケン	1,449	2/19	3/13	集			平均	8,220			平均	6,139			平均(賃金改善分)1,000円
	コマツユニオン	5,547	2/28	3/12	集			平均(賃金改善分)	2,500			平均(賃金改善分)	2,100			平均(賃金改善分)1,800円
	ダイキン工業	6,221	2/19	3/19	集			平均	8,000			平均	7,700			平均7,500円
	小糸製作所	3,816	2/19	3/17	集	278,350	30歳技能職標労	平均	7,680			平均	5,140			平均5,102円
	トキコ	2,077	2/22	3/12	集	263,220	30歳技能職標労	平均	7,143			平均	6,540			平均6,228円
	ジーエス・ユアサ	1,914	2/19	3/13	集			平均	7,083			平均	6,083			平均6,073円
J	ミツミュニオン	2,286	2/19	3/12	集	314,101	35歳技能職標労	平均(賃金改善分)	2,918			平均(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)1,000円
	村田機械	1,495	2/19	3/11	集			平均(賃金改善分)	1,400			平均(賃金改善分)	1,200			平均(賃金改善分)1,000円
A	近畿車輛	720	2/19	3/12	集	260,000	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	2,800			平均(賃金改善分)	700	30歳技能職標労	248,710	平均5,700円
	サンデン	2,348	2/14	3/11	集	286,326	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	1,787			平均(賃金改善分)	1,000	35歳技能職標労	353,186	平均6,693円
M	タカラスタンダード	3,600	2/18	3/12	集	263,300	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	2,350			平均(賃金改善分)	250			平均4,600円
	津田駒工業	761	2/20	3/24	集			平均	7,000			平均	6,300			平均6,211円
	日本輸送機	836	2/19	3/11	集	264,400	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	2,560			平均(賃金改善分)	1,562	30歳技能職標労	269,500	平均(賃金改善分)1,495円
	美和ロック	1,062	2/18	3/21	集			平均(賃金改善分)	1,000			賃金構造維持分				賃金構造維持分
	マキノ	1,089	2/19	3/11	集			平均(賃金改善分)	3,800			平均(賃金改善分)	1,300			平均(賃金改善分)1,300円
	フジオーゼックス	445	2/19	3/11	集			平均(賃金改善分)	1,684			平均(賃金改善分)	570			平均(賃金改善分)700円
	多摩川精機	495	2/19	3/12	集	260,601	30歳技能職標労	平均	8,931			平均	6,731			平均(賃金改善分)585円
	浜松ホトニクス	2,269	2/13	3/19	集	247,840	30歳技能職標労	平均	9,300			平均	7,900			賃金構造維持分
	帝国ビストリング	902	2/19	3/13	集			平均(賃金改善分)	2,500			平均(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)500円
	三社電機	643	2/19	3/17	集	240,000	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	3,500			平均(賃金改善分)	2,200			平均6,900円
	大阪機工	397	2/19	3/14	集	228,800	30歳技能職標労	平均(賃金改善分)	2,500			平均(賃金改善分)	700	30歳技能職標労	226,300	平均(賃金改善分)1,500円
	日本タングステン	449	2/19	3/12	集			平均(賃金改善分)	2,500			平均(賃金改善分)	312	30歳技能職標労	226,000	平均(賃金改善分)751円
	オイレス	621	2/19	3/12	集			平均	9,396			平均	8,627			平均(賃金改善分)700円

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績		
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
基幹労働連	合同製鐵	580	2/8	3/13	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,000円		
	JFE条鋼	809	2/8	3/19	集			2年を一つの単位として	3,000				0		
	東洋鋼鈑	847	2/12	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000				0		
	淀川製鋼所	1,042	2/13	3/13	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,500円		
	大同特殊鋼	3,763	2/8	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,500円		
	愛知製鋼	2,246	2/8	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			08年度	1,000円		賃金改善1,000円
	山陽特殊鋼	1,342	2/8	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			初任給について、後日検討する			
	日本冶金工業	849	2/12	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,000円		
	日本電工	367	2/8	3/13	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,500円程度		
	日鐵建材工業	598	2/12	3/14	集			2年を一つの単位として	3,000				0		
	住友金属物流	1,179	2/19	3/26	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	住金プラント鹿島	727	2/15	3/19	集			2年を一つの単位として	3,000			08年度	1,000円		賃金改善1,000円
	太平工業	1,667	2/8	3/27	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,000円		
	佐世保重工	907	2/13	3/24	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	大島造船	777	2/13	3/24	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	名村造船	854	2/13	3/24	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	サノス・ビシノ明昌	550	2/13	3/24	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	尾道造船	390	2/13	4/4	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	ユニバーサル造船	2,352	2/13	3/19	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	石川島運搬機械	1,017	2/8	3/21	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	IHIシパウラ	662	2/13	3/24	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円+500円(今年分)		
	川重冷熱	405	2/13	3/28	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		
	三菱長崎機工	224	2/19	4/2	集			2年を一つの単位として	3,000			賃金制度見直しについて継続協議			
	日立造船	2,282	2/8	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	2,000円		賃金改善1,000円
中菱エンジニアリング	630	2/8	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,850円			
西菱エンジニアリング	402	2/8	3/12	集			2年を一つの単位として	3,000			2年を一つの単位として	1,900円		賃金改善960円	
東邦亜鉛	545	3/8	3/12	集			平均定昇込み	5,000			平均定昇込み	5,000		平均定昇込み5,000円	
細倉鋳山	109	2/15	3/12	集				3,000				0			
日本精鋳中瀬	59	2/27	3/22	集				1,500				1,000			
SUMCO	3,570	2/25	3/12	集				3,000				0			

※AP07春季交渉のみ表示

	組員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績	
					要求				回答					
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金	賃金改善
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
全電線	沖電線	291	2/19	3/13	集			一律2,000円の賃金改善					賃金構造維持分確保	全職種テーブル一本化による賃金原資増を伴う改善
	理研電線	236	2/19	3/13	集			諸手当の水準などについての改善(①家族手当支給年齢の引上②家族手当の増額③交替勤務手当の増額)					交替制勤務者への賃金原資増額を伴う改善を行う。	若年層を中心とした原資増を伴う賃金は正
	東京特殊電線	405	2/19	3/14	集			組員一人平均2,000円相当の賃金原資増					原資増額(組合試算) (組員一人当たり換算376円)	現行賃金体系の課題の賃金原資増を伴った改善
	東日京三電線	285	2/19	3/14	集			①組長手当の増額②一般職の職務能力給の増額③企画職の昇格基準の改善					原資増額(組合試算) (組員一人当たり換算500円)	評価原資のゆがみを是正するための原資増
	タツタ電線	360	2/19	3/13	集			初任給の引き上げをはじめ、原資増を伴う賃金改善を実施					原資増額(組合試算) (組員一人当たり換算324円)	
	住友電装	2,885	2/19	3/13	集								賃金の原資増額	賃金構造維持分確保
	古河AP	528	2/19	3/14	集			企業間格差及び統合による格差是正の観点から賃金改善と初任給及び職位手当の改善を要求					原資増額 (組員一人当たり換算575円)	初任給の改定並びに個人の成果や会社の事業特性を勘案し、給与関連手当等の見直しを行なう

②一時金

		一時金					一時金		
		要求	回答	昨年実績			要求	回答	昨年実績
自動車 総連	アスモ	年間5.8カ月	年間5.8ヶ月	年間5.7カ月	自動車 総連	ケーヒン	年間5.8カ月	年間5.8カ月	年間5.9カ月
	ジェイテクト労連	年間5.0カ月+20万円	年間5.0月+19万円	年間5.6カ月		ショーワ	年間5.7カ月	年間5.7カ月	年間5.9カ月
	トヨタ自動車九州	年間5.0カ月+16万円	年間153万円	年間1,580,000円		八千代工業	年間5.9カ月	年間5.8+0.1カ月	年間5.85+0.15カ月
	愛三工業	年間5.0カ月+18万円	年間171万円	年間1,686,000円		ホンダロック	年間5.6カ月	年間5.6カ月	年間5.5カ月
	トヨタ自動車北海道	年間5.0カ月+18万円	年間5.0月+16万円	年間5.0カ月+10万円		ユタカ技研	年間6.0カ月	年間6.0カ月	年間6.1カ月
	豊田鉄工	年間5.6カ月	年間5.5月+0.1月	年間5.5カ月		柳河精機	年間5.7カ月	年間5.5月+α	年間5.9カ月
	シロキ工業	年間5.2カ月	年間5.2月	年間5.1月		本田金属	年間5.4月	年間5.4月	年間5.3月
	三互	年間5.3月	年間5.2月+α	年間5.2月		浅間技研	年間5.5月	年間5.3月	年間5.4月
	中央発条	年間5.0月	年間5.0月	年間4.8月		パジエロ製造	年間4.5月	年間4.0月	年間3.32月+α
	セントラル自動車	年間5.6月	年間5.6月	年間5.4月		ヒルタ工業	年間4.5月	年間4.0月	年間3.3月+α
	アイン・エイ・ダブリュー工業	年間5.0月+18万円	年間5.0月+18万円	年間5.0月+12万円		デルタ工業	年間5.0月	年間4.1月	年間3.8月
	京三電機	年間5.6月	年間153.8万円	年間1,538,000円		広島アルミニウム	年間5.0月	年間4.6月	年間4.5月
	大豊工業	年間5.0月+9万円	年間5.0月+9万円	年間5.0+0.1月		ダイキョーニシカワ	年間5.0月	年間4.8月	年間4.5月
	林テレンプ	年間5.4月	年間5.2月+0.2月	年間5.35月		ダイハツ九州	年間5.5月	年間5.4+0.1月	年間5.4+0.1月
	津田工業	年間5.1月	年間5.1月	年間5.0月		明石機械	年間5.6月	年間5.4月	年間5.4+0.1月
	アート	年間5.4月	年間5.4月	年間5.4月		東亜工業	年間5.0月	年間4.8月	年間4.7月
	中庸スプリング	年間5.1月	年間5.1月	年間5.0月		富士機械	年間5.0月	年間4.5月	年間4.3月
	セキソー	年間5.0+0.15月	年間5.0+0.1月	年間5.0+0.15月		プレス工業	年間5.3月	年間5.0月+25,000円	年間5.0月
	日立ユニシア	年間5.0月	年間1,450,000円	年間1,325,000円		自動車部品	年間5.0月	年間5.0月	年間4.8月
	日産車体	年間5.7月	年間5.0月+226,000円	年間5.0月+12.8万円		ジェイ・バス	年間5.0月	年間4.5+0.1月	年間4.5月
	カルソニックカンセイ	年間5.0月	年間4.8月	年間4.6月		ソーシン	年間5.0月	年間3.5月	年間3.0月
	ミツバ	年間4.0月+α	年間4.0月+α	年間4.0月+α		日本特殊陶業	年間6.0月+15万円	年間6.0月+15万円	年間6.0月+18万円
	エクセディ	年間5.8月	年間1,530,000円	年間5.6月		日本発条	年間5.0月+23万円	年間5.0月+22万円	年間5.0月+20万円
	ユニプレス	年間5.1月	年間1,450,000円	年間4.84月		曙ブレーキ工業	年間6.1月	年間6.0月	年間5.7月
	今仙電機	年間5.3月	年間5.2月	年間5.1月		大同メタル	年間5.5月	年間4.9月	夏季2.85月
	ユニバンス	年間4.9月	年間1,243,000円	年間4.6月		TBK	年間5.5月	年間5.3月	年間5.0月
タチエス	年間1,100,000円+業績連動分	年間1,100,000円+業績連動分	年間1,080,000円+業績	荒井製作所	年間5.0月	年間3.7月	年間5.0月		
GKNドライブシャフト ルケテクノロジー	年間5.0月	年間4.9月	年間4.5月	ニッキ	年間5.0月+α	年間4.3月	年間5.0月+α		
河西工業	年間5.0月	年間1,320,000円	年間4.68月	盟和産業	年間5.4月	年間5.2月+α	年間5.0月+α		
ファルテック	年間4.5月	年間1,143,000円	年間3.8月						

		一時金					一時金			
		要求	回答	昨年実績			要求	回答	昨年実績	
電 機 連 合	ルネサスグループ・連 合・ルネサステクノロジ	年間1,457,000円 5.0カ月	年間1369,496円 4.7カ月	年間1,354,822円 5.0カ月	J A M	カシオ労連	年間1,860,000円 5.2カ月	年間5.05カ月	年間1,840,236円 5.2カ月	
	日新労連・日新電機	(業績連動算定方式)		年間1,337,340円 4.46カ月		全矢崎	年間1,570,000円 5.35カ月	年間1,570,000円 5.35カ月	年間1,530,000円 5.21カ月	
	神鋼電機労連・ 神鋼電機	年間1,345,000円 4.7カ月	年間1,229,600円4.3カ月	年間1,238,200円 4.2カ月		ボッシュ連合会	年間5.0カ月+20万円	年間5.0カ月+20万円	年間5.0カ月+20万円	
	高岳労連・高岳 製作所	年間1,310,000円 4.0カ月	年間1,244,139円3.8 カ月	年間1,085,590円+ α 3.35カ月+ α		東芝機械	年間1,672,900円 6.0カ月	年間6.0カ月	年間1,688,094円 6.0カ月	
	ダイヘン	年間1,681,048円 5.8カ月	年間1,623,080円 5.6カ月	年間1,632,351円 5.5カ月		日本製鋼所	年間1,800,000円 6.3カ月	年間1,800,000円 6.3カ月	年間1,740,000円 6.0カ月	
	山洋電気	年間1,215,264円 4.8カ月	夏季430,300円 1.7カ月	夏季528,450円 2.1カ月		日本電子連合	年間1,566,356円 4.8カ月	年間1,516,570円 4.65カ月	年間1,641,570円 5.0カ月	
	岩崎電気	年間1,384,394円 4.5カ月	年間1,230,572円 4.0カ月	年間1,220,372円 4.0カ月		リケン	年間1,600,000円 5.33カ月	年間1,500,000円 5.02カ月	年間1,560,000円 5.12カ月	
	ヤマハ	年間1,831,000円 5.2カ月	年間1,795,000+ α 円 5.1カ月+ α	年間1,720,000円+ α 4.85カ月+ α		コマツユニオン (業績連動方式)				
	ケンウッドグループ	年間1,358,343円 4.26カ月	年間1,358,343円 4.26カ月 (公表営業利益達成時の場合)	年間1,356,371円 4.25カ月(公表 営業利益達成時の場合)		ダイキン工業	年間1,900,000円 5.7カ月	年間1,900,000円 5.7カ月	年間1,780,000円 5.29カ月	
	C&D労協	年間1,697,399円 5.13カ月	年間1,436,778円4.35カ月	年間1,533,140円+ α 4.66カ月+ α		小糸製作所	年間5.0+0.8カ月	年間5.0+0.6カ月	年間5.0+0.5カ月	
	オムロン関連労 協・オムロン	(業績連動算定方式)	年間2,037,000円 6.0カ月	年間2,050,000円 6.0カ月		トキコ	年間1,554,000円 4.9カ月	年間1,547,000円 4.9カ月	年間1,492,000円 4.7カ月	
	日本無線	(業績連動算定方式)	年間1,396,907円 4.4カ月	年間1,283,525円 4.1カ月		ジーエス・ユアサ	年間5.0カ月	年間4.1カ月+124,200円	年間4.25カ月+ α	
	アンリツ	(業績連動算定方式)	年間1,421,796円 4.16カ月	年間1,644,077円 4.8カ月		ミツミユニオン	年間1,884,318円 6.0カ月	年間1,884,318円 6.0カ月	年間1,740,077円 5.6カ月	
	岩通	年間1,411,817円 4.5カ月	年間1,254,948円 3.6カ月+ α	年間1,237,328円 3.6カ月+ α		村田機械	年間1,500,000円 5.0カ月	年間4.8カ月+ α	年間1,444,500円 4.8カ月	
	東洋通信機	年間1,423,048円 4.0カ月	年間1,423,048円 4.0カ月	年間1,632,653円 4.56カ月		近畿車輛	年間1,680,000円 5.5カ月	年間5.5カ月+ α	年間1,420,000円 4.7カ月	
	アドバンテスト	(業績連動算定方式)	年間2,497,050円 7.055カ月			サンデン	年間1,350,000円 4.4カ月	年間1,350,000円 4.4カ月	年間1,280,000円	
	CSK	業績連動方式の導入	夏季2.4カ月	年間1,310,864円 4.3カ月+ α		タカラスタンダード	年間1,382,000円 5.70カ月	年間1,152,000円 4.75カ月	年間1,185,000円 4.94カ月	
	村田製作所	(業績連動算定方式)		夏季840,750円		津田駒工業	半期772,950円 2.5カ月	半期650,000円+ α	半期660,000円+ α 2.24カ月	
	日本電気硝子	(業績連動算定方式)	年間1,981,844円 5.9カ月	年間1,929,102円 5.9カ月相当		日本輸送機 (業績連動方式)				
	NECトーキン労協・ トーキン	年間1,385,776円 4.5カ月	年間1,231,740円	年間1,435,274円		美和ロック	年間1,477,982円 5.0カ月	年間1,271,063円 4.3カ月	年間1,585,929円 5.3カ月	
	日本航空電子工業	(業績連動算定方式)	年間5.5カ月	年間5.29カ月		マキノ	年間6.3カ月	年間1,580,000円 5.62カ月	年間1,725,000円	
	サンケン電気	夏季781,783円 2.4カ月	夏季716,635円 2.2カ月	夏季777,187円 2.4カ月		フジオーゼックス (業績連動方式)				
	ホンデン	(業績連動算定方式)		夏季2.0カ月+255,481円		多摩川精機	半期828,565円 2.5カ月	半期823,065円 2.5カ月	半期830,030円 2.5カ月	
	IDEC	(業績連動算定方式)	夏季889,716円 2.75カ月	夏季899,987円 2.8カ月		浜松ホトニクス	年間5.4カ月	年間5.25カ月	年間5.15カ月	
	SMK	(業績連動算定方式)		年間1,852,950円 6.02カ月		帝国ビストリング	年間1,570,000円 5.7カ月	年間1,480,000円+ α	年間1,480,000円 5.42カ月	
	帝国通信工業	年間1,432,063円 5.0カ月	年間1,314,096円4.6カ月	年間1,338,746円 4.7カ月		三社電機	年間1,600,000円 5.6カ月	年間1,538,000円 5.4カ月	年間1,420,000円 5.0カ月	
	本多通信工業	年間1,232,906円 4.0カ月	夏季616,454円2.00カ月	年間1,238,793円 4.0カ月		大阪機工	年間6.2カ月	年間1,500,000円 5.1カ月	年間1,760,000円 5.85カ月	
	※C&D労協の数値は、コロムビア労組とディーアンドエム労組の加重平均。						日本タングステン (業績連動方式)			
							オイレス	年間5.8カ月	年間2,061,000円 5.7カ月	年間5.6カ月

	一時金				一時金			
	要求	回答	昨年実績		要求	回答	昨年実績	
基 幹 労 連	合同製鐵 (業績連動方式)	夏660,000円	夏850,000円	全 電 線	沖電線	年間5.0カ月	年間4.01カ月 1,041,000円	年間4.19カ月 1,037,500円
	JFE条鋼 (業績連動方式)	年間1,350,000円	年間1,660,000円		理研電線	年間4.8カ月	年間4.0カ月 1,087,748円	年間4.15カ月
	東洋鋼鈹 (業績連動方式)	年間1,470,000円	年間1,340,000円		東京特殊電線	年間5.0カ月	年間4.05カ月 1,181,814円	年間3.95カ月 1,151,188円(※)
	淀川製鋼所 (業績連動方式)	年間1,660,000円	年間1,580,000円		東日京三電線	年間5.0カ月	年間4.39カ月 1,244,500円	年間4.39カ月 1,241,500円
	大同特殊鋼 (業績連動方式)	年間1,750,000円	年間1,660,000円		タツタ電線 (業績連動方式)			年間4.4カ月 (組合試算)
	愛知製鋼	年間1,600,000円	年間1,540,000円		住友電装	年間5.2カ月	年間4.973カ月+2万円 1,370,900+20,000円	年間4.832カ月 1,314,700円
	山陽特殊鋼 (業績連動方式)	年間1,810,000円	年間1,900,000円		古河AP	年間5.0カ月	年間4.60カ月 1,141,573円 (組合試算)	年間4.45カ月 1,114,939円
	日本冶金工業	年間1,900,000円	年間1,900,000円				※最低保障方式	
	日本電工 (業績連動方式)	年間2,070,000円	年間1,370,000円					
	日鐵建材工業	年間2,000,000円	年間1,790,000円					
	住友金属物流	年間2,220,000円	年間1,985,000円					
	住金プラント鹿島	年間2,200,000円	年間1,950,000円					
	太平工業	年間1,600,000円	年間1,260,000円					
	佐世保重工	年間50万円+4カ月	年間1,500,000円					
	大島造船	年間50万円+4カ月	年間6.0カ月				年間4.0カ月+α	
	名村造船	年間50万円+4カ月	年間6.0カ月				年間4.0カ月+α	
	サハヤス・ヒシノ明昌	年間50万円+4カ月	年間36万円+4カ月				年間24万円+3.5カ月	
	尾道造船	年間50万円+4カ月	年間50万円+4カ月				年間24万円+3.5カ月+生産協力金5万	
	ユニバーサル造船 (業績連動方式)		年間3.6カ月				年間3.0カ月+α	
	石川島運搬機械	年間40万円+4カ月	年間33万円+4カ月				年間37万円+3.5カ月	
	IHIシバウラ (業績連動方式)						(夏季1.892カ月)	
	川重冷熱	年間40万円+4カ月	年間22.5万円+4カ月				年間50万円+3.5カ月+特別協力金4万	
	三菱長崎機工 (業績連動方式)		業績連動+α				年間1,400,000円	
	日立造船	年間40万円+4カ月	年間10万円+4カ月				年間1,213,000円	
	三菱エンジニアリング	年間43万円+4カ月	年間40.6万円+4カ月				年間51.9万円+3.5カ月	
	西菱エンジニアリング	年間43万円+4カ月	年間41万円+4カ月				年間52.1万円+3.5カ月	
	東邦垂鉛	年間1,600,000円	年間1,600,000円				年間1,600,000円	
	細倉鉱山	年間1,930,000円	年間1,930,000円				年間1,270,000円	
	日本精鉱中瀬	年間1,500,000円	年間1,320,000円				年間1,400,000円	
	SUMCO (業績連動方式)						年間1,960,000円	

③時間外労働割増率

	時間外労働割増率			時間外労働割増率		
	要求	回答		要求	回答	
電 機 連 合	ルネサスグループ連 合・ルネサステクノロジ	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	カシオ労連	通常残業45H超50%、休日50%	継続協議
	日新労連・日新電機	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	全矢崎		
	神鋼電機労連・ 神鋼電機	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	ボッシュ連合会	通常残業40H超50%、休日50%	通常残業40H超35% (現行平日30%)
	高岳労連・高岳 製作所	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	東芝機械		
	ダイヘン	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	日本製鋼所		
	山洋電気			日本電子連合	通常残業45H超50%、休日50%	
	岩崎電気	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	リケン	通常残業35H超50%、休日50%	
	ヤマハ	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	コマツユニオン	通常残業45H超50%、休日50%	休日50% (現行35%)
	ケンウッドグループ	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	ダイキン工業		
	C&D労協	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	小糸製作所	通常残業360H/年超40%、休日2回/月50%	
	オムロン関連労 協・オムロン	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	トキコ	通常残業45H超50%、休日50%	
	日本無線	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	ジーエス・ユアサ	通常残業45H超50%、休日55%	
	アンリツ	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	ミツミユニオン	通常残業45H超50%、休日50%	
	岩通	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	村田機械		
	東洋通信機	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	近畿車輛	通常残業45H超50%、休日50%	労使で小委員会設置し協議
	アドバンテスト	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	サンデン		
	CSK	平日時間外・休出を加算し80時間超:20%加算	継続協議	タカラスタンダード		
	村田製作所	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	津田駒工業		
	日本電気硝子	平日40時間超:50%以上 休日:50%以上	継続協議	日本輸送機	通常残業40H超50%	
	NECトーキン労協・ トーキン	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	美和ロック		
	日本航空電子工業			マキノ	通常残業50%、法定休日50%	
	サンケン電気			フジオーゼックス	通常残業42H超50%、休日50%	
	ホンデン	平日40時間超:50% 休日:50%		多摩川精機		
	IDEC	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	浜松ホトニクス		
	SMK	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	帝国ビストンリング		
	帝国通信工業	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	三社電機	通常残業45H超50%、休日50%	
	本多通信工業	平日40時間超:50% 休日:50%	継続協議	大阪機工	通常残業45H超50%	
				日本タンクステン	通常残業35H超50%	協議会を開催し検討する
				オイレス		

	時間外労働割増率			時間外労働割増率			
	要求	回答		要求	回答		
基 幹 労 連	合同製鐵	休日50%、45時間以上50%		全 電 線	沖電線	時間外:45時間超50% 休日:50%	
	JFE条鋼	休日50%、45時間以上50%			理研電線	時間外:40時間超50%	
	東洋鋼鈑	平日35%、休日40%	WLBにむけて労使検討委員会の設置		東京特殊電線		
	淀川製鋼所	別途労使協議			東日京三電線	時間外:45時間超50% 休日:50%	
	大同特殊鋼	休日50%、45時間以上50%	過重労働の撲滅に労使で取り組む		タツタ電線	時間外:40時間超50% 休日:50%	
	愛知製鋼	休日50%、45時間以上50%	WLBを実現するために、総実労働時間削減を含めた働き甲斐向上施策を労使一体となって取り組んでいく		住友電装	時間外:40時間超50% 休日:50%	今後も時間外労働委員会の活動を継続。有給休暇の取得促進や有効な利用について、今後も労使で話し合いを進める。
	山陽特殊鋼	休日50%	休日40%		古河AP	時間外:40時間超50% 休日:50%	勤怠管理の強化を目的に労使協議を進める。
	日本冶金工業	休日50%、45時間以上50%	休日50%、45時間以上50%(現行平日30%休日40%)				
	日本電工	休日50%、45時間以上50%	休日40%				
	日鐵建材工業	休日50%、45時間以上50%	休日40%				
	住友金属物流	休日50%、45時間以上50%					
	住金プラント鹿島	休日50%、45時間以上50%	休日40%				
	太平工業	平日30%、休日50%、45時間以上50%					
	佐世保重工	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	大島造船	休日50%、45時間以上50%					
	名村造船	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	サノヤス・ヒシノ明昌	休日50%、45時間以上50%					
	尾道造船	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	ユニバーサル造船	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	石川島運搬機械	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	IHIシバウラ	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	川重冷熱	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	三菱長崎機工	休日50%、45時間以上50%	GW(5/1~5)、盆休(8/15)の休日50%				
	日立造船	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	中菱エンジニアリング	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	西菱エンジニアリング	休日50%、45時間以上50%	継続協議				
	東邦亜鉛						
細倉鋳山	平日30%						
日本精鋳中瀬							
SUMCO							