

2009年闘争 IMF-JC集計登録組合闘争状況

2009年3月18日18:00現在
金属労協 労働政策局調べ

組合数	要求組合	うち、 賃金改善要求	回答組合	うち、 賃金改善獲得	賃金構造維持分 確保
54組合	38組合	37組合	30組合	3組合	30組合

(1) 賃金

	組合名	賃金改善		
		要求	回答	
自動車 総連	トヨタ	賃金制度維持分+4,000円(賃金制度改善分)	7,100円(賃金制度維持分)	
	日産	賃金改善分4,000円を含む平均賃金改訂原資※1	平均賃金改訂原資の確保	
	本田	4,000円	ベースアップゼロ	
	三菱自工	—		
	マツダ	4,000円	賃金改善は行わない	
	ダイハツ	賃金体系維持分+賃金改善分(4,000円)	賃金体系維持分	
	富士重工	賃金表改定(原資4,000円相当)	賃金体系維持	
	スズキ	賃金制度維持(昇格水準維持)+ 賃金改善分(4,000円)		
	いすゞ	4,000円	賃金改善分 0円	
	日野	定期昇給分+4,000円(賃金改善分)	定期昇給4,500円	
	ヤマハ	賃金改善分4,000円		
	※1水準到達を確認する(参考値) 要求欄「—」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。			
電機 連合	パナソニック グループ労連	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	東芝グループ連合 ・東芝	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	日立グループ連合 ・日立製作所	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	富士通グループ連合 ・富士通	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	NECグループ連合 ・日本電気	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	三菱電機労連 ・三菱電機	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	シャープ	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	三洋電機	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	パナソニック電工労連 ・パナソニック電工	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	富士電機 グループ連合	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	パイオニア労連 ・パイオニア	—		
	安川グループユニオン ・安川電機	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	明電舎	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	沖電気工業	—		
	富士通ゼネラル	開発・設計職基幹労働者賃金 水準改善額4,500円	賃金体系維持	
	※パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連・メイン闘争会議15組合の数値。 富士電機グループ連合の賃金は富士電機システムズ労働組合のモデル表記。			

	組合名	賃金改善	
		要求	回答
J A M	島津	平均(賃金構造維持分含まず)4,521円	平均総原資5,682円
	山武	平均(賃金構造維持分含まず)1,338円	平均総原資6,068円
	シチズン	平均(賃金構造維持分含まず)4,516円	賃金構造維持分
	NTN	個別賃金 水準改善額4,500円	
	日本精工	個別賃金 水準改善額4,000円	賃金構造維持分
	クボタ労連	平均定期月俸+2,000円	
	ヤンマー	平均(賃金構造維持分含まず)4,500円	
	井関農機	平均(賃金構造維持分含まず)4,500円	
基 幹 労 連	鉄 鋼 総 合	新日鉄	2008年闘争において、2年をひとつの単位として 1,500円程度(産別試算)の賃金改善実施を労使確認済み。
		JFEスチール	
		住友金属	
		神戸製鋼所	
		日新製鋼	
	総 合 重 工	三菱重工	2008年闘争において、2年をひとつの単位として 2,000円の賃金改善実施を労使確認済み。
		川崎重工	
		IHI	
		住友重機	
		三井造船	
		キャタピラージャパン	
	非 鉄 総 合	三菱マテリアル	2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円(産別試算)の賃金改善実施を労使確認済み。
		住友金属鉱山	2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円の賃金改善実施を労使確認済み。
		三井金属	—
DOWA		2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円の賃金改善実施を労使確認済み。	
日鉱金属		—	
全 電 線	古河電工	「初任資格以外の級の資格給改善」と「級別基本給ゾーンの改善」	賃金構造維持分確保 級別基本給ゾーンの改善
	住友電工	3年目となる57歳以降の賃金改善	賃金構造維持分確保 3年目となる57歳以降の賃金改善 (組合員一人あたり換算730円/月相当)
	フジクラ	職務・職責が適切に反映でき、やりがい働きがいある処遇改善に向けた賃金原資獲得	賃金構造維持分確保
	昭和電線	従来実績の平均賃金改定額を確保した上で原資増を図る	賃金構造維持分確保
	三菱電線	①移籍者に対する制度上みなし賃金の乗率改訂②初任給改訂③資格手当の増額	賃金構造維持分確保
	日立電線	賃金原資の増額を伴う幅広い視点での賃金改善	

(2)一時金

	組合名	一時金	
		要求	回答
自動車 総連	トヨタ	年間5.0カ月+20万円	年間1,860,000円 (5.0カ月+10万円)※1
	日産	年間5.2カ月	年間1,506,000円 (4.2カ月)
	本田	年間5.5カ月	年間5.0± α ($\alpha=0$)5.0カ月 (1,831,000円)
	三菱自工	年間4.0カ月	
	マツダ	年間5.0カ月	年間4.06カ月 1,250,000円
	ダイハツ	年間5.0+0.6カ月	年間5.0カ月+ α ※2
	富士重工	年間5.0カ月	年間4.2カ月
	スズキ	年間5.5カ月	
	いすゞ	年間5.0カ月	年間3.6カ月
	日野	年間5.0カ月	年間3.5カ月
	ヤマハ	年間5.7カ月	
※1回答額の要求方式への置き換え(組合算出値) ※2 α については業績をベースに再協議する。			
電機 連合	パナソニック グループ労連	(業績連動算定方式)	
	東芝グループ連合 ・東芝	(業績連動算定方式)	
	日立グループ連合 ・日立製作所	年間1,508,000円 5.0カ月	年間1,266,720円 4.2カ月
	富士通グループ連合 ・富士通	(業績連動算定方式)	
	NECグループ連合 ・日本電気	(業績連動算定方式)	
	三菱電機労連 ・三菱電機	年間1,665,000円 5.83カ月	年間1,445,000円 5.06カ月
	シャープ	年間1,621,325円 5.0カ月	年間1,329,488円 4.1カ月
	三洋電機	(業績連動算定方式)	
	パナソニック電工労連 ・パナソニック電工	(業績連動算定方式)	
	富士電機 グループ連合	年間1,541,792円 5.0カ月	年間1,226,517円 4.0カ月
	パイオニア労連 ・パイオニア	—	
	安川グループユニオン ・安川電機	(業績連動算定方式)	
	明電舎	年間1,341,769円 4.5カ月	年間1,192,684円 3.7+ α (0.3)カ月
	沖電気工業	—	
	富士通ゼネラル	(業績連動算定方式)	
パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議15組合の数値。			
富士電機グループ連合は旧富士電機グループ労組加盟6労組の加重平均。			

	組合名	一時金		
		要求	回答	
J A M	島津	(業績連動方式)		
	山武	(業績連動方式)		
	シチズン			
	NTN	年間5.3カ月		
	日本精工	(業績連動方式)		
	クボタ労連	(業績連動方式)		
	ヤンマー	35歳:年間1,460,645円 4.8カ月		
	井関農機	年間4.5カ月		
基幹 労連	鉄鋼 総合	新日鉄	(業績連動方式)	
		JFEスチール	(業績連動方式)	
		住友金属	年間2,260,000円	年間1,980,000円
		神戸製鋼所	(業績連動方式)	
		日新製鋼	(業績連動方式)	
	総合 重工	三菱重工	年間52万円+4カ月	年間40万円+4カ月
		川崎重工	(業績連動方式)	
		IHI	年間40万円+4カ月	年間4.0カ月
		住友重機	年間5.8カ月	年間4.47カ月
		三井造船	年間40万円+4カ月	年間18.4万円+4カ月
		キャタピラー・ジャパン	年間45万円+4カ月	
	非鉄 総合	三菱マテリアル	(業績連動方式)	
		住友金属鉱山	年間1,550,000円	年間1,520,000円
		三井金属	—	
		DOWA	(業績連動方式)	
日鉱金属		(業績連動方式)		
全 電 線	古河電工	年間5.0カ月		
	住友電工	年間5.0カ月	年間4.14カ月 1,302,000円	
	フジクラ	年間5.0カ月	年間3.86カ月 1,120,000円	
	昭和電線	年間4.4カ月	年間3.6カ月 1,017,000円	
	三菱電線	年間4.0カ月(最低保障方式)	年間2.5カ月 630,200円(最低保障方式)	
	日立電線	年間4.5カ月		

(3) その他、産別重点項目

	組合名	回答
自動車 総連	トヨタ	
	日産	
	本田	
	三菱自工	
	マツダ	
	ダイハツ	
	富士重工	
	スズキ	
	いすゞ	
	日野	
	ヤマハ	
電機 連合	パナソニック グループ労連	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	東芝グループ連合 ・東芝	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	日立グループ連合 ・日立製作所	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	富士通グループ連合 ・富士通	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	NECグループ連合 ・日本電気	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	三菱電機労連 ・三菱電機	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	シャープ	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	三洋電機	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	パナソニック電工労連 ・パナソニック電工	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	富士電機 グループ連合	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	パイオニア労連 ・パイオニア	
	安川グループユニオン ・安川電機	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	明電舎	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)
	沖電気工業	
	富士通ゼネラル	産別最賃(18歳見合い):152,500円(500円引上げ)

	組合名	回答	
J A M	島津	全従業員最賃:時間額825円(5円引き上げ)	
	山武	18歳最賃:152,000円(1,000円引上げ) 全従業員最賃:時間額860円(10円引上げ)	
	シチズン		
	NTN		
	日本精工	18歳最賃:162,900円	
	クボタ労連		
	ヤンマー		
	井関農機		
基 幹 労 連	鉄 鋼 総 合	新日鉄	
		JFEスチール	
		住友金属	
		神戸製鋼所	
		日新製鋼	
	総 合 重 工	三菱重工	
		川崎重工	
		IHI	18歳最賃:152,000円(2,500円引上げ)
		住友重機	
		三井造船	
		キャタピラー・ジャパン	
	非 鉄 総 合	三菱マテリアル	
		住友金属鉱山	
		三井金属	
		DOWA	
日鉱金属			
全 電 線	古河電工		
	住友電工	18歳最賃:154,000円(2,000円引上げ)	
	フジクラ		
	昭和電線	18歳最賃:154,650円(4,150円引上げ)	
	三菱電線	18歳最賃:154,019円(500円引上げ)	
	日立電線		