

2009年闘争IMF-JC集計登録組合闘争状況

2009年7月1日現在
金属労協 労働政策局調べ

組合数
54 組合

要求組合	うち、賃金改善要求	賃金改善要求金額(平均)	回答組合	うち、賃金構造維持分確保	うち、賃金改善獲得
38 組合	37 組合	4,141円 (31組合)	38 組合	38 組合	3 組合

18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
										月額				
現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
	引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準
153,681	3,399	156,149	903	154,202						840	30	892	8	827
51組合	20組合	20組合	20組合	52組合						3組合	3組合	4組合	2組合	3組合

上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数

①賃金

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績			
					要求				回答				基幹労働者賃金		賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善					
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額	基幹労働者賃金	賃金改善		
自動車 総連	トヨタ	58,662	2/18	3/18	集	357,300	中堅技能職	賃金制度維持分+4,000円(賃金制度改善分)	353,300	中堅技能職	7,100円(賃金制度維持分)	352,600	中堅技能職	7,900円(含む、賃金制度維持分)		
	日産	28,081	2/18	3/18	集	※1 (348,100)	中堅技能職	賃金改善分4,000円を含む 平均賃金改訂原資(※1)	345,100	中堅技能職	平均賃金改訂原資の確保	345,100	中堅技能職	平均賃金改訂額7,000円		
	本田	40,451	2/18	3/18	集	351,600	中堅技能職	4,000円	347,600	中堅技能職	ベースアップゼロ	353,600	中堅技能職	800円		
	三菱自工	11,059	2/18	3/18	集	※2 (313,800)	中堅技能職	—	(313,800)		—	(313,800)	中堅技能職	—		
	マツダ	19,979	2/18	3/18	集			4,000円			賃金改善は行わない			800円		
	ダイハツ	11,627	2/18	3/18	集			賃金体系維持分+賃金改善分(4,000円)			賃金体系維持分			7,200円(賃金体系維持分含む)		
	富士重工	11,552	2/18	3/18	集	304,623	中堅技能職	賃金表改定(原資4,000円相当)			賃金体系維持			賃金体系維持		
	スズキ	14,306	2/18	3/18	集			賃金制度維持(昇給水準維持) +賃金改善分(4,000円)			標準的に昇格・昇進した者は、昨 年と同等水準を維持する。 賃金の改善は実施しない。			標準的に昇格・昇進した者の昇給 額は昨年と同等水準とする。 賃金の改善として700円。		
	いすゞ	6,697	2/18	3/18	集			4,000円			賃金改善分0円			1,000円		
	日野	8,321	2/18	3/18	集	341,083	中堅技能職	定期昇給分+4,000円(賃金改善分)	336,193		定期昇給4,500円	335,193	中堅技能職	4,509円+1,000円		
	ヤマハ	10,638	2/18	3/18	集			賃金改善分4,000円			賃金改善分ゼロ			賃金改善分700円		
					賃金改善欄「—」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。											
					※1水準到達を確認する(参考値)。※2水準は現行どおりで要求はしない。											

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績			
					要求				回答							
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善	
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額
電機連合	パナソニックグループ労連	43,051	2/19	3/18	集	333,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	329,300	開発・設計職	賃金体系維持	329,300	開発・設計職	—	1,000円
	東芝グループ連合・東芝	26,293	2/17	3/18	集	314,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	310,300	開発・設計職	賃金体系維持	305,200	開発・設計職	1,000円	—
	日立グループ連合・日立製作所	28,145	2/19	3/18	集	314,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	309,500	開発・設計職	賃金体系維持	310,500	開発・設計職	1,000円	—
	富士通グループ連合・富士通	21,420	2/19	3/18	集	316,300	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	311,800	開発・設計職	賃金体系維持	312,800	開発・設計職	1,000円	—
	NECグループ連合・日本電気	13,023	2/19	3/18	集	325,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	320,500	開発・設計職	賃金体系維持	320,500	開発・設計職	1,000円	—
	三菱電機労連・三菱電機	28,521	2/19	3/18	集	315,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	310,500	開発・設計職	賃金体系維持	310,500	開発・設計職	1,000円	—
	シャープ	25,318	2/18	3/18	集	315,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	311,200	開発・設計職	賃金体系維持	311,200	開発・設計職	1,000円	—
	三洋電機	11,795	2/18	3/18	集	315,500	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	311,000	開発・設計職	賃金体系維持	311,000	開発・設計職	500円	300円
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	10,844	2/19	3/18	集	318,100	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	313,600	開発・設計職	賃金体系維持	312,400	開発・設計職	500円	500円
	富士電機グループ連合	12,124	2/19	3/18	集	323,200	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	318,700	開発・設計職	賃金体系維持	314,300	開発・設計職	500円	500円
	パイオニア労連・パイオニア	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	281,750	開発・設計職	500円	500円
	安川グループユニオン・安川電機	2,704	2/19	3/18	集	301,870	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	297,370	開発・設計職	賃金体系維持	287,040	開発・設計職	1,000円	—
	明電舎	2,533	2/19	3/18	集	318,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	314,200	開発・設計職	賃金体系維持	280,050	開発・設計職	500円	—
	沖電気工業	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	300,100	開発・設計職	600円	—
	富士通ゼネラル	1,013	2/18	3/18	集	298,400	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	4,500	293,900	開発・設計職	賃金体系維持	293,900	開発・設計職	1,000円	—

「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者(30歳相当)
注1.パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議15組合の数値。
注2.富士電機グループ連合の賃金は富士電機システムズ労働組合のモデル表記。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績			
					要求				回答							
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金	賃金改善		
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額				
J	島津	2,787	2/24	3/18	集	326,700	30歳技能職標勞	平均(賃金構造維持分含まず)	4,521	321,895	30歳技能職標勞	平均総原資	5,682		平均(賃金構造維持分含まず)1,064円	
	山武	4,335	2/23	3/17	集			平均(賃金構造維持分含まず)	1,338			平均総原資	6,068	263,600	30歳技能職標勞 基本賃金	個別賃金 賃金改善額 1,500円
	シチズン	1,080	2/24	3/17	集	283,700	30歳技能職標勞	平均(賃金構造維持分含まず)	4,516			賃金構造維持分	283,300	30歳技能職標勞	平均(賃金構造維持分含まず)1,000円	
	NTN	5,738	2/24	3/30	集	269,400	30歳技能職標勞 基本賃金	個別賃金 水準改善額	4,500			賃金構造維持分	264,800	30歳技能職標勞 基本賃金	個別賃金 賃金改善額 (800)	
A	日本精工	7,376	2/24	3/18	集	283,000	35歳技能職標勞 基本賃金	個別賃金 水準改善額	4,000	279,000	35歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分	279,000	35歳技能職標勞 基本賃金	個別賃金 賃金改善額 (900)	
	クボタ労連	7,178	2/25	3/18	集			平均定期月俸+2,000円				平均定期月俸(約6,400円)			平均(賃金構造維持分含まず)1,050円	
M	ヤンマー	1,367	2/24	3/19	集			平均(賃金構造維持分含まず)	4,500			賃金構造維持分	298,971 (参考値)	35歳技能職標勞	平均(賃金構造維持分含まず)1,065円	
	井関農機	964	2/24	3/19	集	250,834	30歳技能職標勞	平均(賃金構造維持分含まず)	4,500			賃金構造維持分			賃金構造維持分	

	組員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績	
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
基幹労働連	鉄鋼総合	新日鉄	16,508	-	-	-								2008年闘争において、2年をひとつの単位として1,500円程度(産別試算)の賃金改善実施を労使確認済み。
		JFEスチール	19,328	-	-	-								
		住友金属	8,676	2/20	3/18	集								
		神戸製鋼所	11,018	-	-	-								
		日新製鋼	4,008	-	-	-								
	総合重工	三菱重工	28,933	2/20	3/18	集								2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円の賃金改善実施を労使確認済み。
		川崎重工	9,750	2/20	3/18	集								
		IHI	5,718	2/20	3/18	集								
		住友重機	2,477	2/20	3/18	集								
		三井造船	3,600	2/20	3/18	集								
	非鉄総合	キャタピラージャパン	1,867	2/20	3/26	集								
		三菱マテリアル	3,097	-	-	-								2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円(産別試算)の賃金改善実施を労使確認済み。
		住友金属鉱山	1,986	2/20	3/18	集								2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円の賃金改善実施を労使確認済み。
		三井金属	2,577	-	-	-								(年収管理型賃金決定方式)
		DOWA	462	-	-	-								2008年闘争において、2年をひとつの単位として2,000円の賃金改善実施を労使確認済み。
	日鉱金属	1,623	2/20	-	-								単年度431円+移行財源1,465円(制度見直しに伴う移行財源)	
					()内は現行水準の表示									
全電線	古河電工	4,145	2/24	3/19	集	(302,070)		「初任資格以外の級の資格給改善」と「級別基本給ゾーンの改善」	302,070	35歳技能職標準	級別基本給ゾーンの改善		原資増額(試算) (組員一人当たり換算1,212円)	
	住友電工	7,324	2/24	3/18	集	(303,200)		3年目となる57歳以降の賃金改善	303,200	35歳技能職標準	3年目となる57歳以降の賃金改善 (組員一人あたり換算730円/月相当)		原資増額(組合試算) (組員一人当たり換算1,570円)	
	フジクラ	1,994	2/24	3/18	集	(297,210)		職務・職責が適切に反映でき、やりがい働きがいある処遇改善に向けた賃金原資獲得			賃金構造維持分確保		運用面での課題等を整理し、下期より原資増を伴う処遇改善を実施する	
	昭和電線	965	2/24	3/18	集	(266,490)		従来実績の平均賃金改定額を確保した上で原資増を図る	266,490	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保		過去の定期昇給未実施の1回分相当額を上乗せして実施する	
	三菱電線	786	2/24	3/18	集	(284,425)		①移籍者に対する制度上みなし賃金の乗率改訂 ②初任給改訂③資格手当の増額	284,425	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保		原資増額(組合試算) (組員一人当たり換算1,346円)	
	日立電線	3,125	2/24	3/19	集	(293,424)		賃金原資の増額を伴う幅広い視点での賃金改善	293,424	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保		原資増額(組合試算) (組員一人当たり換算1,000円)	
						()内は現行水準の表示								

②一時金

		一時金			一時金				
		要求	回答	昨年実績	要求	回答	昨年実績		
自動車 総連	トヨタ	年間5.0カ月+20万円	年間1,860,000円 (5.0+10万円※)	年間5.0+75万円 2,530,000円	電機連合	バイオニア労連・バイオニア	—	年間1,313,700円 4.0カ月	
	日産	年間5.2カ月	年間1,506,000円 (4.2カ月)	年間2,179,000円 (6.1カ月)		安川グループユニオン・安川電機	(業績連動算定方式)	年間1,316,076円 4.0カ月	年間1,972,758円 6.0カ月
	本田	年間5.5カ月	年間5.0±α (α=0)5.0 (1,831,000円)	年間5.0カ月±α (α=+1.6)6.6		明電舎	年間1,341,769円 4.5カ月	年間1,192,684円 3.7カ月+α (0.3)	年間1,177,244円 3.75カ月+α (0.25)
	三菱自工	年間4.0カ月	年間2.4カ月 718,000円	年間4.0カ月 1,198,000円		沖電気工業	—		年間1,292,000円 4.0カ月(予定)
	マツダ	年間5.0カ月	年間4.06カ月 1,250,000円	年間5.8カ月 1,810,000円		富士通ゼネラル	(業績連動算定方式)	年間1,386,396円 4.5カ月	年間1,478,052円 4.85カ月
	ダイハツ	年間5.0+0.6カ月	年間5.0カ月+α (αについては業績をベースに再協議する。)	年間5.7+0.1カ月	J A M	島津	(業績連動方式)	夏季880,747円 2.36カ月	
	富士重工	年間5.0カ月	年間4.2カ月	年間5.0カ月		山武	(業績連動方式)	夏季1,085,520円	
	スズキ	年間5.5カ月	年間4.75カ月	年間6.0カ月		シチズン	(5月別交渉)	夏季635,790円 2.0カ月	
	いすゞ	年間5.0カ月	年間3.6カ月	年間5.15カ月		NTN	年間5.3カ月	年間3.0カ月	年間5.6カ月
	日野	年間5.0カ月	年間3.5カ月 934,400円	年間5.0カ月+5万円 1,339,800円+50,000円		日本精工	(業績連動方式)		
	ヤマハ	年間5.7カ月	年間4.8カ月	年間6.2カ月		クボタ労連	(業績連動方式)	年間1,722,000円 5.35カ月	
			※回答額の要求方式への置き換え(組合算出値)			ヤンマー	35歳:年間1,460,645円 4.8カ月	35歳:年間1,363,268円 4.48カ月	35歳:年間1,617,124円 5.45カ月
電機連合	パナソニックグループ労連	(業績連動算定方式)	年間1,440,900円 4.0カ月 (本社部門算式テーブルによる)	年間2,052,900円(組合試算5.72カ月) (本社部門算式テーブルによる)	井関農機	年間4.5カ月	年間680,000円 2.15カ月	年間650,000円 2.07カ月	
	東芝グループ連合・東芝	(業績連動算定方式)	年間1,435,000円 4.48カ月	年間1,736,000円 5.43カ月					
	日立グループ連合・日立製作所	年間1,508,000円 5.0カ月	年間1,266,720円 4.2カ月	年間1,477,910円 4.91カ月					
	富士通グループ連合・富士通	(業績連動算定方式)	年間1,442,100円 4.2カ月	年間1,721,500円 5.2カ月					
	NECグループ連合・日本電気	(業績連動算定方式)	年間1,262,800円 4.0カ月	年間1,542,700円 4.75カ月					
	三菱電機労連・三菱電機	年間1,665,000円 5.83カ月	年間1,445,000円 5.06カ月	年間1,673,000円 5.83カ月					
	シャープ	年間1,621,325円 5.0カ月	年間1,329,488円 4.1カ月	年間1,702,732円 5.26カ月					
	三洋電機	(業績連動算定方式)	年間1,205,612円 4.04カ月	年間1,532,985円 4.9カ月					
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	(業績連動算定方式)	年間1,328,500円 4.16カ月 (組合試算)	年間1,649,857円 5.16カ月					
	富士電機グループ連合	年間1,541,792円 5.0カ月	年間1,226,517円 4.0カ月	年間1,509,649円 4.96カ月					
パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連下メイン闘争会議15組合の数値、富士電機グループ連合の一時金は旧富士電機グループ労組加盟6労組の加重平均									

		一時金			一時金						
		要求	回答	昨年実績	要求	回答	昨年実績				
基 幹 労 連	鉄 鋼 総 合	新日鐵	(業績連動方式)	年間1,650,000円	年間2,200,000円	全 電 線	古河電工	年間5.0カ月	年間4.08カ月 1,267,000円	年間4.68カ月 1,480,000円	
		JFEスチール	(業績連動方式)	年間2,210,000円	年間2,400,000円		住友電工	年間5.0カ月	年間4.14カ月 1,302,000円	年間5.1カ月 1,600,000円	
		住友金属		年間2,260,000円	年間1,980,000円		年間2,260,000円	フジクラ	年間5.0カ月	年間3.86カ月 1,120,000円	年間4.57カ月 1,360,000円
		神戸製鋼所	(業績連動方式)	年間1,200,000円	年間1,770,000円		昭和電線	年間4.4カ月	年間3.6カ月 1,017,100円	年間4.42カ月 1,251,600円	
		日新製鋼	(業績連動方式)	年間900,000円	年間1,900,000円		三菱電線	年間4.00カ月(最低保障方式)	年間2.5カ月 630,200円 (最低保障方式)	年間3.75カ月 950,500円 (最低保障方式)	
	三菱重工		年間52万円+4カ月	年間40万円+4カ月	年間43万円+4カ月		日立電線	年間4.5カ月	年間3.83カ月 1,148,800円	年間4.72カ月 1,416,000円	
	総 合 重 工 非 鉄 総 合	川崎重工	(業績連動方式)	年間129万円+2万円	年間1,650,000円						
		IHI		年間40万円+4カ月	年間4.0カ月	年間20万円+4カ月					
		住友重機		年間5.8カ月	年間4.47カ月	年間5.8カ月					
		三井造船		年間40万円+4カ月	年間18.4万円+4カ月	年間31万円+4カ月 +特別協力金3万円					
		キャタピラー ジャパン		年間45万円+4カ月	夏季580,000円 (年末分は別途協議)	年間50万円+4カ月+ 20周年記念祝金2万円					
		三菱マテリアル	(業績連動方式)	年間1,350,000円	年間1,860,000円						
		住友金属鉱山		年間1,550,000円	年間1,520,000円	年間2,250,000円					
		三井金属	—		年間1,430,000円	年収管理型賃金決定方式 年間1,837,000円					
		DOWA	(業績連動方式)	年間1,300,000円 (再生協力一時金として)	年間2,171,000円						
		日鉱金属	(業績連動方式)	年間1,527,000円(冬夏型)	年間1,933,000円						

最低賃金協定

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
	現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
		引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
						引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	
自動車総連	155,660 10	4,500 2	154,000 1	500 1	155,515 11										
電機連合	152,000 13	3,500 13	155,500 13	500 13	152,500 13										
JAM	156,200 7	2,990 3	162,490 3	1,000 1	156,343 7					840 3	30 3	892 4			
基幹労連	153,002 15			1,700 2	153,229 15										
全電線	154,968 6	2,000 1	154,000 1	2,217 3	156,077 6										
JC平均	153,681 51	3,399 20	156,149 20	903 20	154,202 52					840 3	30 3	892 4	8 2	827 3	

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの(18歳最賃協定は月額)の平均であり、対象組合は一致しない。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
		現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
			引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
						引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準		
自動車総連	トヨタ	時間額860円			時間額860円											
	日産	160,000	※		160,000											
	本田	156,620	※		156,620											
	三菱自工	159,000			159,000											
	マツダ				154,000											
	ダイハツ	時間額900円		※	時間額900円											
	富士重工	159,000	※		159,000											
	スズキ	149,500	4,500	154,000		149,500										
	いすゞ	149,500	4,500	154,000		149,500										
	日野	時間額830円		時間額900円		時間額830円										
	ヤマハ	156,000			500	156,500										
	平均	155,660	4,500	154,000	500	155,515										

※配分交渉・折衝等で別途論議

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)													
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額							
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準				
電機	パナソニックグループ労連	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	東芝グループ連合・東芝	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	日立グループ連合・日立製作所	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	富士通グループ連合・富士通	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	NECグループ連合・日本電気	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	三菱電機労連・三菱電機	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	シャープ	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	三洋電機	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	富士電機グループ連合	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	パイオニア労連・パイオニア																			
	安川グループユニオン・安川電機	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	明電舎	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
	沖電気工業																			
	富士通ゼネラル	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
合	平均	152,000	3,500	155,500	500	152,500														
J	島津	151,800	1,970	153,770		151,800						820	20	840	5	825				
	山武	151,000			1,000	152,000						850	10	860	10	860				
	シチズン	159,900				159,900						850	60	910						
	NTN	163,800	2,800	166,600		163,800														
	日本精工	162,900	4,200	167,100		162,900														
A	クボタ労連	152,000				152,000														
	ヤンマー	152,000				152,000														
M	井関農機													958		797				
	平均	156,200	2,990	162,490	1,000	156,343						840	30	892	8	827				

産別名	組織名	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定(パート労働者含む)												
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額					
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		
基幹労働連	鉄鋼総合	新日鉄	147,660			147,660												
		JFEスチール	153,070			153,070												
		住友金属	143,182			143,182												
		神戸製鋼所	140,460			140,460												
		日新製鋼	157,522			157,522												
		18歳最賃協定の「現行」は、当該企業の組合員を対象とした企業内最賃額。																
		総合重工	三菱重工	159,250			159,250											
			川崎重工	152,260			152,260											
			IHI	149,500	2,500	152,000	2,500	152,000										
			住友重機	152,470	高卒初任給		900	153,370										
			三井造船	152,000			152,000											
			キャタピラー・ジャパン	152,000			152,000											
		非鉄総合	三菱マテリアル	157,000			157,000											
			住友金属鉱山	156,800			156,800											
			三井金属	161,000			161,000											
			DOWA	160,855			160,855											
			日鉱金属															
		平均		153,002	2,500	152,000	1,700	153,229										
	全電線		古河電工	158,670			158,670											
		住友電工	152,000	2,000	154,000	2,000	154,000											
		フジクラ	154,720			154,720												
		昭和電線	150,500			4,150	154,650											
		三菱電線	153,519			500	154,019											
		日立電線	160,400				160,400											
		Aブロック平均	154,968	2,000	154,000	2,217	156,077											