

2014年闘争 金属労協集計登録組合回答状況（速報）

2014年3月13日 17:00現在
金属労協 政策企画局調べ

集計登録 組合数	要求提出 組合	回答組合
52組合	52組合	52組合

1. 賃金

賃金 要求組合	うち賃上げ 要求組合	賃金 回答組合	賃金構造 維持分確保	うち賃上げ 回答組合
52組合	52組合	52組合	52組合	49組合
				賃上げ回答額 平均
				1737円
		賃上げ要求額 平均		
		3918円		

* 賃上げ要求・回答組合は、賃金構造維持分・定期昇給分のみを要求・回答する組合を除く。

* 賃上げ要求額・回答額は、賃金構造維持分・定期昇給分を除く、ペア・賃金改善分の金額。（算出可能な組合のみ）

	組合名	賃金			
		要求		回答	
		平均賃上げ	個別賃金(*)	平均賃上げ	個別賃金
自動車総連	トヨタ	11,300円 (内、賃金制度維持分 7,300円)	353,530円	10,000円	352,540円
	日産	平均賃金改定原資 (9,500円)	(345,100円) *1	平均賃金改定原資 (9,500円)	(345,100円) *1
	本田技研	3,500円	351,100円	2,200円	349,850円
	マツダ	賃金引上げ3,500円	○	賃金引上げ1,100円	○
	三菱自工	賃金改善分3,500円	317,600円	2,000円	別途確定
	スズキ	賃金制度維持 (昇給制度維持) + 賃金改善分3,500円	○	標準的に昇格・昇進し た者の昇給額は、昨 年と同等水準を維持 する。賃金の改善とし て800円	○
	ダイハツ	賃金水準維持 + 賃金 改善分3,500円	○	賃金水準維持 + 賃金 改善分800円	○
	富士重工	賃金体系維持分 + 賃金改善分 3,500円相当	296,954円	賃金体系維持分 + 賃金改善分 2,000円相当	別途確定
	いすゞ	3,500円	○	2,500円	○
	日野	定期昇給分 + 賃金表 改定分(3,500円)	340,508円 *2	定期昇給分 + 賃金表 改定分2,100円	別途確定
	ヤマハ発動機	賃金改善分3,500円	○	賃金改善分2,000円	○
	(*) 個別賃金については、「技能職中堅労働者(中堅技能職)」を銘柄とする。 個別賃金の欄が「○」の組合は、要求は行うが、水準は非公開。 (*1) 前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値) (*2) 賃金表改定分を獲得した場合の水準				

	組合名	賃金	
		要求	回答
電機連合	パナソニックグループ労連	335,800円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	333,800円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	日立グループ連合・日立製作所	313,500円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	311,500円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	東芝グループ連合・東芝	315,200円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	313,200円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	全富士通労連・富士通	315,800円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	313,800円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	NECグループ連合・日本電気	324,500円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	322,500円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	三菱電機労連・三菱電機	314,500円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	312,500円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	富士電機グループ連合	322,700円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	320,700円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	OKIグループ連合・沖電気工業	304,100円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	302,100円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	安川グループユニオン・安川電機	303,790円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	301,790円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
	明電舎	323,595円(開発・設計職(30歳相当)) 4,000円	321,595円(開発・設計職(30歳相当)) 2,000円
		電機連合の上段の要求・回答水準は、引き上げ後の水準。 パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連トメイン闘争会議10組合の数値。	
J A M	オークマ	賃金構造維持分5,934円+ベア4,500円	構造維持分5,934円+ベア是正2,147円
	島津	構造維持分5,681円+ベア4,819円	構造維持分5,681円+ベア2,000円
	アズビル	構造維持分5,285円+ベア1,650円	構造維持分5,285円+改善1,650円
	シチズン	構造維持分5,871円+ベア4,567円	構造維持分5,871円 ※
	ジーエス・ユアサ	構造維持分5,862円+ベア4,500円	構造維持分5,862円+ベア1,000円
	NTN	30歳ベア4,500円	30歳ベア1,000円
	日本精工	35歳ベア4,400円	35歳ベア2,600円
	クボタ労連	定期月俸改定額+賃金改善4,500円	定期月俸改定額+賃金改善3,000円
	コマツユニオン	構造維持分6,400円+ベア4,000円	構造維持分6,400円+ベア改善3,600円
	ヤンマー	構造維持分6,911円+賃金改善4,500円	構造維持分6,911円+賃金改善1,500円
	井関農機	30歳ベア12,600円	30歳ベア1,200円
	※特別支給24,000円を一時金に加算		

	組合名	賃金	
		要求	回答
基幹労連	新日鐵住金	2014年度3,500円 2015年度3,500円	2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に2年で2,000円
	JFEスチール		
	神戸製鋼所		
	日新製鋼		
	三菱重工		
	川崎重工		
	IHI		
	住友重機		
	三井造船		
	キャタピラー・ジャパン		
	日立造船		
	三菱マテリアル		
	住友金属鉱山		
三井金属	年収増148,000円	年収増92,000円	
DOWA	2014年度3,500円 2015年度3,500円	2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に2年で2,000円	
JX日鉱日石金属	2014年度3,446円 2015年度3,858円	2014年度約3,000円 2015年度約1,000円	
全電線	古河電工	現行302,070円(35歳技能職標労) 3,030円	平均1,000円
	住友電工	現行303,200円(35歳技能職標労) 1.0%	(35歳標労)2,000円引き上げ 305,200円
	フジクラ	現行295,210円(35歳技能職標労) 2,960円	現行通り
	三菱電線	現行285,930円(35歳技能職標労) 1.0%	現行通り

2. 一時金

一時金 要求組合	業績連動 方式	一時金 回答組合	昨年を 上回る	昨年と 同水準	昨年を 下回る
34組合	16組合	34組合	29組合	2組合	2組合

	組合名	一時金	
		要求	回答
自動車 総連	トヨタ	年間6.8ヵ月	年間244万円
	日産	年間5.6ヵ月	(年間5.6ヵ月)*1 年間2,102,100円
	本田技研	年間5.0ヵ月+0.9ヵ月	年間5.9ヵ月 年間2,192,000円
	マツダ	年間5.3ヵ月	(年間5.3ヵ月) 年間1,658,000円
	三菱自工	年間5.0ヵ月	年間5.0ヵ月 年間1,519,000円
	スズキ	年間5.5ヵ月	年間5.5ヵ月
	ダイハツ	年間5.0ヵ月+0.5ヵ月	年間5.5ヵ月
	富士重工	年間5.0ヵ月+1.0ヵ月	年間6.0ヵ月
	いすゞ	年間6.0ヵ月	年間6.0ヵ月
	日野	年間6.0ヵ月	年間6.0ヵ月 年間1,587,600円
	ヤマハ発動機	年間5.5ヵ月	年間5.5ヵ月
*1()は回答額の組合要求方式への置き換え(組合換算値)			
電機 連合	パナソニック グループ労連	(業績連動算定方式)	(業績連動算定方式)
	日立グループ連合 ・日立製作所	年間1,756,000円 5.8ヵ月	年間1,700,612円 5.62ヵ月
	東芝グループ連合 ・東芝	(業績連動算定方式)	(業績連動算定方式)
	全富士通労連 ・富士通	(業績連動算定方式)	(業績連動算定方式)
	NECグループ連合 ・日本電気	(業績連動算定方式)	(業績連動算定方式)
	三菱電機労連 ・三菱電機	年間1,631,000円 5.87ヵ月	年間1,595,000円 5.74ヵ月
	富士電機グループ連 合	年間1,656,600円 5.2ヵ月	年間1,591,900円 5.0ヵ月
	OKIグループ連合・ 沖電気工業	年間1,700,400円 5.2ヵ月	年間1,471,500円+ α 4.5+ α (0.1ヵ月相当)
	安川グループユニオン ・安川電機	(業績連動算定方式)	(業績連動算定方式)
	明電舎	年間1,503,430円 5ヵ月	年間1,422,625円 4.7ヵ月

	組合名	一時金	
		要求	回答
J A M	オークマ	年間1,185,000円	年間:1,082,750円
	島津	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	アズビル	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	シチズン	(夏季取り組み)	(夏季取り組み)
	ジーエス・ユアサ	年間1,793,430円 5.3ヵ月	年間5.12ヵ月
	NTN	年間5.3ヵ月	年間4.2ヵ月+7万円
	日本精工	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	クボタ労連	年間2,200,000円	年間210万円+2万円※
	コマツユニオン	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	ヤンマー	年間5.5ヵ月	年間5.5ヵ月
	井関農機	年間1,371,690円 4.5ヵ月	年間3.94ヵ月
	※事業点反映解消原資		
基 幹 労 連	新日鐵住金	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	JFEスチール	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	神戸製鋼所	年間1,500,000円	年間1,350,000円
	日新製鋼	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	三菱重工	年間55万円+4ヵ月	年間53万円+4ヵ月
	川崎重工	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	IHI	年間5.4ヵ月	年間5.11ヵ月
	住友重機	年間5.2ヵ月	年間4.95ヵ月
	三井造船	年間5.0ヵ月	年間4.0ヵ月+特別協力金5万円
	キャタピラー・ジャパン	(季節手当などに織り込み済み)	(季節手当などに織り込み済み)
	日立造船	年間40万円+4ヵ月	年間10万円+4ヵ月
	三菱マテリアル	(業績連動方式)	(業績連動方式)
	住友金属鉱山	年間1,850,000円	年間1,840,000円
	三井金属	(年収管理)	(年収管理)
DOWA	(業績連動方式)	(業績連動方式)	
JX日鉱日石金属	(業績連動方式)	(業績連動方式)	
全 電 線	古河電工	年間5.00ヵ月	年間4.22ヵ月 1,324,000円
	住友電工	年間5.00ヵ月	年間4.74ヵ月 1,516,800円
	フジクラ	年間5.00ヵ月	年間4.202ヵ月 1,247,000円
	三菱電線	年間4.50ヵ月	年間3.00ヵ月 929,700円

3. 企業内最低賃金協定、産別重点項目

	組合名	企業内最低賃金協定、産別重点項目	
		要求	回答
電機連合	パナソニックグループ労連	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	日立グループ連合・日立製作所	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	東芝グループ連合・東芝	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	全富士通労連・富士通	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	NECグループ連合・日本電気	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	三菱電機労連・三菱電機	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	富士電機グループ連合	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	OKIグループ連合・沖電気工業	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	安川グループユニオン・安川電機	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
	明電舎	産業別最低賃金(18歳見合い)158,000円(3,000円引き上げ)	産業別最低賃金(18歳見合い)156,500円(1,500円引き上げ)
JAM	オークマ		
	島津	最低賃金(全従業員):時間額854円→900円	
	アズビル	最低賃金:月額154,500円→155,000円	最低賃金:月額154,500円→155,000円
	シチズン	最低賃金(全従業員):時間額900円→910円	
	ジーエス・ユアサ	最低賃金(全従業員):時間額850円→890円	
	NTN	最低賃金:月額163,800円→166,800円 最低賃金(全従業員):時間額850円→880円	
	日本精工	最低賃金:月額163,100円→168,000円	
	クボタ労連		
	コマツユニオン		
	ヤンマー	最低賃金(全従業員):時間額910円→920円	
井関農機	最低賃金(全従業員):時間額837円→950円	最低賃金(全従業員):時間額837円→857円	

	組合名	企業内最低賃金協定、産別重点項目	
		要求	回答
基幹労連	新日鉄住金		
	JFEスチール		
	神戸製鋼所		
	日新製鋼		
	三菱重工		
	川崎重工	最低賃金:月額2,260円引き上げ→160,520円	月額158,890円へ改定
	IHI	最低賃金:月額2,000円引き上げ→156,000円	月額156,000円へ改定
	住友重機	最低賃金:改訂後の18歳初任給	改訂後の18歳初任給に改定
	三井造船	最低賃金:月額4,000円引き上げ→156,000円	別途協議
	キャタピラー・ジャパン	最低賃金:月額2,000円引き上げ→156,000円	月額156,000円へ改定
	日立造船	最低賃金:月額2,000円引き上げ→156,000円以	月額156,000円へ改定
	三菱マテリアル	制度改定内容並びに賃金改善内容等を踏まえ改定	ベアスライド改定
	住友金属鉱山		
	三井金属		
DOWA			
JX日鉱日石金属			
全電線	古河電工		
	住友電工		
	フジクラ	最低賃金:月額1,280円引き上げ→156,000円	最低賃金:月額500円引き上げ→155,220円
	三菱電線	最低賃金:月額1,981円引き上げ→156,000円	最低賃金:現行通り