

2015年闘争 金属労協集計登録組合 要求・回答状況

2015年7月24日 金属労協/JCM

①賃金

産別	組織名	組員数	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績
						個別賃金		平均賃上げ	個別賃金		平均賃上げ	平均賃上げ(*1)
						銘柄	水準		銘柄	水準		
自動車連	トヨタ	56,967	2/18	3/18	集	中堅技能職	357,030	13,300円 (内、賃金制度維持分7,300円)	中堅技能職	357,120	11,300円	10,000円
	日産	20,125	2/18	3/18	集	中堅技能職	(345,100) ※1	平均賃金改定原資 (12,000円)	中堅技能職	(345,100) ※1	平均賃金改定原資 (11,000円)	平均賃金改訂原資 (9,500円)
	本田技研	36,775	2/18	3/18	集	中堅技能職	355,975	6,000円	中堅技能職	353,350	3,400円	2,200円
	マツダ	18,495	2/18	3/18	集	中堅技能職	○※2	賃金引上げ6,000円	中堅技能職	別途確定	賃金引上げ 1,800円	賃金引上げ 1,100円
	三菱自工	11,036	2/18	3/18	集	中堅技能職	323,050	賃金改善分6,000円	中堅技能職	別途確定	賃金改善分2,000円	賃金改善分 2,000円
	スズキ	15,186	2/17	3/18	集	中堅技能職	○※2	賃金制度維持 (昇給制度維持) +賃金改善分6,000円	中堅技能職	別途確定	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組員1人平均1,600円相当。	標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。賃金の改善として800円。
	ダイハツ	10,808	2/18	3/18	集	中堅技能職	○※2	賃金水準維持 +賃金改善分6,000円	中堅技能職	○	賃金水準維持 +賃金改善分1,600円	賃金水準維持 +賃金改善分800円
	富士重工	12,968	2/18	3/18	集	中堅技能職	300,606	賃金体系維持分 +賃金改善分 6,000円相当	中堅技能職	別途確定	賃金体系維持分+賃金改善分3,300円相当	賃金体系維持分 +賃金改善分 2,000円相当
	いすゞ	6,479	2/18	3/18	集	中堅技能職	327,800	6,000円	中堅技能職	別途確定	3,800円	2,500円
	日野	9,155	2/18	3/18	集	中堅技能職	338,440 +賃金改善分相当額	賃金改善分6,000円	中堅技能職	338,440 +賃金改善分相当額	賃金改善分3,000円	定期昇給分 +賃金表改定分 (2,100円)
	ヤマハ発動機	9,195	2/18	3/18	集	中堅技能職	○※2	賃金改善分6,000円	中堅技能職	○	賃金改善分3,500円	賃金改善分 2,000円
計	207,189											
(※1) 前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値) (※2) 個別賃金の要求欄が「○」の組合は、要求は行いが水準は非公開。												

産別	組織名	組員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄(*1)			水準
							銘柄(*1)	水準						
電 機 連 合	パナソニックグループ労連(*2)	42,446	44.2	2/19	3/18	集	開発・設計職	333,800円		6,000円	開発・設計職	336,800円	3,000円	2,000円
	日立グループ連合・日立製作所	23,880	37.1	2/19	3/18	集	開発・設計職	309,500円		6,000円	開発・設計職	312,500円	3,000円	2,000円
	東芝グループ連合・東芝	23,495	40.4	2/18	3/18	集	開発・設計職	313,200円		6,000円	開発・設計職	316,200円	3,000円	2,000円
	全富士通労連・富士通	19,026	41.4	2/19	3/18	集	開発・設計職	311,800円		6,000円	開発・設計職	314,800円	3,000円	2,000円
	NECグループ連合・日本電気	11,375	39.2	2/18	3/18	集	開発・設計職	322,500円		6,000円	開発・設計職	325,500円	3,000円	2,000円
	三菱電機労連・三菱電機	15,726	33.8	2/19	3/18	集	開発・設計職	312,500円		6,000円	開発・設計職	315,500円	3,000円	2,000円
	シャープグループ労連・シャープ													
	富士電機グループ連合・富士電機	10,233	41.7	2/19	3/18	集	開発・設計職	320,700円		6,000円	開発・設計職	323,700円	3,000円	2,000円
	村田製作所労連・村田製作所	4,700	37.7	2/19	3/18	集	開発・設計職	312,800円		6,000円	開発・設計職	315,800円	3,000円	
	OKIグループ連合・沖電気工業	2,423	39.3	2/19	3/18	集	開発・設計職	302,100円		6,000円	開発・設計職	305,100円	3,000円	2,000円
	パイオニア労連・パイオニア	3,064	40.3	2/19	3/18	集	開発・設計職	290,900円		6,000円	開発・設計職	293,900円	3,000円	
	安川グループエオン・安川電機	2,454	39.3	2/19	3/18	集	開発・設計職	301,860円		6,000円	開発・設計職	304,860円	3,000円	2,000円
	明電舎	2,690	37.3	2/19	3/18	集	開発・設計職	317,960円		6,000円	開発・設計職	320,960円	3,000円	2,000円
計	161,512													
(*1)「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者（30歳相当）														
(*2)パナソニックグループ労連は、パナソニック(株)に対峙する9組合の数値														

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
J A M	オークマ	1,473	32.8	2/24	3/18	集	30歳	254,850	254,811	30歳：ベア13,700円 平均：構造維持分 5,934円+ベア9,000 円			構造維持分5,869円 +ベア2,285円	構造維持分5,934円 +ベア是正2,147円
	島津	2,641	39.7	2/24	3/17	集	35歳	372,860	360,680	35歳：ベア9,300円 平均：構造維持分 5,711円+ベア約9,000 円(*1)			構造維持分5,652円 +ベア3,000円	構造維持分5,681円 +ベア2,000円
	アズビル	4,135	40.8	2/23	3/9	集	-	-	335,810	平均：構造維持分 5,170円+ベア改善 3,830円			構造維持分5,170円 +ベア改善3,830円	構造維持分5,285円 +賃金改善1,650円
	シチズン	829	38.2	2/23	3/17	集	-	-	311,323	平均：ベア9,027円			定期昇給 実施+ 臨時昇給 平均2,804円	構造維持分5,871円 (*3)
	ジーエス・ユアサ	1,882	39.9	2/24	3/18	集	35歳	307,870	322,505	平均：構造維持分 5,849円+ベア9,000円			構造維持分5,849円 +ベア2,000円	構造維持分5,862円 +ベア1,000円
	NTN	5,179	38.6	2/24	3/17	集	30歳	265,900	-	30歳：ベア9,000円	30歳	267,800	30歳ベア1,900円	30歳ベア1,000円
	日本精工	7,046	40.1	2/24	3/17	集	35歳	283,200	-	35歳：9,000円(*2)	35歳	286,700	35歳ベア3,800円 ※住宅手当改定原資 含む ※今後、制度 改定を実施	35歳ベア2,600円
	クボタ労連	7,490	37.5	2/27	3/17	集	-	-	309,831	定期月俸改定額 (約6,700円)+T職賃 金改善を含む9,000円			定期月俸改定額(約 6,700円)+賃金改善 2,700円	定期月俸改定額 (約6,700円) +賃金改善3,000円
	コマツユニオン	8,796	35.8	3/4	3/18	集	-	-	290,372	構造維持分6,400円 +賃金改善9,000円 (再雇用・非正規含 む)			構造維持分6,400円 +賃金改善2,500円 別原資として再雇用 社員・非正規の改善	構造維持分6,400円 +ベア改善3,600円
	ヤンマー	1,136	36.2	2/24	3/18	集	-	-	305,514	平均： 構造維持分6,905円 +賃金改善9,000円			賃金構造維持分6,907 円+賃金改善2,000円	構造維持分6,911円 +賃金改善1,500円
井関農機	1,161	40.2	2/24	3/17	集	30歳	253,100	303,363	30歳： 賃金改善15,900円			構造維持分6,132円	30歳ベア1,200円	
計	41,768													

*1：島津の平均賃金引き上げ額は非正規改善分を含む。 *2：日本精工の引き上げ額は制度改定分2,500円を含む。
*3：特別支給24,000円を一時金に加算。

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		平均引き上げ額	個別賃金		平均引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
基幹労連	新日鐵住金	22,872	-	-	-	-	35歳生産職標労	289,800円	-				2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に 2年で2,000円	
	JFEスチール	14,213	-	-	-	-	35歳生産職標労	289,800円	-					
	神戸製鋼	9,915	-	-	-	-	35歳生産職標労	289,800円	-					
	日新製鋼	3,882	-	-	-	-	35歳生産職標労	281,673円	-					
	三菱重工	23,483	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	川崎重工	11,712	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	I H I	5,839	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	住友重機械	2,052	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	三井造船	3,395	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	キャタピラー・ジャパン	1,745	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	日立造船	2,278	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
	三菱マテリアル	3,215	-	-	-	-	-	-	-					
	住友金属鉱山	1,878	-	2/20	3/18	集	-	-	-			2014年度3,000円 2015年度2,500円 年収増92,000円		
	三井金属	2,160	-	2/20	3/18	集	-	-	-					
DOWA	497	-	-	-	-	-	-	-			2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に 2年で2,000円			
JX日鉱日石金属	1,801	-	2/13	3/18	集	-	-	-			2014年度3,000円 2015年度1,000円			
計	110,937													
産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
全電線	古河電工	3,489	41.4	2/24	3/18	集	35歳			6,000円		平均1,500円	平均1,000円	
	住友電工	7,392	40.5	2/24	3/18	集	35歳			6,140円・2%	35歳	2,500円（各人一律）	2,000円	
	フジクラ	1,746	36.0	2/24	3/18	集	35歳			6,000円	35歳	1,000円	現行通り	
	計	12,627												
賃金構造維持分は賃金制度の実施により確保されることから要求せず。														

②一時金

産別	組織名	要求		回答		昨年実績	
		金額	月数	金額	月数	金額	月数
自動車 連	トヨタ	—	年間6.8ヵ月	年間246万円	—	年間244万円	—
	日産	—	年間5.7ヵ月	年間2,167,600円	(年間5.7ヵ月)*1	年間2,102,100円	(年間5.6ヵ月) *1
	本田技研	—	年間5.0+0.9ヵ月	(年間2,222,000円)*1	年間5.9ヵ月	(年間2,192,000円) *1	年間5.9ヵ月
	マツダ	—	年間5.5ヵ月	年間1,739,000円	年間5.5ヵ月	年間1,658,000円	(年間5.3ヵ月) *1
	三菱自工	—	年間5.5ヵ月	年間1,690,000円	年間5.5ヵ月	年間1,519,000円	年間5.0ヵ月
	スズキ	—	年間5.8ヵ月	—	年間5.6ヵ月	—	年間5.5ヵ月
	ダイハツ	—	年間5.0+0.5ヵ月	—	年間5.5ヵ月	—	年間5.5ヵ月
	富士重工	—	年間5.0+1.0ヵ月	—	年間6.0ヵ月	—	年間6.0ヵ月
	いすゞ	—	年間6.0ヵ月	—	年間6.0ヵ月	—	年間6.0ヵ月
	日野	—	年間6.0ヵ月	年間1,613,000円	年間6.0ヵ月	年間1,587,600円	年間6.0ヵ月
	ヤマハ発動機	—	年間5.8ヵ月	—	年間5.8ヵ月	—	年間5.5ヵ月
	*1：回答水準の置き換え（組合換算値）						

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
電機 機連 合	パナソニック グループ労連		業績連動算定方式		年間1,801,500円	年間5ヵ月	年間1,573,500円	年間4.4ヵ月
	日立グループ連合 ・日立製作所	305,300	年間1,802,000円	年間5.9ヵ月	年間1,746,316円	年間5.72ヵ月	年間1,700,612円	年間5.62ヵ月
	東芝グループ連合 ・東芝		業績連動算定方式		業績連動算定方式		年間1,816,000円	年間5.53ヵ月
	全富士通労連 ・富士通		業績連動算定方式		年間1,673,200円	年間4.75ヵ月	年間1,650,900円	年間4.7ヵ月
	NECグループ連合 ・日本電気		業績連動算定方式		年間1,562,200円	年間4.58ヵ月	年間1,520,300円	年間4.52ヵ月
	三菱電機労連 ・三菱電機	279,962	年間1,719,000円	年間6.14ヵ月	年間1,689,000円	年間6.03ヵ月	年間1,595,000円	年間5.74ヵ月
	シャープグループ 労連・シャープ							
	富士電機グループ連 合・富士電機	321,517	年間1,737,200円	年間5.4ヵ月	年間1,688,000円	年間5.25ヵ月	年間1,591,900円	年間5.0ヵ月
	村田製作所労連 ・村田製作所		業績連動算定方式		年間1,555,500円+ α	年間5ヵ月+ α + α		
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	330,000	年間1,716,000円	年間5.2ヵ月	年間1,683,000円	年間5.1ヵ月	年間1,471,500円+ α	年間4.5ヵ月+ α (0.1ヵ月相当)
	パイオニア労連 ・パイオニア	349,997	年間1,399,988円	年間4.0ヵ月	年間1,399,988円	年間4.0ヵ月		
	安川グループユニオン ・安川電機		業績連動算定方式		年間2,003,952円	年間6ヵ月	1,937,984円	5.88ヵ月
明電舎	304,410	年間1,674,255円	年間5.5ヵ月	年間1,522,050円	年間5.0ヵ月	年間1,422,625円	年間4.7ヵ月	

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
J A M	オークマ			年間5.2ヵ月	年間1,341,140円	年間5.1ヵ月分相当	年間1,082,750円	—
	島津		半期：業績連動		半期1,095,660円	半期2.95ヵ月	半期1,071,605円 (*2)	半期2.95ヵ月 (*2)
	アズビル		年間：業績連動		—	年間6.0ヵ月	—	年間5.81ヵ月 (*2)
	シチズン		半期：業績連動		半期1,008,867円	半期3.24ヵ月	夏季：926,523円 +24,000円 (*2)	夏季：2.94ヵ月 +24,000円 (*2)
	ジーエス・ユアサ	322,505	年間：1,821,711円	年間5.4ヵ月	年間1,732,739円	年間5.2ヵ月	—	年間5.12ヵ月
	NTN			年間5.4ヵ月		年間5.3ヵ月	—	年間4.2ヵ月+7万円
	日本精工		年間：業績連動		—	年間6.1ヵ月	—	年間5.8ヵ月 (*2)
	クボタ労連		年間：220万円		年間210万円 (*3)		210万円+2万円 (*1)	—
	コマツユニオン		年間：業績連動		年間1,856,000円	年間6.22ヵ月	年間1,831,000円 (*2)	年間6.23ヵ月 (*2)
	ヤンマー			年間5.4ヵ月		年間5.303ヵ月	—	年間5.5ヵ月
井関農機			年間4.5ヵ月	年間930,000円	年間3.07ヵ月	—	年間3.94ヵ月	
		*1：事業点反映解消原資 *2：業績連動実績 *3：再雇用社員の年間一時金に+10万円						

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
基 幹 労 連	新日鐵住金	306,800	(業績連動方式)	-	年間1,700,000円	-	年間1,610,000円	-
	JFEスチール	306,800	(業績連動方式)	-	年間1,520,000円	-	年間1,400,000円	-
	神戸製鋼	306,800	(業績連動方式)	-	年間1,430,000円	-	年間1,350,000円	-
	日新製鋼	309,604	(業績連動方式)	-	年間1,350,000円	-	年間1,250,000円	-
	三菱重工	-	年間62万円+4ヵ月		年間59万円+4ヵ月+生産協力金3万円		年間53万円+4ヵ月	
	川崎重工	-	(業績連動方式)	-	-	年間6.2ヵ月	-	年間5.62ヵ月
	IHI	-	-	年間5.7ヵ月	-	年間5.43ヵ月	-	年間5.11ヵ月
	住友重機械	-	-	年間5.4ヵ月	-	年間5.3ヵ月	-	年間4.95ヵ月
	三井造船	-	-	年間5.0ヵ月	-	年間4.5ヵ月 (事業構造改革推進協力金0.5ヵ月分含む)	-	年間4.0ヵ月 +特別協力金5万円
	キャタピラー ジャパン	-	季節手当などに織り込み済み		季節手当などに織り込み済み		季節手当などに織り込み済み	
	日立造船	-	年間40万円+4ヵ月		年間12万円+4ヵ月		年間10万円+4ヵ月	
	三菱マテリアル	-	(業績連動方式)	-	年間1,707,000円	-	年間1,737,000円	-
	住友金属鉱山	-	年間2,100,000円	-	年間2,070,000円	-	年間1,840,000円	-
	三井金属	-	(年収増10万円)	-	(年収増7.6万円)	-	年間1,550,000円	-
DOWA	-	(業績連動方式)	-	年間1,765,000円	-	年間1,674,000円	-	
JX日鉱日石金属	-	(業績連動方式)	-	年間1,776,089円	(年間6.182ヵ月)	年間1,695,000円	-	
全 電 線	古河電工	-	-	年間5.00ヵ月	年間1,303,000円	年間4.10ヵ月	年間1,324,000円	年間4.22ヵ月
	住友電工	-	-	年間5.00ヵ月	年間1,555,200円	年間4.80ヵ月	年間1,516,800円	年間4.74ヵ月
	フジクラ	-	-	年間5.00ヵ月	年間1,292,000円	年間4.30ヵ月	年間1,247,000円	年間4.202ヵ月

③最低賃金

(円)

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定									
	現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
		引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
						引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準
自動車総連	159,765 8	-	161,515 4	-	161,310 8									-	913 3
電機連合	156,500 12	4,000 12	160,500 12	2,000 12	158,500 12										
JAM	159,130 11	5,850 4	167,625 4	3,143 8	162,619 9					895 9	38 6	928 6	33 6	923 6	
基幹労連	157,981 15	1,795 2	157,740 2	1,294 11	158,930 15										
全電線	156,630 3	3,000 1	158,200 1	780 1	156,890 3										
平均	158,085 49	4,105 19	161,588 23	2,014 38	159,801 47					895 9	38 6	928 6	33 7	920 9	

(注) 上段：金額（単純平均）、下段：該当組合数
 平均は、単純平均値。「18歳最低賃金協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。
 平均値は、現行・引上額・到達水準それぞれの（18歳最賃協定は月額の）平均であり、対象組合は一致しない。
 別途協議等で水準引き上げに取り組む組合は、要求組合には含めないが、改定額に含む。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定											
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額						
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求		改定額			
引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準			
自動車 総連	トヨタ																	
	日産																	
	本田技研																	
	マツダ																	
	三菱自工																	
	スズキ																	
	ダイハツ																	
	富士重工																	
	いすゞ																	
	日野																	
ヤマハ発動機																		
平均	159,765		161,515		161,310												913	

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定									
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額			
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		要求	改定額	要求	改定額					
							引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	
電機	パナソニックグループ労連	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	日立グループ連合・日立製作所	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	東芝グループ連合・東芝	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	全富士通労連・富士通	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	NECグループ連合・日本電気	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	三菱電機労連・三菱電機	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	シャープグループ労連・シャープ															
	富士電機グループ連合・富士電機	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	村田製作所労連・村田製作所	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	OKIグループ連合・沖電気工業	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	パイオニア労連・パイオニア	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	安川グループユニオン・安川電機	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
	明電舎	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500										
平均	156,500	4,000	160,500	2,000	158,500											
JAM	オークマ	158,400			5,400	163,800						988				
	島津	155,870			3,000	158,870						873	27	900	27	900
	アズビル	155,000	1,900	156,900	1,900	156,900						870	(東京神奈川890→920)	(東京神奈川890→920)		
	シチズン	159,900	6,500	166,400	2,100	162,000						910	50	960	30	940
	ジーエス・ユアサ	158,360			4,040	162,400						869	21	890	21	890
	NTN	165,200	8,000	173,200	1,900	167,100						870	20	890	10	880
	日本精工	167,000	7,000	174,000	4,300	171,300										
	クボタ労連	156,000														
	コマツユニオン	166,000			2,500	168,500						900	100	1,000	100	1,000
	ヤンマー	156,000										920	10	930	10	930
	井関農機	152,700				152,700						857	フルタイム1年以上960以上	フルタイム1年以上897以上		
	平均	159,130	5,850	167,625	3,143	162,619						895	38	928	33	923

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定																
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額											
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準								
基幹 労連	新日鐵住金 ※	160,000			1,000	161,000																	
	JFEスチール ※	160,000			1,000	161,000																	
	神戸製鋼 ※	160,000			1,000	161,000																	
	日新製鋼	158,256			2,744	161,000																	
	三菱重工	161,000			1,000	162,000																	
	川崎重工	158,890	590	159,480	590	159,480																	
	IHI	156,000				156,000																	
	住友重機械	154,270	改訂後の18歳初任給		900	155,170																	
	三井造船	153,000	3,000	156,000	1,000	154,000																	
	キャタピラージャパン	156,000				156,000																	
	日立造船	156,000				156,000																	
	三菱マテリアル	157,500			2,300	159,800																	
	住友金属鉱山	157,800			700	158,500																	
	三井金属	161,000			2,000	163,000																	
	DOWA	160,000				160,000																	
	JX日鉱日石金属	-				-																	
平均	157,981	1,795	157,740	1,294	158,930																		
※鉄鋼総合3社の到達水準は、「基幹的労働者に適用する最低賃金」。																							
全 電 線	古河電工	158,670				158,670																	
	住友電工	156,000				156,000																	
	フジクラ	155,220	3,000	158,200	780	156,000																	
	平均	156,630	3,000	158,200	780	156,890																	

④産別重点項目

		非正規労働者の取り組み（※1）	回 答
自動車 総連	トヨタ	○	要求通り
	日産	○	要求通り
	本田技研	○	要求通り
	マツダ	○	要求通り
	三菱自工	○	要求通り
	スズキ	○	要求通り
	ダイハツ	○	要求通り
	富士重工	○	要求通り
	いすゞ	○	要求通り
	日野	○	要求通り
ヤマハ発動機	○	要求通り	
		※1：未組織の非正規労働者については組織化を方針とするなど計画的な取り組みを設定。組織化している非正規労働者が取り組み対象。「○」の組合は、通年での取り組み等も含め、処遇改善（賃金・一時金等）を要求していく。	

	要 求	回 答	
電 機 連 合	パナソニック グループ労連		
	日立グループ 連合 ・日立製作所	・【○】（法に則った対応を確認、労使協議の徹底等）	
	東芝グループ 連合 ・東芝		
	全富士通労連 ・富士通	・非正規労働者に関する取り組み（パートタイム労働者に関する労使協議の実施）	・【○】（パートタイム労働者の賃金についても組合員に見合った引き上げを実施）
	NECグループ 連合 ・日本電気	・働き改革につながる労使協議の推進（長時間労働抑制、年休低取得者向け取り組み等） ・次世代育成支援に向けた取り組み（プラチナくるみん取得に向けた行動計画の策定）	・【○】（生産性向上のための職場環境づくり、働き方改革等を一層進めていく） ・【○】（2年後のプラチナくるみん取得に向け、労使協議により行動計画を策定）
	三菱電機労連・ 三菱電機	・非正規労働者に関する取り組み（派遣・請負、有期契約労働に関する法令遵守の徹底）	・【○】（法令遵守の徹底を要請）
	シャープグループ労連 ・シャープ	・非正規労働者に関する取り組み（労使協議の徹底、有期契約労働者の労働条件の点検等）	
	富士電機グループ 連合・富士電機		・【続】（継続協議）
	村田製作所労連 ・村田製作所	・非正規労働者に関する取り組み（パートタイム労働者に関する労使協議の実施） ・ポジティブ・アクション推進のための労使委員会の設置	・【○】 ・【○】（労使委員会等の組織設置を検討し、進めていく）
	OKI グループ連合 ・沖電気工業	・働き改革につながる労使協議の推進（年休取得促進等） ・非正規労働者に関する取り組み（有期契約労働に関する労使協議の実施） ・介護休職制度・在宅勤務制度など介護に関わる規程に関し、社会動向を踏まえ協議	・【○】（長時間労働者の年休取得推進として「時間外労働及び休日労働に関する運用協定書」に文言を追加等） ・【○】（労働条件を確認） ・【続】（必要に応じた人事諸制度の見直しに加え、公的サービスの利用方法の周知等、労使で構成するワーク・ライフ・バランス推進委員会等の場で、継続して協議を行う）
	パイオニア労連 ・パイオニア		
	安川グループ エン ・安川電機	・時間管理の適正化（36協定特別条項 1年700時間台以下：未到達支部のみ） ・海外単身赴任者の家族の任地訪問および帰国休暇起算日改定	・【続】（2015年度1年間を施行期間として捉え、労使協議を通じ、労使で具体的な施策の検討・実施を進める） ・続（引き続き労使課題に関する検討委員会での協議事項とする）
明電舎	・次世代育成支援に向けた取り組み（労使協議の設置）	・【○】（「次世代支援委員会」を発展的に解消し、新たに「ダイバーシティ推進委員会」の新設する）	

		要 求	回 答
J A M	オークマ		
	島津	・非正規の賃金改善	・有期社員のベア昇給として3,000円昇給する。 ・再雇用者(S組合員)の一時金について、半期毎の一時金に業績連動加算の仕組みを設置する。(連結売上高営業利益率:5%未満、1万円、5%以上10%未満、1.5万円、10%以上、3万円を加算)
	アズビル		
	シチズン	・有期雇用者の3%賃上げ ・所定労働時間の短縮(現行:1,912時間 要求:1,904時間)	
	ジーエス・ユアサ	・再雇用者の賃金改善	・一部の再雇用者の月例賃金に月額2,000円の増額(無年金期間のみ)
	NTN	・再雇用者の時給引き上げ 30円/時間	・物価水準の動向などを踏まえて、前向きに別途検討する。
	日本精工	・付帯要求として、家族手当の引上げ、住宅手当の見直し、シニア(準組合員)の月給引上げ、シニア非正規の時給引上げ、定年延長を睨んだ人事賃金制度の改定、企業内最賃の協定	・家族手当子のみ:500円、その他:3,000円 ・住宅補助金を廃止し住宅手当を改定し一時金算出式に組み込む ・シニア(準組合員)の月給3,000円、シニア非正規の時給15円 ・人事賃金改定の骨格を8月末までに作成し、2016年4月スタートを目指す
	クボタ労連	①定年延長に向けた再雇用制度の充実、②働きやすい職場環境の構築、③長時間労働の抑制を前提とした労働時間管理の徹底	・年間一時金において再雇用社員に年間10万円のプラス ・その他は平成27年度の労使会議で協議をおこなう
	コマツユニオン	休暇制度実施規則などの見直し	
	ヤンマー		
井関農機			

		要 求	回 答
基 幹 労 連	新日鐵住金		
	J F E スチール		
	神戸製鋼		
	日新製鋼		
	三菱重工		
	川崎重工		
	I H I		
	住友重機械		
	三井造船		
	キャタピラー・ジャパン		
	日立造船		
	三菱マテリアル		
	住鋁連		
	三井金属	・ 8 級勤続30年定年退職金 40万円増額	・ 退職金30万円増額(8級勤続30年定年)
	D O W A		
J X 日鋁日石金属	・ 休日の1日増		
全 電 線	古河電工		
	住友電工		
	フジクラ		