

2015年闘争 金属労協集計登録組合 要求状況

2015年3月5日
金属労協政策企画局調べ

①賃金

産別	組織名	組員数	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績
						個別賃金		平均賃上げ	個別賃金		平均賃上げ	平均賃上げ(*1)
						銘柄	水準		銘柄	水準		
自動車 総連	トヨタ	56,967	2/18			中堅技能職	357,030	13,300円 (内、賃金制度維持分7,300円)				10,000円
	日産	20,125	2/18			中堅技能職	(345,100) ※1	平均賃金改定原資 (12,000円)				平均賃金改訂原資 (9,500円)
	本田技研	36,775	2/18			中堅技能職	355,975	6,000円				2,200円
	マツダ	18,495	2/18			中堅技能職	○※2	賃金引上げ6,000円				賃金引上げ 1,100円
	三菱自工	11,036	2/18			中堅技能職	323,050	賃金改善分6,000円				賃金改善分 2,000円
	スズキ	15,186	2/17			中堅技能職	○※2	賃金制度維持 (昇給制度維持) +賃金改善分6,000円				標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。賃金の改善として800円。
	ダイハツ	10,808	2/18			中堅技能職	○※2	賃金水準維持 +賃金改善分6,000円				賃金水準維持 +賃金改善分800円
	富士重工	12,968	2/18			中堅技能職	300,606	賃金体系維持分 +賃金改善分 6,000円相当				賃金体系維持分 +賃金改善分 2,000円相当
	いすゞ	6,479	2/18			中堅技能職	327,800	6,000円				2,500円
	日野	9,155	2/18			中堅技能職	338,440 +賃金改善分相当額	賃金改善分6,000円				定期昇給分 +賃金表改定分 (2,100円)
	ヤマハ発動機	9,195	2/18			中堅技能職	○※2	賃金改善分6,000円				賃金改善分 2,000円
	計	207,189										
(※1) 前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値) (※2) 個別賃金の要求欄が「○」の組合は、要求は行うが水準は非公開。												

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄(*1)			水準
							銘柄(*1)	水準						
電 機 連 合	パナソニック グループ労連(*2)	42,446	44.2	2/19			開発・ 設計職	333,800円		6,000円			2,000円	
	日立グループ連合 ・日立製作所	23,880	37.1	2/19			開発・ 設計職	309,500円		6,000円			2,000円	
	東芝グループ連合 ・東芝	23,495	40.4	2/18			開発・ 設計職	313,200円		6,000円			2,000円	
	全富士通労連 ・富士通	19,026	41.4	2/19			開発・ 設計職	311,800円		6,000円			2,000円	
	NECグループ連合 ・日本電気	11,375	39.2	2/18			開発・ 設計職	322,500円		6,000円			2,000円	
	三菱電機労連 ・三菱電機	15,726	33.8	2/19			開発・ 設計職	312,500円		6,000円			2,000円	
	シャープグループ 労連・シャープ													
	富士電機グループ 連合・富士電機	10,233	41.7	2/19			開発・ 設計職	320,700円		6,000円			2,000円	
	村田製作所労連 ・村田製作所	4,700	37.7	2/19			開発・ 設計職	312,800円		6,000円				
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	2,423	39.3	2/19			開発・ 設計職	302,100円		6,000円			2,000円	
	パイオニア労連 ・パイオニア	3,064	40.3	2/19			開発・ 設計職	290,900円		6,000円				
	安川グループユニオン ・安川電機	2,454	39.3	2/19			開発・ 設計職	301,860円		6,000円			2,000円	
	明電舎	2,690	37.3	2/19			開発・ 設計職	317,960円		6,000円			2,000円	
計	161,512													
(*1)「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者（30歳相当） (*2)パナソニックグループ労連は、パナソニック㈱に対峙する9組合の数値														

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
J	オークマ	1,473	32.8	2/24		30歳	254,850	254,811	30歳：ベア13,700円 平均：構造維持分5,934円+ベア9,000円				構造維持分5,934円 +ベア是正2,147円	
	島津	2,641	39.7	2/24		35歳	372,860	360,680	35歳：ベア9,300円 平均：構造維持分5,711円+ベア約9,000円(*1)				構造維持分5,681円 +ベア2,000円	
	アズビル	4,135	40.8	2/23		-	-	335,810	平均：構造維持分5,170円+ベア改善3,830円				構造維持分5,285円 +賃金改善1,650円	
	シチズン	829	38.2	2/23		-	-	311,323	平均：ベア9,027円				構造維持分5,871円 (*3)	
	ジーエス・ユアサ	1,882	39.9	2/24		35歳	307,870	322,505	平均：構造維持分5,849円+ベア9,000円				構造維持分5,862円 +ベア1,000円	
	NTN	5,179	38.6	2/24		30歳	265,900	-	30歳：ベア9,000円				30歳ベア1,000円	
	日本精工	7,046	40.1	2/24		35歳	283,200	-	35歳：9,000円(*2)				35歳ベア2,600円	
	クボタ労連	7,490	37.5	2/27		-	-	309,831	定期月俸改定額(約6,700円)+T職賃金改善を含む9,000円				定期月俸改定額(約6,700円) +賃金改善3,000円	
	コマツユニオン	8,796	35.8	3/4		-	-	290,372	構造維持分6,400円+賃金改善9,000円(再雇用・非正規含む)				構造維持分6,400円 +ベア改善3,600円	
	ヤンマー	1,136	36.2	2/24		-	-	305,514	平均：構造維持分6,905円+賃金改善9,000円				構造維持分6,911円 +賃金改善1,500円	
井関農機	1,161	40.2	2/24		30歳	253,100	303,363	30歳：賃金改善15,900円				30歳ベア1,200円		
	計	41,768												
		*1：島津の平均賃金引き上げ額は非正規改善分を含む。 *2：日本精工の引き上げ額は制度改定分2,500円を含む。 *3：特別支給24,000円を一時金に加算。												

産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		平均引き上げ額	個別賃金		平均引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
基幹労連	新日鐵住金	22,872	-	-			35歳生産職標労	289,800円	-	昨年妥結済み		2014年度1,000円 2015年度1,000円 を基本に 2年で2,000円		
	JFEスチール	14,213	-	-			35歳生産職標労	289,800円	-					
	神戸製鋼	9,915	-	-			35歳生産職標労	289,800円	-					
	日新製鋼	3,882	-	-			35歳生産職標労	281,673円	-					
	三菱重工	23,483	-	2/20			-	-	-					
	川崎重工	11,712	-	2/20			-	-	-					
	I H I	5,839	-	2/20			-	-	-					
	住友重機械	2,052	-	2/20			-	-	-					
	三井造船	3,395	-	2/20			-	-	-					
	キャタピラー・ジャパン	1,745	-	2/20			-	-	-					
	日立造船	2,278	-	2/20			-	-	-					
	三菱マテリアル	3,215	-	-			-	-	-					
	住友金属鉱山	1,878	-	2/20			-	-	-					
	三井金属	2,160	-	2/20			-	-	-					
DOWA	497	-	-			-	-	-						
JX日鉱日石金属	1,801	-	2/13			-	-	-						
計	110,937													
産別	組織名	組合員数	年齢	要求日	回答日	集約方向	要求			回答			昨年実績	
							ベース		引き上げ額	個別賃金		引き上げ額	引き上げ額	
							個別賃金			平均賃金	銘柄			水準
							銘柄	水準						
全電線	古河電工	3,489	41.4	2/24			35歳		6,000円			平均1,000円		
	住友電工	7,392	40.5	2/24			35歳		6,140円・2%			2,000円		
	フジクラ	1,746	36.0	2/24			35歳		6,000円			現行通り		
	計	12,627												
賃金構造維持分は賃金制度の実施により確保されることから要求せず。														

②一時金

産別	組織名	要求		回答		昨年実績	
		金額	月数	金額	月数	金額	月数
自動車 総連	トヨタ	—	年間6.8ヵ月			年間244万円	—
	日産	—	年間5.7ヵ月			年間2,102,100円	(年間5.6ヵ月) *1
	本田技研	—	年間5.0+0.9ヵ月			(年間2,192,000円) *1	年間5.9ヵ月
	マツダ	—	年間5.5ヵ月			年間1,658,000円	(年間5.3ヵ月) *1
	三菱自工	—	年間5.5ヵ月			年間1,519,000円	年間5.0ヵ月
	スズキ	—	年間5.8ヵ月			—	年間5.5ヵ月
	ダイハツ	—	年間5.0+0.5ヵ月			—	年間5.5ヵ月
	富士重工	—	年間5.0+1.0ヵ月			—	年間6.0ヵ月
	いすゞ	—	年間6.0ヵ月			—	年間6.0ヵ月
	日野	—	年間6.0ヵ月			年間1,587,600円	年間6.0ヵ月
	ヤマハ発動機	—	年間5.8ヵ月			—	年間5.5ヵ月
*1：回答額の要求方式への置き換え（組合換算値）							

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
電機 機連 合	パナソニック グループ労連		業績連動算定方式				年間1,573,500円	年間4.4ヵ月
	日立グループ連合 ・日立製作所	305,300	年間1,802,000円	年間5.9ヵ月			年間1,700,612円	年間5.62ヵ月
	東芝グループ連合 ・東芝		業績連動算定方式				年間1,816,000円	年間5.53ヵ月
	全富士通労連 ・富士通		業績連動算定方式				年間1,650,900円	年間4.7ヵ月
	NECグループ連合 ・日本電気		業績連動算定方式				年間1,520,300円	年間4.52ヵ月
	三菱電機労連 ・三菱電機	279,962	年間1,719,000円	年間6.14ヵ月			年間1,595,000円	年間5.74ヵ月
	シャープグループ 労連・シャープ							
	富士電機グループ連 合・富士電機	321,517	年間1,737,200円	年間5.4ヵ月			年間1,591,900円	年間5.0ヵ月
	村田製作所労連 ・村田製作所		業績連動算定方式					
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	330,000	年間1,716,000円	年間5.2ヵ月			年間1,471,500円 + α	年間4.5ヵ月 + α (0.1ヵ月相当)
	パイオニア労連 ・パイオニア	349,997	年間1,399,988円	年間4.0ヵ月				
	安川グループユニオン ・安川電機		業績連動算定方式				1,937,984円	5.88ヵ月
明電舎	304,410	年間1,674,255円	年間5.5ヵ月			年間1,422,625円	年間4.7ヵ月	

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
J A M	オークマ			年間5.2カ月			年間1,082,750円	—
	島津		半期：業績連動				半期1,071,605円 (*2)	半期2.95カ月 (*2)
	アズビル		年間：業績連動				—	年間5.81カ月 (*2)
	シチズン		半期：業績連動				夏季：926,523円 +24,000円 (*2)	夏季：2.94カ月 +24,000円 (*2)
	ジーエス・ユアサ	322,505	年間：1,821,711円	年間5.4カ月			—	年間5.12カ月
	NTN			年間5.4カ月			—	年間4.2カ月+7万円
	日本精工		年間：業績連動				—	年間5.8カ月 (*2)
	クボタ労連		年間：220万円				210万円+2万円(*1)	—
	コマツユニオン		年間：業績連動				年間1,831,000円 (*2)	年間6.23カ月 (*2)
	ヤンマー			年間5.4カ月			—	年間5.5カ月
井関農機			年間4.5カ月			—	年間3.94カ月	
		*1：事業点反映解消原資 *2：業績連動実績						

産別	組織名	ベース	要求		回答		昨年実績	
			金額	月数	金額	月数	金額	月数
基幹労働連	新日鐵住金	306,800	(業績連動方式)	-			年間1,610,000円	-
	JFEスチール	306,800	(業績連動方式)	-			年間1,400,000円	-
	神戸製鋼	306,800	(業績連動方式)	-			年間1,350,000円	-
	日新製鋼	309,604	(業績連動方式)	-			年間1,250,000円	-
	三菱重工	-	年間62万円+4ヵ月				年間53万円+4ヵ月	
	川崎重工	-	(業績連動方式)	-			-	年間5.62ヵ月
	IHI	-	-	年間5.7ヵ月			-	年間5.11ヵ月
	住友重機械	-	-	年間5.4ヵ月			-	年間4.95ヵ月
	三井造船	-	-	年間5.0ヵ月			-	年間4.0ヵ月 +特別協力金5万円
	キャタピラー ジャパン	-	季節手当などに織り込み済み				季節手当などに織り込み済み	
	日立造船	-	年間40万円+4ヵ月				年間10万円+4ヵ月	
	三菱マテリアル	-	(業績連動方式)	-			年間1,737,000円	-
	住友金属鉱山	-	年間2,100,000円	-			年間1,840,000円	-
	三井金属	-	(年収増10万円)	-			年間1,550,000円	-
	DOWA	-	(業績連動方式)	-			年間1,674,000円	-
JX日鉱日石金属	-	(業績連動方式)	-			年間1,695,000円	-	
全電線	古河電工	-	-	年間5.00ヵ月			年間1,324,000円	年間4.22ヵ月
	住友電工	-	-	年間5.00ヵ月			年間1,516,800円	年間4.74ヵ月
	フジクラ	-	-	年間5.00ヵ月			年間1,247,000円	年間4.202ヵ月

③最低賃金

(円)

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定											
	現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額					
		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		
自動車総連	159,765 8																
電機連合	156,500 12	4,000 12	160,500 12														
JAM	159,130 11	4,950 2	165,050 2								895 9	26 5	914 5				
基幹労連	157,981 15	1,795 2	157,740 2														
全電線	156,623 3	3,000 1	158,200 1														
平均	158,084 49	3,794 17	160,575 17								895 9	26 5	914 5				

(注) 上段：金額（単純平均）、下段：該当組合数
 平均は、単純平均値。「18歳最低賃金協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。
 平均値は、現行・引上額・到達水準それぞれの（18歳最賃協定は月額の）平均であり、対象組合は一致しない。
 別途協議等で水準引き上げに取り組む組合は、要求組合には含めないが、改定額に含む。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定												
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額							
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準				
																要求	改定額	要求	改定額
自動車 総連	トヨタ																		
	日産																		
	本田技研																		
	マツダ																		
	三菱自工																		
	スズキ																		
	ダイハツ																		
	富士重工																		
	いすゞ																		
	日野																		
	ヤマハ発動機																		
平均	159,765																		

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定												
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額							
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準				
																要求	改定額	要求	改定額
電機 機 連 合	パナソニックグループ労連	156,500	4,000	160,500															
	日立グループ連合・日立製作所	156,500	4,000	160,500															
	東芝グループ連合・東芝	156,500	4,000	160,500															
	全富士通労連・富士通	156,500	4,000	160,500															
	NECグループ連合・日本電気	156,500	4,000	160,500															
	三菱電機労連・三菱電機	156,500	4,000	160,500															
	シャープグループ労連・シャープ																		
	富士電機グループ連合・富士電機	156,500	4,000	160,500															
	村田製作所労連・村田製作所	156,500	4,000	160,500															
	OKIグループ連合・沖電気工業	156,500	4,000	160,500															
	パイオニア労連・パイオニア	156,500	4,000	160,500															
	安川グループエオン・安川電機	156,500	4,000	160,500															
	明電舎	156,500	4,000	160,500															
平均	156,500	4,000	160,500																
J A M	オークマ	158,400										988							
	島津	155,870										873	27	900					
	アズビル	155,000	1,900	156,900								870	(東京神奈川890→920)						
	シチズン	159,900										910	50	960					
	ジーエス・ユアサ	158,360										869	21	890					
	NTN	165,200	8,000	173,200								870	20	890					
	日本精工	167,000																	
	クボタ労連	156,000																	
	コマツユニオン	166,000											900						
	ヤンマー	156,000											920	10	930				
	井関農機	152,700											857	(フルタイム1年以上 960円以上) □					
平均	159,130	4,950	165,050									895	26	914					

産別名	組織名	18歳最低賃金協定						全従業員最賃協定										
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				時間額						
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準			
基幹 労連	新日鐵住金 ※	160,000																
	J F E スチール ※	160,000																
	神戸製鋼 ※	160,000																
	日新製鋼	158,256																
	三菱重工	161,000																
	川崎重工	158,890	590	159,480														
	I H I	156,000																
	住友重機械	154,270	改訂後の18歳初任給															
	三井造船	153,000	3,000	156,000														
	キャタピラージャパン	156,000																
	日立造船	156,000																
	三菱マテリアル	157,500																
	住友金属鉱山	157,800																
	三井金属	161,000																
	D O W A	160,000																
	J X 日鉄日石金属	-																
平均	157,981	1,795	157,740															
※鉄鋼総合3社の到達水準は、「基幹的労働者に適用する最低賃金」。																		
全 電 線	古河電工	158,670																
	住友電工	156,000																
	フジクラ	155,200	3,000	158,200														
	平均	156,623	3,000	158,200														

④産別重点項目

		非正規労働者の取り組み（※1）	回 答
自動車 総連	トヨタ	○	
	日産	○	
	本田技研	○	
	マツダ	○	
	三菱自工	○	
	スズキ	○	
	ダイハツ	○	
	富士重工	○	
	いすゞ	○	
	日野	○	
	ヤマハ発動機	○	
<p>※1：未組織の非正規労働者については組織化を方針とするなど計画的な取り組みを設定。組織化している非正規労働者が取り組み対象。「○」の組合は、通年での取り組み等も含め、処遇改善（賃金・一時金等）を要求していく。</p>			

	要 求	回 答
電 機 連 合	パナソニック グループ労連	
	日立グループ 連合 ・日立製作所	
	東芝グループ 連合 ・東芝	
	全富士通労連 ・富士通	・非正規労働者に関する取り組み（パートタイム労働者に関する労使協議の実施）
	NECグループ 連合 ・日本電気	・働き改革につながる労使協議の推進（長時間労働抑制、年休低取得者向け取り組み等） ・次世代育成支援に向けた取り組み（プラチナくるみん取得に向けた行動計画の策定）
	三菱電機労連・ 三菱電機	・非正規労働者に関する取り組み（派遣・請負、有期契約労働に関する法令遵守の徹底）
	シャープグループ労 連・シャープ	・非正規労働者に関する取り組み（労使協議の徹底、有期契約労働者の労働条件の点検等）
	富士電機グループ 連合・富士電機	
	村田製作所労連 ・村田製作所	・非正規労働者に関する取り組み（パートタイム労働者に関する労使協議の実施） ・ポジティブ・アクション推進のための労使委員会の設置
	OKI グループ連合 ・沖電気工業	・働き改革につながる労使協議の推進（年休取得促進等） ・非正規労働者に関する取り組み（有期契約労働に関する労使協議の実施） ・介護休職制度・在宅勤務制度など介護に関わる規程に関し、社会動向を踏まえ協議
	パイオニア労連 ・パイオニア	
	安川グループ エン ・安川電機	・時間管理の適正化（36協定特別条項 1年700時間台以下：未到達支部のみ） ・海外単身赴任者の家族の任地訪問および帰国休暇起算日改定
明電舎	・次世代育成支援に向けた取り組み（労使協議の設置）	

		要 求	回 答
J A M	オークマ		
	島津	・非正規の賃金改善	
	アズビル		
	シチズン	・有期雇用者の3%賃上げ ・所定労働時間の短縮（現行：1,912時間 要求：1,904時間）	
	ジーエス・ユアサ	・再雇用者の賃金改善	
	NTN	・再雇用者の時給引き上げ 30円/時間	
	日本精工	・付帯要求として、家族手当の引上げ、住宅手当の見直し、シニア(準組合員)の月給引上げ、シニア非正規の時給引上げ、定年延長を睨んだ人事賃金制度の改定、企業内最賃の協定	
	クボタ労連	①定年延長に向けた再雇用制度の充実、②働きやすい職場環境の構築、③長時間労働の抑制を前提とした労働時間管理の徹底	
	コマツユニオン	休暇制度実施規則などの見直し	
	ヤンマー		
井関農機			

		要 求	回 答
基 幹 労 連	新日鐵住金		
	J F E スチール		
	神戸製鋼		
	日新製鋼		
	三菱重工		
	川崎重工		
	I H I		
	住友重機械		
	三井造船		
	キャタピラージャパン		
	日立造船		
	三菱マテリアル		
	住鋳連		
	三井金属	・ 8 級勤続30年定年退職金 40万円増額	
	D O W A		
J X 日鋳日石金属	・ 休日の1日増		
全 電 線	古河電工		
	住友電工		
	フジクラ		