

## 2023年闘争要求・回答状況総括表

2023年4月26日発表  
金属労協政策企画局集計

### I. 集計対象組合（3月22日現在）

#### 1. 賃金

(組合・円・%)

年	集計対象組合	賃上げ(賃金改善分)要求組合		回答					
		組合数	要求額(円)	賃金構造維持分確保	賃上げ(賃金改善分)獲得組合				
					組合数	対賃上げ要求組合比	対回答組合比	回答額(円)	
2014年	52	52	3,918	52	52	49	94.2%	94.2%	1,737
2015年	53	37	6,943	37	37	36	97.3%	97.3%	2,801
2016年	51	51	3,817	51	51	47	92.2%	92.2%	1,424
2017年	53	49	3,768	49	49	43	87.8%	87.8%	1,051
2018年	55	55	3,732	55	55	53	96.4%	96.4%	1,542
2019年	53	49	3,573	49	49	45	91.8%	91.8%	1,352
2020年	56	56	3,118	56	56	44	78.6%	78.6%	1,060
2021年	54	39	2,452	51	51	32	82.1%	62.7%	1,138
2022年	54	53	3,318	54	54	50	94.3%	92.6%	1,994
<b>2023年</b>	<b>54</b>	<b>51</b>	<b>8,280</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>	<b>100.0%</b>	<b>100.0%</b>	<b>8,131</b>

- (注) 1. 2014年～2022年は最終集計。  
 2. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。  
 3. 2015年、2017年、2019年、2021年、2023年の要求・回答組合は、基幹労連で前年に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。  
 4. 賃上げの要求・回答額は、数値を把握できる組合の平均で、2023年の要求額は50組合の平均。

#### 2. 一時金

(組合)

年	集計対象組合	取り組み方式		回答・集約・確定					
		要求	業績連動方式等	組合数	前年との比較			平均月数(カ月)	4カ月未満
					上回る	同水準	下回る		
2014年	52	34	16	46	39	2	2	5.16	2
2015年	53	32	19	51	38	6	5	5.35	1
2016年	51	32	18	49	20	7	22	5.23	4
2017年	54	34	20	51	16	8	22	5.14	2
2018年	55	33	22	50	33	1	9	5.32	1
2019年	53	31	22	48	16	5	22	5.29	2
2020年	56	32	24	55	12	4	33	5.05	7
2021年	54	31	23	49	9	5	30	4.92	5
2022年	54	31	23	47	39	3	3	5.61	1
<b>2023年</b>	<b>54</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>5.40</b>	<b>1</b>

- (注) 1. 2014年～2022年は最終集計。  
 2. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。  
 3. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。

### 3. 企業内最低賃金協定

(組合)

年	集計対象組合	協定締結組合数	平均額		要求組合数	水準引き上げ組合数	平均引き上げ額(円)
			改定前(円)	改定後(円)			
2014年	52	51	157,003	157,985	28	38	1,694
2015年	53	52	158,084	159,801	25	40	2,014
2016年	51	50	159,518	161,097	42	43	1,794
2017年	54	53	161,317	161,850	35	30	1,601
2018年	55	54	162,174	163,382	40	38	1,405
2019年	53	52	163,113	164,812	41	41	1,789
2020年	56	54	164,749	166,453	43	34	1,768
2021年	54	52	166,433	167,093	35	26	1,329
2022年	54	52	167,550	169,881	37	35	3,093
<b>2023年</b>	<b>54</b>	<b>52</b>	<b>170,329</b>	<b>177,291</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>7,593</b>

- (注) 1. 2014年～2022年は最終集計。  
 2. 平均額・平均引き上げ額は、月額で協定している組合の平均。  
 3. 「1.」以外の項目は、時間額等の取り組みを含む。  
 4. 水準引き上げ組合数・平均引き上げ額には、要求をせず賃上げに連動して企業内最低賃金を引き上げる組合を含む。  
 5. 2023年の改定前の平均額は46組合、改定後は29組合の平均。

## II. 速報対象組合 (4月24日現在)

### 賃金

(組合)

年	組合数	要求組合	賃上げ要求組合	回答組合	賃上げ獲得組合
2017年	145	137	132	138	114
2018年	146	145	141	144	129
2019年	144	133	133	131	111
2020年	141	140	135	138	91
2021年	140	132	106	129	64
2022年	142	137	134	135	105
<b>2023年</b>	<b>141</b>	<b>132</b>	<b>132</b>	<b>125</b>	<b>124</b>

- (注) 1. 2017年～2022年は最終集計。  
 2. 2017年、2019年、2021年、2023年の要求・回答組合は、基幹労連で前年度に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。  
 3. 2017年の回答組合は、2016年から継続協議をしていた組合を含む。

## Ⅱ. 全体集計（4月24日現在）

### 1. 賃金

(組合・%・円)

年	構成組合・ 組合規模		要求提出組合			回答・集約組合						
			うち賃上げ要求			うち 賃金構造 維持分 確保	うち賃上げ獲得					
			組合数	対要求組 合比率	賃上げ 要求額		組合数	対賃上げ 要求組合 比	対回答・ 集約組合 比	回答額		
2014年 同時期	3,271	規模計	2,767	2,237	80.8%	3,359	1,894	1,646	1,151	51.5%	60.8%	1,332
		1,000人以上	236	215	91.1%	3,516	221	220	179	83.3%	81.0%	1,455
		300～999人	522	467	89.5%	3,405	412	404	302	64.7%	73.3%	1,259
		299人以下	2,001	1,555	77.7%	3,319	1,238	1,003	668	43.0%	54.0%	1,328
2015年 同時期	3,284	規模計	2,614	2,159	82.6%	5,731	1,777	1,512	1,181	54.7%	66.5%	1,804
		1,000人以上	202	197	97.5%	6,111	192	189	179	90.9%	93.2%	2,273
		300～999人	470	444	94.5%	6,008	365	359	312	70.3%	85.5%	1,816
		299人以下	1,934	1,509	78.0%	5,603	1,214	959	686	45.5%	56.5%	1,667
2016年 同時期	3,270	規模計	2,722	2,199	80.8%	3,722	2,011	1,728	1,227	55.8%	61.0%	1,217
		1,000人以上	232	211	90.9%	3,633	224	220	190	90.0%	84.8%	1,277
		300～999人	516	480	93.0%	3,657	433	427	337	70.2%	77.8%	1,120
		299人以下	1,965	1,508	76.7%	3,749	1,347	1,081	700	46.4%	52.0%	1,244
2017年 同時期	3,259	規模計	2,691	2,136	79.4%	3,631	2,015	1,724	1,229	57.5%	61.0%	1,224
		1,000人以上	224	203	90.6%	3,391	215	208	179	88.2%	83.3%	1,127
		300～999人	520	468	90.0%	3,631	435	423	332	70.9%	76.3%	1,081
		299人以下	1,947	1,465	75.2%	3,662	1,365	1,093	718	49.0%	52.6%	1,312
2018年 同時期	3,254	規模計	2,687	2,214	82.4%	3,781	1,998	1,739	1,467	66.3%	73.4%	1,497
		1,000人以上	235	230	97.9%	3,530	221	218	205	89.1%	92.8%	1,466
		300～999人	525	497	94.7%	3,739	430	419	385	77.5%	89.5%	1,364
		299人以下	1,927	1,487	77.2%	3,834	1,347	1,102	877	59.0%	65.1%	1,559
2019年 同時期	3,232	規模計	2,646	2,161	81.7%	3,942	1,947	1,710	1,324	61.3%	68.0%	1,410
		1,000人以上	223	204	91.5%	3,485	215	204	172	84.3%	80.0%	1,229
		300～999人	514	471	91.6%	3,843	418	412	332	70.5%	79.4%	1,265
		299人以下	1,909	1,486	77.8%	4,038	1,314	1,094	820	55.2%	62.4%	1,504
2020年 同時期		規模計										
		1,000人以上										
		300～999人										
		299人以下										
2021年 同時期	3,180	規模計	2,606	1,865	71.6%	2,977	1,974	1,607	787	42.2%	39.9%	1,238
		1,000人以上	216	159	73.6%	2,159	208	171	84	52.8%	40.4%	922
		300～999人	499	399	80.0%	2,586	423	390	192	48.1%	45.4%	1,113
		299人以下	1,891	1,307	69.1%	3,192	1,343	1,046	511	39.1%	38.0%	1,333
2022年 同時期	3,149	規模計	2,577	2,112	82.0%	3,365	1,972	1,669	1,263	59.8%	64.0%	1,785
		1,000人以上	234	219	93.6%	3,020	223	208	178	81.3%	79.8%	1,693
		300～999人	525	487	92.8%	3,132	431	409	328	67.4%	76.1%	1,570
		299人以下	1,818	1,406	77.3%	3,496	1,318	1,052	757	53.8%	57.4%	1,891
2023年 4月末	3,102	規模計	2,585	2,225	86.1%	7,799	2,030	1,809	1,630	73.3%	80.3%	5,502
		1,000人以上	240	226	94.2%	7,980	230	227	217	96.0%	94.3%	6,812
		300～999人	536	503	93.8%	8,030	456	442	410	81.5%	89.9%	5,895
		299人以下	1,809	1,496	82.7%	7,692	1,344	1,140	1,003	67.0%	74.6%	5,066

(注) 1. 賃上げ要求・回答額は、単純平均。賃金構造維持分を除く。

2. 2015年、2017年、2019年、2021年、2023年の要求・回答組合は、基幹労連で前年に賃金を要求・妥結済みの組合を含まない。

3. 2020年は、4月末に集計をしていないため空欄。

## 2. 一時金

(組合)

年	構成組合	取り組み方式		回答・集約・確定					
		要求	業績連動方式等	回答・集約・確定組合数	前年との比較			平均月数(カ月)	4カ月未満
					上回る	同水準	下回る		
2014年同時期	3,271	2,107	199	1,320	906	210	153	4.47	305
2015年同時期	3,284	2,134	201	1,318	651	294	304	4.49	297
2016年同時期	3,270	2,121	208	1,445	627	327	418	4.50	330
2017年同時期	3,259	2,132	230	1,481	644	370	364	4.57	296
2018年同時期	3,254	2,104	207	1,405	695	324	249	4.60	275
2019年同時期	3,232	2,097	207	1,416	549	377	358	4.68	255
2020年同時期									
2021年同時期	3,180	2,050	255	1,343	304	314	582	4.31	373
2022年同時期	3,149	2,031	239	1,414	731	329	208	4.51	320
2023年4月末	3,102	2,000	242	1,420	635	355	300	4.61	289

- (注) 1. 業績連動方式等で決定する組合は、確定した時点で「確定組合」に含める。  
2. 前年との比較ができない組合があるため、「回答・集約・確定組合数」と「前年との比較」欄の合計は異なる。  
3. 4カ月未満には、支給なしを含む。  
4. 2020年は、4月末に集計をしていないため空欄。