

2015～2024年

金属労協男女共同参画推進の取り組み

金属労協国際局主査 高城 牧子

金属労協の男女共同参画推進活動の経緯

金属労協は1990年に、金属労協が加盟する国際金属労連（IMF、注・2012年に組織統合し現在は

インダストリアル・グローバルユニオン）の婦人委員会への参加と国内活動との連動、雇用の場における男女平等を推進するため「女性活動委員会」を設置した。その活動は、連合との活動重複を避け、金属労協の特色を発揮すべく、主に海外から講師を招き、女性研修会を開催して海外の先進取り組み事例を学習してきたが、2000年9月の定期大会で金属労協本部組織機構を再編した際に、発展的に解消した。

その後、IMFで女性参画の取り組みが更に重視される事となり、その対応窓口として、国際会議で発言の出来る女性リーダーの育成を主目

的として、2006年に「女性連絡会議」を設置、2016年以降は男女共同参画推進をめざして、会議名を「男女共同参画推進連絡会議」に変更し、現在に至っている。

当初の活動内容は、国際的な女性参画活動の情報共有・対応窓口、産別の活動の情報共有、年1回の女性交流集会開催、春季生活闘争、政策・制度課題における女性参画推進のための課題に関する意見交換、等であった。

また、女性参画推進を確実に推進するために、2010年に「女性参画中期目標・行動計画」を策定して機関会議で確認、現在は「第4次男女共同参画推進中期目標・行動計画」（2022年9月～2026年8月）に基づき活動を推進している。

以下に、ここ10年のインダストリアル・グローバルユニオン、金属労協の男女共同参画推進に向けた動向、主な取り組みを紹介する。

インダストリアル・グローバルユニオンの女性参画推進に向けた取り組み

2012年6月にコペンハーゲン

で製造業の3つのグローバルユニオン（IMF・ICEM・ITGLWF）が組織統合して結成されたインダストリアル・グローバルユニオンの規約には「大会への参加は代議員の少なくとも30%を女性にしなければならない」という記述が盛り込まれたが、更にその結成大会の政治的合意文書には、インダストリアル・グローバルユニオンの指導部、意思決定機関、および部門別機構の全レベルで引き続き女性参画を推進する必要があることも明記された。

2016年にリオデジャネイロで開催された第2回世界大会では、女性参画を結成大会の30%から40%に引き上げるか、40%に拘束力を持たせるか、目標値にするかの議論が活発に

行われ、最終的にインダストリアル・グローバルユニオンにおける女性の平等な権利と、より強力な代表制に向け、40%の代表制の目標が規約に盛り込まれた。



インダストリアル・グローバル女性委員会（2023年6月 南アフリカ）

2021年 第3回インダストリアルワールド大会 女性参画に関わる主な規約改正一覧

2016年大会 採択規約	2021年大会 改正後
第11条 — 大会への参加 (適用:2025年の大会から)	
代議員の少なくとも30%を女性にしなければならない。すべての加盟組合は、40%の女性参画率達成のために努力すべき。	代議員の少なくとも40%を女性にしなければならない。
第13条(e) 大会の任務 (適用:2025年の大会から)	
インダストリアルワールドは、会長、副会長、書記長及び書記次長と定義されるグループとしての選出指導部について30%を女性で構成するために努力する。	インダストリアルワールドは、会長、副会長、書記長及び書記次長と定義されるグループとしての選出指導部について40%を女性で構成するために努力する。
第16条 執行委員会のメンバー (適用:今回の大会から)	
6地域それぞれから選出される執行委員のうち最低30%を女性とする。	6地域それぞれから選出される執行委員のうち最低40%を女性とする。

金属労協 第4次男女共同参画推進中期目標・行動計画概要

会議/活動	中期目標	行動計画
① インダストリアルワールド主催会議	金属労協全体で少なくとも40%の女性参画比率を達成する。	産別間の調整を行う。
② 金属労協定期大会・協議委員会	金属労協全体で少なくとも30%の女性参画比率を達成し、2026年までに40%を目指す。	通達文書に各産別30%の女性代議員数・協議委員数(〇〇名以上)を明記する。併せて、40%の女性代議員数・協議委員数(〇〇名以上)を参考値として記載する。代議員数・協議委員数が少ない産別は、規約に基づき、別途女性枠を設ける。
③ 常任幹事会	金属労協全体で30%の女性参画比率を目指す。	役選委員会で検討を行う。
④ 専門委員会	金属労協全体の女性組合員比率に見合った女性参画率を達成する。	人選にあたって産別・事務局間で調整を行う
⑤ 各種シンポジウム、セミナー、集会、等	各産別の女性組合員比率に見合った女性参画率を達成する。参加人数の枠を設けないセミナー等では、募集の段階で積極的な女性の参加を要請する。	参加要請通達に女性参画目標値を明記する。女性のニーズや参加しやすさを考慮した開催内容、開催時間・会場を設定する。
⑥ 労働リーダーシップコース、国際労働研修プログラム	金属労協全体の女性組合員比率に見合った女性参画率を目指し、当面2名以上の女性参画を達成する。	当面、産別輪番で女性の参加要請を行う。

金属労協の女性参画推進に向けた取り組み

2021年に新型コロナウイルス感染症拡大のため1年遅れでWeb開催された第3回世界大会では、再び女性参画40%を全ての活動に義務とするか、目標とするか議論が交わされたが意見の合意は得られず、投票の結果、女性参画に関して右記表の規約改正が行われた。

金属労協はインダストリアルワールド・グローバルユニオンの主要加盟組織として、その規約を遵守し、アクション・プラン達成をめざしており、女性参画推進に関しては、男女共同参画推

進連絡会議を中心に、活動を推進してきた。

その活動は、前述の2010年に策定した「女性参画中期目標・行動計画」を軸に推進しており、現在は第4次計画(2022年9月〜2026年8月)の下、加盟組織の理解・協力を得て着実に取り組みを前進させてい

る。金属労協の諸活動への女性参画比率を、少なくともクリティカル・マスである30%を達成し、2026年までにインダストリアルワールドの目標値である40%をめざすこととしている。また、数値の達成のみにとらわれることなく、男女共同参画推進に向けた環境整備や意識改革などを検討・実施している。

第3次男女共同参画中期目標行動計画の一つであった、インダストリアル女性執行委員・代理委員の選出は2021年の第3回世界大会で実現し、自動車総連の村上瑞紀氏を執行委員代理に選出、村上氏の後任に2023年の11月のインダストリアル執行委員会、電機連合の市川千代氏を選出している。

第4次男女共同参画推進中期目標・行動計画の概要は上記表の通り。男女共同参画推進連絡会議では数値目標が達成されているか、モニタリングも行っている。

2014年〜2024年 男女共同参画推進交流会・研修会開催記録

金属労協は組合活動で主体的な役割を果たせる女性リーダーの計画的育成、男女共同参画推進担当者間のネットワークづくりを主目的として、

年に1回、男女共同参画推進交流集
会(終日開催・グループワーク実施)と
研修会(半日開催・座学)を隔年で開催
している。ここ10年の開催記録は次
の通り。

〈2015年 女性交流集会〉

- 開催月日…2015年6月27日(土)
- 開催場所…電機連合会館
- 参加者数…40名
- 開催テーマ…①金属産業の女性リ
ーダーの交流を通じて、女性の組合
活動への参画を促進、②集会を通し
て浮き彫りになった課題を金属労
協の活動に反映する。

■概要…

- 講演Ⅰ「世界の女性参画推進の動向」
郷野 晶子 インダストリアル・ア
ジア太平洋地域女性委員会議長
- パネルディスカッション…
「女性参画推進のための労働組合の
役割」

● 基調報告

- 「日本の女性参画推進の歴史」
講師…富高裕子 連合男女平等局長
事例報告

①「NECグループ労働組合」

- 講師…山中しのぶ NECグルー
プ労働組合連合会書記次長/日
本電気労働組合中央執行委員

②「電力総連」

- 講師…畠山薫 電力総連組織局次長
グループワークテーマ…

「女性参画をさらに進めるために」
社会、職場、労働組合の意識を変え
るために何をすべきか」

〈2016年 研修会〉

- 開催月日…2016年7月23日(土)
- 開催場所…電機連合会館
- 参加者数…89名
- 開催テーマ…JCM常任幹事、加盟
産別・企業連の女性参画推進担当者
(男女)を対象に開催し、国内外の取
組みに対する理解を深める。

■概要…

- 講演Ⅰ「インダストリアル及び国
際労働運動における女性参画の動向」
講師…郷野 晶子 インダストリオ
ル・アジア太平洋地域女性委員会議
長/UASENセン国際局長
- 講演Ⅱ「国内の女性参画の動向、女
性活躍推進の加速化について」
講師…小林 洋子 厚生労働省前雇
用均等・児童家庭局雇用均等政策課
長/現労働政策担当参事官

● パネルディスカッション…

- 「ものづくり」の職場での女性参画
推進に向け、産別・企業連が果たす
役割

パネリスト…産別書記長・事務局長

〈2017年 男女共同参画推進交流集会〉

- 開催月日…2017年6月24日(土)
- 開催場所…電機連合会館
- 参加者数…77名

「開催テーマ…ものづくり産業にお
ける誰もが参加しやすい組合活動
を目指して」

■概要…

- ビデオメッセージ…
ミシェル・オニール インダストリオ
ール女性委員会共同議長/アジア
太平洋地域執行委員会共同議長
- 事例報告「労働組合を変えよう！」
変えるのも人、変わるのも人」
講師…石井隆之 NECグループ連
合・日本電気労組中央執行委員長

● グループワークテーマ…

- 「ものづくり産業における誰もが参
加しやすい組合活動を目指して」

〈2018年 男女共同参画推進研修会〉

- 開催月日…2018年4月9日(月)
- 開催場所…電機連合会館
- 参加者数…131名



2018年 男女共同参画推進研修会座談会の様子

「開催目的…JCM常任幹事、加盟産
別・企業連の女性参画推進担当者
(男女)を対象に開催し、国内外の取
組みに対する理解を深める。」

「テーマ…「男女が共にいきいきと働
き続けるために」北欧・日本の先駆
者に学ぶ」

■概要…

- 講演Ⅰ「スウェーデン、北欧の男女
共同参画推進の現状」
講師…マリー・ニルソン スウェーデ
ンIFメタル会長
- 講演Ⅱ「男女共同参画推進への私
の闘い」
講師…齊藤 千秋 電機連合東京地
方協議会議長/日立製作所労組本
社支部委員長

● 座談会 モデレーター…浅沼弘一

JCM事務局長
パネリスト…マリー・ニルソン、齊
藤 千秋

〈2019年 男女共同参画推進交流集会〉

- 開催月日…2019年7月27日(土)
- 開催場所…電機連合会館
- 参加者数…74名

「開催テーマ…ものづくり産業にお
ける誰もが働きやすい職場づくり、
そのための労働組合の役割」

■概要…

- 事例報告
①「職場での経験、育児との両立、組合
活動を通じて気付いた点について」



2019年 男女共同参画推進交流会集合写真

●開催テーマ…ものづくり産業における誰もが働きやすい職場づくり、そのための労働組合の役割

■概要…

●事例報告

「労働組合活動における女性参画の活動を振り返って」

講師…半沢美幸 日立グループ連合会長

●パネルディスカッション

「女性の労働運動の必要性について」
パネリスト…インダストリアル本部／松崎寛 ICT・電機・電子造船・船舶解撤部門担当部長、自動車総連／戸村伸一郎 副事務局長、電機連合／半沢美幸 日立グループ連合会長、JAM／川野英樹副書記長、基幹労連／袈裟丸暢子中央執行委員

●グループワークテーマ…
「ものづくり産業における誰もが働きやすい職場づくり、そのための労働組合の役割」

●グループワークテーマ…
「ものづくり産業における誰もが働きやすい職場づくり、そのための労働組合の役割」

〈2020年〉

*新型コロナウイルス感染拡大により中止

〈2021年 男女共同参画推進交流会〉

●開催月日…2021年6月10日(木)

●開催形態…Web配信

●参加者数…89名

●講演「ジェンダー平等社会を今こそ実現するために」
講師…芳野友子 日本労働組合総連合会会長

●座談会

①女性参画の状況認識、②男女が共にいきいきと働き続けるために、

③政治活動
モデレーター…浅沼弘一 JCM事務局長

パネル…芳野友子 日本労働組合総連合会会長

〈2023年 男女共同参画推進交流会〉

●開催月日…2023年4月24日(月)

●開催場所…東京国際交流館プラザ 平成／午前のみWeb配信

●参加者数…78名

●開催テーマ…男女が共にいきいきと働き続けるために…職場・組合活動・社会における男女共同参画推進に向けて

■概要…

●講演①…「ものづくり・女性の代表として」労働組合の皆さんとともに」
講師…村田きょうこ 参議院議員

●講演②…「ジェンダーと政治」男女共同参画と女性の働き方に関する現状・課題について」
講師…矢田わかこ 電機連合政治アドバイザー

●グループワークテーマ…
「ものづくり産業における誰もが働

きやすい職場づくり、そのための労働組合の役割」

〈2024年 男女共同参画推進研修会〉

●開催月日…2024年7月2日(火)

●開催形態…Web配信

●参加者数…230名

●開催テーマ…世界の労働組合の女性リーダーに学ぶ

■概要…

●講演Ⅰ「ドイツの男女共同参画の状況と労働組合の取り組み」自身の経験を踏まえて」
講師…クリステイアーネ・ベナー IGメタル会長

●シユテファニー・ガイヤー IGメタル女性と平等局局长

●講演Ⅱ「世界の男女共同参画の趨勢と日本の労組への提言」
講師…郷野晶子 国際労働組合総連合(IUUC)会長



2023年 男女共同参画推進交流会グループワークの様子