

2020年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況

2020年3月12日 12:00 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		非正規雇用で働く仲間に関する取り組みなど	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準
自動車総連	トヨタ	3/11	集			人への投資も含め全組合員一人平均8,600円		311,450円 385,910円 416,760円 *3	年間242万円				一般組合員と合わせての回答あり	
	日産	3/11	集			賃金制度に基づく改定原資7,000円		316,600円 *4 350,100円 *4	年間2,028,800円 (年間5.4ヵ月) *8*9				シニアパートナー組合員、パートナー組合員 : 月次給1,000円、時給7円	
	本田技研	3/11	集			賃金関連総原資1,500円(ベースアップ500円含む)		300,350円 373,300円	(年間2,252,000円) 年間5.95ヵ月 *8				<賃金> 定年後再雇用者: 正規従業員の賃金引き上げと連動し、基準内賃金の引き上げを行う。 嘱託従業員: 等級・号数で賃金算出されている嘱託従業員のベースアップを行う。 ・今後、労使委員会にて生産性向上に 向けた議論を行う。 ・生産性向上の成果に対しては、その一部について労働時間短縮を選択 肢に含む人への投資として還元することを議論する。	
	マツダ	3/11	集			人材活躍の最大化のための基盤整備: 一人当たり1,500円/月相当の原資を拠出		別途確定		4.8ヵ月+6万円 *12			<年間一時金> エキスパート・ファミリー組合員: 水準・配分は、一般社員に連動する。 期間社員組合員: 妥結した夏季・冬季一時金それぞれの月数に14,000円を乗じた金額を特別手当に加算する。	
	三菱重工	3/11	集			賃金処遇改善分1,000円(賃金制度改正に向けた原資を含む)(賃金制度維持分は別途確定)	*1行目: 若手技能職 *1 *2行目: 中堅技能職 *2	別途確定	年間1,651,000円 (年間5.2ヵ月相当)				<賃金改善分> シニア・パートナー社員、期間社員: 時給10円、月給1,650円 シニアタイマー: 時給10円	
	スズキ	3/11	集			昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分は組合員1人平均1,300円		別途確定		5.5ヵ月+α (3万円相当)			再雇用嘱託社員: 正規従業員に準じた賃金改善を行う。	
	SUBARU	3/11	集			一人平均総額7,000円相当		別途確定		年間5.6ヵ月			現行の賃金を維持する。	
	ダイハツ	3/11	集			賃金水準維持+賃金改善分1,500円		別途確定		年間5.7ヵ月			<賃金改定原資>パートタイマー組合員: 賃金改善分 時給20円	
	いすゞ	3/11	集			賃金カーブ維持分+改善分1,000円		別途確定		年間5.0ヵ月+0.6ヵ月 *10			再雇用組合員: 月給610円引き上げ : 定年延長を見据え継続協議	
	日野	3/11	集			組合員一人平均改定額5,900円		273,701円 *6 295,141円 *6		年間5.3ヵ月 1,476,000円			<賃金引き上げ>労使専門委員会にて協議する <一時金>シニア組合員: 一人平均で5.3ヵ月相当とする	
ヤマハ発動機	3/11	集			賃金改善分1,500円		別途確定		年間5.8ヵ月 *11			直接雇用の非正規雇用で働く仲間: 正規従業員の賃金改善分相応の処遇改善		

*1: 「技能職若手労働者(若手技能職)」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。なお、メーカー部門、車体・部品部門以外は、個別ポイント絶対水準要求の銘柄を、30歳・高卒・勤続12年・技能職に準じた職種(販売部門は部会で設定した職種を適用)・3人世帯とする。
 *2: 「技能職中堅労働者(中堅技能職)」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。なお、メーカー部門、車体・部品部門以外は、個別ポイント絶対水準要求の銘柄を、35歳・高卒・勤続17年・技能職に準じた職種(販売部門は部会で設定した職種を適用)・4人世帯とする。
 *3: 40歳相当の技能職銘柄 *4: 前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値) *5: 要求は行うが水準は非公開 *6: 現行値に賃金改善分を反映させた理論値 *7: 回答水準の置き換え(組合換算値)
 *8: 回答水準の置き換え(組合換算値) *9: 一時金について、2020年度上期業績を踏まえて、会社より見直しの申し入れを行う場合がある。
 *10: 一時金年末の0.2ヵ月分について、来期以降の経営環境が更に悪化した場合には2020年11月を期限に労使で再交渉とする。
 *11: 下期一時金については、経営環境に大幅な変化があった場合には、会社より夏に協議の申し入れを行う。 *12: 一律6万円の支給方法は別途協議

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
電機 機 連 合	パナソニックグループ労連(*2)	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	337,000	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	日立グループ連合・日立製作所	3/11	集	個別		1,500		開発・設計職 (*1)	314,000	年間1,899,000円	年間6.0カ月	1,000	164,000	
	金富士通労連・富士通	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	325,900	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	東芝グループ連合・東芝	3/11	集	個別		1,300		開発・設計職 (*1)	320,000	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	三菱電機労連・三菱電機	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	321,500	年間1,647,000円	年間5.7カ月	1,000	164,000	
	NECグループ連合・日本電気	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	330,900	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	シャープグループ労連・シャープ	3/11	集	個別		1,500		開発・設計職 (*1)	332,000	業績連動算定方式		1,000	165,000	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	329,700	年間1,841,600円	年間5.6カ月	1,000	164,000	
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/11	集	個別		1,400		開発・設計職 (*1)	322,200	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	310,600	年間1,518,000円	年間4.6カ月	1,000	164,000	
	安川グループユニオン・安川電機	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	314,150	業績連動算定方式		1,000	164,000	
	明電舎	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	322,500	業績連動算定方式		1,000	164,000	
パイオニア労連・パイオニア	3/11	集	個別		1,000		開発・設計職 (*1)	307,500	(夏) 708,594円	(夏) 2.0カ月	1,000	164,000		

(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

(*2) パナソニックグループ労連は、パナソニック(株)に対峙する8組合の数値

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額		水準	
J A M	オークマ	3/12	集	平均 30歳	6,274	493 1,000	6,767			年間1,000,000円	年間3.65ヵ月	500	167,400	・有給休暇計画行使日2日増 ・時間単位年次有給休暇の導入（2018春闘から継続協議内容）	
	島津	3/11	集		5,591	1,000+α				半期業績連動					
	アズビル	3/5	集	平均	4,789	2,000	6,789			年間業績連動		1,000 30	163,000 1,050(※1)	「企業内最低賃金」を「アズビルリビングウェッジ」へ名称変更。	
	横河電機	3/10	集		賃金構造維持+α						年間5.9ヵ月				
	シチズン	3/10	集		賃金構造維持					半期業績連動		3,100 20	168,900 1,060	(育児・介護)時短勤務、時差勤務、フレックスタイム勤務における適用期間拡大	
	ジーエス・ユアサ	3/10	集	平均 35歳	5,458	600 800	6,058				年間5.02ヵ月				
	NTN	3/10	集	平均 30歳	6,173	850 500	7,023			年間1,351,780円	年間4.0ヵ月	500	176,200		
	日本精工	3/10	集												
	クボタ労連	3/12	集	平均	定期月俸改定額	300円相当				年間2,120,000円	年間6.81ヵ月				安全や環境を含めた福利厚生施設への投資については、今後の労使協議とする
	コマツ	3/11	集	平均	6,000	1,000	7,000			年間業績連動					
ヤンマー	3/11	集	平均 35歳	5,436	500	5,936			年間1,498,000円	年間4.753ヵ月					
井関農機	3/10	集				6,090			年間820,000円	年間2.75ヵ月					
※1 東京・神奈川・大阪：1,050円 埼玉・千葉・静岡・愛知・三重・京都・兵庫・岡山・広島：960円、他：900円 ※2 () はフルタイム1年以上勤務者															

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
基 幹 労 連	日本製鉄	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	JFEスチール	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	神戸製鋼	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	日鉄日新製鋼*2	3/11		平均	3,700		3,700			業績連動方式				
	三菱重工	3/11	集	平均	6,000		7,000				年間5.65ヵ月			
	川崎重工	3/11	集	平均	6,000		7,000			業績連動方式		3,760	168,000	
	IHI	3/11	集	平均	6,000		7,000				年間5.1ヵ月 +協力金2万円	4,000	168,000	
	住友重機械	3/11	集	平均	6,000	1,000	7,000				年間5.51ヵ月			
	三井E&S(三井E&Sマシナリー)	3/11	集	平均	6,000		7,000			業績連動方式				
	キャタピラー日本(製造委員会)	3/11	集	平均	6,000		7,000			季節手当などに織り込み済み		4,000	168,000	
	日立造船	3/11	集	平均	6,000		7,000				年間18.5万円 +4ヵ月	4,000	168,000	
	三菱マテリアル	3/11	集	平均	5,000	600	5,600			業績連動方式				
	住友金属鉱山	3/11	集	平均	5,000	1,500	6,500				年間1,750,000円			
	三井金属	3/11	集	平均	5,000	—	5,000			業績連動方式				
	DOWA	3/11	集	平均	5,000	—	5,000			業績連動方式				
JX金属	3/11	集	平均	5,000	—	5,000			業績連動方式					

*1：日本製鉄～日鉄日新製鋼は、35歳生産職標準賃、三菱重工～JX金属は、組合員平均。
*2：2020年4月経営統合のため、要求・交渉は日本製鉄労連に移譲する。

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		一時金		最低賃金協定		産別重点項目
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	金額	月数	引上額	水準	
全 電 線	古河電工	3/12	集	平均		1,000円				年間1,322,000円	年間4.24ヵ月	2,400円	168,050円	
	住友電工	3/11	集	平均		1,000円				年間1,584,000円	年間4.82ヵ月			
	フジクラ	3/11	集			0				年間1,057,900円	年間3.55ヵ月	3,500円	164,500円	
	昭和電線	3/11	集			0				年間1,321,000円	年間4.50ヵ月	1,000円	161,000円	