

2020年闘争 金属労協速報対象組合 要求・回答状況

2020年3月4日現在  
金属労協政策企画局集計

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ペース	賃上げ一時金										要求 金額・月数	回答 金額・月数			
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			回答 方式・ 銘柄			賃金構造 維持分	賃上げ	合計
									要求 方式・ 銘柄	賃金構造 維持分	賃上げ	合計	回答 方式・ 銘柄	賃金構造 維持分	賃上げ	合計	賃金構造 維持分						
【自動車総連】																							
1	トヨタ自動車東日本	東北	宮城	6,452	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均8,400円(内、賃金制度維持分5,400円)				平均賃上げ		組合員一人平均6,900円(賃金制度維持分含む)	年間5.5ヵ月				
2	愛三工業	東海	愛知	2,468	2/12				平均賃上げ			基準内賃金について一般組合員一人平均8,700円を引き上げる。うち、賃金制度維持分は5,700円とする。				平均賃上げ			年間5.1ヵ月				
3	シロキ工業	東海	愛知	1,275	2/12				平均賃上げ			賃上げ額 = 賃金制度維持分(4,492円) + 向上分(3,000円)の総額7,492円				平均賃上げ		組合員一人平均総額5,932円	年間5.0ヵ月				
4	トヨタ自動車九州	九州	福岡	7,130	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均8,400円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ		組合員一人平均基準内賃金で5,820円とする。(賃金制度維持分含む)	年間5.9ヵ月				
5	中央発条	東海	愛知	1,199	2/12				平均賃上げ			基準内賃金について一般組合員一人平均8,700円を引き上げる。(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ		組合員一人平均引き上げ額5,700円相当(賃金制度維持分含む)	年間5.0ヵ月				
6	津田工業	東海	愛知	861	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均総額7,492円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ		組合員一人平均の賃金引き上げ額6,200円	年間5.0ヵ月				
7	大豊工業	東海	愛知	1,858	2/12				平均賃上げ			基準内賃金を組合員一人平均で7,450円の賃金引き上げを要求する。(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ		組合員一人平均6,050円	年間5.1ヵ月				
8	三五	東海	愛知	1,863	2/12				平均賃上げ			一般組合員一人平均で8,400円相当の賃金引き上げを要求する。(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ		組合員一人当たり平均6,577円(賃金制度維持分含む)	年間5.0ヵ月				

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金						
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答		
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数
9	トヨタ自動車北海道	北海道	北海道	2,366	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均8,400円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人平均6,710円	5ヵ月+50000円	
10	京三電機	関東	茨城	1,329	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均8,800円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人当たり平均5,698円(賃金制度維持分含む)	年間5.4ヵ月	
11	豊田鉄工	東海	愛知	1,828	2/12				平均賃上げ			組合員一人あたり平均9,000円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人平均6,200円とする。(賃金制度維持分含む)	年間5.3ヵ月	
12	岐阜車体工業	東海	岐阜	1,312	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均7,990円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人平均引き上げ総額原資7,371円(賃金制度維持分含む)	年間5.5ヵ月	
13	アイシン軽金属	北信越	富山	1,234	2/12				平均賃上げ			組合員一人当たり平均8,847円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人平均の賃金引き上げ額6,100円(賃金制度維持分含む)	年間5.3ヵ月	
14	アイシン・エイ・ダブリュ工業	北信越	福井	2,657	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均8,700円とする。(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人あたり平均引上げ額5,800円(賃金制度維持分含む)	年間5.0ヵ月	
15	中庸スプリング	東海	愛知	321	2/12				平均賃上げ			組合員一人平均引き上げ総額原資10,571円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人当たり平均5,000円	年間5.0ヵ月	
16	林テレンプ	東海	愛知	1,436	2/18				平均賃上げ			組合員一人平均の賃金引上げ額7800円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人平均の賃金引き上げ額5,300円	年間5.3ヵ月	
17	セキソー	東海	愛知	105	2/12				平均賃上げ			組合員一人当たり平均8,000円(賃金制度維持分含む)							組合員一人平均5,580円	年間5.1ヵ月	
18	アート	北信越	長野	568	2/12				平均賃上げ			組合員一人当たり平均の総額原資7,400円(賃金制度維持分含む)				平均賃上げ			組合員一人当たり平均6,100円(賃金制度維持分含む)	年間5.1ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金					
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
19	日産車体	関東	神奈川	3,250	2/12			平均賃上げ			平均賃金改定原資8,000円				平均賃上げ			平均賃金改定原資6,200円	年間5.1ヵ月	
20	GKNドライブライン	関東	栃木	931	2/14			平均賃上げ		3,000円	賃金改善分3,000円				平均賃上げ	500円		賃金改善分500円	年間4.5ヵ月	
21	庄内ヨロズ	東北	山形	129	2/13			平均賃上げ		500円	賃金改善分500円				平均賃上げ	2,400円	500円	2,900円	年間4.2ヵ月	
22	カルソニックカンセイ	関東	埼玉	3,331	2/13			平均賃上げ			平均賃金改定原資8,000円				平均賃上げ			平均賃金改定原資6,000円	年間5.5ヵ月	
23	ファルテック	関東	神奈川	845	2/14			平均賃上げ	4,000円	3,000円	7,000円				平均賃上げ			4,000円	年間4.5ヵ月	
24	河西工業	関東	神奈川	1,098	2/14			平均賃上げ	4,500円	3,000円	7,500円				平均賃上げ			4,900円	年間5.0ヵ月	
25	ユニプレス	関東	神奈川	1,822	2/14			平均賃上げ	制度維持分	3,000円	制度維持分+3,000円				平均賃上げ			5,900円	年間5.0ヵ月	
26	ユニバンス	東海	静岡	919	2/13			平均賃上げ	4,000円	3,000円	7,000円				平均賃上げ	制度的昇給		制度的昇給の実施	年間4.8ヵ月	
27	タチエス	関東	埼玉	1,262	2/14			平均賃上げ	賃金制度維持分	3,000円	賃金制度維持分原資+賃金改善分3,000円				平均賃上げ	賃金制度維持分	300円	賃金制度維持分+300円	年間5.0ヵ月	
28	今仙電機	東海	愛知	1,919	2/13			平均賃上げ	2,846円	3,000円	5,846円				平均賃上げ			3,542円	年間5.1ヵ月	
29	ミツバ	関東	群馬	3,599	2/21			平均賃上げ	制度的定期昇給	3,000円	制度的定期昇給+賃金改善分3,000円				平均賃上げ	制度的昇給	500円	制度的昇給+500円	年間5.1ヵ月	
30	本田金属	関東	埼玉	564	2/12			平均賃上げ	3,603円	3,000円					平均賃上げ		300円		年間5.3ヵ月	
31	ユタカ技研	東海	静岡	831	2/12			平均賃上げ	4,091円	3,000円					平均賃上げ				年間5.2ヵ月	
32	ショーワ	関東	埼玉	2,511	2/12			平均賃上げ	6,267円	3,000円					平均賃上げ		1,000円		年間5.4ヵ月	
33	柳河精機	東海	三重	419	-			-	-	-	-				-	-	-	-	年間4.0ヵ月	
34	八千代工業	関東	埼玉	1,259	2/12			平均賃上げ	6,301円	3,200円					平均賃上げ				年間5.0ヵ月	
35	浅間技研	北信越	長野	144	2/12			平均賃上げ	1,262円	3,000円					平均賃上げ				年間5.0ヵ月	
36	ホンダロック	九州	宮崎	806	2/12			平均賃上げ	5,400円	3,000円					平均賃上げ		500円		年間5.1ヵ月	
37	田中精密	北信越	富山	699	-			-	-	-	-				平均賃上げ				年間5.0ヵ月	
38	ケーヒン	東北	宮城	3,628	2/12			平均賃上げ	7,859円	3,000円					平均賃上げ		1,000円		年間5.4ヵ月	
39	日本電産エレシス	関東	栃木	379				平均賃上げ										500円		
40	キーレックス	中国	広島	894	2/19			平均賃上げ			6,500円				平均賃上げ			6,000円	年間5.0ヵ月	
41	ヒラタ精機	中国	島根	294	2/19			平均賃上げ			6,500円				平均賃上げ	500円		賃金改善分500円	年間5.0ヵ月	
42	広島アルミニウム	中国	広島	1,669	2/19			平均賃上げ			10,000円				平均賃上げ			6,540円	年間5.0ヵ月	
43	デルタ工業	中国	広島	1,170	2/19			平均賃上げ			6,492円				平均賃上げ			4,642円	年間5.0ヵ月	
44	ダイキョーニシカワ	中国	広島	1,815	2/17			平均賃上げ			6,400円				平均賃上げ			賃金カーブ維持分+賃金改善分500円	年間5.0ヵ月	
45	宝栄工業	関東	栃木	254	2/19			平均賃上げ	3,756円	3,094円	制度維持分+改善分3,094円				平均賃上げ	2,400円	1,000円	維持分2,400円+改善分1,000円	年間4.0ヵ月	
46	パジェロ製造	東海	岐阜	936	2/20			平均賃上げ			制度維持分+改善分3,000円				平均賃上げ			制度維持分+1400円	年間5.5ヵ月	
47	ヒルタ工業	中国	岡山	677	2/19			平均賃上げ		3,000円	制度維持分+改善分3,000円				平均賃上げ			制度維持分+改善分700円	年間4.0ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金							
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
48	スズキ部品 秋田	東北	秋田	322	2/19				平均賃上げ			賃金制度維持分 (昇給制度維持) +賃金改善分 3,500円					平均賃上げ	賃金制度維持	1,200円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施する。	年間5.6ヵ月	
49	スズキ部品 富山	北信越	富山	233	2/17				平均賃上げ			賃金制度維持 (昇給制度維持 +賃金改善3,500 円)					平均賃上げ	賃金制度維持	1,200円	昇給制度維持分の昇給と賃金改善分を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施する。	年間5.6ヵ月	
50	富士機械	群馬	関東	365	2/12				平均賃上げ	3,800円	3,600円	賃金体系維持分 3,800円+改善 分3,600円で 7,400円とする					平均賃上げ	4,000円	700円	賃金体系維持分 +700円	5.0ヵ月+0.3ヵ 月	
51	東亜工業	群馬	関東	779	2/12				平均賃上げ	4,500円	3,300円	賃金制度維持お よび賃金改善分 として、組合員 一人平均総額 7,800円とする こととし、賃金 表を修正すること					平均賃上げ	4,500円		賃金制度維持と し、賃金改善は 行わない	5.0ヵ月+0.2ヵ 月	
52	明石機械	兵庫	関西	759	2/12				平均賃上げ		3,000円	定期昇給+改善 分3,000円					平均賃上げ		700円	定期昇給+改善 分700円	5.3ヶ月	
53	ダイハツ九 州	大分	九州	2,257	2/12				平均賃上げ		3,000円	賃金体系維持分 +賃金改善分 (3,000円)					平均賃上げ		1,230円	賃金体系維持+ 賃金改善分 (1,230円)	5.0ヵ月+0.6ヵ 月	
54	自動車部品 工業	関東	神奈川	729	2/14				平均賃上げ		3,000円						平均賃上げ		900円		年間5.6ヵ月	
55	ジェイ・バ ス	北信越	石川	1,114	2/17				平均賃上げ			賃金改善分と して3,800円を要 求する					平均賃上げ			改善分=平均 1,400円/人	年間5.3ヵ月	
56	ソーシン	関東	埼玉	854	2/17				平均賃上げ			定期昇給分+賃 金改善分4,305 円					平均賃上げ			定期昇給分+賃 金改善1,400円	年間5.2ヵ月	
57	日本発条	関東	神奈川	3,924	2/12				平均賃上げ	5,800円	3,000円	賃金カーブ維持 分+賃金改善分 3,000円					平均賃上げ	6,050円	1,000円	賃金改善分 1,000円	年間5.3ヵ月	
58	日本特殊陶 業	東海	愛知	6,414	2/12				平均賃上げ	5,671円		賃金改善を含む 「人への投資」					平均賃上げ		700円	賃金改善分700 円+人への投資 900円	年間6.3ヵ月	
59	曙ブレーキ 工業	関東	埼玉	1,725	2/12	-	-		-	-	-	-					-	-	-	-	年間5.0ヵ月	
60	大同メタル	東海	愛知	1,317	2/12				平均賃上げ	5,538円	3,100円	定期昇給+賃金 改善3,100円					平均賃上げ	5,505円	1,000円	定期昇給分+賃 金改善分1,000 円	年間5.4ヵ月	
61	T B K	東北	福島	508	2/18				平均賃上げ	4,785円	3,000円	賃金改善分 3,000円+制度 維持分					平均賃上げ	4,996円	600円	制度維持分+賃 金改善分600円	年間5.0ヵ月	
62	ニッキ	関東	神奈川	180	2/13				平均賃上げ	5,567円	3,000円	制度維持分+賃 金改善3,000円					平均賃上げ	5,610円	540円	制度維持分+540 円	年間4.1ヵ月	
63	盟和産業	北信越	長野	190	2/12				平均賃上げ	3,584円	3,000円	制度維持分+賃 金改善分3,000 円					平均賃上げ	3,667円	1,000円	制度維持分+賃 金改善分1000円	年間5.0ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						前年実績			一時金		
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
1	日新労連・日新電機	-	-	1,574	2/17			295,700	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：5.9ヵ月	
2	シンフォニアテクノロジーズグループ・シンフォニアテクノロジーズ	-	-	1,437	2/13			298,300	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：5.0ヵ月	
3	山洋電気	-	-	1,276	2/17			292,670	開発・設計職(*)		2,700円				開発・設計職(*)		4,050円		年間：5.0ヵ月	
4	ダイヘン	-	-	748	2/13			295,570	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：5.6ヵ月	
5	東光高岳	-	-	1,537	2/14			281,000	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)	賃金体系維持			年間：4.0ヵ月	
6	岩崎電気	-	-	869	2/26			325,924	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		500円		年間：4.6ヵ月	
7	ヤマハグループ労連・ヤマハ	-	-	3,295	2/14			317,600	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：6.0ヵ月	
8	C&D労働・コロムビア	-	-	121	2/29			296,000	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)	賃金体系維持			年間：4.5ヵ月	
9	オムロングループ労連・オムロン	-	-	3,852	2/13			297,200	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		業績連動算定方式	
10	日本無線	-	-	1,472	2/13			294,000	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：4.2ヵ月	
11	岩通労連・岩通	-	-	266	2/21			313,700	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		年間：4.0ヵ月	
12	S C S K	-	-	1,939	2/18			324,000	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)	賃金体系維持			夏：2.85ヵ月	
13	日本電気硝子	-	-	1,532	2/13			276,000	開発・設計職(*)	8,000円相当	3,000円相当				開発・設計職(*)	8,000円	1,060円相当		業績連動算定方式	
14	サンケン電気	-	-	930	2/19			319,900	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		夏：2.1ヵ月	
15	I D E C	-	-	734	2/19			288,600	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		業績連動算定方式	
16	SMK	-	-	687	2/19			298,800	開発・設計職(*)		3,500円				開発・設計職(*)		500円		業績連動算定方式	
17	ホシデン	-	-	525	3/3			300,500	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		1,000円		業績連動算定方式	
18	帝国通信工業	-	-	232	2/17			278,600	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)		200円		年間：4.3ヵ月	
19	本多通信工業	-	-	181	2/25			295,706	開発・設計職(*)	賃金体系維持					開発・設計職(*)		1,000円		夏：2.0ヵ月	
20	ルネサスグループ連合・ルネサスエレクトロニクス	-	-	4,196	2019年11/21			283,175	平均		3.0%程度				平均	賃金体系維持			年間：6.3ヵ月	
21	アドバンテストグループ労連・アドバンテスト	-	-	1,711	2/12			364,100	開発・設計職(*)		3,000円				開発・設計職(*)	賃金体系維持			業績連動算定方式	

(\*)「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金					
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
【JAM】																				
1	NOKグループユニオン	東北・関東・東海	福島・茨城・埼玉・静岡・愛知	5,474	3/9			326,000 参考値 277,700	平均 30歳						平均	6,090円		6,090円		
2	カシオ	関東	東京	1,614	2/18			375,345	平均 30歳	4,218円	6,000円	10,218円			平均	4,191円	1,000円	5,191円	年間業績連動	
3	全矢崎	東海・中国	静岡・岡山	6,691	2/18			347,281	平均 35歳	5,600円	3,000円	8,600円			平均	5,700円	1,400円	7,100円	年間1,560,000円 (年間4.84ヵ月)	
4	ボッシュ	関東	埼玉	5,947	2/18			347,817	平均	4,651円	6,000円	10,700円			平均	4,800円	2,000円	6,800円	年間業績連動	
5	日本製鋼所	北海道・四国	北海道・広島	1,960	2/19			267,137 268,343	平均 30歳	5,000円	5,000円	10,700円			平均	5,000円	4,500円	9,500円	年間1,429,060円 年間5.5ヵ月	
6	日本電子連合	関東	東京	1,310	3/5			366,058	平均 35歳						平均	6,960円	1,079円	8,039円	年間5.0ヵ月	
7	リケン	関東・北信越	埼玉・新潟	1,148	2/18			325,353 294,900	平均 35歳	6,500円	6,145円 4,000円	12,645円			平均 35歳	6,761円	500円 500円	7,261円 294,900円	年間1,540,000円 年間5.0ヵ月	
8	ダイキン工業	関東・関西	東京・大阪	6,818	2/25			330,431	平均 35歳			9,000円			平均			6,300円	年間2,180,000円 年間6.42ヵ月	
9	村田機械	東海・関西	愛知・京都	2,464	2/18			306,209 300,507	平均 35歳	6,150円	500円	6,650円			平均	6,000円	1,000円	7,000円	年間1,564,295円 年間5.0ヵ月	
10	スタンレー電気	関東	神奈川	3,155	2/19			297,320	平均 30歳		3,000円				平均 30歳		2,942円	6,500円	年間1,636,000円 年間5.502ヵ月	
11	マキノ	関東	神奈川	1,096	2/26			308,080	平均 35歳	5,699円	2,465円	8,164円			平均	5,000円	1,000円	6,000円	*別途高卒初任給10,000円引上げ及びそれに伴う 是正原資 年間1,490,616円 年間4.8ヵ月	
12	浜松ホトニクス	東海	静岡	2,955	2/4			288,887 278,140	平均 35歳	8,140円	3,500円 3,500円	11,640円			平均 35歳	7,155円	1,200円 1,200円	8,355円	年間1,737,344円 年間5.8ヵ月	
13	T P R	北信越	長野	678	2/18			309,926 300,471	平均 35歳	6,500円	6,000円	12,500円			平均	6,000円	1,000円	7,000円	年間1,680,000円 年間5.11ヶ月 賃金改善300円+ベア700円	
14	ナブテスコ	東海・関西	岐阜・三重・兵庫	1,953	2/10			316,530 318,200	平均 35歳	5,800円	2,000円 2,000円	7,800円			平均			5,800円	年間業績連動	
15	タダノ	四国	香川	1,224	3/2			314,026 273,000	平均 35歳	5,500円	1,000円 1,000円	6,500円			平均			賃金構造維持	半期800,000円 半期2.55ヵ月	
16	C KD	東海	愛知・三重	2,215	2/13				平均 30歳	5,112円	5,488円	10,600円			平均			5,144円	半期700,000円 半期2.37ヵ月	
17	栗本鉄工所	関西	大阪	1,156	2/18			332,588 279,970	平均 35歳	5,575円	6,000円	11,575円			平均 35歳	5,742円	200円 200円	5,942円 279,970円	年間1,500,000円	
18	不二越	北信越	富山	2,373	2/20			268,318 292,500	平均 35歳		5,000円				平均 35歳		2,400円 2,000円	292,500円	年間5.0ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金							
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
【基幹労連】																						
1	合同製鐵	関東・関西	千葉・大阪・兵庫	609	2/13			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					35歳	定昇実施 (個3,700円)	2,000円	5,700円	業績連動			
2	JFE条鋼	北海道・関東・関西・中国	北海道・茨城・埼玉・東京・兵庫・岡山	830	2/19			平均	定昇実施前提	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施	1,500円		業績連動			
3	東洋鋼板	中国	山口	759	2/12			平均	定昇実施前提	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施	1,500円		業績連動			
4	淀川製鋼所	関東・関西・中国	千葉・大阪・広島	906	2/13			35歳	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円	6,700円				35歳	定昇実施 (個3,700円)	1,500円	5,200円	業績連動			
5	大同特殊鋼	関東・東海	群馬・愛知	2,561	2/7			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施 (個3,700円)	1,500円		業績連動			
6	愛知製鋼	東海	愛知	2,403	2/7			平均	定昇相当分	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇相当分	1,500円		年間 1,650,000円			
7	山陽特殊製鋼	関西	兵庫	1,309	2/7			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施 (個3,700円)	1,500円		業績連動			
8	日本冶金工業	関東・関西	東京・神奈川・京都	860	2/10			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施 (個3,700円)	2,000円		年間 1,580,000円			
9	新日本電工	北海道・東北・関東・北信越・四国	北海道・福島・茨城・東京・新潟・富山・徳島	632	2/10			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					35歳	定昇実施 (個3,700円)	2,500円	6,200円	業績連動			
10	日鉄建材	東北・関東・関西・九州	宮城・栃木・千葉・東京・大阪・兵庫・福岡	715	2/17			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 4,000円 2021年度 4,000円					35歳	定昇実施 (個3,700円)	1,500円	5,200円	年間 1,850,000円			
11	日鉄ドラム	関東・東海・関西	千葉・東京・神奈川・愛知・大阪	174	2/20			平均	定昇実施前提	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施	1,500円		業績連動			
12	JFE物流	関東・東海・関西・中国	千葉・東京・神奈川・愛知・大阪・兵庫・岡山	1,769	2/20			平均	定昇実施前提	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施	1,500円		業績連動			
13	産業振興	北海道・東北・関東・東海・関西・九州	北海道・岩手・宮城・千葉・神奈川・愛知・兵庫・大分	1,103	2/19			平均	定昇実施前提	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円					平均	定昇実施	2,000円		業績連動			

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金							
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
14	内海造船	中国	広島	565	2/13			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,000円		年間40万+4ヵ月				
15	大島造船	九州	長崎	1,171	2/13			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
16	名村造船	九州	佐賀	897	2/13			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
17	サノヤス	中国	岡山	710	2/13			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
18	尾道造船	中国	広島	346	2/13			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月				
19	ジャパンマリンユナイテッド	関東・東海・関西・中国・九州	神奈川・三重・京都・広島・熊本	4,027	—	—	—	—	定昇実施前提	—				平均	定昇実施	—		業績連動				
20	IHI運搬機械	関東・東海・中国	東京・静岡・広島	1,217	2/7			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,500円		年間65万+4ヵ月				
21	IHI回転機械エンジニアリング	北信越・関東・関西	長野・東京・神奈川・滋賀	626	2/12			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,500円		年間5.98ヵ月				
22	川重冷熱	関西	滋賀	420	2/12			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,500円		年間40万+4ヵ月				
23	三菱長崎機工	九州	長崎	283	2/25			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,000円		業績連動 (水準見直し)				
24	JFEエンジニアリング	関東・東海	神奈川・三重	2,054	2/17			平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2020年度 3,000円 2021年度 3,000円				平均	定昇実施 (個3,700円)	1,500円		業績連動				
25	三菱エンジニアリング	東海	愛知	636	2/7			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,500円		年間5.95ヵ月				
26	MHISエンジン	関西	兵庫	461	2/7			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	1,500円		年間5.95ヵ月				
27	東亜船	東北・関東・中国	福島・群馬・東京・広島	566	2/27			平均	定昇実施前提	2,600円				平均	定昇実施	3,500円		年間 1,200,000円				
28	JX金属コイルセンター	関東	神奈川	87										平均	定昇実施	500円						
29	細倉鉦山	東北	宮城	108	2/26			平均	定昇実施前提	3,000円				平均	定昇実施	—		年間 1,600,000円				
30	東亜建設工業	関東	東京	925										平均	定昇実施	5,284円						
31	東亜道路	北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州	北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡	723										平均	定昇実施	1,000円						
32	エクサ	関東	神奈川	915	2/27			個別	定昇実施前提	3,000円					定昇実施	—		業績連動				



番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ						一時金					
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
【全電線】																				
1	沖電線	関東	群馬県	290	2/18			個別			3,000円				平均		1,000円		年間5.0カ月	
2	東京特殊電線	北信越	長野県	231	2/18			平均			3,000円								年間5.2カ月	
3	古河マグネトロイヤ	北信越	新潟県	225	2/18			個別			3,000円以上								年間5.0カ月	
4	タツタ電線	関西	奈良県	496	2/18			個別			3,000円				個別		500円		業績連動	
5	OCC	九州	福岡県	223	2/18			個別			3,000円				個別		700円		年間5.0カ月	
6	住友電装	東海	三重県	4,619	2/18			個別			3,000円				個別		1,000円		年間5.2カ月	
7	古河AS	関西	滋賀県	674	2/18			個別			3,000円以上				平均		500円		年間5.0カ月	