

2022年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況<集中回答日速報>

2022年3月17日 10:30 現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数
自動車 総連	トヨタ	3/9	集	平均賃上げ	平均賃金の引き上げ（非公開） 資格ごとの引き上げ 事技職・医務職 指導職：3,400円 業務職 業務職1級：2,700円 技能職 EX級：4,480円			316,450円 394,230円 421,330円*3	-	-	-	年間6.9カ月	
	日産	3/16	集	平均賃上げ	平均賃金改定原資8,000円			316,600(別途確認) 350,100(別途確認)	-	-	-	年間5.2カ月	
	本田技研	3/16	集	平均賃上げ	平均賃金要求に加え人への投資3,000円相当分 [賃金改善分1,500円]			301,350円 374,300円	5,073	182,830	-	年間6.0カ月	
	マツダ	3/16	集	平均賃上げ	人への投資の原資として総額7,000円			非公開	-	-	-	年間5.0+3万円	
	三菱重工	3/16	集	平均賃上げ	賃金改善分1,000円			別途協議	-	-	-	年間5.0カ月	
	スズキ	3/16	集	平均賃上げ	昇給制度維持分に加え人への投資を加えた組合員一人平均7,100円			別途確定	-	-	-	年間5.4カ月	
	SUBARU	3/16	集	平均賃上げ	総額一人平均6,400円			別途確定	現行水準を維持	169,400	-	年間5.2カ月	
	ダイハツ	3/16	集	平均賃上げ	総額6,700円			非公開	-	-	-	年間5.5カ月	
	いすゞ	3/16	集	平均賃上げ	賃金カーブ維持分+魅力ある職場に向けた人への投資一人平均1,000円			別途確定	5,000	170,000	-	年間5.0+0.6カ月	
	日野	3/16	集	平均賃上げ	総額4,250円			別途確定	-	-	-	年間5.0カ月+10万円	
ヤマハ発動機	3/16	集	平均賃上げ	賃金改善分 一人平均3,000円 +諸手当改善分 一人平均100円			別途確定	-	-	-	年間6.5カ月		

1行目：若手技能職*
2行目：中堅技能職*

*1：「技能職若手労働者（若手技能職）」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。
*2：「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。
*3：技能職EX級 技能3等級

産別	組合	回答日	集約方向	賃金				個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数
電 機 連 合	パナソニックグループ労連(*2)	3/16	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	338,500	2,000	166,500	業績連動算定方式	
	日立グループ連合・日立製作所	3/16	集	個別		3,000		開発・設計職(*1)	316,750	2,000	166,500	年間1,945,900円	年間6.1カ月
	全富士通労連・富士通	3/16	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	333,800	2,000	166,500	業績連動算定方式	
	東芝グループ連合・東芝	3/16	集	個別		3,000		開発・設計職(*1)	323,700	2,000	166,500	業績連動算定方式	
	三菱電機労連・三菱電機	3/16	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	324,000	2,000	166,500	年間1,752,000円	年間6.0カ月
	NECグループ連合・日本電気	3/16	集	個別		3,000		開発・設計職(*1)	333,900	2,000	166,500	業績連動算定方式	
	シャープグループ労連・シャープ	3/16	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	334,500	2,000	167,500	業績連動算定方式	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/16	集	個別		2,000		開発・設計職(*1)	332,700	2,000	166,500	年間1,936,900円	年間5.9カ月
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/16	集	個別		3,000		開発・設計職(*1)	329,800	2,000	166,500	業績連動算定方式	
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/16	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	311,500	2,000	166,500	年間1,431,900円	年間4.3カ月
	安川グループユニオン・安川電機	3/16	集	個別		1,500		開発・設計職(*1)	316,000	2,000	166,500	業績連動算定方式	
	明電舎	3/16	集	個別		2,000		開発・設計職(*1)	324,500	2,000	166,500	業績連動算定方式	

(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当
(*2) パナソニックグループ労連は、パナソニック㈱に対峙する8組合の数値

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金	
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数	
J A M	オークマ	3/15	集	平均 30歳	6,308 4,700	1,892 2,000	8,200 6,700			1,500	171,500	年間1,485,000円 年間5.3カ月		
	島津	3/15	集	平均 35歳	7,223	ベア2,000円(職責に応じて配分)+賃金制度改善1,000円(若手層是正)+一時金加算 3,600			30歳 271,050	3,400 8	165,760 963	半期業績連動		
	アズビル	3/10	集	平均 35歳	4,486	2,913	7,399					年間業績連動		
	横河電機	3/15	集	平均 30歳	賃金改善分(2,000円相当)+各等級の基本給上限・下限改定(2,000円)			30歳				年間5.4カ月		
	シチズン	3/2	集	平均	5,316	別途：労働時間短縮				40	1,100	半期業績連動		
	ジーエス・ユアサ	3/15	集	平均 35歳	5,516	1,000 1,000	6,516			1,000 28	171,780 1,041	年間5.03カ月		
	NTN	3/15	集	平均 30歳	5,630 -	760 500 (非正規社員の是正含む)	-	30歳		500 10	177,900 1,000	年間4.1カ月+ α (α は別途協議)		
	日本精工	3/15	集	平均 35歳		1,000+住宅手当		35歳				年間業績連動		
	クボタユニオン	3/15	集	平均 30歳	定期月俸改定額	4,107		30歳				年間2,120,000円		
	コマツ	3/15	集	平均 35歳	6,250	3,400 (うち400円は再雇用者・非正規改善分)				100	1,100	年間業績連動		
	ヤンマー	3/16	集	平均 35歳	5,073	1,000円(家族手当400円含む)				3,000 30	167,000 1,050	年間1,675,000円 年間5.209カ月		
	井関農機	3/15	集	平均 30歳	-	2,000	-	30歳	264,870	20(20)	970(1,020)	年間3.25カ月		

産別	組合	回答日	集約方向	賃金					最低賃金協定		一時金			
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数	
								銘柄	水準					
基 幹 労 連	日本製鉄	3/16		平均	6,700	2022年度 3,000円 2023年度 2,000円	2022年度 9,700円 2023年度 8,700円			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)		
	JFEスチール	3/16		平均							18歳初任給に準拠		(業績連動方式)	
	神戸製鋼	3/16		平均							18歳初任給に準拠		(業績連動方式)	
	三菱重工	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			18歳初任給に準拠			年間5.80ヵ月	
	川崎重工	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			3,000	173,000	(業績連動方式)		
	IHI	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			1,000	173,000		年間4.80ヵ月	
	住友重機械	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			18歳初任給に準拠			年間5.70ヵ月	
	三井E&S(三井E&Sマシナリー)	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			別途協議		(業績連動方式)		
	キャタピラー日本(製造委員会)	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			2,000	173,000	季節手当などに織り込み済		
	日立造船	3/16		平均	6,000	2022年度 1,500円	2022年度 7,500円			1,000	173,000	年間29.0万円+4ヵ月		
	三菱マテリアル	3/16		平均	5,000	2022年度 1,000円	2022年度 6,000円			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)		
	住友金属鉱山	3/16		平均	5,000	別途協議				18歳初任給に準拠		年間260万円		
	三井金属	3/16		平均	5,000	2022年度 1,887円	2022年度 6,887円			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)		
	DOWA	3/16		平均	5,000	2022年度 7,300円	2022年度 12,300円			18歳初任給に準拠		(業績連動方式)		
JX金属	3/16		平均	5,000	別途協議						(業績連動方式)			

*1：日本製鉄～神戸製鋼は、35歳生産職標準、三菱重工～JX金属は、組合員平均。

産別	組合	回答日	集約方向	賃 金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
全電線	古河電工	3/16	集	平均		500					年間1,257,000円	年間4.05カ月	
	住友電工	3/16	集	平均		2,500					年間1,576,600円	年間4.80カ月	
	フジクラ	3/16	集	平均		480					年間1,354,500円	年間4.50カ月	
	昭和電線	3/16	集	平均		2,000					年間1,388,000円	年間4.60カ月	