

中堅・中小登録組合の要求・回答状況(賃金・一時金)

①賃金 ※組合欄()内表記は、支部所在地。組合員数は本部・支部含めた数字。要求・回答欄「一」の組合は賃金構造維持分(定昇(相当)分)確保済みのため要求しない。

	産別	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
						要求			回答							
						基幹労働者賃金		賃金体系維持	基幹労働者賃金		賃金体系維持	基幹労働者賃金		賃金体系維持		
						水準	銘柄		水準	銘柄		水準	銘柄			
労連加盟・全国展開企業	ルネサスグループ連合・ルネサステクノロジ	電機	4,674	2/13	3/27	集	302,500	開発・設計職	賃金体系維持	302,500	開発・設計職	賃金体系維持	302,500	開発・設計職	賃金体系維持	
	シンフォニアテクノロジーグループ・シンフォニアテクノロジー	電機	1,268	2/14	3/13	集	289,800	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	289,800	開発・設計職	賃金体系維持	289,800	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	
	日新労連・日新電機	電機	1,434	2/15	3/13	集	280,500	開発・設計職	賃金体系維持	280,500	開発・設計職	賃金体系維持	277,060	開発・設計職	賃金体系維持	
	ダイヘン	電機	827	2/14	3/13	集	285,570	開発・設計職	賃金体系維持	285,570	開発・設計職	賃金体系維持	285,570	開発・設計職	賃金体系維持	
	山洋電気	電機	1,294	2/21	3/13	集	258,920	開発・設計職	賃金体系維持	261,620	開発・設計職	定昇相当分込み 賃金体系維持	253,520	開発・設計職	賃金体系維持	
	高岳労連・高岳製作所	電機	991	2/15	3/13	集	276,500	開発・設計職	賃金体系維持	276,500	開発・設計職	賃金体系維持	276,500	開発・設計職	賃金体系維持	
	岩崎電気	電機	966	2/27	3/21	集	277,959	開発・設計職	賃金体系維持				272,300	開発・設計職	賃金体系維持	
	ヤマハグループ労連・ヤマハ	電機	3,948	2/13	3/13	集	314,000	開発・設計職	賃金体系維持	314,000	開発・設計職	賃金体系維持	314,000	開発・設計職	賃金体系維持	
	ケンウッドグループ・ユニオン	電機	1,255	2/14	3/13	集	250,100	開発・設計職	賃金体系維持	250,100	開発・設計職	賃金体系維持	250,100	開発・設計職	賃金体系維持	
	C&D労協	電機	496	2/14	3/13	集	291,300	開発・設計職	賃金体系維持	291,300	開発・設計職	賃金体系維持	291,300	開発・設計職	賃金体系維持	
	オムロン関連労協・オムロン	電機	3,905	2/14	3/13	集	287,200	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	287,200	開発・設計職	賃金体系維持	287,200	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	
	日本無線	電機	1,936	2/14	3/13	集	279,220	開発・設計職	賃金体系維持	279,220	開発・設計職	賃金体系維持	278,500	開発・設計職	賃金体系維持	
	アドバンテスト	電機	1,649	2/14	3/13	集	360,100	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	360,100	開発・設計職	賃金体系維持				
	岩通労連・岩通	電機	242	2/14	3/13	集	273,800	開発・設計職	賃金体系維持	273,800	開発・設計職	賃金体系維持	273,800	開発・設計職	賃金体系維持	
	SCSK	電機		2月中旬	3/13	集	313,100	開発・設計職	賃金体系維持	313,100	開発・設計職	賃金体系維持				
	村田製作所労連・村田製作所	電機	4,670	2/15	3/13	集	310,800	開発・設計職	賃金体系維持	310,800	開発・設計職	賃金体系維持	310,800	開発・設計職	賃金体系維持	
	日本電気硝子	電機	1,863	2/15	3/13	集	276,000	開発・設計職	賃金体系維持	284,000	開発・設計職	定昇相当分込み 賃金体系維持	284,000	開発・設計職	賃金体系維持	
	サンケン電気	電機	1,117	2/22	4/11	集	306,420	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	306,420	開発・設計職	賃金体系維持			賃金体系維持を事前合意し要求せず	
	SMK	電機	790	2/19	3/14	集	289,300	開発・設計職	賃金体系維持	289,300	開発・設計職	賃金体系維持	289,300	開発・設計職	賃金体系維持	
	IDEC	電機	706	20項予	3/14	集	278,600	開発・設計職	賃金体系維持	278,600	開発・設計職	賃金体系維持	278,600	開発・設計職	賃金体系維持	
ホシデン	電機	669	2/25	3/13	集	294,100	開発・設計職	賃金体系維持	294,100	開発・設計職	賃金体系維持	294,100	開発・設計職	賃金体系維持		
帝国通信工業	電機	273	2/18	3/14	集	274,800	開発・設計職	賃金体系維持	274,800	開発・設計職	賃金体系維持	274,800	開発・設計職	賃金体系維持		
本多通信工業	電機	176	2/25	3/13	集	270,000	開発・設計職	賃金体系維持を事前合意し要求せず	270,000	開発・設計職	賃金体系維持			賃金体系維持を事前合意し要求せず		

	産別	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
						要求			回答			基幹労働者賃金		昨年実績		
						基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		水準	銘柄			
						水準	銘柄	水準	銘柄	水準	銘柄					
北海道・東北	トヨタ自動車北海道	自動車	2,228	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度分	
	スズキ部品秋田	自動車	370	2/20	3/26	集			賃金制度維持	標準的なモデルの昇給額は昨年と同等水準を維持する。		標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。				
	庄内ヨロズ	自動車	192	2/15	3/21	集			4,000			平均総額2,400円			平均総額2,400円	
	ケーヒン	自動車	3,994	2/13	3/14	集			—						—	
	トヨタ自動車東日本	自動車	7,039	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分4,700円	
	TBK	自動車	520	2/13	3/14	集			平均総額3,330			平均総額3,330円			平均総額3,259円	
	(日本電工)	基幹	344	2/8	3/14	集	240,560	35歳17年	平均格差改善改善分1,000円	2年済		賃金改善分なし			—	
	(太平工業)	基幹	2162	2/13	3/27	集	238,646	35歳17年		2年済					—	
	(JFE条鋼)	基幹	1,273				265,735	35歳17年		単年					—	
	(日鐵住金建材)	基幹	588	2/18	3/15	集	243,440	35歳17年		2年済					労使問題研究会で議論を深める	
(東邦亜鉛)	基幹	560	2/25	3/27	集			平均 定昇込み3,500円、55歳以上の賃金減額率の改善						—		
北関東	京三電機	自動車	1,319	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分(4,330円)	
	住友金属物流	基幹	1,122	2/20	3/28	集	219,650	35歳17年		2年済					—	
	東日京三電線	電線	208	2/19	3/15	集	264,816	35歳技能職標勞	賃金構造維持分	264,816	35歳技能職標勞	構造維持分確保	268,100	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保	
	GKNドライブラインジャパン	自動車	1,072	2/15	3/15	集			制度的昇給昇格維持分+500円			制度的昇給昇格維持分			平均総額4,100円	
	ホンダエレシス	自動車	310	2/13	3/14	集			—						—	
	宝栄工業	自動車	308	2/25					平均総額4,364						2,417円	
	OCC	電線	189	2/19	3/14	集	290,665	35歳技能職標勞	※若年層の是正分として平均1,500円の引き上げ		295,165	35歳技能職標勞	賃金制度実施により構造維持分確保4月以降、原資増を前提に労使協議を行う。	288,101	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保
	ミツバ	自動車	3,320	2/18	3/20	集			制度的昇給+1,000			制度的定期昇給の実施			制度的定期昇給の実施	
	東亜工業	自動車	684	2/13	3/14	集			賃金制度維持			制度維持			賃金制度維持	
	富士機械	自動車	300	2/13	3/14	集			賃金体系維持分			体型維持			賃金体系維持	
	サンデン	JAM	2,254	2/28	3/13	集			賃金構造維持分(4,975円)			賃金構造維持分(4,975円)			賃金構造維持分(5,003円)	
	東邦亜鉛	基幹	560	2/25	3/27	集			平均 定昇込み3,500円、55歳以上の賃金減額率の改善						—	
	沖電線	電線	290	2/19	3/14	集	273,123	35歳技能職標勞	加算給について検討委員会の設置を要求		273,123	35歳技能職標勞	構造維持分確保	262,080	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保
	(日鉄住金プラント)	基幹	1459	2/20	3/25	集	247,094	35歳17年		2年済		労使検討委員会を設置し、子育て世代の支援に資する総合的な施策の実施と賃金制度のあり方について話し合いを継続				
	(JFE条鋼)	基幹	1273				265,735	35歳17年		単年					—	
(日鐵住金建材)	基幹	588	2/18	3/15	集	243,440	35歳17年		2年済					労使問題研究会で議論を深める		
(住友電装)	電線	3887	2/19	3/14	集			賃金構造維持分は賃金制度の実施により確保されていることから要求せず。		300,500	35歳技能職標勞	賃金制度実施により構造維持分確保	298,000	35歳技能職標勞	—	
(大同特殊鋼)	基幹	2539	2/8	3/13	集	288,685	35歳17年		2年済					回答なし、ただし役割給見直し実施		

	産別	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金				昨年実績					
						要求		回答		基準労働者賃金		基準労働者賃金			
						基準労働者賃金		基準労働者賃金		基準労働者賃金		基準労働者賃金			
						水準	銘柄	水準	銘柄	水準	銘柄	水準	銘柄		
太平工業	基幹	2,162	2/13	3/27	集	238,646	35歳17年	2年済							—
カルソニックカンセイ	自動車	3,343	2/15	3/14	集			6,000			平均賃金改定原資5,200円				平均賃金改訂原資5,200円
ショーワ	自動車	2,849	2/13	3/13	集			—							—
八千代工業	自動車	1,384	2/13	3/13	集			—							—
本田金属	自動車	633	2/13	3/19	集			—							—
ソーシン	自動車	792	2/13	3/25	集			平均総額3,002円			平均総額3,002円				平均総額3,049円(カーブ維持分)
曙ブレーキ工業	自動車	1,799	2/13	3/14	集			平均総額5,192円			平均総額5,192円				平均総額5,212円
ボッシュ連合会	JAM	4,749	2/19	3/7	集			賃金構造維持分(5,200円)			賃金構造維持分(5,200円)				賃金構造維持分(5,400円)
リケン	JAM	1,290	2/18	3/13	集	258,411	30歳技能職標券	賃金構造維持分(7,000円)+改善分250円			賃金構造維持分(7,151円)改善分250円				賃金構造維持分(7,083円)+賃金改善分(228円)
タチエス	自動車	1,194	2/15	3/15	集			平均総額5,800円			平均総額4,300円				平均総額4,300円
NOKグループエコノ	JAM	5,338	3/8	3/13	集						平均賃上げ5,777円				平均賃上げ6,754円
カシオ労連	JAM	1,896	2/25	3/13	集	368,000	30歳	賃金構造維持分(5,056円)	368,000	30歳	賃金構造維持分(5,056円)				賃金構造維持分(5,268円)
日本電子連合	JAM	1,034	2/21	3/13	集	283,400	30歳技能職標券	賃金構造維持分(6,597円)			平均賃上げ6,801円	333,000	35歳技能職標券		賃金構造維持分(6,700円)
日鐵住金建材	基幹	588	2/18	3/15	集	243,440	35歳17年	2年済							労使問題研究会で議論を深める
IHI運搬機械	基幹	1,110	2/8	3/21	集			平均格差改善改善分3,000円	単年		平均定昇別1,000円				—
(太平工業)	基幹	2,162	2/13	3/27	集	238,646	35歳17年	2年済							—
日産車体	自動車	2,048	2/13	3/13	集			5,700			平均賃金改定原資5,000円				平均賃金改訂原資5,000円
河西工業	自動車	840	2/15	3/15	集			5,500			平均総額4,500円				平均総額4,500円
ファルテック	自動車	887	2/15	3/15	集			5,000			平均総額4,000円				平均総額5,000円
自動車部品工業	自動車	538	2/18	3/15	集			—							—
日本発条	自動車	3,702	2/13	3/13	集			平均総額5,950円			平均総額5,950円				平均総額5,950円
ニッキ	自動車	199	2/13	3/19	集			平均総額5,663円			平均総額5,663円				平均総額5,660円
日本ビクター	JAM	1,936	2/14	3/13	集	276,600	30歳技能職標券		276,600	30歳技能職標券	賃金構造維持分				
スタンレー電気	JAM	3,001	3/1	3/14	集			金構造維持分(4,643円)			金構造維持分(4,643円)				賃金構造維持分
マキノ	JAM	1,209	2/19	3/13	集			賃金構造維持分(5,500円)			賃金構造維持分(5,030円)				平均賃上げ5,000円
日立AMS	JAM	6,012	2/19	3/14	集	301,800	35歳技能職標券								
ホシザキ電機	JAM	495	2/19	3/15	集			賃金構造維持分(5,596円)+改善分300円			賃金構造維持分(5,596円)				賃金構造維持分(5,630円)
日本冶金工業	基幹	859	2/12	3/14	集	277,683	35歳17年	2年済							—
ジャパンマリンユナイテッド	基幹	4,523	2/12	3/15	集			2年済							—
JFEエンジンエアリング	基幹	1,632	2/12	3/25	集			単年							引き続き検討
JX日鉱日石コイルセンター	基幹	99	2/27					平均 定昇3,100円							—

南
関
東

	産別	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
						要求			回答							
						基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金				
						水準	銘柄		水準	銘柄		水準	銘柄			
南 関 東	(合同製鐵)	基幹	643			253,530	35歳17年		2年済						深夜割増30→33、休日割増35→40	
	(淀川製鋼所)	基幹	988	2/13	3/13	集	265,939	35歳17年	平均格差改善改善分2,000円	2年済				賃金改善分200円	継続協議	
	(JFE条鋼)	基幹	1,273				265,735	35歳17年		単年					—	
	(住友電装)	電線	3887	2/19	3/14	集	300,500	賃金構造維持分は賃金制度の実施により確保されていることから要求せず。			300,500	35歳技能職標勞	賃金制度実施により構造維持分確保	298,000	35歳技能職標勞	—
	(KYB)	JAM	3379	2/19		集			賃金構造維持分5,892円			賃金構造維持分5,892円			賃金構造維持分(5,852円)	
	(日本電工)	基幹	344	2/8	3/14	集	240,560	35歳17年	平均格差改善改善分1,000円	2年済					賃金改善分なし	—
	(東邦亜鉛)	基幹	560	2/25	3/27	集		平均 定昇込み3,500円、55歳以上の賃金減額率の改善							—	
	(沖電線)	電線	290	2/19	3/14	集	273,123	35歳技能職標勞	算給について検討委員会の設置を要求		273,123	35歳技能職標勞	構造維持分確保	262,080	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保
北 陸 ・ 信 越	アート	自動車	532	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
	浅間技研	自動車	340	2/13	3/15	集			—						—	
	多摩川精機	JAM	509	2/19	3/13	集	260,635	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,941円)		269,135	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,941円)	260,635	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,791円)
	TPR	JAM	772	2/18	3/7	集	262,867	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,500円)+改善分200円		262,867	30歳技能職標勞	賃金構造維持分5,500円+改善分193円			
	IHI回転機械	基幹	483	2/13					平均格差改善改善分2,000円	2年済					—	
	東京特殊電線	電線	250	2/19	3/14	集	286,920	35歳技能職標勞	賃金構造維持分		286,920	35歳技能職標勞	構造維持分確保	286,920	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保
	コロナ	JAM	880	2/19	3/12	集			賃金構造維持分(4,800円)+改善分1,500円			賃金構造維持分4,800円+改善分1,000円			賃金構造維持分(4,600円)+賃金改善分(500円)	
	古河マクネットワイヤ	電線	170	2/19	3/14	集	262,250	35歳技能職標勞	賃金構造維持分		262,250	35歳技能職標勞	構造維持分確保	262,250	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保
	アイシン軽金属	自動車	1,145	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
	田中精密	自動車	995	2/13	3/14	集			4,361			平均総額4,175円			平均総額4,377円	
	スズキ部品富山	自動車	246	2/20	3/25	集			賃金カーブ維持			標準的なモデルの昇給額は昨年と同等水準を維持する。			標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。	
	ジェイ・バス	自動車	1,027	2/15	3/22	集			賃金体系の是正が必要と認めた場合には原資を確保する			平均総額4,358円			賃金改善分0(定期昇給の実施)	
	盟和産業	自動車	216	2/13	3/13	集			平均総額3,833			平均総額3,833円			平均総額3,852円	
	津田駒工業	JAM	743	2/20	3/27	集	193,483	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,900円)+改善分500円			賃金構造維持分(5,900円)+改善分200円			平均賃上げ5,700円	
アイシン・エイ・ダブリュ工業	自動車	2,138	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分		
(沖電線)	電線	290	2/19	3/14	集	273,123	35歳技能職標勞	算給について検討委員会の設置を要求		273,123	35歳技能職標勞	構造維持分確保	262,080	35歳技能職標勞	賃金構造維持分確保	
(リケン)	JAM	1290	2/18	3/13	集	258,411	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(7,000円)+改善分250円			賃金構造維持分(7,151円)改善分250円			賃金構造維持分(7,083円)+賃金改善分(228円)		
(日本電工)	基幹	344	2/8	3/14	集	240,560	35歳17年	平均格差改善改善分1,000円	2年済					賃金改善分なし	—	

	産別	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
						要求			回答			基幹労働者賃金		水準	銘柄
						基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			水準	銘柄		
						水準	銘柄		水準	銘柄					
アスモ	自動車	4,274	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
ユニプレス	自動車	1,783	2/15	3/15	集			平均総額6,000			平均総額5,000円			平均総額5,000円	
ユニバンス	自動車	1,066	2/15	3/15	集			平均総額5,000			制度的昇給分			平均総額3,500円	
ユタカ技研	自動車	981	2/13	3/13	集			—						—	
全矢崎	JAM	6,844	2/19	3/13	集			賃金構造維持分(6,000円)						賃金構造維持分(6,200円)	
東芝機械	JAM	1,187	2/15	3/11	集	233,000		賃金構造維持分(5,420円)	233,000		賃金構造維持分(5,420円)			平均賃上げ5,600円	
小糸製作所	JAM	3,716	2/19	3/14	集	277,350	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,297円)			賃金構造維持分(5,297円)	277,350	30歳技能職標労	賃金構造維持分(5,334円)	
フジオーゼックス	JAM	396	2/19	3/13	集			賃金構造維持分(4,171円)			賃金構造維持分(4,171円)			賃金構造維持分(5,993円)	
浜松ホトニクス	JAM	2,536	2/5	3/11	集	244,301	30歳技能職標労	賃金構造維持分(7,394円)+改善分1,500円	244,301	30歳技能職標労	賃金構造維持分			賃金構造維持分+α	
村上開明堂	JAM	865	2/19	3/30	集			賃金構造維持分5,300円			賃金構造維持分5,300円			賃金構造維持分(5,300円)	
愛三工業	自動車	2,538	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
豊田鉄工	自動車	1,824	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
シロキ工業	自動車	1,369	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
三互	自動車	1,580	2/13	3/13	集			定期昇給相当分			定期昇給分			定期昇給相当分	
中央発条	自動車	1,382	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
大豊工業	自動車	1,417	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
林テレンプ	自動車	1,420	2/13	3/14	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
津田工業	自動車	923	2/13	3/13	集			賃金制度維持分(5,400円)			賃金制度維持分			賃金制度維持分(5,400円)	
中庸スプリング	自動車	314	2/13	3/13	集			賃金カーブ維持分+実態改善分			賃金カーブ維持分+実態改善分			賃金カーブ維持分+是正分	
セキソー	自動車	106	2/13	3/15	集			賃金カーブ維持分			賃金カーブ維持分			賃金カーブ維持分	
今仙電機	自動車	1,939	2/14	3/15	集			平均総額4,976			平均総額3,976円			平均総額4,009円	
日本特殊陶業	自動車	5,285	2/13	3/13	集			平均総額6,400			カーブ維持分			平均総額6,200円	
大同メタル	自動車	1,172	2/13											カーブ維持分	
ホシザキ電機	JAM	495	2/19	3/15	集			賃金構造維持分(5,596円)+改善分300円			賃金構造維持分(5,596円)			賃金構造維持分(5,630円)	
オーエスジー	JAM	1,412	2/19	3/13	集			賃金構造維持分6,721円			賃金構造維持分6,721円			賃金構造維持分(6,788円)	
大同特殊鋼	基幹	2,539	2/8	3/13	集	288,885	35歳17年	2年済						回答なし、ただし役割給見直し実施	
愛知製鋼	基幹	2,178	2/8	3/13	集	299,322	35歳17年	2年済						—	
三菱エンジニアリング	基幹	646	2/8	3/13	集			2年済						—	
岐阜車体工業	自動車	1,290	2/13	3/13	集			賃金制度維持分			賃金制度維持分			賃金制度維持分	
バジエロ製造	自動車	945	2/20					—						—	
太平洋工業	JAM	1,377	2/19	3/12	集			平均賃上げ5,300円			平均賃上げ4,500円				
ナブテスコ	JAM	1,708	2/21	3/15	集			賃金構造維持分5,792円			賃金構造維持分5,792円			賃金構造維持分(5,762円)	
KYB	JAM	3,379	2/19		集			賃金構造維持分5,892円			賃金構造維持分5,892円			賃金構造維持分(5,852円)	
柳河精機	自動車	673	2/13	3/14	集			—						—	
美和ロック	JAM	1,001	2/19	3/12	集			賃金構造維持分(2,469円)			賃金構造維持分(2,469円)			賃金構造維持分(2,630円)	
住友電装	電線	3,887	2/19	3/14	集			賃金構造維持分は賃金制度の実施により確保されていることから要求せず。	300,500	35歳技能職標労	賃金制度実施により構造維持分確保	298,000	35歳技能職標労	—	
(太平工業)	基幹	2162	2/13	3/27	集	238,646	35歳17年	2年済						—	
(JFEエンジニアリング)	基幹	1632	2/12	3/25	集			単年						引き続き検討	
(ユニバーサル造船)	基幹	4523	2/12	3/15	集			2年済						—	

	産別	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
						要求			回答							
						基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		
						水準	銘柄		水準	銘柄		水準	銘柄			
川重冷熱	基幹	403	2/14	3/29	集			制度改善 継続	2年済							—
古河AS	電線	697	2/19	3/15	集	286,600	35歳技能職標勞	統合による格差是正の観点から賃金改善を要求		286,600	35歳技能職標勞	構造維持分確保	283,100	35歳技能職標勞		賃金構造維持分確保
日鉄住金プラント	基幹	1,459	2/20	3/25	集	247,094	35歳17年		2年済							制度のあり方について話し合いを継続
村田機械	JAM	1,743	2/19	3/13	集			賃金構造維持分(6,000円)+改善分500円				賃金構造維持分(6,000円)				平均賃上げ6,000円
エクセディ	自動車	2,405	2/15	3/18	集			平均総額5,000				5,000円				平均総額5,000円
ダイキン工業	JAM	6,211	2/19		集			平均賃上げ6,500円				平均賃上げ6,500円				平均賃上げ6,200円
近畿車輛	JAM	709	2/19	3/13	集	252,356	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,700円)+改善分1,000円				賃金構造維持分(5,700円)	251,236	30歳技能職標勞		賃金構造維持分(5,700円)
タカラスタンダード	JAM	3,650	2/19	3/13	集	258,900	30歳技能職標勞	平均賃上げ5,700円(改善分あり)				平均賃上げ4,500円(改善分あり)	256,800	30歳技能職標勞		平均賃上げ4,200円
三社電機	JAM	597	2/19	3/13	集	254,000	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,400円)+改善分100円				賃金構造維持分(5,400円)+改善分100円	240,000	30歳技能職標勞		賃金構造維持分(5,400円)+賃金改善分(300円)
合同製鐵	基幹	643				253,530	35歳17年		2年済							深夜割増30→33、休日割増35→40
淀川製鋼所	基幹	988	2/13	3/13	集	265,939	35歳17年	平均格差改善改善分2,000円	2年済			賃金改善分200円				継続協議
タツタ電線	電線	376	2/19	3/14	集	273,562	35歳技能職標勞	基準内賃金の1%を目安に初任給、赴任手当改善		273,562	35歳技能職標勞	構造維持分確保 初任給2,000円増、単身赴任手当1万円増	273,732	35歳技能職標勞		賃金構造維持分確保
明石機械	自動車	699	2/14						5,400							4,900円
大阪機工	JAM	358	2/26	3/13	集	225,400	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,600円)+改善分1,000円				賃金構造維持分(5,600円)	225,400	30歳技能職標勞		賃金構造維持分(5,600円)+賃金改善分(600円)
山陽特殊鋼	基幹	1,387	2/8	3/13	集	279,500	35歳17年		2年済							—
西菱エンジニアリング	基幹	412	2/8	3/14	集				2年済							—
日本精鈦中瀬	基幹	55	2/20	3/19	集			平均格差改善2,000円				平均定昇別1,000円				平均(定昇別)1,000円
(住友金属物流)	基幹	1122	2/20	3/28	集	219,650	35歳17年		2年済							—
(日本冶金工業)	基幹	859	2/12	3/14	集	277,683	35歳17年		2年済							—
(ユニバーサル造船)	基幹	4523	2/12	3/15	集				2年済							—
(日鐵住金建材)	基幹	588	2/18	3/15	集	243,440	35歳17年		2年済							労使問題研究会で議論を深める
太平工業	基幹	2162	2/13	3/27	集	238,646	35歳17年		2年済							—
(ナブテスコ)	JAM	1708	2/21	3/15	集			賃金構造維持分5,792円				賃金構造維持分5,792円				賃金構造維持分(5,762円)
(JFE条鋼)	基幹	1273				265,735	35歳17年		単年							—

近畿

