

2018年闘争 金属労協速報対象組合 要求・回答状況

2018年3月7日現在、3月9日発表
金属労協政策企画局集計
一時金

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ												一時金	
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
【自動車総連】																						
1	トヨタ自動車東日本	東北	宮城	6,452	2/14				平均賃上げ	5,400円	3,000円	組合員一人平均8,400円、内賃金制度維持分5,400円、是正分3,000円				平均賃上げ	賃金制度維持分	是正分(1,500円)	賃金制度維持分+是正分(1,500円)	年間5.2ヵ月		
2	愛三工業	東海	愛知	2,468	2/14				平均賃上げ	5,700円	3,000円	組合員一人平均 賃金制度維持分5,700円+水準向上分3,000円				平均賃上げ			一人平均6,900円	年間5.3ヵ月		
3	シロキ工業	東海	愛知	1,275	2/14				平均賃上げ	4,390円	3,100円	賃金制度維持分4,390円+向上分3,100円=総額7,490円				平均賃上げ	賃金制度維持分(4,433円)	是正分(1,000円)	賃金制度維持分(4,433円)+是正分(1,000円)	年間5.2ヵ月		
4	トヨタ自動車九州	九州	福岡	7,130	2/14				平均賃上げ	4,150円	3,850円	組合員一人平均で8,000円の賃金引上げを要求する。内、賃金制度維持分は4,150円とする。				平均賃上げ	賃金制度維持分	1,500円	賃金制度維持分+1,500円	年間5.6ヵ月		
5	中央発条	東海	愛知	1,199	2/14				平均賃上げ	5,400円相当	3,000円	組合員一人平均引き上げ額8,400円相当【賃金制度維持分5,400円相当+3,000円(水準向上・実態改善)】				平均賃上げ	賃金制度維持分(5,400円相当)	1,100円(実態改善・水準向上)	賃金制度維持分(5,400円相当)+1,100円(実態改善・水準向上)	年間5.0ヵ月		
6	津田工業	東海	愛知	861	2/14				平均賃上げ	5,400円	3,000円	組合員一人平均の賃金引き上げ額8,400円(賃金制度維持分5,400円+是正分3,000円)				平均賃上げ	制度維持分5,400円	是正分1,000円	制度維持分5,400円+是正分1,000円	年間5.0ヵ月		
7	大豊工業	東海	愛知	1,858	2/14				平均賃上げ	5,800円	3,000円	組合員一人平均8,800円内、賃金制度維持分5,800円+是正分3,000円				平均賃上げ	賃金制度維持分	是正分1,300円	賃金制度維持分+是正分1,300円	年間5.4ヵ月		
8	三五	東海	愛知	1,863	2/14				平均賃上げ			賃金制度維持分+賃金制度改善分				平均賃上げ	5,876円(賃金制度維持分)+1,300円(是正分)	1,300円(是正分)	5,876円(賃金制度維持分)+1,300円(是正分)	年間5.1ヵ月		
9	トヨタ自動車北海道	北海道	北海道	2,366	2/14				平均賃上げ	5,540円	3,200円	組合員一人平均8,740円を引き上げる。(賃金制度維持分:5,540円賃金改善分:3,200円)				平均賃上げ	賃金制度分	賃金改善分(1,500円)	賃金制度分+賃金改善分(1,500円)	年間5.0ヵ月+7万円		

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ										一時金			
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				前年実績				要求	回答
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
10	京三電機	関東	茨城	1,329	2/14				平均賃上げ	4,074円	4,000円	組合員一人当たり平均8,074円(制度維持分4,074円+是正4,000円)					平均賃上げ	賃金制度維持分(4,091円相当)	1,400円(賃金改善分)+100円(働き方改善実現後押し分)	賃金制度維持分(4,091円相当)+1,400円(賃金改善分)+100円(働き方改善実現後押し分)	年間5.45ヵ月	
11	豊田鉄工	東海	愛知	1,828	2/14				平均賃上げ	5,600円	3,000円	組合員一人平均8,600円とする。内、賃金制度維持分(5,600円)是正分3,000円とする					平均賃上げ	賃金制度維持分	是正分(1,600円)	賃金制度維持分+是正分(1,600円)	年間5.2ヵ月	
12	岐阜車体工業	東海	岐阜	1,312	2/14				平均賃上げ	4,349円	3,600円	組合員一人平均の引き上げ額7,949円内、賃金制度維持分4,349円+是正分3,600円					平均賃上げ	賃金制度維持分	賃金制度改善分(1,500円)	賃金制度維持分+賃金制度改善分(1,500円)	年間5.35ヵ月	
13	アイシン軽金属	北信越	富山	1,234	2/14				平均賃上げ	4,500円	3,300円	組合員一人平均の賃金引き上げ額7,800円内、賃金制度維持分4,500円+是正分3,300円					平均賃上げ	賃金制度維持分	是正分	賃金制度維持分+是正分	年間5.25ヵ月	
14	アイシン・エイ・ダブリュ工業	北信越	福井	2,657	2/14				平均賃上げ	4,400円	4,000円	組合員一人平均の引き上げ額8,400円内、賃金制度維持分4,400円+是正分4,000円					平均賃上げ	賃金制度維持分	賃金改善分1,500円	賃金制度維持分+賃金改善分1,500円	年間5.7ヵ月	
15	中庸スプリング	東海	愛知	321	2/14				平均賃上げ	4,400円	3,200円	組合員一人当たり平均7,600円(賃金カーブ維持分4,400円、水準向上分3,000円、実態改善分200円)					平均賃上げ	賃金カーブ維持分	是正分	賃金カーブ維持分+是正分	年間5.2ヵ月	
16	林テレンプ	東海	愛知	1,436	2/14				平均賃上げ	5,300円	3,500円	組合員一人平均の賃金引き上げ額8,800円内、賃金制度維持分5,300円+是正分3,500円					平均賃上げ	賃金制度維持分5,300円	是正分1,000円	賃金制度維持分5,300円+是正分1,000円	年間5.1ヵ月	
17	セキソー	東海	愛知	105	2/14				平均賃上げ	4,830円	3,500円	組合員一人当たり平均8,330円(賃金カーブ維持分)+3,500円(是正分)					平均賃上げ	賃金カーブ維持分4,820円	是正分700円	賃金カーブ維持分4,820円+是正分700円	年間5.1ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ									一時金					
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答				
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数	
18	アート	北信越	長野	568	2/14				平均賃上げ	4,500円	3,500円	組合員一人平均の賃金引き上げ額8,000円内、賃金制度維持分4,500円+是正分(一律是正を含む水準向上分)3,500円					平均賃上げ	4,500円	水準向上500円分	制度維持分4,500円+水準向上500円分	年間5.1ヵ月		
19	日産車体	関東	神奈川	3,250	2/14				平均賃上げ			平均賃金改定原資8,000円					平均賃上げ			平均賃金改定原資6,200円	年間5.3ヵ月		
20	GKNドライブライン	関東	栃木	931	2/16				平均賃上げ		3,000円	賃金改善分3,000円					平均賃上げ		500円	500円	年間4.8ヵ月		
21	庄内ヨロズ	東北	山形	129	2/16				平均賃上げ	2,400円	3,500円	5,900円					平均賃上げ			3,400円	年間5.3ヵ月		
22	カルソニックカンセイ	関東	埼玉	3,331	2/16				平均賃上げ			平均賃金改定原資8,000円					平均賃上げ			平均賃金改定原資5,900円	年間5.5ヵ月		
23	ファルテック	関東	神奈川	845	2/16				平均賃上げ	4,000円	3,000円	7,000円					平均賃上げ			4,000円	年間4.2ヵ月		
24	河西工業	関東	神奈川	1,098	2/16				平均賃上げ	4,500円	3,000円	7,500円					平均賃上げ			5,000円	年間5.1ヵ月		
25	ユニプレス	関東	神奈川	1,822	2/16				平均賃上げ	5,000円	3,000円	8,000円					平均賃上げ			6,000円	年間5.4ヵ月		
26	ユニバンス	東海	静岡	919	2/16				平均賃上げ	4,000円	3,000円	7,000円					平均賃上げ			4,300円	年間4.9ヵ月		
27	タチエス	関東	埼玉	1,262	2/16				平均賃上げ	賃金制度維持分	3,000円	賃金制度維持分+3,000円					平均賃上げ	賃金制度維持分	500円	賃金制度維持分+500円	年間5.0ヵ月		
28	今仙電機	東海	愛知	1,919	2/16				平均賃上げ	3,360円	3,000円	6,360円					平均賃上げ		改善分300円	4,152円(内、改善分300円)	年間5.1ヵ月		
29	ミツバ	関東	群馬	3,599	2/15				平均賃上げ	制度的定期昇給	3,000円	制度的定期昇給+賃金改善分3,000円					平均賃上げ		賃金改善分600円	賃金改善分600円	年間5.4ヵ月		
30	本田金属	関東	埼玉	564	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ		300円	300円	年間5.5ヵ月		
31	ユタカ技研	東海	静岡	831	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.2ヵ月		
32	ショーワ	関東	埼玉	2,511	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.4ヵ月		
33	柳河精機	東海	三重	419	2/14				平均賃上げ												年間4.0ヵ月		
34	八千代工業	関東	埼玉	1,259	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.2ヵ月		
35	浅間技研	北信越	長野	144	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.0ヵ月		
36	ホンダロック	九州	宮崎	806	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.2ヵ月		
37	田中精密	北信越	富山	699	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円									年間5.1ヵ月		
38	ケーヒン	東北	宮城	3,628	2/14				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ		1,000円	1,000円	年間5.4ヵ月		
39	日本電産エレシス	関東	栃木	379					平均賃上げ								平均賃上げ		1,000円	1,000円			
40	キーレックス	中国	広島	894	2/21				平均賃上げ			7,900円										年間5.0ヵ月	
41	ヒラタ精機	中国	島根	294	2/21				平均賃上げ			3,400円					平均賃上げ		500円	500円		年間5.0ヵ月	
42	広島アルミニウム	中国	広島	1,669	2/21				平均賃上げ			7,500円					平均賃上げ			1,200円		年間5.0ヵ月	
43	デルタ工業	中国	広島	1,170	2/19				平均賃上げ			6,190円					平均賃上げ		700円	700円		年間5.0ヵ月	
44	ダイキョーニシカワ	中国	広島	1,815	2/16				平均賃上げ			7,500円					平均賃上げ			1,100円		年間5.3ヵ月	
45	宝栄工業	関東	栃木	254	2/21				平均賃上げ	3,864円	3,000円	6,864円					平均賃上げ			2,497円		年間4.0ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ												一時金				
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)						回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)						前年実績			要求	回答
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数			
																							賃金構造維持分	賃上げ	合計
46	パジェロ製造	東海	岐阜	936	2/19				平均賃上げ	制度維持分	3,000円	制度維持分+3,000円					平均賃上げ			4,638円	年間5.5ヵ月				
47	ヒルタ工業	中国	岡山	677	2/21				平均賃上げ	3,378円	3,000円	6,378円					平均賃上げ			3,893円	年間4.0ヵ月				
48	スズキ部品 秋田	東北	秋田	322	2/20				平均賃上げ	賃金制度維持(昇給制度維持)	賃金改善分3,500円	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円					平均賃上げ	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。	賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施	年間5.8ヵ月				
49	スズキ部品 富山	北信越	富山	233	2/21				平均賃上げ	賃金制度維持(昇給制度維持)	賃金改善分3,500円	賃金制度維持(昇給制度維持)+賃金改善分3,500円					平均賃上げ	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。	賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施	昇給制度維持分の昇給と賃金改善を実施する。賃金改善分として組合員1人平均1,200円相当を実施	年間5.8ヵ月				
50	明石機械	関西	兵庫	759	2/14				平均賃上げ	定期昇給	3,500円	定期昇給+改善分3,500円					平均賃上げ	定期昇給	賃金改善分500円	定期昇給+賃金改善分500円	年間5.0ヶ月+0.4ヶ月				
51	ダイハツ九州	九州	大分	2,257	2/14				平均賃上げ	賃金体系維持分	3,000円	賃金体系維持分+賃金改善分3000円					平均賃上げ	賃金体系維持	賃金改善分(1,190円)	賃金体系維持+賃金改善分(1,190円)	年間5.0ヶ月+0.6ヶ月				
52	富士機械	関東	群馬	355	2/14				平均賃上げ	賃金体系維持分	3,000円	賃金体系維持分+改善分3,000円					平均賃上げ	賃金体系維持分	500円	賃金体系維持分+500円	年間5.0ヵ月+0.5ヵ月				
53	東亜工業	関東	群馬	775	2/14				平均賃上げ	賃金制度維持	3,000円	賃金制度維持+賃金改善分3,000円					平均賃上げ	賃金制度維持	改善分300円	賃金制度維持+改善分300円	年間5.0ヵ月+0.4ヵ月				
54	自動車部品工業	関東	神奈川	729	2/15				平均賃上げ		3,000円	3,000円					平均賃上げ		1,000円	1,000円	年間5.5ヵ月				
55	ジェイ・バス	北信越	石川	1,114	2/21				平均賃上げ		3,800円	賃金改善分として3,800円を要求する					平均賃上げ		賃金改善分は組合員一人当たり平均1,400円	賃金改善分は組合員一人当たり平均1,400円	年間5.5ヵ月				
56	ソーシン	関東	埼玉	854	2/14				平均賃上げ	定期昇給分	4,000円	定期昇給分+賃金改善分4,000円					平均賃上げ	定期昇給分	賃金改善分900円	定期昇給分+賃金改善分900円	年間5.2ヵ月				
57	日本発条	関東	神奈川	3,925	2/14				平均賃上げ	賃金カーブ維持分	3,100円	賃金カーブ維持分+賃金改善分3,100円					平均賃上げ		賃金改善分1,300円	賃金改善分1,300円	年間6.2ヵ月				
58	日本特殊陶業	東海	愛知	6,415	2/14				平均賃上げ	制度維持分	3,500円	制度維持分+賃金改善分3,500円					平均賃上げ		賃金改善分1,400円	賃金改善分1,400円	年間6.7ヵ月				
59	曙ブレーキ工業	関東	埼玉	1,727	2/14				平均賃上げ	制度維持分	3,100円	制度維持分+賃金改善分3,100円					平均賃上げ	制度維持分	賃金改善分1,000円	制度維持分+賃金改善分1,000円	年間5.0ヵ月				
60	大同メタル	東海	愛知	1,317	2/14				平均賃上げ	定期昇給	3,100円	定期昇給+賃金改善分3,100円					平均賃上げ	定期昇給	賃金改善分1,000円	定期昇給+賃金改善分1,000円	年間5.5ヵ月				
61	T B K	東北	福島	508	2/14				平均賃上げ	制度維持分	4,000円	制度維持分+賃金改善分4,000円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.0ヵ月				
62	ニッキ	関東	神奈川	180	2/14				平均賃上げ	制度維持分	3,500円	制度維持分+賃金改善分3,500円					平均賃上げ	制度維持分	100円	制度維持分+100円	年間4.2ヵ月				
63	盟和産業	北信越	長野	190	2/14				平均賃上げ	制度維持分	3,200円	制度維持分+賃金改善分3,200円					平均賃上げ			制度維持分	年間5.0ヵ月				

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ									一時金		
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計
【電機連合】																				
1	ルネサスグループ 連合・ルネサスエレクトロニクス	-	-	3,569	11/14			287,793	平均賃上げ		1%相当 (2,878円)					開発・設計職	賃金体系維持		夏季1,064,900円 夏季3.7ヵ月	
2	日新労連・日新電機	-	-	1,473	2/20			291,650	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,785,847円 年間5.9ヵ月	
3	シンフォニアテクノロジーグループ・シンフォニアテクノロジー	-	-	1,408	2/15			296,300	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,523,600円 年間5.2ヵ月	
4	山洋電気	-	-	1,294	2/19			283,220	開発・設計職 (*)		4,050円					開発・設計職	2,700円		年間1,394,030円 年間5.0ヵ月	
5	ダイヘン	-	-	749	2/15			293,070	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,595,759円 年間5.6ヵ月	
6	東光高岳	-	-	1,539	2/16			280,500	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,296,152円 年間4.0ヵ月	
7	岩崎電気	-	-	926	2/27			287,682	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,253,296円 年間4.0ヵ月	
8	ヤマハグループ 労連・ヤマハ	-	-	3,486	2/15			316,800	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間2,148,000円 年間5.9ヵ月	
9	C&D 労協・テイアンドエム	-	-													開発・設計職	賃金体系維持			
10	オムロングループ 労連・オムロン	-	-	3,843	2/15			294,700	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		業績連動算定方式	
11	アドバンテスタ	-	-	1,761	2/19			363,100	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		業績連動算定方式	
12	日本無線	-	-	1,483	2/15			294,200	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,457,257円 年間4.2ヵ月	
13	岩通労連・岩通	-	-	275	2/19			313,700	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		年間1,288,556円 年間4.0ヵ月	
14	S C S K	-	-	1,965	2/20			311,600	開発・設計職 (*)		3,000円								夏季842,090円 夏季2.52ヵ月	
15	日本電気硝子	-	-	1,604	2/14			276,000	開発・設計職 (*)	8,000円相当	3,000円相当	11,000円相当				開発・設計職	8,000円相当 1,060円相当	9,060円相当	業績連動算定方式	
16	サンケン電気	-	-	972	2/16			317,400	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		夏季806,438円 夏季2.3ヵ月	
17	I D E C	-	-	685	2/19			286,100	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		業績連動算定方式	
18	SMK	-	-	736	2/21			296,800	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		業績連動算定方式	
19	ホシデン	-	-	547	2/27			298,000	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	1,000円		業績連動算定方式	
20	帝国通信工業	-	-	248	2/19			277,400	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	300円		年間1,350,902円 年間4.3ヵ月	
21	本多通信工業	-	-	187	2/26			289,000	開発・設計職 (*)		3,000円					開発・設計職	2,000円		年間1,308,157円 年間4.6ヵ月	

(*) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当

番号	組合	ブロック	都道府県	組員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ									一時金				
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)			前年実績			要求	回答			
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
【JAM】																						
1	NOKグループ ユニオン	東北・関東・東海	福島・茨城・埼玉・静岡・愛知	5,298	3/12			321,000	平均 30歳				平均				平均	-	-	6,114円	年間1,711,000円 年間5.3ヵ月	
2	カシオ	関東	東京	1,734	2/19			375,317	平均 30歳	4,186円	3,000円	7,186円	平均				平均	4,243円	1,000円	5,243円	年間2,120,000円 年間5.6ヵ月	
3	全矢崎	東海・中国	静岡・岡山	6,537	2/20			328,615	平均 35歳	5,800円	2,804円	8,604円	平均				平均	5,900円	1,000円	6,900円	年間1,660,000円 年間5.19ヵ月(参考)	
4	ボッシュ	関東	埼玉	4,076	2/20			341,641	平均 35歳	4,900円	6,000円	10,900円	平均				平均	4,900円	1,600円 (再雇用者手当含む)	6,450円	業績連動	
5	東芝機械	関東・東海	神奈川・静岡	1,086	2/15				平均 -	5,250円	6,000円	11,250円	平均				平均	5,350円	1,100円	6,450円	年間1,396,600円 年間5.0ヵ月	
6	日本製鋼所	北海道・四国	北海道・広島	1,896	2/21			257,141 234,743	平均 30歳	5,000円	5,000円	10,000円	平均								年間5.3ヵ月	
7	日本電子連合	関東	東京	1,316	2/20			354,480	平均 35歳	6,928円 7,200円	6,000円 6,000円	12,928円 13,200円	平均 35歳				平均 35歳	6,878円 7,200円	500円 500円	7,378円 7,700円	年間1,614,202円 年間4.4ヵ月	
8	リケン	関東・北信越	埼玉・新潟	1,123	2/19			314,837 307,355	平均 35歳	7,000円	6,000円 6,000円	13,000円	平均 35歳				平均 35歳	7,122円 -	850円 800円	7,972円 -	年間1,530,000円 年間5.02ヵ月	
9	ダイキン工業	関東・関西	東京・大阪	6,404	2/20			334,583	平均 35歳			9,000円	平均				平均	-	-	8,000円 -	年間2,150,000円 年間6.26ヵ月	
10	小糸製作所	東海	静岡	3,693	2/21			307,324	平均 35歳	5,160円	3,000円	8,160円	平均 35歳				平均 35歳	5,190円 -	1,000円 1,000円	6,190円 -	年間1,892,900円 年間6.0ヵ月	
11	日立AMS第3 支部	東北・関東	東北・神奈川	7,910	2/20			295,900	平均 35歳		賃金体系維持 3,000円	賃金体系維持 +3,000	平均 35歳				平均 35歳	-	1,000円	-	年間1,745,810円 年間5.9ヵ月	
12	村田機械	東海・関西	愛知・京都	1,883	2/20			299,020	平均 -	6,000円	2,000円	8,000円	平均				平均	5,500円 -	400円 -	5,900円 -	5.7ヵ月+α	
13	スタンレー電 気	関東	神奈川	3,138	2/20			298,569	平均 35歳	4,530円	ペア3000+賃金 改善3000	10,530円	平均				平均	構造維持分 -	-	-	年間1,870,000円 年間6.263ヵ月	
14	マキノ	関東	神奈川	1,139	2/21			284,103	平均 -	5,256円	5,682円	10,938円	平均 -				平均 -	5,000円 -	1,000円 -	6,000円 -	年間1,622,726円 年間5.5ヵ月	
15	浜松ホトニク ス	東海	静岡	2,809	2/6			285,720 299,500	平均 35歳	7,710円	3,500円	11,210円	平均 35歳				平均 35歳	7,945円 -	1,300円 1,300円	9,245円 -	年間1,847,989円 年間5.5ヵ月+6万円	
16	T P R	北信越	長野	679	2/21			309,194	平均 35歳	6,000円	6,000円	12,000円	平均 35歳				平均 35歳	制度上の昇給 1,300円	制度上の昇給 1,300円	-	年間1,650,000円 年間5.0ヶ月	
17	ナブテスコ	東海・関西	岐阜・三重・兵庫	1,825	2/20			319,330 317,000	平均 35歳	5,800円 -	3,200円 3,200円	9,000円 3,200円	平均 35歳				平均 35歳	4,000(考 課) -	3,000円 3,000円	7,000円 -	年間業績連動	
18	タダノ	四国	香川	1,218	2/26			310,811	平均	賃金構造維持 (前年6,862円)	1,000円						-	5000~6000 -	-	5000~6000 -	夏季860,000円 (2.767ヵ月)	
19	CKD	東海	愛知・三重	1,954	2/20			336,827 261,316	平均 30歳	5,100円 -	6,000円 -	11,100円 -	平均 30歳				平均 30歳	5,600円 -	1,300円 -	交替勤務手当 の増額原資 300円を含む 7,200円	半期950,000円 半期3.21ヵ月	
20	サンデン	関東	群馬	1,898	2/20			321,350 273,624	平均 30歳	3,533円	1,288円	4,821円	平均				平均	4,624円 -	-	4,624円 -	夏年間	
21	栗本鉄工所	関西	大阪	1,135	2/15				平均 35歳	5,804円	6,000円	11,804円	平均 35歳				平均 35歳	5,814円	300円 300円	6,114円	年間1,500,000円 4.46ヵ月	
22	不二越	北信越	富山	2,254	2/23			262,967 289,000	平均 35歳	5,000円	5,000円	10,000円	平均 35歳				平均 35歳	6,580円 -	2,000円 1,500円	8,580円 -	年間5.7ヵ月	

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ									一時金				
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
1	合同製鐵	関東・関西	千葉・大阪・兵庫	606	2/16			35歳 236,840	平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				35歳	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 個2,000円 2017年度 個2,000円	2016年度 5,700円 2017年度 5,700円	業績連動			
2	JFE条鋼	北海道・関東・関西・中国	北海道・茨城・埼玉・東京・兵庫・岡山	739	2/19				平均	定昇実施前提	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施	2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円		業績連動			
3	東洋鋼板	中国	山口	698	2/9				平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 平1,000円 2017年度 平3,000円		業績連動			
4	淀川製鋼所	関東・関西・中国	千葉・大阪・広島	957	2/19			35歳 271,257	35歳	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 個3,500円 2019年度 個3,500円	2018年度 5,700円 2019年度 5,700円			35歳	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円		業績連動			
5	大同特殊鋼	関東・東海	群馬・愛知	2,426	2/9			35歳 289,854	平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円		業績連動			
6	愛知製鋼	東海	愛知	2,357	2/9				平均	定昇実施前提	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施	2016年度 — 2017年度 1,500円		年間1,580,000円			
7	山陽特殊製鋼	関西	兵庫	1,162	2/9			35歳 287,876	平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				35歳	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 個1,500円 2017年度 個1,000円	2016年度 5,200円 2017年度 4,700円	業績連動			
8	日本冶金工業	関東・関西	東京・神奈川・京都	822	2/20			35歳 264,000	平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 3,500円				35歳	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 平1,000円 2017年度 平1,000円		年間1,380,000円			
9	新日本電工	北海道・東北・関東・北信越・四国	北海道・福島・茨城・東京・新潟・富山・徳島	334	2/9			35歳 259,260	平均	定昇実施前提 (個3,900円)	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施 (個3,870円)	2016年度 個1,500円 2017年度 個1,000円	2016年度 5,370円 2017年度 4,870円	業績連動			
10	日鐵住金建材	東北・関東・関西・九州	宮城・栃木・千葉・東京・大阪・兵庫・福岡	680	2/19			35歳 247,940	平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				35歳	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 個1,500円 2017年度 個1,000円	2016年度 5,200円 2017年度 4,700円	年間1,700,000円			
11	日鐵住金ドラム	関東・東海・関西	千葉・東京・神奈川・愛知・大阪	168	2/14			35歳 235,690	平均	定昇実施前提	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施	2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円		業績連動			
12	JFE物流	関東・東海・関西・中国	千葉・東京・神奈川・愛知・大阪・兵庫・岡山	2,175	2/23			35歳 255,700	平均	定昇実施前提	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施	2016年度 平1,500円 2017年度 平1,000円		業績連動			
13	産業振興	北海道・東北・関東・東海・関西・九州	北海道・岩手・宮城・千葉・神奈川・愛知・兵庫・大分	658	2/22				平均	定昇実施前提	2018年度 3,500円 2019年度 3,500円				平均	定昇実施	2016年度 平500円 2017年度 平1,200円		年間1,500,000円			
14	内海造船	中国	広島	578	2/16				平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	1,500円		年間40万+4ヵ月			
15	大島造船	九州	長崎	1,128	2/16				平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	500円		年間40万+4ヵ月			
16	名村造船	九州	佐賀	876	2/16				平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月			
17	サノヤス	中国	岡山	597	2/16				平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月			
18	尾道造船	中国	広島	377	2/16				平均	定昇実施前提	3,500円				平均	定昇実施	—		年間40万+4ヵ月			

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ												一時金	
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				前年実績				要求	回答
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
19	ジャパンマリンユナイテッド	関東・東海・関西・中国・九州	東京・神奈川・三重・京都・広島・熊本	4,246	2/14				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,000円		業績連動	
20	IHI運搬機械	関東・東海・中国	東京・静岡・広島	1,217	2/9				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,500円		年間50万+4ヵ月	
21	IHI回転機械エンジニアリング	北信越	長野	617	2/13				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,100円		年間1,760,000円	
22	川重冷熱	関西	滋賀	412	2/15				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,000円		年間40万+4ヵ月	
23	三菱長崎機工	九州	長崎	281	2/27				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,000円		業績連動	
24	JFEエンジニアリング	関東・東海	神奈川・三重	382	2/14				平均	定昇実施前提 (個3,700円)	2018年度 平3,500円 2019年度 平3,500円						平均	定昇実施 (個3,700円)	2016年度 平1,500円 2017年度 -		業績連動	
25	中菱エンジニアリング	東海	愛知	633	2/9				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,000円		年間5.95ヵ月	
26	MHINS エンジ	関西	兵庫	478	2/9				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	1,000円		年間5.95ヵ月	
27	東邦亜鉛	東北・関東・中国	福島・群馬・東京・広島	545	2/28				平均	定昇実施前提	4,000円						平均	定昇実施	500円		年間1,700,000円	
28	JX金属コイルセンター	関東	神奈川	79	2/14				平均	定昇実施前提	-						平均	定昇実施	-		業績連動	
29	細倉鋁山	東北	宮城	109	2/27				平均	定昇実施前提	3,500円						平均	定昇実施	600円		年間1,550,000円	
30	エクサ	関東	神奈川	877	2/26				個別	定昇実施前提	3,500円						35歳	定昇実施	-		業績連動	
31	東亜建設工業	北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州	北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡														平均	定昇実施	-			
32	東亜道路	北海道・東北・関東・北信越・東海・関西・中国・九州	北海道・宮城・新潟・東京・愛知・大阪・広島・福岡														平均	定昇実施	-			

番号	組合	ブロック	都道府県	組合員数	要求日	回答日	集約方向	ベース	賃上げ									一時金				
									要求 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				回答 (賃金構造維持分が制度上確保されている場合を含む)				前年実績			要求	回答	
									要求方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	金額・月数	金額・月数
【全電線】																						
1	沖電線	関東	群馬県	290	2/20			291,813	平均		3,000円				平均		0円	賃金構造維持分+0円	年間5.0ヵ月			
2	東京特殊電線	北信越	長野県	183	2/20			295,603	平均		3,000円				平均		500円	賃金構造維持分+500円	年間5.2ヵ月			
3	古河マクネット代	北信越	新潟県	198	2/20			276,105	35歳		3,000円				35歳		1,000円	賃金構造維持分+1,000円	年間5.0ヵ月			
4	タツタ電線	関西	奈良県	436	2/20			283,394	35歳		3,000円				35歳		800円	賃金構造維持分+800円	業績連動			
5	OCC	九州	福岡県	209	2/20			304,969	35歳		3,000円				35歳		0円	賃金構造維持分+0円	年間5.0ヵ月			
6	住友電装	東海	三重県	4,195	2/20			307,000	35歳		3,000円				35歳		1,000円	賃金構造維持分+1,000円	年間5.3ヵ月			
7	古河AS	関西	滋賀県	653	2/20			290,640	35歳		3,000円以上				35歳		300円	賃金構造維持分+300円	年間5.0ヵ月			
8	UACJ	東海	愛知県	3,440	2/20			299,900	35歳		3,000円				35歳		1,500円	賃金構造維持分+1,500円	業績連動			