

2026年闘争 金属労協集計対象組合 回答状況<集中回答日速報>

2026年 3月19日11：00現在 金属労協政策企画局

産別	組合	回答日	集約方向	賃 金			個別賃金到達水準		最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	銘柄	水準	引上額	水準	金額	月数
自動車総連	トヨタ	3/18			※4			1行目： 若手技能職 * 2行目： 中堅技能職 *					年間7.3カ月
	日産	3/18		平均賃上げ	要求内容にて回答								要求内容にて回答
	本田技研	3/18		平均賃上げ	18,500				別途確定	9,000	219,560		年間5.3カ月
	マツダ	3/18		平均賃上げ	19,000				-				年間5.1カ月
	三菱自工	3/18		平均賃上げ	18,000				-	別途協議			年間5.0カ月
	スズキ	3/18		平均賃上げ	20,500				-*4 -*4				年間6.3カ月
	S U B A R U	3/18			基幹職：2,300～50,100 専任職：5,000～40,000				-*4 -*4	11,000	216,000		年間5.4カ月
	ダイハツ	3/18		平均賃上げ	22,000				-*4 -*4				年間5.7カ月
	いすゞ	3/18		平均賃上げ	19,000				賃金改善分を反映	10,000	215,000		年間5.0 + 0.6カ月 + 50,000 円
	日野	3/18		平均賃上げ	21,000				賃金改善分を反映	別途協議			年間5.2カ月
	ヤマハ発動機	3/18		平均賃上げ	19,400				-*4 -*4				年間5.3カ月
	*1：「技能職若手労働者（若手技能職）」とは、生産現場において、上司の包括的な指示の下、日常の担当業務を独力で遂行できる技能を有し、小集団の中で後輩への適切な指導やチームワークの醸成ができ、近い将来、監督者との間に立って職場を底支える中堅の作業者となり得る資質・能力を備えた者。3人世帯。 *2：「技能職中堅労働者（中堅技能職）」とは、生産現場において、習熟期間をほぼ終了し、基幹的作業に対して一人前の技能を有し、後輩への適切なアドバイスとチームワークの醸成ができ、近い将来、熟練作業者あるいは優秀な監督者となり得る資質・能力を備えた者。4人世帯。 *3：技能職E X級 技能3等級 *4：要求はするが非公開												

産別	組合	回答日	集約方向	賃 金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
電機連合	パナソニックグループ労連	3/18	集	個別		18,000		開発・設計職(*1)	389,000	18,000	219,000	業績連動算定方式	
	日立グループ連合・日立製作所	3/18	集	個別		18,000		開発・設計職(*1)	392,000	18,000	223,000	年間2,445,552円	年間6.66ヵ月
	三菱電機労連・三菱電機	3/18	集	個別		18,000		開発・設計職(*1)	377,000	18,000	225,000	年間2,237,000円	年間6.1ヵ月
	全富士通労連・富士通	3/18	集	個別		18,000		開発・設計職(*1)	436,300	13,000	213,000	業績連動算定方式	
	東芝グループ連合・東芝	3/18	集	個別		16,000		開発・設計職(*1)	371,700	18,000	223,000	業績連動算定方式	
	NECグループ連合・日本電気	3/18	集	個別		18,000		開発・設計職(*1)	409,500	4,600	227,600	業績連動算定方式	
	村田製作所グループ労連・村田製作所	3/18	集	個別		18,000		開発・設計職(*1)	379,500	14,000	214,000	業績連動算定方式	
	シャープグループ労連・シャープ	3/18	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	378,500	13,000	213,000	業績連動算定方式	
	富士電機グループ連合・富士電機	3/18	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	382,700	18,000	223,000	年間2,311,900円	年間6.4ヵ月
	OKIグループ連合・沖電気工業	3/18	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	348,000	13,000	213,000	年間1,679,000円	年間4.6ヵ月
	安川グループユニオン・安川電機	3/18	集	個別		15,000		開発・設計職(*1)	366,000	13,000	213,000	業績連動算定方式	
	明電舎	3/18	集	個別		16,000		開発・設計職(*1)	339,000	18,000	223,000	業績連動算定方式	
(*1) 「開発・設計職」は、開発・設計職基幹労働者賃金：スキル・能力基準『レベル4』30歳相当													

産別	組合	回答日	集約方向	賃 金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
J A M	オークマ	3/17	集	平均 35歳		10,000		35歳		70	1,210	年間1,627,000円	年間5.0カ月
	島津	3/18	集	平均 35歳	7,826 ※カフェ改善原資514円(計22,243円)	13,903円 +α(※)	21,729					半期業績連動	
	アズビル	3/10	集	平均 35歳	6,466	15,600	22,066			15,650 70	206,400 ※1 1,170	年間業績連動	
	横河電機	3/9	集	平均 30歳	約24,500 (賃金構造維持分含む)								年間5.4カ月
	シチズン	3/17	集	平均 35歳	6,500	13,500	20,000			70	1,310	半期業績連動	
	ジーエス・ ユアサ	3/17	集	平均 35歳	5,536	18,000	23,536	35歳				年間業績連動	
	NTN	3/12	集	平均 30歳		15,000		30歳	321,700	70	1,240	年間1,962,378円	年間5.1カ月
	日本精工	3/10	集			※29歳以下は若年層賃金は 正分として+3,000円				15,000	223,000	年間業績連動	
	クボタユニオン	3/17	集	平均 30歳	21,000円(定期月俸改定額、進級原資含む)							年間2,100,000円	
	コマツユニオン	3/18	集	平均 35歳	6,250	17,460	23,710			50	1,300	年間業績連動	
	ヤンマー	3/18	集	平均 35歳	4,140	17,000	21,140						各事業部業績により最大5.326カ月
	※1 東京・神奈川・大阪：1,320円、埼玉・千葉・静岡・愛知・京都・兵庫：1,240円												

産別	組合	回答日	集約方向	回答方式・銘柄	賃 金				最低賃金協定		一時金		
					賃金構造維持分*1	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
基 幹 労 連	日本製鉄	3/18		平均	7,400	10,000	17,400			(18歳初任給と同額)		(業績連動方式)	
	J F E スチール	3/18		平均		7,000	14,400					(業績連動方式)	
	神戸製鋼	3/18		平均		13,000	20,400					(業績連動方式)	
	三菱重工	3/18		平均	6,000	16,000	22,000			賃金改善見合い			6.7ヵ月
	川崎重工	3/18		平均		16,000	22,000			16,000	224,000	(業績連動方式)	
	I H I	3/18		平均		16,000	22,000			16,000	224,000		6.6ヵ月
	住友重機械	3/18		平均		16,000	22,000			18歳初任給準拠			5.03ヵ月
	三井E＆S	3/18		平均		17,000（賃金等処遇改善）	23,000			16,000	224,000	(業績連動方式)	
	キャタピラー日本（製造委員会）	3/18		平均		16,000	22,000			16,000	224,000	季節手当などに織り込み済	
	カナデビア	3/18		平均		16,000	22,000			16,000	224,000		5.5ヵ月
	三菱マテリアル	3/18		平均	5,000	15,000	20,000			18歳初任給準拠		(業績連動方式)	
	住友金属鉱山	3/18		平均		15,000	20,000					(業績連動方式)	
	三井金属	3/18		平均		20,033	25,033					(業績連動方式)	
	DOWA	3/18		平均		17,000	22,000			15,000	235,000	(業績連動方式)	
	J X 金属	3/18		平均		16,000	21,000			18歳初任給準拠		(業績連動方式)	
*1：日本製鉄～神戸製鋼は、35歳生産職標準、三菱重工～JX金属は、組合員平均。													

産別	組合	回答日	集約方向	賃 金					最低賃金協定		一時金		
				回答方式・銘柄	賃金構造維持分	賃上げ	合計	個別賃金到達水準		引上額	水準	金額	月数
								銘柄	水準				
全電線	古河電工	3/18		平均		16,000			16,000	224,000	年間1,727,000円	年間4.80カ月	
	住友電工	3/18		平均		18,000					年間2,226,000円	年間6.00カ月	
	フジクラ	3/18		平均		18,000			20,000	231,000	年間2,437,000円	年間6.55カ月	
	SWCC	3/18		平均		18,000			15,000	232,000	年間2,153,000円	年間6.00カ月	