

2013年闘争・集計登録組合の要求・回答内容(賃金・一時金)

金属労協政策企画局調べ

①賃金

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
					要求			回答							
					個別賃金		平均賃金	個別賃金		平均賃金	個別賃金		平均賃金		
					水準(*3)	銘柄(*1)	(*2)	水準	銘柄(*1)	(*2)	水準	銘柄(*1)	(*2)		
自動車 総連	トヨタ	57,841	2/13	3/13	集	347,130	中堅技能職	賃金制度維持分(7,300円)	347,130	中堅技能職	7,300円(賃金制度維持分)	348,320	中堅技能職	7,300円(賃金構造維持分)	
	日産	21,311	2/13	3/13	集	※1 (345,100)	中堅技能職	賃金制度に基づく改訂原資	※1 (345,100)	中堅技能職	賃金制度に基づく改訂原資	345,100	中堅技能職	賃金制度に基づく改訂原資	
	本田技研	38,033	2/13	3/13	集	※2 (347,600)	中堅技能職	—	※2 (347,600)	中堅技能職	—	※2 (347,600)	中堅技能職	—	
	マツダ	18,746	2/13	3/13	集	※3	中堅技能職	—	○	中堅技能職	—		中堅技能職	—	
	三菱重工	11,034	2/13	3/13	集	※2 (313,800)	中堅技能職	—	※2 (313,800)	中堅技能職	—	※2 (313,800)	中堅技能職	—	
	スズキ	14,914	2/13	3/13	集	○	中堅技能職	昨年昇給水準維持	○	中堅技能職	標準的に昇格・昇給した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持		中堅技能職	標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。	
	ダイハツ	10,889	2/13	3/13	集	○	中堅技能職	賃金体系維持分	○	中堅技能職	賃金体系維持分		中堅技能職	賃金体系維持分	
	富士重工	11,876	2/13	3/13	集	297,350	中堅技能職	賃金体系維持	別途確定	中堅技能職	賃金体系維持		中堅技能職	賃金体系維持	
	いすゞ	6,453	2/13	3/13	集	※3	中堅技能職	—	※3	中堅技能職	—		中堅技能職	—	
	日野	8,920	2/13	3/13	集	336,193	中堅技能職	定期昇給分	336,193	中堅技能職	定期昇給分	336,193	中堅技能職	定期昇給分	
	ヤマハ発動機	9,436	2/13	3/13	集	※3	中堅技能職	—	別途確認	中堅技能職	—		中堅技能職	—	
					(*1) 個別賃金については、「技能職中堅労働者(中堅技能職)」を銘柄とする。 (*2) 平均賃上げの要求・回答欄が「-」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求しない。(*3)「○」の組合は要求は行うが、水準は非公開。 ※1前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。 ※2水準は現行どおりで要求はしない。 ※3水準は現行通りであり、要求はしない(水準は非公開)。										

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
					要求			回答			昨年実績			
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			
					水準	銘柄(*1)		水準	銘柄(*1)		水準	銘柄(*1)		
電 機 連 合	パナソニック グループ労連(*2)	50,148	2/13	3/13	集	329,300	開発設計職	賃金体系維持	329,300	開発設計職	賃金体系維持	329,300	開発・設計職	賃金体系維持
	日立グループ連合 ・日立製作所	26,787	2/14	3/13	集	309,500	開発設計職	賃金体系維持	309,500	開発設計職	賃金体系維持	309,500	開発・設計職	賃金体系維持
	東芝グループ連合 ・東芝	24,802	2/13	3/13	集	311,200	開発設計職	賃金体系維持	311,200	開発設計職	賃金体系維持	311,200	開発・設計職	賃金体系維持
	全富士通労連 ・富士通	19,706	2/14	3/13	集	311,800	開発設計職	賃金体系維持	311,800	開発設計職	賃金体系維持	311,800	開発・設計職	賃金体系維持
	NECグループ連合 ・日本電気	11,096	2/13	3/13	集	320,500	開発設計職	賃金体系維持	320,500	開発設計職	賃金体系維持	320,500	開発・設計職	賃金体系維持
	三菱電機労連 ・三菱電機	28,331	2/14	3/13	集	310,500	開発設計職	賃金体系維持	310,500	開発設計職	賃金体系維持	310,500	開発・設計職	賃金体系維持
	シャープグループ 労連・シャープ											311,200	開発・設計職	賃金体系維持
	富士電機 グループ連合	10,535	2/14	3/13	集	318,700	開発設計職	賃金体系維持	318,700	開発設計職	賃金体系維持	318,700	開発・設計職	賃金体系維持
	OKIグループ連合 ・沖電気工業	2,303	2/14	3/13	集	300,100	開発設計職	賃金体系維持	300,100	開発設計職	賃金体系維持	300,100	開発・設計職	賃金体系維持
	パイオニア労連 ・パイオニア											284,490	開発・設計職	賃金体系維持
	安川グループユニオン ・安川電機	2,539	2/14	3/13	集	300,000	開発設計職	賃金体系維持	300,000	開発設計職	賃金体系維持	299,770	開発・設計職	賃金体系維持
明電舎	2,333	2/14	3/13	集	320,810	開発設計職	賃金体系維持	320,810	開発設計職	賃金体系維持	319,690	開発・設計職	賃金体系維持	
					(*1)「開発・設計職」: 開発・設計職基幹労働者(30歳相当)									
					(*2)パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議9組合の数値。									

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
					要求			回答						
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			
					水準	銘柄		水準	銘柄		水準	銘柄		
J	オークマ	1,373	2/19	3/12	集	252,350	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	252,350	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	252,350	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,790円)
	島津	2,579	2/19	3/11	集	322,850	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,750円)	322,850	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,750円)			賃金構造維持分(5,716円)
	アズビル	4,176	2/25	3/11	集	260,000	30歳技能職標勞	改善分あり(平均6,022円)	260,000	30歳技能職標勞	改善分あり(平均6,022円)			平均賃上げ6,080円
	横河電機	4,153	3/1	3/12	集	294,015	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	294,015	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	299,683	30歳技能職標勞	賃金構造維持分
	シチズン	1,002	2/15	3/12	集	271,900	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,907円)	271,900	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,907円)			賃金構造維持分(5,818円)
A	ジーエス・ユアサ	1,783	2/19	3/13	集	255,550	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,867円)	255,550	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,867円)	259,210	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,844円)
	NTN	5,633	2/19	3/28	集	264,900	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	264,900	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	264,900	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分
M	日本精工	7,357	2/19	3/11	集	280,600	35歳技能職標勞	賃金構造維持分	280,600	35歳技能職標勞	賃金構造維持分	280,600	35歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分
	クボタ労連	7,044	2/22	3/12	集			定期月俸改定 改善分あり			定期月俸改定額(約6,600円)			定期月俸改定額(約6,500円)
	コマツ	9,025	2/28	3/12	集	284,980	35歳技能職標勞	賃金制度維持分(協定6,400円)	284,980	35歳技能職標勞	賃金制度維持分(協定6,400円)	286,230	35歳技能職標勞	賃金構造維持分(6,400円)+年齢別最賃 引き上げに伴う諸課題への対応分600円
	ヤンマー	1,314	2/20	3/13	集	247,215	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(6,908円)	247,215	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(6,908円)	247,242	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分(6,439円)
	井関農機	1,133	2/20	3/6	集	254,260	30歳技能職標勞	要求260,000円(改善分あり)	254,260	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(6,337円)	255,164	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,788円)

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
					要求			回答						
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			
					水準	銘柄		水準	銘柄		水準	銘柄		
基幹労働連	新日鉄住金	24,388				286,700	35歳生産職標準		286,700	35歳生産職標準		287,200	35歳技能職標準	子育て世代の支援策について、 ①必要な施策を見出すことを目的に「労使話し合いの場」設置 ②合意施策から順次実行 ③必要な財源投入
	JFEスチール	16,558				286,700	35歳生産職標準		286,700	35歳生産職標準		287,200	35歳技能職標準	
	神戸製鋼所	19,154	2/8	3/13	集	286,700	35歳生産職標準		286,700	35歳生産職標準		287,200	35歳技能職標準	
	日新製鋼	3,542				281,594	35歳生産職標準		281,594	35歳生産職標準		281,698	35歳技能職標準	
	三菱重工	26,373	2/8	3/13	集									今次交渉では回答できない
	川崎重工	11,487	2/8	3/13	集									
	IHI	5,522	2/8	3/13	集									
	住友重機	1,990	2/8	3/13	集									
	三井造船	3,517	2/8	3/13	集									
	キャタピラージャパン	1,733	2/8	3/13	集									
	日立造船	1,996	2/8	3/13	集									
	三菱マテリアル	3,380												交替手当の増額
	住友金属鉱山	1,883	2/8	3/13	集									労使委員会に検討を付託
	三井金属	2,261	2/15	3/13	集									
DOWA	489												別途協議	
JX日鉱日石金属	1,745	2/8	3/13	集									直長手当の新設 住宅手当の見直しは時期を改め別途協議	
全電線	古河電工	3,823	2/19	3/13	集	302,070	35歳技能職標準	—	302,070	35歳技能職標準	—	302,070	35歳技能職標準	—
	住友電工	7,177	2/19	3/13	集	303,200	35歳技能職標準	—	303,200	35歳技能職標準	—	303,200	35歳技能職標準	—
	フジクラ	1,867	2/19	3/13	集	289,500	35歳技能職標準	—	289,500	35歳技能職標準	—	295,210	35歳技能職標準	—
	昭和電線	959	2/19	3/13	集	288,268	35歳技能職標準	—	288,268	35歳技能職標準	—	288,663	35歳技能職標準	—
	三菱電線	736	2/19	3/13	集	280,355	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保	280,355	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保	285,930	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保
	日立電線	2,288	2/19	3/13	集	283,450	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保	283,450	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保	291,750	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保
*「—」賃金構造維持分が賃金制度の実施により確保されることから要求せず。														