

# 2007年闘争IMF-JC集計登録組合闘争状況

2007年7月25日  
金属労協 労働政策局調べ

集計登録組合数
58組合

回答引き出し組合
58組合 (複数年協定締結済み組合含む)

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金	
					要求				回答				要求	回答
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
自動車 総連	トヨタ	57,769	2/14	3/14	集	352,400	中堅技能職	8,400円(含む、賃金制度維持分)	352,200	中堅技能職	7,900円	年間5.0カ月+79万円	年間5.0カ月+79万円	
	日産	30,401	2/14	3/14	集	(345,100) ※1	中堅技能職	平均賃金改訂原資7,000円	345,100	中堅技能職	平均賃金改訂額6,700円	年間6.3カ月	年間2,133,000円 (6.0)	
	本田	39,744	2/14	3/14	集	353,100	中堅技能職	1,000円	352,850	中堅技能職	900円	年間5.0+1.6カ月 (6.6)	年間5.0カ月 ± α (α = +1.6) 6.6	
	三菱自工	10,529	2/14	3/14	集	(313,800) ※2	中堅技能職	—	(313,800)	中堅技能職	—	年間3.6カ月	年間3.32カ月 1,005,000円	
	マツダ	19,166	2/14	3/14	集			1,000円			700円	年間5.8カ月	年間5.8カ月 1,845,000円	
	ダイハツ	10,651	2/14	3/14	集			賃金体系維持分+賃金改善分(1,500円)			賃金体系維持分+賃金改善分(1,000円)	年間5.0+0.8カ月	年間5.7+0.1カ月	
	富士重工	11,687	2/14	3/14	集	303,748	中堅技能職	賃金表改定(原資1,000円相当)			賃金体系維持	年間5.0カ月	年間5.0カ月	
	いすゞ	6,338	2/14	3/14	集			1,000円			500円	年間5.3カ月	年間5.0カ月	
	スズキ	12,339	2/14	3/14	集			賃金制度維持(昇給水準維持)+賃金改善分(1,000円)			標準的に昇格・昇進した者の昇給額は昨年と同等水準とする。賃金の改善として700円。	年間5.9カ月	年間5.9カ月	
	日野	7,474	2/14	3/14	集	336,193	中堅技能職	4,463円+1,000円	335,193	中堅技能職	4,463円	年間5.0カ月	年間4.8カ月	
	ヤマハ	8,779	2/14	3/14	集			賃金改善分1,500円			賃金改善分650円	年間6.15カ月	年間6.1カ月	

※1:06年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。※2:水準は現行どおりであり要求はしない。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金		
					要求				回答				要求	回答	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		基幹労働者賃金水準改善額	賃金体系是正分等			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄					
電機連合	松下電器労連	44,911	2/15	3/14	集	328,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	326,800	開発・設計職	—	1,000	(業績連動算定方式)	年間1,973,500円 (組合試算5.57ヵ月)
	東芝グループ連合・東芝	25,681	2/15	3/14	集	305,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	304,200	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,794,000円 5.65ヵ月
	富士通	30,471	2/15	3/14	集	313,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	312,300	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,584,000円 4.8ヵ月
	NEC労連・日本電気	12,456	2/15	3/14	集	321,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	319,500	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,436,200円 4.48ヵ月
	日立製作所	28,203	2/15	3/14	集	287,000	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	285,500	製品組立職	500	300円程度	年間1,499,000円 5.0ヵ月	年間1,409,060円 4.70ヵ月
	三菱電機	29,320	2/15	3/14	集	281,500	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	280,000	製品組立職	500	500	年間1,630,000円 5.78ヵ月(※)	年間1,544,000円 5.50ヵ月
	シャープ	25,411	2/15	3/14	集	311,200	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	310,200	開発・設計職	1,000	—	年間1,765,456円 5.5ヵ月	年間1,701,258円 5.30ヵ月
	三洋電機														
	松下電工	11,484	2/15	3/14	集	311,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	310,200	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,681,702円 5.27ヵ月
	富士電機グループ	12,669	2/15	3/14	集	302,300	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	300,800	開発・設計職	500	500	年間1,602,784円 5.35ヵ月	年間1,501,259円 5.00ヵ月
	パイオニア労連・パイオニア	4,683	2/15	3/14	集	282,750	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	281,500	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,327,500円 4.0ヵ月+30,000
	沖電気工業	3,718	2/15	3/14	集	301,500	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	300,000	開発・設計職	500	—	(業績連動算定方式)	年間1,280,000円 4.0ヵ月(予定)
	安川グループ・ニオン・安川電機	2,668	2/15	3/14	集	276,090	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	274,590	製品組立職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,962,792円 6.0ヵ月
	明電舎	2,686	2/15	3/14	集	275,910	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	274,410	製品組立職	500	—	年間1,305,193円 4.5ヵ月	年間1,160,172円 3.51ヵ月+α (0.49)
	富士通ゼネラル	992	2/15	3/14	集	294,400	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	292,900	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,308,589円 4.35ヵ月
	C&D労協	487	2/15	3/14	集	291,800	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	290,300	開発・設計職	500	500	年間1,691,000円 5.14ヵ月	年間1,533,140円+α 4.66ヵ月+α
岩通	343	2/15	3/14	集	274,600	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	273,100	開発・設計職	500	100	年間1,391,994円 4.5ヵ月	年間1,237,328円 3.6ヵ月+α	

「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者(30歳相当) 「製品組立職」：製品組立職基幹労働者(35歳相当)

1.松下電器労連は、松下電器労連中関16組合の数値。一時金額は松下電器本社部門算式テーブルによる。

2.三菱電機労働組合の一時金要求のうち、0.08ヵ月は事業本部別業績加算の平均。要求額には含まず、要求額に相当するのは5.7ヵ月。回答のうち、0.1ヵ月分は事業本部別業績加算の平均。回答額には含まず、回答額に相当するのは5.4ヵ月。

3.富士電機グループの賃金については富士電機システムズ労組のモデル表記(組合推計値)。一時金については6労組の加重平均。4.C&D労協の賃金はデーアードエム労働組合の数値。一時金はコムビア労働組合とデーアードエム労働組合の加重平均。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金		
					要求				回答				要求	回答	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
J	オークマ	1,386	2/20	3/14	集	254,200	30歳技能職標労	平均(定昇相当分含まず)	2,500	253,720 組合試算値		平均(定昇相当分含まず)	900+α(500)	年間6.0カ月	年間6.0カ月
	島津	2,796	2/20	3/14	集	321,170	30歳技能職標労	平均(定昇相当分含まず)	2,583	319,900	30歳技能職標労	平均(定昇相当分含まず)	1,062	(業績連動方式)	夏季1,129,223円 3.01カ月
	山武	4,350	2/26	3/14	集	276,900	30歳技能職標労	平均(定昇相当分含まず)	1,709	276,900	30歳技能職標労	個別賃金 賃金改善額	1,500	(業績連動方式)	年間1,151,690円 3.70カ月
	横河電機	4,916	3/5	3/14	集	296,083	30歳	個別賃金 賃金改善額	1,500	296,083	30歳	平均(定昇相当分含まず)	1,319	(業績連動方式)	
A	シチズン時計	1,110	2/20	3/14	集	365,500	35歳標労	平均(定昇相当分含まず)	2,519	361,900	35歳標労	個別賃金 賃金改善額	1,000	半期2.8カ月	半期2.55カ月
	NTN	5,707	2/20	3/14	集	265,400	30歳技能職標労	個別賃金 賃金改善額	2,600	264,000	30歳技能職標労	個別賃金 賃金改善額	1,200	年間6.0カ月	年間5.6カ月
M	日本精工	6,551	2/20	3/14	集	277,600	35歳技能職標労	個別賃金 賃金改善額	1,900	276,500	35歳技能職標労	個別賃金 賃金改善額	(800)	(業績連動方式)	年間6.0カ月
	クボタ労連	7,196	2/26	3/15	集	264,800	30歳高卒定期採用	平均(定昇相当分含まず)	2,000			平均(定昇相当分含まず)	1,433	(業績連動方式)	年間1,767,000円 5.34カ月
	ヤンマー	1,445	2/20	3/14	集	252,268	30歳技能職標労	平均(定昇相当分含まず)	2,500	250,068 (参考値)	30歳技能職標労	平均(定昇相当分含まず)	1,057	年間5.2カ月	年間5.2カ月

		組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金		
						要求				回答				要求	回答	
						基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
						水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
鉄鋼部門	新日鉄	10,310	—	—	—	(297,200)	35歳技能職標労							(業績連動方式)	年間2,490,000円	
	JFEスチール	19,819	—	—	—	(297,200)	35歳技能職標労							(業績連動方式)	年間2,420,000円	
	住友金属	8,013	2/16	3/14	集	(297,200)	35歳技能職標労							年間2,400,000円	年間2,260,000円	
	神戸製鋼所	10,991	—	—	—	(297,200)	35歳技能職標労							(業績連動方式)	年間1,980,000円	
	日新製鋼	3,002	—	—	—	(290,493)	35歳技能職標労							(業績連動方式)	年間1,960,000円	
	船重部門	三菱重工	28,231	2/16	3/14	集									年間56万円+3.5ヵ月	年間54万円+3.5ヵ月
		川崎重工	8,117	2/16	3/14	集									(業績連動方式)	年間1,650,000円
		石播重工	5,249	2/16	3/14	集									年間50万円+3.5ヵ月	年間37万円+3.5ヵ月+グループ経営方針2007達成に向けた特別金3万円
		住友重機	2,601	2/16	3/14	集									年間5.56ヵ月(70万円+3.5ヵ月相当)	年間5.56ヵ月(70万円+3.5ヵ月相当)
		三井造船	2,917	2/16	3/14	集									年間50万円+3.5ヵ月	年間27万円+3.5ヵ月
		新キヤタ三菱	1,567	2/16	3/14	集									年間67万円+3.5ヵ月	年間65万円+3.5ヵ月
	非鉄部門	三菱マテリアル	2,563	2/16	3/14	集									(業績連動方式)	年間1,837,000円 別途中計達成記念金一律100,000円
		住友金属鉱山	1,922	2/16	3/14	集									年間2,300,000円	年間2,300,000円
		三井金属	2,552	2/19	3/14	集									年収増10万円/人	(年間1,877,000円)
		DOWA	794	2/16	3/14	集									処遇制度改定を、財源を含めて継続協議	(業績連動方式)
日鉱金属		692	2/27	3/14	集									定昇額の確認 平均3,921	定昇実施 (業績連動方式)	年間1,869,000円
( )内は、現行水準の表示																
全電線	古河電工	5,835	2/20	3/15	集	(302,070)	35歳技能職標労	業務加給の改善と併せ、賃金に関わる諸課題の改善	302,070	35歳技能職標労	原資増を必要とするケースを認識し、制度改善の2007年内実施に向け取り組み			年間5.0ヵ月	年間4.70ヵ月 1,486,500円	
	住友電工	7,405	2/20	3/14	集	(302,700)	35歳技能職標労	現行専任職(57歳以上)の賃金改善	302,700	35歳技能職標労	現行専任職(57歳以上)の賃金改善原資獲得(組合員一人当たり換算:1,330円/月増額相当)			年間5.2ヵ月	年間4.88ヵ月 1,523,800円	
	フジクラ	2,046	2/20	3/14	集	(295,210)	35歳技能職標労	職務・職責が適切に反映できる賃金改善原資の獲得	295,210	35歳技能職標労	要求趣旨に沿った処遇改善の実施			年間5.0ヵ月	年間4.68ヵ月 1,400,000円	
	昭和電線	979	2/20	3/14	集	(256,790)	35歳技能職標労	平均賃金改定額の前原資増	256,790	35歳技能職標労	一部改定額を見直し実施			年間4.5ヵ月	年間4.25ヵ月 1,177,200円	
	三菱電線	967	2/20	3/14	集	(281,259)	35歳技能職標労	賃金制度上の未実施分の獲得	281,259	35歳技能職標労	賃金制度上の未実施分の獲得			年間4.0ヵ月(最低保障方式)	年間3.7ヵ月 934,900円(最低保障方式)	
	日立電線	3,118	2/20	3/14	集	(292,844)	35歳技能職標労	賃金原資の増額を伴う賃金改善	294,388	35歳技能職標労	組合員一人平均1,000円相当の原資増(組合試算)			年間5.0ヵ月	年間4.66ヵ月 1,382,000円	
※現行水準																

## 産別重点項目

		要 求	回 答	
電機連合		総合労働条件改善闘争の中間年の取り組みとして、到達闘争と法改正への対応に取り組む。到達闘争としては、総実労働時間の短縮、エイジレス社会を展望した雇用延長の実現、キャリア開発支援に取り組む。法改正への対応としては、改正男女雇用機会均等法への対応に取り組む。	総合労働条件改善闘争の中間年の取り組みとして、到達闘争と法改正への対応に取り組む。到達闘争としては、総実労働時間の短縮、エイジレス社会を展望した雇用延長の実現、キャリア開発支援に取り組む。法改正への対応としては、改正男女雇用機会均等法への対応に取り組む。	
J A M	オークマ			
	島津	①社内住宅補助制度拡充②事業所内託児施設建設検討③内外国旅費④雪道運転手当新設/他4項目	①前進回答②労使で検討③④継続協議	
	山武			
	横河電機			
	シチズン時計			
	NTN			
	日本精工			
	クボタ労連	①定年延長・58歳到達時の賃金ダウンの取扱い②各種手当の改定③福利厚生制度カフエテリアプラン原資の増額④看護休暇の有給化・短時間勤務⑤海外出張・海外勤務の労働条件	2007年度中の労使委員会で協議	
	ヤンマー	年齢別最賃協定	年齢別最賃協定締結	
基 幹 労 連	鉄 鋼 部 門	新日鉄		
		JFEスチール		
		住友金属		
		神戸製鋼所		
		日新製鋼		
	船 重 部 門	三菱重工		
		川崎重工	人事制度に関する労使研究会設置 エルダー階層・再雇用者に関する労使研究会の再開 寮・社宅家賃等の適正化に向けた見直し	人事制度に関する労使研究会設置 エルダー階層・再雇用者に関する労使研究会の再開
		石播重工	出産祝金増額 教育資金融資事由拡大 裁量労働制度統合	出産祝金1万円に増額 教育資金融資事由拡大 裁量労働制度統合
		住友重機		
		三井造船		
	非 鉄 部 門	新キヤタ三菱	積立休暇取得事由拡大 育児休業取扱一部改正 旅費規則一部改正 永年勤続者慰労取扱一部改正 再雇用社員就業規則一部改正	積立休暇取得事由拡大 育児休業取扱一部改正 旅費規則一部改正 永年勤続者慰労取扱一部改正 再雇用社員就業規則一部改正
		三菱マテリアル	労災職業病補償の改定	労災付加補償:4社労災委員会に検討を付託
住友金属鉱山		労災職業病補償の改定 福利処遇の改定	労災付加補償:4社労災委員会に検討を付託 福利厚生改定5項目:全項目前進回答	
三井金属		労災職業病補償の改定 退職金(勤続30年定年退職50万円増)	労災付加補償:4社労災委員会に検討を付託 定年加算:30万円増	
DOWA		労災職業病補償の改定	労災付加補償:4社労災委員会に検討を付託	
全 電 線	日鉱金属		人事諸制度検討委員会の設置 総労働時間管理委員会の設置	
	古河電工	現在策定中の第2次一般事業主行動計画に対し労組としても意見反映できるよう取り組む	第2次一般事業主行動計画に対し労組としても意見反映できるよう取り組むことを確認。	
	住友電工	次世代育成支援対策推進法に基づく第二次行動計画の策定。	次世代育成支援対策推進法に基づく第二次行動計画を労使合意	
	フジクラ			
	昭和電線			
	三菱電線			
	日立電線			

# 最低賃金協定

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
	現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
		引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準
自動車総連	153,627 6		150,500 9	1,440 2	154,806 7										
電機連合	150,000 17	1,000 16	151,000 16	1,000 16	151,000 16										
JAM	154,333 8	1,248 5	157,440 5	594 5	155,655 6	127,800 1					856 3	39 2	915 2	8 1	960 1
基幹労連	150,829 14	6,300 1	149,500 2	2,051 4	151,415 14	146,090 1			6,980 1	153,070 1					
全電線	153,918 6				153,918 6										
JC平均	151,614 51	1,297 22	152,168 32	1,113 27	152,418 49	136,945 2			6,980 1	153,070 1	856 3	39 2	915 2	8 1	960 1

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数  
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。  
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの平均であり、対象組合は一致しない。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
		現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
			引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準
自動車総連	トヨタ		※													
	日産	160,000	※		160,000											
	本田	150,660	※	480	151,140											
	三菱自工				159,000											
	マツダ															
	ダイハツ		※													
	富士重工	159,000	※		159,000											
	いすゞ	149,500		150,500	149,500											
	スズキ	149,500		150,500	149,500											
	日野			150,500												
	ヤマハ	153,100	※	2,400	155,500											
平均	153,627		150,500	1,440	154,806											

※:配分交渉・折衝等で別途論議

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)										
		現行水準	要求		改定額		月額					時間額					
			引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求 引上額	到達水準	改定額 引上額	到達水準	現行水準	要求 引上額	到達水準	改定額 引上額	到達水準	
電機連合	松下電器産業	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	東芝グループ労連・東芝	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	日立製作所	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	富士通	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	NEC労連・日本電気	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	三菱電機	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	三洋電機	150,000															
	シャープ	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	松下電工	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	富士電機グループ	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	パイオニア労連・パイオニア	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	沖電気	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	安川電機	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	明電舎	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	富士通ゼネラル	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	C&D労協	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
	岩通	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000											
平均	150,000	1,000	151,000	1,000	151,000												
J	オークマ	157,200	500	157,700	300	157,500											
	島津	151,060	840	151,900	370	151,430					815						
	山武	150,000				150,000											
	横河電機																
	シチズン時計	151,700					127,800					800	70	870			
A	NTN	162,200	2,500	164,700	800	163,000											
	日本精工	161,000	1,900	162,900	1,000	162,000											
	クボタ労連	152,000															
M	ヤンマー	149,500	500	150,000	500	150,000					952	8	960	8	960		
	平均	154,333	1,248	157,440	594	155,655	127,800				856	39	915	8	960		

