

2007年闘争IMF-JC中堅・中小登録組合闘争状況

2007年7月25日
金属労協 労働政策局調べ

登録組合数
135組合

回答引き出し組合
135組合

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金	
					要求				回答				要求	回答
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
自動車連	デンソー	33,215	2/14	3/14	集			7,500円(含む、賃金制度維持分)				7,000円(含む、賃金制度維持分)	年間 生活安定部分+81万円	年間 生活安定部分+81万円
	アイシン	25,735	2/14	3/14	集			制度維持分+是正分				制度維持分+是正分	年間5.0か月+29万円	年間5.0か月+29万円
	トヨタ車体	10,593	2/14	3/14	集			賃金カーブ維持分+是正分				賃金制度維持分+賃金制度改善分	年間5.0か月+31万円	年間5.0か月+31万円
	豊田自動織機	10,122	2/15	3/14	集			賃金制度維持分に加え、是正を行う				賃金制度維持分に加え、是正を行う	年間5.0か月+31万円	年間5.0か月+31万円
	トヨタ紡織	6,211	2/14	3/14	集			賃金カーブ維持分+賃金改善分				賃金カーブ維持分+賃金改善分	年間5.0か月+22万円	年間5.0か月+22万円
	関東自動車工業	5,320	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+是正分				賃金制度維持分+是正分	年間5.9か月	年間5.9か月
	豊田合成	5,169	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+補正				平均総額 5,900円程度	年間5.0か月+13万円	年間5.0か月+13万円
	東海理化	4,771	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+水準向上+是正分				6,200円(賃金制度改善分1,000円含む)	年間5.8か月	年間1,591,000円
	アスモ	3,866	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+改善分				賃金制度維持分+改善分	年間5.7か月	年間5.7か月
	ジェイテクト労連	3,471	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+賃金制度維持分+ジェイテクトの賃金制度確立に向けた早期是正				賃金制度維持分+ジェイテクトの賃金制度確立に向けた早期是正を実施する。	年間5.6か月	年間5.6か月
	フタバ産業	2,537	2/14	3/14	集			賃金カーブ維持分+改善分				賃金カーブ維持分+改善分	年間5.5か月	年間5.0か月+16万円
	愛三工業	2,512	2/14	3/14	集			7,700円(含む、賃金体系維持分)				平均総額 6,700円相当	年間5.5か月	年間1,686,000円
	トヨタ自動車九州	4,065	2/14	3/14	集			8,300円(含む、賃金体系維持分)				7,800円(賃金制度改善分含む)	年間5.0か月+18万円	年間1,580,000円
	シロキ工業	1,580	2/14	3/14	集			賃金カーブ維持分+是正分(1,500円)				賃金カーブ維持分+600円	年間5.1か月	年間5.1か月
	三互	1,483	2/14	3/14	集			定期昇給相当分+是正分(1,500円)				5,305円(定期昇給相当分)+600円(是正分)+200円(賃金改善分)	年間5.2か月	年間5.2か月
	大豊工業	1,246	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+是正分				賃金制度維持分+是正分	年間5.0か月+7万円	年間5.0か月+0.1か月
	中央発条	1,333	2/14	3/14	集			6,900円(賃金カーブ維持分5,400円+是正分1,500円) ※賃金カーブ維持分は組合独自の算出				平均総額 5,400	年間5.0か月	年間4.8か月
	トヨタ自動車北海道	1,791	2/14	3/14	集			7,060円(含む、賃金制度分)				5,760円(含む、賃金制度分)	年間5.0か月+10万円	年間5.0か月+10万円
	セントラル自動車	1,152	2/14	3/14	集			6,900円(賃金制度維持分+改善分)				制度維持分	年間5.6か月	年間5.4か月
	津田工業	837	2/14	3/14	集			賃金制度維持分+是正分				賃金制度維持分(5,400円)+是正分(800円)	年間5.0か月	年間5.0か月
日産車体	3,798	2/14	3/14	集			賃金改訂原資				賃金改訂原資	年間5.6か月	年間5.0か月+12.8万円	
日立ユニシア	2,713	2/21	3/15	集			平均総額 6,200				平均総額 5,950	年間4.8か月	年間1,325,000円	
ジャヤトコ	7,395	2/15	3/15	集			賃金改訂原資				賃金改訂原資	年間5.8か月	年間5.0か月+α	
カルソニックカンセイ	4,370	2/16	3/15	集			平均総額 6,000				平均総額 5,000	年間5.0か月	年間4.6か月	
橋本フォーミング工業	770	2/16	3/16	集			平均総額 5,000				平均総額 4,000	年間4.0か月	年間3.8か月	
河西工業	931	2/16	3/16	集			平均総額 5,500				平均総額 4,500	年間5.0か月	年間4.68か月	
ユニプレス	1,886	2/16	3/16	集			平均総額 6,000				平均総額 5,000	年間5.0か月	年間4.84か月	

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金		
					要求				回答				要求	回答	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
自動車連	ユニバンス	1,323	2/16	3/16	集			平均総額	5,000			平均総額	3,610	年間4.9カ月	年間4.6カ月
	エクセディ	1,573	2/16	3/16	集			平均総額	6,000			平均総額	5,100	年間5.7カ月	年間5.6カ月
	タチエス	1,152	2/20	3/16	集			平均総額	6,000			平均総額	4,800	年間1,100,000円+業績	年間1,080,000円+業績
	ミツバ	2,616	2/21	3/15	集			制度的昇給+1,000円				制度的昇給の実施		年間4.0カ月+α	年間4.0カ月+α
	本田金属	654	2/14	3/15	集			平均	ベア1,000			平均	ベア100	年間5.4カ月	年間5.3カ月
	ホンダロック	952	2/14	3/15	集			平均	ベア1,000				ベア0	年間5.5カ月	年間5.5カ月
	ユタカ技研	882	2/14	3/15	集			平均	ベア1,000				ベア0	年間6.1カ月	年間6.1カ月
	ショーワ	2,734	2/14	3/14	集			平均	ベア1,000			平均	ベア700	年間5.9カ月	年間5.9カ月
	柳河精機	678	2/14	3/15	集			平均	ベア1,000			平均	ベア300	年間5.65カ月	年間5.55カ月
	ケーヒン	3,665	2/14	3/15	集			平均	ベア1,000			平均	ベア400	年間5.9カ月	年間5.9カ月
	八千代工業	2,107	2/14	3/14	集			平均	ベア1,000			平均	ベア600	年間6.0カ月	年間5.85+0.15カ月
	浅間技研	503	2/14	3/15	集			平均	ベア1,000				ベア0	年間5.5カ月	年間5.4カ月
	アステア	696	2/21	5/22	集			平均総額	3,700				定期昇給実施	年間3.0カ月	夏季1.4カ月
	バジエロ製造	885	2/21	3/28	集			—				—		年間4.2カ月	年間3.32カ月+α
	広島アルミニウム	1,056	2/21	3/20	集			平均総額	5,400			平均総額	3,200	年間5.0カ月	年間4.5カ月
	デルタ工業	957	2/21	3/27	集			平均総額	3,700			平均総額	2,700	年間5.0カ月	年間3.8カ月
	西川化成	649	2/22	3/22	集			平均総額	5,500			平均総額	3,300	年間5.0カ月	年間4.5カ月
	ダイハツ九州	1,170	2/14	3/15	集			平均総額	7,100			平均総額	5,700	年間5.5カ月	年間5.4+0.1カ月
	明石機械	313	2/14	3/15	集			平均総額	7,100			平均総額	5,900	年間5.6カ月	年間5.4+0.1カ月
	富士機械	341	2/14	3/15	集			体系維持分+1,000円				体系維持分		年間5.0カ月	年間4.3カ月
	東亜工業	608	2/14	3/15	集			制度維持分+1,000円				制度維持分		年間5.0カ月	年間4.7カ月
	プレス工業	1,143	2/19	3/15	集			賃金カーブ維持分+1,000円				賃金カーブ維持分確保		年間5.3カ月	年間5.0カ月
	自動車部品	420	2/21	3/16	集			—				—		年間5.0カ月	年間4.8カ月
	ジェイ・バス	1,163	2/20	3/22	集			平均	1,000				0	年間5.0カ月	年間4.5カ月
	ソーシン	574	2/14	3/29	集			平均	1,000				0	年間5.0カ月	年間3.0カ月
	曙プレーキ工業	2,112	2/14	3/14	集			平均総額	7,927			平均総額	7,027	年間5.8カ月	年間5.7カ月
	日本特殊陶業	4,535	2/14	3/14	集			平均総額	8,500			平均総額	8,000	年間6.0カ月+18万円	年間6.0カ月+18万円
	日本発条	3,401	2/14	3/14	集			平均総額	8,050			平均総額	6,550	年間5.7カ月	年間5.0カ月+20万円
	大同メタル	1,258	2/13	3/16	集			定昇+1,500円				定昇+1,000円		年間5.8カ月	夏季2.85カ月
	TBK	479	2/14	3/15	集			平均総額	6,263			平均総額	5,263	年間5.0カ月	年間5.0カ月
荒井製作所	419	2/16	3/30	集			平均総額	6,891			平均総額	6,291	年間5.2カ月	年間5.0カ月	
ニッキ	260	2/14	3/15	集			平均総額	7,100			平均総額	6,600	年間5.0カ月+α	年間5.0カ月+α	
盟和産業	217	2/14	3/14	集			平均総額	4,854			平均総額	4,412	年間5.3カ月	年間5.0カ月+α	
							※賃金改善欄が「—」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。								

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金	
					要求				回答				要求	回答
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	基幹労働者賃金 水準改善額	賃金体系 是正分等		
ルネサスグループ [※] 連 合・ルネサステクノロジ	6,102	2/19	3/15	集	267,500	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	266,000	製品組立職	500	—	年間1,441,500円 5.0カ月	年間1,354,822円 4.7カ月
日新労連・日新電機	1,426	2/27	3/14	集	277,080	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	275,580	製品組立職	500	100	(業績連動算定方式)	年間1,337,340円 4.46カ月
神鋼電機労連・ 神鋼電機	1,188	2/15	3/14	集	283,600	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	281,600	製品組立職	—	500	年間1,298,000円 4.4カ月	年間1,238,200円 4.2カ月
日立工機	1,256	2/16	3/15	集			平均賃上げ(昇格分含まず)	4,987			平均賃上げ5,387円 基準内賃金を組合員一人平均500 円引上げるとともに、一人平均300 円を原資として賃金体系の是正を 行う。		年間1,664,400円 5.7カ月	年間1,562,200円 5.35カ月
高岳労連・高岳 製作所	1,033	2/16	3/14	集	266,000	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	264,000	製品組立職	—	500	年間1,458,257円 4.5カ月	年間1,085,590円+α 3.35カ月+α
ダイヘン	792	2/15	3/14	集	272,820	35歳技能職基幹労働者	個別賃金 水準改善額	2,000	271,320	35歳技能職基幹労働者	500	500	年間1,662,030円 5.6カ月	年間1,632,351円 5.5カ月
山洋電気	1,285	2/22	3/20	集	244,070	製品組立職	個別賃金 水準改善額(定昇相当分込み)	4,050	242,720	製品組立職	個別賃金 水準改善額 (定昇相当分込み)2,700円		年間1,357,425円 5.4カ月	夏季528,450円 2.1カ月
岩崎電気	1,182	3/1	3/15	集	264,580	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	263,080+α	開発・設計職	500+α	—	年間1,372,919円 4.5カ月	年間1,220,372円 4.0カ月
ヤマハ	4,905	2/15	3/14	集	299,200	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	298,200	開発・設計職	1,000	—	年間1,775,000円 5.0カ月	年間1,720,000円+α 4.85カ月+α
ケンウッド	1,297	2/15	3/14	集	265,220	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	265,847	開発・設計職	700	300	年間1,371,046円 4.33カ月	年間1,356,371円 4.25カ月(公表営 業利益達成時の場合)
オムロン関連労 協・オムロン	4,742	2/15	3/14	集	278,600	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	277,600	製品組立職	500+500(+500円は 「特別加算」とし、配 分はベアと同様)		(業績連動算定方式)	年間2,050,000円 6.0カ月
日本無線	2,117	2/15	3/14	集	269,140	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	267,640	製品組立職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,283,525円 4.1カ月
アンリツ	1,048	2/15	3/14	集	271,300	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	3,100	270,000	開発・設計職	1,800	—	(業績連動算定方式)	年間1,644,077円 4.8カ月
東洋通信機	199	3/1	3/27	集	271,500	開発・設計職	個別賃金 水準改善額(定昇相当分込み)	13,500	270,500	開発・設計職	1,000	—	年間1,790,190円 5.0カ月	年間1,632,653円 4.56カ月
日立国際電気	1,613	2/16	3/15	集	268,417	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	266,917	開発・設計職	500	300	年間1,598,590円 5.5カ月	年間1,542,691+α 5.3+α
CSK	2,200	2/14	3/14	集	277,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	275,500	開発・設計職	500	—	年間1,537,540円 5.0カ月	年間1,310,864円 4.3カ月+α
村田製作所	5,002	2/15	3/14	集	268,500	S3A1年目	個別賃金 水準改善額	2,000	267,500	S3A1年目	1,000	—	(業績連動算定方式)	夏季840,750円
日本電気硝子	2,248	2/15	3/14	集	270,000	製品組立職	個別賃金 水準改善額(定昇相当分込み)	8,000	269,000	製品組立職	個別賃金 水準改善額 (定昇相当分込み)7,000円		(業績連動算定方式)	年間1,929,102円 5.9カ月相当
NECTーキンググループ 労協・トーキン	2,391	2/20	3/14	集	258,900	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	256,400	製品組立職	500	500	年間1,606,456円 5.2カ月	年間1,435,274円
日本航空電子工業	1,465	3/9	4/2	集	268,000	製品組立職	個別賃金 水準改善額	2,000	266,000	製品組立職	—	—(※)	(業績連動算定方式)	年間5.29カ月
サンケン電気	1,186	2/22	3/14	集	306,220	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	305,320	開発・設計職	1,100	—	年間1,619,140円 5.0カ月	夏季777,187円 2.4カ月
ホシデン	758	2/26	3/14	集	292,700	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	291,200	開発・設計職	500	300	(業績連動算定方式)	夏季2.0カ月+255,481円
IDEC	637	2/22	3/15	集	307,600	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	306,100	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	夏季899,987円 2.8カ月
SMK	795	2/27	3/15	集	284,500	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	283,000	開発・設計職	500	500	(業績連動算定方式)	年間1,852,950円 6.02カ月
帝国通信工業	327	2/19	3/15	集	272,300	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	274,000	開発・設計職	500	—	年間1,426,798円 5.0カ月	年間1,338,746円 4.7カ月
本多通信工業	204	2/26	3/15	集	272,000	開発・設計職	個別賃金 水準改善額	2,000	270,000	開発・設計職	—	300+α	年間1,128,332円 4.0カ月	年間1,238,793円 4.0カ月
							「開発・設計職」: 開発・設計職基幹労働者(30歳相当)						※賃金体系は是正として1,000円確保(ポイントとしては実質1,000円賃金改善)	

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金		
					要求				回答				要求	回答	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
J A M	NOKグループユニオン	5,398	3/12	3/14	集	266,000	30歳技能職標勞 (参考値)	平均賃上げ(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)	1,000	年間1,654,000円 5.30カ月	年間1,654,000円 5.30カ月
	カシオ労連	2,535	2/26	3/14	集			平均賃上げ(賃金改善分)	2,500			平均(賃金改善分)	1,000	年間5.45カ月	年間1,840,236円 5.2カ月
	全矢崎	5,857	2/20	3/14	集			平均賃上げ	7,000			平均	7,000	年間1,530,000円 5.21カ月	年間1,530,000円 5.21カ月
	ダイキン工業	5,529	2/20	3/16	集			平均賃上げ	8,000			平均	7,500	年間1,820,000円 5.25カ月	年間1,780,000円 5.29カ月
	ボッシュ連合会	5,322	2/20	3/15	集	260,620	30歳技能職標勞	平均賃上げ	8,100	258,750	30歳技能職標勞	平均(賃金改善分)	1,040	年間5.0カ月+20万円	年間5.0カ月+20万円
	東芝機械	1,150	2/20	3/13	集			平均賃上げ(賃金改善分)	1,500			平均(賃金改善分)	1,500	年間1,688,094円 6.0カ月	年間1,688,094円 6.0カ月
	日本製鋼所	980	2/21	3/7	集			平均賃上げ(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)	1,000	年間1,740,000円 6.0カ月	年間1,740,000円 6.0カ月
	日本電子連合	799	2/22	3/14	集	286,200	30歳技能職標勞	平均賃上げ	9,028			平均	7,700	年間1,641,570円 5.0カ月	年間1,641,570円 5.0カ月
	近畿車輛	722	2/20	3/15	集	260,000	30歳技能職標勞	平均賃上げ	8,500	248,710	30歳技能職標勞	平均	5,700	年間1,500,000円 5.0カ月	年間1,420,000円 4.7カ月
	小糸製作所	3,797	2/20	3/14	集	282,350	30歳技能職標勞	平均賃上げ	7,579			平均	5,102	年間5.0+0.5カ月	年間5.0+0.5カ月
	コロナ	985	2/19	3/27	集			平均賃上げ(賃金改善分)	2,925			平均(賃金改善分)	1,000	年間1,090,016円 4.0カ月	年間1,080,316円 4.0カ月
	サンデン	2,415	2/15	3/14	集	353,186	35歳技能職標勞	平均賃上げ	6,693	353,186	35歳技能職標勞	平均	6,693	年間1,280,000円	年間1,280,000円
	タカラスタンダード	3,950	2/20	3/14	集	262,300	30歳技能職標勞	平均賃上げ	6,500			平均	4,600	年間1,394,000円 5.80カ月	年間1,185,000円 4.94カ月
	津田駒工業	753	2/21	3/29	集			平均賃上げ	7,000			平均	6,211	半期782,450円 2.5カ月	半期660,000円+α 2.24カ月
	トキコ	2,047	2/23	3/14	集			平均賃上げ	6,631			平均	6,628	年間1,492,000円 4.7カ月	年間1,492,000円 4.7カ月
ジー・エス・ユアサ	2,016	2/20	3/23	集			平均賃上げ	8,573			平均	6,073	年間1,835,649円 5.3カ月	年間4.25カ月+α	
日本輸送機	840	2/20	3/13	集	265,100	30歳技能職標勞	平均賃上げ(賃金改善分)	2,000	269,500	30歳技能職標勞	平均(賃金改善分)	1,495	(業績連動方式)		
ミツミニオン	2,249	2/20	3/14	集	271,738	30歳技能職標勞	平均賃上げ(賃金改善分)	2,000			平均(賃金改善分)	1,000	年間1,754,059円 6.0カ月	年間1,740,077円 5.6カ月	
美和ロック	668	2/15	3/19	集			平均賃上げ(賃金改善分)	2,500			賃金構造維持分		年間1,585,929円 5.3カ月	年間1,585,929円 5.3カ月	
村田機械	1,432	2/20	3/19	集			平均賃上げ(賃金改善分)	1,000			平均(賃金改善分)	1,000	年間1,505,000円 5.0カ月	年間1,444,500円 4.80カ月	
リケン	1,414	2/20	3/14	集			平均賃上げ(賃金改善分)	2,570			平均(賃金改善分)	1,000	年間1,600,000円 5.23カ月	年間1,560,000円 5.12カ月	

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								一時金		
					要求				回答				要求	回答	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
基幹労働連	合同製鐵	563	2/19	3/16	集									(業績連動算定方式)	夏850,000円
	淀川製鋼所	1,044	2/20	3/15	集			2,500円(格差改善)				AP06継続協議により新規財源投入を確認	(業績連動算定方式)	年間1,580,000円	
	大同特殊鋼	3,808	2/16	3/14	集							AP06継続協議により賃金改善約1,000円を確認	(業績連動算定方式)	年間1,660,000円	
	愛知製鋼	2,271	2/16	3/14	集			2,000円(賃金改善)				AP07春季交渉により賃金改善1,000円 AP06春季交渉において、賃金改善1,000円(06.4.1実施)を確認	年間1,550,000円	年間1,490,000円	
	山陽特殊鋼	1,269	2/16	3/14	集								(業績連動算定方式)	年間1,900,000円	
	日本冶金工業	820	2/16	3/14	集							AP06春季交渉において、 2年分の賃金改善1,000円(06.4.1実施)を確認	年間1,700,000円	年間1,700,000円	
	日本電工	369	2/16	3/15	集			3,000円(格差改善)				AP06継続協議により賃金改善約1,000円を確認	(業績連動算定方式)	年間1,370,000円	
	住金プラント鹿島	749	2/21	3/21	集			2,000円(賃金改善)				AP07春季交渉により賃金改善1,000円 AP06春季交渉において、賃金改善として若年層に1,000円 (06.4.1実施)の財源投入を確認	年間2,050,000円	年間1,900,000円	
	住友金属物流	1,154	2/22	3/29	集							AP06春季交渉において、 賃金改善として06年1,000円、07年1,000円の実施を確認	年間2,220,000円	年間1,900,000円	
	太平工業	1,589	2/16	3/23	集							AP06継続協議により新規財源投入を確認	年間1,600,000円	年間1,260,000円	
	名村造船	852	2/16	3/22	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円を確認	年間50万円+3.5ヵ月	年間4.0ヵ月+α	
	サノヤス・ヒシノ明昌	534	2/16	3/22	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円を確認	年間50万円+3.5ヵ月	年間24万円+3.5ヵ月	
	ユニバーサル造船	2,367	2/21	3/20	集								(業績連動算定方式)	年間3.0ヵ月+α	
	佐世保重工	944	2/16	3/24	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円を確認	年間50万円+3.5ヵ月	年間1,200,000円	
	大島造船	782	2/16	3/22	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円を確認	年間50万円+3.5ヵ月	年間4.0ヵ月+α	
	尾道造船	412	2/16	4/16	集							AP06継続協議により賃金改善1,300円を確認	年間50万円+3.5ヵ月	年間24万円+3.5ヵ月 +5万円(生産協力金)	
	石川島運搬機械	995	2/16	3/22	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円を確認	年間50万円+3.5ヵ月	年間37万円+3.5ヵ月	
	川重冷熱	404	2/19	3/28	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円+αを確認	年間57万円+3.5ヵ月	年間50万円+3.5ヵ月+特別協力金4万円	
	石川島芝浦機械	688	2/16	3/23	集							AP06継続協議により賃金改善1,000円を確認	(業績連動算定方式)	(夏季1.892ヵ月)	
	三菱エンジニアリング	634	2/16	3/14	集							AP06継続協議により賃金改善約1,000円を確認	年間54万円+3.5ヵ月	年間51.9万円+3.5ヵ月	
三菱エンジニアリング	399	2/16	3/14	集			1,000円(賃金改善)				AP07春季交渉により賃金改善960円	年間54万円+3.5ヵ月	年間52.1万円+3.5ヵ月		
東邦亜鉛	553	3/19	3/23	集			平均定昇込み 6,000				平均定昇込み 5,000	年間1,750,000円	年間1,600,000円		
細倉鉱山	106	2/19	3/15	集			5,000円(格差改善)					年間1,600,000円	年間1,270,000円		
基幹労働連の要求欄は、07闘争において月例賃金の改善要求を行っているところのみ記載 ※すべての組合で定期昇給あるいは賃金構造維持分を確保している。															
全電線	沖電線	296	2/20	3/15	集	(259,248)	35歳技能職標券	賃金原資の増額を伴ったグレード給の改善	255,447	35歳技能職標券	全職種テーブル一本化による賃金原資増を伴う改善	年間5.0ヵ月	年間4.19ヵ月	1,037,500円	
	理研電線	234	2/20	3/15	集	(267,000)	35歳技能職標券	現行賃金水準を下回らない水準+賃金改善	277,400	35歳技能職標券	若年層を中心とした原資増を伴う賃金是正	年間5.0ヵ月	年間4.15ヵ月		
	東京特殊電線	409	2/20	3/15	集	(286,920)	35歳技能職標券	賃金構造維持分を確保した上での賃金改善	286,920	35歳技能職標券	現行賃金体系の課題の賃金原資増を伴った改善	年間5.0ヵ月	年間3.95ヵ月	1,151,188円 (最低保障方式)	
	タツタ電線	342	2/20	3/15	集	(280,182)	35歳技能職標券	各人現行基準給の0.8%を加算	280,182	35歳技能職標券	賃金構造維持分確保	(業績連動方式)	年間4.4ヵ月(組合試算)		
	住友電装	2,885	2/20	3/15	集	(285,300)	35歳技能職標券	賃金の原資増額	285,300	35歳技能職標券	初任給の改定並びに個人の成果や会社の事業特性を勘案し、給与関連手当等の見直しを行う	年間5.0ヵ月	年間4.832ヵ月	1,314,700円	

()内は現行水準