

2009年闘争IMF－JC中堅・中小登録組合闘争状況

2009年6月17日
 金属労協 労働政策局調べ

組合数
161 組合

要求組合	うち、賃金改善要求	賃金改善要求金額(平均)	(参考)定昇込み要求金額(平均)
131 組合	99 組合	3,563円 (93組合)	7,814円 (63組合)

※集計には基幹労連30組合を含まない。

回答組合	うち、賃金構造維持分確保	うち、賃金改善獲得	(参考)定昇込み回答金額(平均)
129 組合	120 組合	7 組合	4,687円 (82組合)

①賃金 ※組合欄()内表記は、支部所在地。組合員数は本部・支部含めた数字。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績			
					要求				回答				基幹労働者賃金		賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金							
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄						
ルネサスグループ連合・ルネサステクノロジ	5,860	2/16	3/18	集	302,200	開発・設計職	賃金体系の維持		302,200	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	301,000	改善1,000円	是正等	—
神鋼電機労連・神鋼電機	1,166	2/19	3/18	集	294,000	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	289,500	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	289,500	改善500円	是正等	500円
日新労連・日新電機	1,487	3/2	3/18	集	278,700	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	274,200	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	272,480	改善800円	是正等	200円
ダイヘン	818	2/18	3/18	集	286,570	開発・設計職	個別賃金水準改善額	1,000	285,570	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	185,570	改善1,000円	是正等	—
山洋電気	1,279	2/19	3/19	集	250,820	開発・設計職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)	2,700	250,820	開発・設計職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み) 2,700	開発・設計職	250,820	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み) 2,700円相当		
高岳労連・高岳製作所	952	2/19	3/18	集	281,000	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	276,500	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	276,500	改善500円	是正等	—
岩崎電気	1,175	3/4	3/24	集	275,300	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	273,300	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	268,100	改善500円	是正等	500円
ヤマハグループ労連・ヤマハ	4,508	2/19	3/18	集	305,500	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	301,000	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	300,600	改善1,000円	是正等	—
ケンウッドグループユニオン	1,340	2/19	3/25	集	270,720	開発・設計職	賃金体系の維持		270,720	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	268,043	改善800円	是正等	200円
C&D労協	421	2/19	3/18	集	295,800	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	291,300	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	291,100	改善800円	是正等	200円
オムロン関連労協・オムロン	4,525	-	-	-			賃金体系を事前合意し要求せず					開発・設計職	287,200	改善1,000円	是正等	—
日本無線	2,054	2/19	3/19	集	276,120	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	271,620	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	270,300	改善1,000円	是正等	—
アドバンテスト	1,167	3/2	3/25	集	321,520	開発・設計職	賃金体系の維持		321,520	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	321,520			
エプソントヨコム		-	-	-			賃金体系を事前合意し要求せず									
岩通労連・岩通	277	2/19	3/19	集	273,800	開発・設計職	賃金体系の維持		273,800	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	273,700	改善500円	是正等	100円
CSK	2,279	2/19	3/27	集			賃金体系を事前合意し要求せず					開発・設計職	282,674	改善1,000円	是正等	—
村田製作所	4,500	2/19	3/18	集	310,800	開発・設計職	賃金体系の維持		310,800	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	310,800	改善1,000円	是正等	—
日本電気硝子	2,116	2/18	3/18	集	284,000+ α	開発・設計職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)	8,000相当+ α	284,000	開発・設計職	賃金体系維持	30歳技術職	282,000	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み) 9,000円相当		
サンケン電気	1,200	2/19	2/25	集	310,920	開発・設計職	個別賃金水準改善額 (定昇相当分込み)	10,450	306,420	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	306,420	改善1,100円	是正等	—
SMK	844	3/4	3/23	集	287,000	開発・設計職	賃金体系の維持		287,000	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	282,400	改善1,000円	是正等	—
IDEC	668	2/25	3/19	集	279,800	開発・設計職	個別賃金水準改善額	1,200	278,600	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	278,600	改善500円	是正分	500円
ホンデン	717	3/3	3/19	集	296,100	開発・設計職	個別賃金水準改善額	2,000	294,100	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	294,000	改善900円	是正等	100円
帝国通信工業	311	2/23	3/19	集	279,300	開発・設計職	個別賃金水準改善額	4,500	274,800	開発・設計職	賃金体系維持	開発・設計職	274,800	改善500円	是正等	300円
							※C&D労協の数値は、ディーアンドエム労組の数値。									「改善」:基幹労働者賃金水準改善額 「是正等」:賃金体系は是正等

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績	
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
北海道・東北	トヨタ自動車北海道	2,181	2/18	3/18	集			5,090円(賃金制度分)		賃金制度分のみ			5,760円(含む賃金制度分)	
	スズキ部品秋田	380	2/25	3/30	集			賃金制度維持(昇給水準維持)+賃金改善分(4,000円)		標準的に昇格昇進した者は昨年と同等水準を維持する。 賃金の改善は実施しない。		標準的に昇格・昇進した者の昇給額は昨年と同等水準とする。本年度、賃金改善として、組長・班長の役職手当を各1,000円、係長の役職手当を500円増額する。		
	庄内ヨロズ	207	2/20	3/31	集			平均総額	7,000			平均総額	2,200	平均総額4,300円
	ケーヒン	3,840	2/18	3/19	集			平均ベア	4,000			平均ベア	0	平均ベア400円
	東洋刃物	230	2/24	・	集			平均賃上げ(賃金改善分)	5,400			平均賃上げ	3,590	平均4,296円
	(日本電工)		2/19	3/19	集			格差改善	1,500				0	2年をひとつの単位として1,500円程度
	(太平工業)		2/20	3/26	集									2年をひとつの単位として1,000円
	(SUMCO)													0円
	(JFE条鋼)		2/20	3/24	集									0円
	(日鐵住金建材)		2/23	3/19	集									0円
(東邦亜鉛)		3/7	3/23	集			給与あり方委員会で検討した新賃金制度に基づき実施することを要求					—	平均定昇込み5,000円	
北関東	京三電機	1,263	2/18	3/18	集			組合員一人あたり平均8,257円(制度維持分含む)		4,257円相当(賃金制度維持分)			制度維持分+1,400円	
	住友金属物流	1,179	2/25	3/27	集								2年をひとつの単位として2,000円	
	日鉱富士電子	72	3/3					2,653						
	東日京三電線	307	2/24	3/23	集			原資の増額を伴う賃金改善		286,100	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保 原資増額(組合試算) (組合員一人当たり換算500円)		
	GKNドライブライト ルグテクノロジー	955	2/20	3/24	集			平均総額	8,600			平均総額	4,600	平均総額4,600円
	深井製作所	297	2/20	3/26	集			平均総額	8,000			平均総額	4,161	平均総額4,234円
	ホンダエレシス	284	2/18	3/19	集			平均ベア	4,000			平均ベア	0	平均ベア600円
	宝栄工業	329	2/18	5/27	集			賃金制度維持分4,200円					2,528	平均総額3,542円
	OCC	183	2/24	3/19	集			賃金改善分として、実力給を3,500円引き上げる。		275,561	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保		
	ミツバ	3,569	2/20	3/20	集			制度的昇給の実施				制度的昇給の実施		
	東亜工業	608	2/18	3/19	集			平均	4,000			制度維持分	制度維持分	
	富士機械	341	2/18	3/19	集			平均	4,000			体系維持分	体系維持分	
	サンデン	2,452	2/12	・	集	347,407	35歳技能職標労	平均賃上げ		6,462		平均賃上げ	5,457	平均(賃金改善分)1,000円
	東邦亜鉛	545	3/7	3/23				給与あり方委員会で検討した新賃金制度に基づき実施することを要求					—	平均定昇込み5,000円
	沖電線	289	2/24	3/19	集			賃金制度の改善				賃金構造維持分確保		賃金構造維持分確保
	(住金プラント)		2/23	3/26	集				2,000				500	08年度1,000円
	(JFE条鋼)		2/20	3/24	集									0円
	(日鐵住金建材)		2/23	3/19	集									0円
	(住友電装)		2/24	3/19	集			一般職の賃金制度見直しを含めた賃金の原資増額		298,000	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保		賃金の原資増額
(大同特殊鋼)		2/20	3/18	集									2年をひとつの単位として1,500円	

	組合員数	要求日	回答日	集約 方向	賃金								昨年実績		
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
太平工業	1,672	2/20	3/26	集											2年をひとつの単位として1,000円
カルソニックカンセイ	3,574	2/20	3/19	集			平均賃金改訂原資	9,000			平均賃金改訂原資				平均賃金改訂原資5,500円
ショーワ	2,926	2/18	3/19	集			平均ベア	4,000			平均ベア	0			平均ベア400円
八千代工業	2,185	2/18	3/19	集			平均ベア	4,000			平均ベア	0			平均ベア500円
本田金属	718	2/18	3/19	集			平均ベア	4,000			平均ベア	0			平均ベア100円
ソーシン	721	2/20	3/25	集			平均総額	7,207			平均総額	3,207			平均総額3,820円
曙ブレーキ工業	1,937	2/18	3/23	集			平均総額	9,292			平均総額	5,292			制度昇給+1,100円
ボッシュ連合会	5,210	2/25	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	5,400			平均(賃金改善分)1,072円
リケン	1,475	2/23	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	6,220			平均6,139円
タチエス	1,181	2/18	3/20	集			平均総額	5,000			平均総額	3,500			平均総額5,000円
TBK	505	2/19	3/26	集			平均総額	8,170			平均総額	4,140			制度昇給+1,500円
カシオ労連	2,481	3/2	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	5,626			平均(賃金改善分)1,000円
日本製鋼所	1,526	2/25	3/18	集			平均賃上げ	6,000			平均賃上げ	5,300			平均(賃金改善分)1,000円
コマツユニオン	6,577	3/4	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	6,900			平均(賃金改善分)2,100円
日本電子連合	818	2/24	3/18	集	331,800	35歳技能職標労	賃金構造維持分		331,800	35歳技能職標労	平均賃上げ	6,700			平均7,300円
ミツミュニオン	1,242	2/24	3/18	集	287,059	30歳技能職標労	平均賃上げ(賃金改善分)	4,441			平均賃上げ	5,869			平均(賃金改善分)1,000円
JFE条鋼	782	2/20	3/24	集											0円
日鐵住金建材	601	2/23	3/19	集											0円
石川島運搬機械	1,117	2/20	3/25	集											2年をひとつの単位として2,000円
SUMCO	4,136														0円
セントラル自動車	1,372	2/18	3/18	集			制度維持分4,700円+改善分4,000円				制度維持分(賃金は正など配分については別途協議する)				・制度維持分+改善分1,000円+200円 ・賃金カーブのゆがみ是正を実施する
日産車体	3,330	2/18	3/18	集			平均賃金改訂原資	9,000			平均賃金改訂原資				平均賃金改訂原資5,500円
日立ユニシア	2,819	2/20	3/19	集			賃金体系を維持した上で、賃金改善分として4,500円				賃金体系維持分				平均総額6,000円
河西工業	995	2/20	3/20	集			平均総額	8,500			平均総額	4,500			平均総額4,500円
ファルテック	918	2/20	3/20	集			平均総額	7,200			平均総額	3,200			平均総額5,000円
プレス工業	1,210	2/23	3/19	集			定昇の実施 賃金カーブ維持分の確保				賃金カーブ維持分の確保				賃金カーブ維持分確保+750円
自動車部品工業	602	2/20	3/20	集			平均	4,000			賃金改善分	0			平均1,000円
日本発条	3,553	2/18	3/18	集			平均総額	9,900			平均総額	5,900			平均総額7,100円
ニッキ	244	2/18	3/26	集			平均総額	10,100			平均総額				平均総額6,000円
盟和産業	235	2/18	4/3	集			平均総額	7,854			平均総額	3,854			平均総額4,418円
トキコ	2,119	2/27	3/18	集			平均賃上げ	6,320			平均賃上げ	6,315			平均6,540円
マキノ	1,176	2/24	3/17	集			平均賃上げ	5,500			平均賃上げ	5,200			平均(賃金改善分)1,300円
オイレス	621	2/24	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	8,002			平均8,627円
日本冶金工業	850	2/24	3/18	集											2年をひとつの単位として1,000円
ユニバーサル造船	1,706	2/20	3/25	集											2年をひとつの単位として2,000円

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績					
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善				
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善							
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額						
南 関 東	(合同製鐵)		2/20	3/18	集											2年をひとつの単位として1,000円		
	(淀川製鋼所)		2/24	3/19	集			格差改善	2,500				0			2年をひとつの単位として1,500円		
	(理研電線)		2/24	3/19	集			高年齢層(54歳以降)部分の賃金改善		277,400	35歳技能職標労					交替制勤務者への賃金原資増額を伴う改善を行う。		
	(住友電装)		2/24	3/19	集			一般職の賃金制度見直しを含めた賃金の原資増額		298,000	35歳技能職標労					賃金の原資増額		
	(日本電工)		2/19	3/19	集			格差改善	1,500					0		2年をひとつの単位として1,500円程度		
	(日立造船)		2/20	3/18	集											2年をひとつの単位として2,000円		
	(東邦亜鉛)		3/7	3/23	集			給与あり方委員会で検討した新賃金制度に基づき実施することを要求							—	平均定昇込み5,000円		
	(大同特殊鋼)		2/20	3/18	集											2年をひとつの単位として1,500円		
	(沖電線)		2/24	3/19	集			賃金制度の改善								賃金構造維持分確保		
北 陸 ・ 信 越	アート	563	2/18	3/18	集			賃金制度維持分4,500円								6,100円(賃金制度維持分4,500円+水準向上・実態改善分1,600円)		
	浅間技研	498	2/18	3/19	集				—						—	平均ベア200円		
	帝国ビストリング	860	2/24	3/19	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500						平均賃上げ	4,500	平均(賃金改善分)1,000円	
	IHI回転機械	421	2/20	3/25	集				1,500						0	2年をひとつの単位として2,000円+500円(今年分)		
	東京特殊電線	409	2/24	3/24	集			賃金構造維持分の確保		286,920	35歳技能職標労					原資増額(組合試算) (組合員一人当たり換算376円)		
	理研電線	226	2/24	3/19	集			高年齢層(54歳以降)部分の賃金改善		277,400	35歳技能職標労					交替制勤務者への賃金原資増額を伴う改善を行う。		
	アイシン軽金属	1,222	2/18	3/23	集			賃金制度維持分+改善分4,000円								賃金カーブ維持分5,400円+是正分800円		
	田中精密	1,072	2/18	3/20	集			平均総額	8,000						平均総額	4,048	平均総額4,800円	
	スズキ部品富山	301	2/25	3/30	集			賃金カーブ維持分+賃金改善分4,000円								標準的に昇格・昇進した者の昇給額は昨年と同等水準とする。本年度、賃金改善として、組長・班長の役職手当を各1,000円、係長の役職手当を500円増額する。		
	ジェイ・バス	1,097	2/26	3/25	集			平均	4,000						0	平均500円		
	津田駒工業	767	2/25	3/31	集			平均賃上げ(賃金改善分)	1,000							平均賃上げ	5,700+α	平均6,300円
	アイシン・エイ・ダブリュ工業	1,599	2/18	3/18	集			賃金制度維持分+4,000円(水準向上分)									5,800円(賃金制度維持分4,800円+水準向上分1,000円)	
	(沖電線)		2/24	3/19	集			賃金制度の改善									賃金構造維持分確保	
	(リケン)		2/23	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500							平均賃上げ	6,220	平均6,139円
	(日本電工)		2/19	3/19	集			格差改善	1,500						0		年をひとつの単位として1,500円程度	
(コマツユニオン)		3/4	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500							平均賃上げ	6,900	平均(賃金改善分)2,100円	

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績	
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善			
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額		
アスモ	4,102	2/18	3/18	集			9,400円(含む、賃金制度維持分)					賃金制度維持分		6,400円(含む賃金制度維持分)
ユニプレス	1,867	2/20	3/20	集			平均総額 9,000					平均総額 5,000		平均総額5,000円
ユニバンス	1,244	2/20	3/25	集			平均総額 8,000					平均総額 3,500		平均総額3,500円
ユタカ技研	983	2/18	3/19	集			平均ベア 4,000					平均ベア 0		平均ベア0円
全矢崎	6,164	2/20	3/18	集			平均賃上げ 5,800							平均7,200円
東芝機械	1,128	2/23	3/18	集			平均賃上げ 5,350					平均賃上げ 5,350		平均(賃金改善分)1,000円
小糸製作所	3,876	2/17	3/18	集	278,850	30歳技能職標労	平均賃上げ(賃金改善分) 480					平均賃上げ 5,213		平均5,140円
フジオーゼックス	440	2/24	・	集			平均賃上げ 4,386					平均賃上げ 4,386		平均(賃金改善分)570円
浜松ホトニクス	2,169	2/4	3/18	集	251,430	30歳技能職標労	平均賃上げ(賃金改善分) 2,000					平均賃上げ 7,389		平均7,900円
ジェイテクト労連	9,072	2/18	3/18	集			賃金制度維持分+改善分約4,000円					賃金制度維持分		賃金制度維持分+改善分500円相当
愛三工業	2,709	2/18	3/19	集			賃金制度維持分+4,000円					賃金制度維持分のみ		6,700円相当(含む、賃金体系維持分)
豊田鉄工	1,797	2/18	3/19	集			制度維持分+4,000円(是正分)					賃金制度維持分		制度維持分+賃金制度改善分1,000円
シロキ工業	1,540	2/18	3/23	集			賃金カーブ維持分+是正分4,000円					賃金制度維持分		賃金カーブ維持分+是正分(600円)
三五	1,512	2/18	3/18	集			5,339円(定期昇給相当分)+4,000円(是正分)					5,339円(定期昇給相当分)		5,346円(定期昇給相当分)+800円(是正分)
中央発条	1,416	2/18	3/25	集			賃金カーブ維持分+是正分(4,000円)					賃金カーブ維持分		賃金カーブ維持分5,400円※+是正分1,000円 ※組合独自の算出
大豊工業	1,330	2/18	3/25	集			9,600円(含む、賃金制度維持分)					賃金制度維持分		6,610円(含む賃金制度維持分)
林デレンプ	1,316	2/18	3/23	集			賃金制度維持分5,300円+4,000円					制度維持分5,300円		6,100円<制度維持分5,300円+是正分800円>
津田工業	889	2/18	3/19	集			5,400円(制度維持分)					賃金制度維持分		6,400円(含む賃金制度維持分)
中庸スプリング	284	2/18	3/31	集			賃金カーブ維持分4,400円+是正分4,000円					4,400円+α		賃金カーブ維持分4,400円+一律是正分800円+中途是正等300円
セキソー	103	2/18	3/30	集			組合員一人あたり平均8,200円					制度維持分4,200円		5,400円(賃金カーブ維持分4,100円 是正分1,300円)
今仙電機	1,624	2/19	3/20	集			平均総額 8,191					平均総額 4,191		平均総額4,567円
日本特殊陶業	5,394	2/18	3/23	集			平均総額 10,100					平均総額 6,100		平均総額6,500円
大同メタル	1,217	2/18	3/23	集			制度昇給+4,000円					定期昇給分		制度昇給+500円
荒井製作所	234	2/25					平均総額 10,326							平均総額5,874円
ホシザキ電機	915	2/24	3/17	集			平均賃上げ(賃金改善分) 4,500					平均賃上げ 5,553		平均6,558円
大同特殊鋼	3,911	2/20	3/18	集										2年をひとつの単位として1,500円
愛知製鋼	2,250	2/20	3/18	集			2,000					0		08年度1,000円
三菱エンジニアリング	609	2/20	3/18	集										2年をひとつの単位として1,850円
パジェロ製造	907	2/26	3/27	集			制度維持分					制度維持分		平均総額4,472円
光精工	210	2/18					賃金カーブ維持分5,400円、水準向上+実態改善分(4,000円)							賃金カーブ維持分4,300円、水準向上+是正分1,100円
柳河精機	752	2/18	3/19	集			平均ベア 4,000					平均ベア 0		平均ベア100円
美和ロック	1,073	2/17	・	集			平均賃上げ(賃金改善分) 2,000					賃金構造維持分		賃金構造維持分
住友電装	2,945	2/24	3/19	集			一般職の賃金制度見直しを含めた賃金の原資増額	298,000	35歳技能職標労			賃金構造維持分確保		賃金の原資増額
(太平工業)		2/20	3/26	集										2年をひとつの単位として1,000円
(ユニバーサル造船)		2/20	3/25	集										2年をひとつの単位として2,000円

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績		
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
川重冷熱	405	2/23	3/30	集											2年をひとつの単位として2,000円
古河AS	557	2/24	3/23	集			格差是正の観点から賃金改善と資格手当(主任職)の改善を要求	265,100	35歳技能職標労		基本外賃金として主任職層に時間外手当定額支給分を新設。尚資格手当は従来どおり。				原資増額(組合員一人当たり換算575円)
住金ブランド	1,625	2/23	3/26	集				2,000				500			08年度 1,000円
ジーエス・ユアサ	1,829	2/24	3/18	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	6,087			平均6,083円
エクセディ	2,155	2/20	4/10	集			平均総額	9,000			平均総額	0			平均総額5,100円
ダイキン工業	5,859	3/16	3/26	集			平均賃上げ	6,000			平均賃上げ	4,500			平均7,700円
近畿車輛	719	2/20	3/23	集	260,000	30歳技能職標労	平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	6,200			平均(賃金改善分)700円
タカラスタンダード	3,600	2/23	3/18	集	265,800	30歳技能職標労	平均賃上げ	6,500			平均賃上げ	4,400			平均(賃金改善分)250円
三社電機	658	2/24	3/26	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,985			平均賃上げ	5,400			平均(賃金改善分)2,200円
合同製鐵	579	2/20	3/18	集											2年をひとつの単位として1,000円
淀川製鋼所	1,038	2/24	3/19	集			格差改善	2,500				0			2年をひとつの単位として1,500円
日立造船	2,205	2/20	3/18	集											2年をひとつの単位として2,000円
タツタ電線	367	2/24	3/19	集			過年度物価上昇分相当の賃金改善として、資格給ならびに役付手当をそれぞれ3,000円引き上げる。	247,065	35歳技能職標労		賃金構造維持分確保				原資増額(組合員一人当たり換算324円)
明石機械	501	2/18	3/23	集			賃金体系維持分+賃金改善分(4,000円)				賃金体系維持分				平均総額5,900円
大阪機工	387	2/24	3/18	集	227,000	30歳技能職標労	平均賃上げ	5,600			平均賃上げ	4,500			平均(賃金改善分)700円
山陽特殊鋼	1,350	2/20	3/18	集											
西菱エンジニアリング	413	2/24	3/18	集											2年をひとつの単位として1,900円
日本精鋳中瀬	61	3/2	3/24	集											1,000円
(住友金属物流)		2/25	3/27	集											2年をひとつの単位として2,000円
(日本冶金工業)		2/24	3/18	集											2年をひとつの単位として1,000円
(ユニバーサル造船)		2/20	3/25	集											2年をひとつの単位として2,000円
(東洋刃物)		2/24	・	集			平均賃上げ(賃金改善分)	5,400			平均賃上げ	3,590			平均4,296円
(日鐵住金建材)		2/23	3/19	集											0円
(太平工業)		2/20	3/26	集											2年をひとつの単位として1,000円
(JFE条鋼)		2/20	3/24	集											0円
(SUMCO)															0円
(理研電線)		2/24	3/19	集			高年齢層(54歳以降)部分の賃金改善	277,400	35歳技能職標労		賃金構造維持分確保				交替制勤務者への賃金原資増額を伴う改善を行う。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金								昨年実績		
					要求				回答				基幹労働者賃金	賃金改善	
					基幹労働者賃金		賃金改善		基幹労働者賃金		賃金改善				
					水準	銘柄	方式	金額	水準	銘柄	方式	金額			
中国・四国	ヒルタ工業	763	2/25	4/9	集			平均総額	4,443				制度維持		平均総額4,056円
	サノヤス・ヒシノ明昌	521	2/24	3/26	集										2年をひとつの単位として2,000円
	広島アルミニウム	1,319	2/25	3/31	集			平均総額	6,400			平均総額	2,343		平均総額3,036円
	デルタ工業	966	2/25	3/26	集			平均	4,000				0		平均総額2,900円
	ダイキョーニシカワ	2,009	2/25	4/1	集			平均総額	8,200			平均総額	3,192		平均総額3,400円
	尾道造船	398	2/24	4/6	集										2年をひとつの単位として2,000円
	ヒラタ精機	233	2/25	4/6	集			平均総額	7,100			平均総額	3005		平均総額3,063円
	東邦工業	187	3/2	4/7	集			平均総額	7,500			平均総額	2,231		平均総額2,204円
	東洋鋼板	898	2/23	3/19	集			格差改善	3,000				0		0円
	タダノ	1,286	2/23	5/22	集								賃金構造維持		平均(賃金改善分)500円
	日本電工	358	2/19	3/19	集			格差改善	1,500				0		2年をひとつの単位として1,500円程度
	(ホシザキ電機)		2/24	3/17	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	5,553		平均6,558円
	(淀川製鋼所)		2/24	3/19	集			格差改善	2,500				0		2年をひとつの単位として1,500円
	(ユニバーサル造船)		2/20	3/25	集										2年をひとつの単位として2,000円
	(石川島運搬機械)		2/20	3/25	集										2年をひとつの単位として2,000円
(日立造船)		2/20	3/18	集										2年をひとつの単位として2,000円	
(東邦亜鉛)		3/7	3/23	集			給与あり方委員会で検討した新賃金制度に基づき実施することを要求					—	平均定昇込み5,000円		
九州	トヨタ自動車九州	5,674	2/18	3/18	集			賃金制度維持分+4,000円(賃金制度改善分)				賃金制度維持分		6,300円(含む、賃金制度維持分)	
	日本タンクステン	422	2/24	3/31	集			平均賃上げ(賃金改善分)	4,500			平均賃上げ	5,280		平均(賃金改善分)312円
	岡野バルブ	256	3/3	3/31	集			平均賃上げ	7,899				5,850		平均6,050円
	名村造船	903	2/24	3/26	集										2年をひとつの単位として2,000円
	佐世保重工	737	2/24	3/26	集										2年をひとつの単位として2,000円
	大島造船	929	2/24	3/26	集										2年をひとつの単位として2,000円
	三菱長崎機工	247	2/26	4/7	集										賃金制度見直しについて継続協議
	ダイハツ九州	1,904	2/18	3/19	集			8,800円(賃金カーブ維持分+賃金改善分)				賃金体系維持分		平均総額5,700円	
	ホンダロック	990	2/18	3/19	集			平均ベア	4,000			平均ベア	0		平均ベア200円
	(日鐵住金建材)		2/23	3/19	集										0円
	(住友金属物流)		2/25	3/27	集										2年をひとつの単位として2,000円
	(太平工業)		2/20	3/26	集										2年をひとつの単位として1,000円
	(OCC)		2/24	3/19	集			賃金改善分として、実力給を3,500円引き上げる。		275,561	35歳技能職標準	賃金構造維持分確保			
	(SUMCO)														0円
	(ユニバーサル造船)		2/20	3/25	集										2年をひとつの単位として2,000円
(日立造船)		2/20	3/18	集										2年をひとつの単位として2,000円	

②一時金

	一時金				一時金			
	要求	回答	昨年実績		要求	回答	昨年実績	
労連加盟・全国展開企業	ルネサスグループ連合・ルネサステクノロジ	年間1,179,000円 4.0カ月	年間1,104,886円 3.75カ月	年間1369,496円 4.7カ月	トヨタ自動車北海道	年間5.0カ月	年間4.8カ月	年間5カ月+16万円
	神鋼電機労連・神鋼電機	年間1,114,000円 4.0カ月	夏季459,300円 1.65カ月	年間1,229,600円4.3カ月	スズキ部品秋田	年間5.2カ月	年間4.25カ月	年間5.6+0.05カ月
	日新労連・日新電機	(業績連動算定方式)			庄内ヨロズ	年間4.5カ月	年間3.55カ月	年間4.3カ月
	ダイヘン	年間1,419,980円 5.0カ月	年間1,221,183円 4.3カ月	年間1,623,080円 5.6カ月	ショーワ	年間5.4カ月	年間4.7カ月	年間5.7カ月
	山洋電気	年間1,019,980円 4.0カ月	夏季305,820円 1.2カ月	夏季430,300円 1.7カ月	東洋刃物	半期2.5カ月	(6月再交渉)	半期2.15カ月
	高岳労連・高岳製作所	年間1,307,000円 4.0カ月	年間1,012,820円 3.1カ月+α	年間1,244,139円3.8 カ月	(日本電工)	(業績連動方式)	年間1,900,000円	年間2,070,000円
	岩崎電気	年間1,295,180円 4.2カ月	年間616,752円 2.0カ月	年間1,230,572円 4.0カ月	(太平工業)	年間1,600,000円	年間1,100,000円	年間1,260,000円
	ヤマハグループ労連・ヤマハ	年間1,502,000円 4.3カ月	年間1,480,000円 4.24カ月	年間1,796,000円 5.1ヵ月	(SUMCO)	(業績連動方式)	年間5.6カ月	
	ケンウッドグループユニオン	(業績連動算定方式)	年間4.0カ月相当	年間1,291,383円 4.05カ月	(JFE条鋼)	年間1,600,000円	年間1,400,000円	年間1,350,000円
	C&D労協	年間1,602,696円 4.87カ月	年間1,361,320円 4.0カ月	年間1,436,770円 4.35カ月+α	(日鐵住金建材)	年間1,800,000円	年間1,510,000円	年間1,790,000円
	オムロン関連労協・オムロン	(業績連動算定方式)		年間2,037,000円 6.0カ月	(東邦亜鉛)	年間1,300,000円	年間850,000円	年間1,600,000円
	日本無線	(業績連動算定方式)		年間1,396,907円 4.4カ月	京三電機	年間5.0カ月	年間1,090,000円	年間153.8万円
	アドバンテスト	(業績連動算定方式)	(賃金回答後別途交渉)	年間2,497,050円 7.055カ月	住友金属物流	年間2,100,000円	年間1,760,000円	年間1,985,000円
	エプソントヨコム	(業績連動算定方式)			日鋳富士電子	(業績連動方式)		年間1,749,000円
	岩通労連・岩通	年間1,252,304円 4.0カ月	年間1,033,151円 3.3カ月	年間1,254,948円 3.6カ月+α	東日京三電線	年間4.8カ月	年間3.80カ月 1,099,700円	年間4.39カ月 1,244,500円
	CSK	年間1,224,060円 4.0カ月	夏季546,834円 1.8カ月	夏季2.4カ月	GKNドライブラインルケテクノロジ	年間4.9カ月	年間3.33カ月	年間4.9カ月
	村田製作所	(業績連動算定方式)			深井製作所	年間4.0カ月	年間4.0カ月	年間4.0カ月
	日本電気硝子	(業績連動算定方式)	年間1,770,164円 5.0カ月+α	年間1,981,844円 5.9カ月相当	ホンダエレシス	年間5.6カ月	年間4.9カ月	年間5.8カ月
	サンケン電気	夏季652,964円 2.0カ月	夏季652,964円 2.0カ月	夏季716,635円 2.2カ月	宝栄工業	年間3.0カ月	夏季0.5カ月	年間1.5カ月
	SMK	(業績連動算定方式)			OCC	年間5.0カ月(最低保障方式)	年間4.0カ月 1,043,218円(最低保障方式)	
IDEC	(業績連動算定方式)		夏季889,716円 2.75カ月	ミツバ	年間4.0カ月+α	夏季0カ月	年間4.0カ月+α	
ホンデン	(業績連動算定方式)			東亜工業	年間5.0カ月	年間3.9カ月	年間4.8カ月	
帝国通信工業	年間1,441,938円 5.0カ月	年間1,144,462円 4.0カ月	年間1,314,096円4.6カ月	富士機械	年間5.0カ月	年間3.5カ月	年間4.5カ月	
				サンデン	年間1,234,000円 4.0カ月	年間930,000円	年間1,350,000円 4.4カ月	
				東邦亜鉛	年間1,300,000円	年間850,000円	年間1,600,000円	
				沖電線	年間4.8カ月	年間3.70カ月 975,800円	年間4.01カ月 1,041,000円	
				(住金プラント)	年間1,950,000円	年間1,810,000円	年間1,950,000円	
				(JFE条鋼)	年間1,600,000円	年間1,400,000円	年間1,350,000円	
				(日鐵住金建材)	年間1,800,000円	年間1,510,000円	年間1,790,000円	
				(住友電装)	年間5.0カ月	年間4.10カ月 1,131,700円	年間4.973カ月+2万円 1,370,900+20,000円	
				(大同特殊鋼)	(業績連動方式)	夏季 560,000円	年間1,750,000円	

※C&D労協の数値は、コロンビア労組とディーアンドエム労組の加重平均

	一時金				一時金			
	要求	回答	昨年実績		要求	回答	昨年実績	
南関東	太平工業	年間1,600,000円	年間1,100,000円	年間1,260,000円	(合同製鐵)	(業績連動方式)	夏季 920,000円	夏660,000円
	カルソニックカンセイ	年間4.8カ月	年間4カ月	年間4.8カ月	(淀川製鋼所)	(業績連動方式)	年間1,313,000円	年間1,660,000円
	ショーワ	年間5.4カ月	年間4.7カ月	年間5.7カ月	(理研電線)	年間4.5カ月	年間3.60カ月 964,789円	年間4.0カ月 1,087,748円
	八千代工業	年間5.7カ月	年間4.8カ月	年間5.8+0.1カ月	(住友電装)	年間5.0カ月	年間4.10カ月 1,131,700円	年間4.973カ月+2万円 1,370,900+20,000円
	本田金属	年間5.1カ月	年間4.0カ月	年間5.4カ月	(日本電工)	(業績連動方式)	年間1,900,000円	年間2,070,000円
	ソーシン	年間4.0カ月	年間2.6カ月	年間3.5カ月	(日立造船)	年間40万円+4カ月	年間5万円+4カ月	年間10万円+4カ月
	曙ブレーキ工業	年間5.0カ月	年間3.5カ月	年間6.0カ月	(東邦亜鉛)	年間1,300,000円	年間850,000円	年間1,600,000円
	ボッシュ連合会	年間5.0カ月+20万円	年間4.0カ月	年間5.0カ月+20万円	(大同特殊鋼)	(業績連動方式)	夏季 560,000円	年間1,750,000円
	リケン	年間1,450,000円 5.03カ月	年間1,160,000円 4.09カ月	年間1,500,000円 5.02カ月	(沖電線)	年間4.8カ月	年間3.70カ月 975,800円	年間4.01カ月 1,041,000円
	タチエス	年間1,050,000円+業績連動分	年間71万円+業績連動分	年間1,100,000円+業績連動分	アート	年間5.0カ月	年間4.5カ月	年間5.4カ月
	TBK	年間5.0カ月	年間2.0カ月+α	年間5.3カ月	浅間技研	年間5.0カ月	年間4.0カ月	年間5.3カ月
	カシオ労連	年間1,830,000円 5.1カ月	年間4.2カ月	年間5.05カ月	帝国ピストンリング	年間1,441,000円 5.0カ月	年間840,000円 3.03カ月	年間1,480,000円+α
	日本製鋼所	年間1,770,000円 6.29カ月	年間5.75カ月	年間1,800,000円 6.3カ月	IHI回転機械	年間40万円+4カ月	年間15.5万円+4カ月	年間20万円+4カ月+2万円
	コマツユニオン	(業績連動)		年間2,007,000円 6.58カ月	東京特殊電線	年間4.5カ月	半期1.35カ月 386,167円(下期分は再交渉)	年間4.05カ月 1,181,814円
	日本電子連合	年間1,297,896円 4.0カ月	年間1,136,160円 3.5カ月	年間1,516,570円 4.65カ月	理研電線	年間4.5カ月	年間3.60カ月 964,789円	年間4.0カ月 1,087,748円
	ミツミユニオン	年間1,600,742円 5.1カ月	年間1,478,319円 4.70カ月	年間1,884,318円 6.0カ月	アイシン軽金属	年間4.5カ月	年間4.0カ月	年間5.0カ月+15,000円
	JFE条鋼	年間1,600,000円	年間1,400,000円	年間1,350,000円	田中精密	年間5.0カ月	年間2.5カ月	年間5.42カ月+一律30,000円
	日鐵住金建材	年間1,800,000円	年間1,510,000円	年間1,790,000円	スズキ部品富山	年間5.3カ月	年間4.25カ月	年間5.65カ月
	石川島運搬機械	年間40万円+4カ月	年間33万円+4カ月+協力金2万円	年間33万円+4カ月	ジェイ・バス	年間5.0カ月	年間3.2カ月+α	年間4.5+0.1カ月
	SUMCO	(業績連動方式)	年間5.6カ月		津田駒工業	半期762,210円 2.5カ月	半期650,000円+α 1.5カ月	半期650,000円+α
	セントラル自動車	年間5.3カ月	年間4.3カ月	年間5.6カ月	アイシン・エイ・ダブリュ工業	年間5.0カ月	年間1,130,000円	年間5.0カ月+18万円
	日産車体	年間5.0カ月	年間1,340,000円	年間5.0カ月+226,000円	(沖電線)	年間4.8カ月	年間3.70カ月 975,800円	年間4.01カ月 1,041,000円
	日立ユニシア	年間5.0カ月	年間4.0カ月	年間1,450,000円	(リケン)	年間1,450,000円 5.03カ月	年間1,160,000円 4.09カ月	年間1,500,000円 5.02カ月
	河西工業	年間4.7カ月	年間860,000円	年間1,320,000円	(日本電工)	(業績連動方式)	年間1,900,000円	年間2,070,000円
	ファルテック	年間4.3カ月	年間3.4カ月	年間1,143,000円	(コマツユニオン)	(業績連動)		年間2,007,000円 6.58カ月
	プレス工業	年間5.0カ月	年間2.75カ月	年間5.0カ月+25,000円				
	自動車部品工業	年間5.0カ月	年間3.4カ月	年間5.0カ月				
	日本発条	年間5.0カ月+18万円	年間4.8カ月	年間5.0カ月+22万円				
	ニッキ	年間5.0カ月±α	年間3.5カ月	年間4.3カ月				
	盟和産業	年間5.2カ月	年間4.0カ月+α	年間5.2カ月+α				
	トキコ	年間1,345,000円 4.3カ月	年間1,264,000円 4.08カ月	年間1,547,000円 4.9カ月				
	マキノ	年間1,245,438円 4.5カ月	半期1.0カ月	年間1,580,000円 5.62カ月				
	オイレス	年間5.5カ月	年間1,600,000円 4.41カ月	年間2,061,000円 5.7カ月				
	日本冶金工業	年間1,900,000円	年間900,000円	年間1,900,000円				
	ユニバーサル造船	(業績連動方式)		年間3.6カ月				
北陸								
信越								
越前								

	一時金				一時金			
	要求	回答	昨年実績		要求	回答	昨年実績	
東海	アスモ	年間5.0ヵ月	年間4.2ヵ月+α	年間5.8ヶ月	川重冷熱	年間40万円+4ヵ月	年間12万円+4ヵ月	年間22.5万円+4ヵ月
	ユニプレス	年間5.0ヵ月	年間1,030,000円	年間1,450,000円	古河AS	年間5.0ヵ月	年間4.05ヵ月 1,009,641円	年間4.60ヵ月 1,141,573円(組合試算)
	ユニバンス	年間4.5ヵ月	年間750,000円	年間1,243,000円	住金プラント	年間1,950,000円	年間1,810,000円	年間1,950,000円
	ユタカ技研	年間5.5ヵ月	年間4.9ヵ月	年間6.0ヵ月	ジーエス・ユアサ	年間5.5ヵ月	年間4.75ヵ月	年間4.1ヵ月+124,200円
	全矢崎	年間900,000円 3.08ヵ月	年間3.08ヵ月	年間1,570,000円 5.35ヵ月	エクセディ	年間5.4ヵ月	夏季510,000円	年間1,530,000円
	東芝機械	年間5.5ヵ月	半期2.5ヵ月	年間6.0ヵ月	ダイキン工業	年間1,650,000円 4.96ヵ月	年間1,580,000円 4.77ヵ月	年間1,900,000円 5.7ヵ月
	小糸製作所	年間5.6ヵ月	年間5.0ヵ月	年間5.0+0.6ヵ月	近畿車輛	年間1,780,000円 5.9ヵ月	年間1,680,000円	年間5.5ヵ月+α
	フジオーゼックス	年間1,160,228円+α 4.0ヵ月+α	年間1,160,228円 4.0ヵ月		タカラスタンダード	年間1,388,000円 5.7ヵ月	夏季520,000円 2.14ヵ月	年間1,152,000円 4.75ヵ月
	浜松ホトニクス	年間5.25ヵ月	年間4.8ヵ月	年間5.25ヵ月	三社電機	年間1,450,000円 5.06ヵ月	年間1,330,000円 4.65ヵ月	年間1,538,000円 5.4ヵ月
	ジェイテクト労連	年間5.0ヵ月	年間145万円	年間5ヵ月+19万円	合同製鐵	(業績連動方式)	夏季 920,000円	夏660,000円
	愛三工業	年間5.0ヵ月	組員1人平均年間128.8万円	年間171万円	淀川製鋼所	(業績連動方式)	年間1,313,000円	年間1,660,000円
	豊田鉄工	年間5.3ヵ月	年間4.6ヵ月	年間5.5ヵ月+0.1ヵ月	日立造船	年間40万円+4ヵ月	年間5万円+4ヵ月	年間10万円+4ヵ月
	シロキ工業	年間5.0ヵ月	年間4.0ヵ月	年間5.2ヵ月	タツタ電線	(業績連動方式)		
	三互	年間5.0ヵ月	年間4.6ヵ月	年間5.2ヵ月+α	明石機械	年間5.5ヵ月	年間4.9ヵ月+α	年間5.4ヵ月
	中央発条	年間5.0ヵ月	年間3.65ヵ月	年間5.0ヵ月	大阪機工	年間1,141,816円 4.0ヵ月	夏季400,000円 1.41ヵ月	年間1,500,000円 5.1ヵ月
	大豊工業	年間5.0ヵ月	年間1,058,300円	年間5ヵ月+9万円	山陽特殊鋼	(業績連動方式)	年間1,380,000円	年間1,810,000円
	林テレンプ	年間5.0ヵ月	年間4.6ヵ月	年間5.2ヵ月+0.2ヵ月	西菱エンジニアリング	年間50万円+4ヵ月	年間37.8万円+4ヵ月	年間41万円+4ヵ月
	津田工業	年間5.0ヵ月	年間3.3ヵ月+α	年間5.1ヵ月	日本精鋳中瀬	年間1,200,000円	年間994,000円	年間1,320,000円
	中庸スプリング	年間5.0ヵ月	年間3.4ヵ月	年間5.1ヵ月	(住友金属物流)	年間2,100,000円	年間1,760,000円	年間1,985,000円
	セキソー	年間5.05ヵ月	年間4.23ヵ月	年間5.0+0.1ヵ月	(日本冶金工業)	年間1,900,000円	年間900,000円	年間1,900,000円
	今仙電機	年間5.0ヵ月	年間3.5ヵ月+α	年間5.2ヵ月	(ユニバーサル造船)	(業績連動方式)		年間3.6ヵ月
	日本特殊陶業	年間5.2ヵ月	年間4.8ヵ月	年間6.0ヵ月+15万円	(東洋刃物)	半期2.5ヵ月	(6月再交渉)	半期2.15ヵ月
	大同メタル	年間5.0ヵ月	年間3.7ヵ月	年間4.9ヵ月	(日鐵住金建材)	年間1,800,000円	年間1,510,000円	年間1,790,000円
	荒井製作所	年間4.0ヵ月		年間3.7ヵ月	(太平工業)	年間1,600,000円	年間1,100,000円	年間1,260,000円
	ホンザキ電機			半期2.85ヵ月	(JFE条鋼)	年間1,600,000円	年間1,400,000円	年間1,350,000円
	大同特殊鋼	(業績連動方式)	夏季 560,000円	年間1,750,000円	(SUMCO)	(業績連動方式)	年間5.6ヵ月	
	愛知製鋼	年間1,200,000円	年間1,200,000円	年間1,540,000円	(理研電線)	年間4.5ヵ月	年間3.60ヵ月 964,789円	年間4.0ヵ月 1,087,748円
	中菱エンジニアリング	年間50万円+4ヵ月	年間37.2万円+4ヵ月+生産協力金9,000円	年間40.6万円+4ヵ月				
	パジエロ製造	年間4.2ヵ月	年間2.4ヵ月	年間4.0ヵ月				
	光精工	年間5.0ヵ月		年間5.1ヵ月				
	柳河精機	年間5.4ヵ月	年間3.8ヵ月+α	年間5.5ヵ月+α				
	美和ロック	年間1,233,957円 4.2ヵ月	年間3.5ヵ月	年間1,271,063円 4.3ヵ月				
住友電装	年間5.0ヵ月	年間4.10ヵ月 1,131,700円	年間4.973ヵ月+2万円 1,370,900+20,000円					
(太平工業)	年間1,600,000円	年間1,100,000円	年間1,260,000円					
(ユニバーサル造船)	(業績連動方式)		年間3.6ヵ月					

		一時金		
		要求	回答	昨年実績
中国・四国	ヒルタ工業	年間4.0カ月	夏季1.0カ月	年間4.0カ月
	サノヤス・ヒシノ明昌	年間50万円+4カ月	年間36万円+4カ月	年間36万円+4カ月
	広島アルミニウム	年間5.0カ月	年間3.3カ月	年間4.6カ月
	デルタ工業	年間5.0カ月	年間3.6カ月	年間4.1カ月
	ダイキョーニシカフ	年間5.0カ月	年間3.5カ月	年間4.8カ月
	尾道造船	年間50万円+4カ月	年間50万円+4カ月	年間50万円+4カ月
	ヒラタ精機	年間5.0カ月	年間3.0カ月	年間4.0カ月
	東邦工業	年間5.0カ月	年間2.2カ月	年間2.5カ月
	東洋鋼板	(業績連動方式)	年間1,375,000円	年間1,470,000円
	タダノ	半期860,000円 2.79カ月	夏季2.27カ月 700,000円	半期940,000円+ α 3.0カ月+ α
	日本電工	(業績連動方式)	年間1,900,000円	年間2,070,000円
	(ホシザキ電機)			半期2.85カ月
	(淀川製鋼所)	(業績連動方式)	年間1,313,000円	年間1,660,000円
	(ユニバーサル造船)	(業績連動方式)		年間3.6カ月
	(石川島運搬機械)	年間40万円+4カ月	年間33万円+4カ月+協力金2万円	年間33万円+4カ月
	(日立造船)	年間40万円+4カ月	年間5万円+4カ月	年間10万円+4カ月
(東邦亜鉛)	年間1,300,000円	年間850,000円	年間1,600,000円	
九州	トヨタ自動車九州	年間5.0カ月	年間132万円	年間153万円
	日本タンクステン		夏季1.2カ月	
	岡野バルブ		年間5.0カ月	年間5.0カ月
	名村造船	年間50万円+4カ月	年間5.0カ月	年間6.0カ月
	佐世保重工	年間55万円+4カ月	年間1,500,000円	年間1,500,000円
	大島造船	年間50万円+4カ月	年間5.5カ月	年間6.0カ月
	三菱長崎機工	(業績連動方式)		業績連動+ α
	ダイハツ九州	年間5.5カ月	年間5.0カ月+アルファ	年間5.4+0.1カ月
	ホンダロック	年間5.0カ月	年間4.9カ月	年間5.6カ月
	(日鐵住金建材)	年間1,800,000円	年間1,510,000円	年間1,790,000円
	(住友金属物流)	年間2,100,000円	年間1,760,000円	年間1,985,000円
	(太平工業)	年間1,600,000円	年間1,100,000円	年間1,260,000円
	(OCC)	年間5.0カ月(最低保障方式)	年間4.0カ月 1,043,218円(最低保障方式)	
	(SUMCO)	(業績連動方式)	年間5.6カ月	
	(ユニバーサル造船)	(業績連動方式)		年間3.6カ月
	(日立造船)	年間40万円+4カ月	年間5万円+4カ月	年間10万円+4カ月