

# 最低賃金協定

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
	現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
		引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
						引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準	
自動車総連	155,515 11	4,500 3	154,000 2	4,500 1	156,078 10										
電機連合	152,500 13	1,000 13	153,500 13	500 13	153,000 13										
JAM	155,613 8	500 1	152,500 1	500 1	156,200 7					833 4	85 2	923 2			
基幹労連	153,152 16	2,800 6	154,852 6	3,333 3	152,907 10										
全電線	156,077 6	#DIV/0! 0	#DIV/0! 0	#DIV/0! 0	156,077 6										
JC平均	153,951 54	1,738 23	153,822 22	1,194 18	154,467 46					833 4	85 2	923 2	12 2	839 4	

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数  
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。  
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの(18歳最賃協定は月額の)平均であり、対象組合は一致しない。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定(パート労働者含む)										
		現行水準	要求		改定額		月額					時間額				
			引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求		改定額		現行水準	要求		改定額	
						引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	引上額	到達水準	引上額	到達水準		
自動車総連	トヨタ	時間額860円	※		時間額860円											
	日産	160,000	※		160,000											
	本田	156,620			156,620											
	三菱自工	159,000			159,000											
	マツダ	154,000			154,000											
	ダイハツ	時間額900円	※		時間額900円											
	富士重工	159,000	※		159,000											
	スズキ	149,500	4,500	154,000	4,500	154,000										
	いすゞ	149,500	4,500	154,000		149,500										
	日野	時間額830円	時間額900円													
	ヤマハ	156,500	※		156,500											
	平均	155,515	4,500	154,000	4,500	156,078										

※配分交渉・折衝等で別途論議 いすゞは、時間額協定920円を別途締結。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)													
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額							
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準				
電機連	パナソニックグループ労連	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	東芝グループ連合・東芝	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	日立グループ連合・日立製作所	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	全富士通労連・富士通	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	NECグループ連合・日本電気	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	三菱電機労連・三菱電機	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	シャープグループ労連・シャープ	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	三洋電機グループ労連・三洋電機	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	富士電機グループ連合	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	パイオニア労連・パイオニア																			
	安川グループユニオン・安川電機	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	明電舎	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
	沖電気工業	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
合	平均	152,500	1,000	153,500	500	153,000														
JA	島津	151,800				151,800						825	30	855	4	829				
	山武	152,000	500	152,500	500	152,500						860				860				
	横河電機																			
	シチズン	159,900				159,900						850	140	990		850				
	NTN	163,800				163,800														
	日本精工	162,900				162,900														
	クボタ労連	152,000																		
	ヤンマー	152,000				152,000														
	井関農機	150,500				150,500						797				20	817			
		平均	155,613	500	152,500	500	156,200						833	85	923	12	839			



## 産別重点項目

		要 求	回 答
電機連合	パナソニックグループ労連	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする再雇用制度の導入</li> <li>・キャリア開発支援のための短時間勤務制度の導入</li> </ul>
	東芝グループ連合・東芝	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災達成済</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・メンタルヘルス対策の体制整備に関する労使協議の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災達成済</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする再雇用制度の拡充</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・メンタルヘルス対策の体制整備に関する労使協議の推進</li> </ul>
	日立グループ連合・日立製作所	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職・再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・メンタルヘルス対策の体制整備に関する労使協議の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職制度の導入</li> <li>・家族看護休暇制度の拡充(家族1人につき年5日)</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> <li>・メンタルヘルス対策の体制整備に関する労使協議の推進</li> </ul>
	全富士通労連・富士通	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> </ul>
	NECグループ連合・日本電気	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>
	三菱電機労連・三菱電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>
	シャープグループ労連・シャープ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災、1,700万</li> <li>・キャリア開発支援のための短時間勤務制度の導入</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>
	三洋電機グループ労連・三洋電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災、1,700万</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・家族看護休暇制度の拡充(家族1人につき年5日)</li> <li>・キャリア開発支援のための短時間勤務制度の導入</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>

		要 求	回 答
電機連合	富士電機グループ連合	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職・再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> </ul>	・労災付加補償3,400万、通災1,700万
	パイオニア労連・パイオニア	—	—
	安川グループユニオン・安川電機	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする休職・再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> </ul>	・労災付加補償3,400万、通災1,700万
	明電舎	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底</li> </ul>
	沖電気工業	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする再雇用制度の導入・整備</li> <li>・キャリア開発支援、社会・地域貢献のための各種制度の導入・整備</li> <li>・メンタルヘルス対策の体制整備に関する労使協議の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・労災付加補償3,400万、通災1,700万</li> <li>・配偶者の転勤を事由とする再雇用制度の導入</li> <li>・キャリア開発支援のための短時間勤務制度の導入</li> <li>・メンタルヘルス対策の体制整備に関する労使協議の推進</li> </ul>
J A M	島津	労災付加補償3,400万円	労災付加補償3,200万(現行通り・現行額を非正規労働者にも適用)
	山武		
	横河電機		
	シチズン		
	NTN		
	日本精工		
	クボタ労連		
	ヤンマー		
	井関農機		

		要 求	回 答
基幹 労連	鉄鋼 総合	新日鉄	<p style="text-align: center;">&lt; 60歳以降の就労確保 &gt;</p> <p style="text-align: center;">2013年度以降の年金支給開始年齢にリンクした安定雇用の必要性を認識し、 その実現に向けた制度の労使検討の場を設置する。※</p>
		JFEスチール	
		住友金属	
		神戸製鋼所	
	日新製鋼		
	総合 重工	三菱重工	
		川崎重工	
		IHI	
		住友重機	
		三井造船	
		キャタピラージャパン	
	日立造船		
	非鉄 総合	三菱マテリアル	
		住友金属鉱山	
		三井金属	
		DOWA	
	日鉱金属		
※三菱重工においては、「定年延長を視野に入れた検討委員会の設置」を回答。			