

## [集計登録組合]の闘争状況

(2011年6月29日現在)

### 【回答引き出し状況】

	集計登録組合								
	要求提出組合	—	回答組合	—	—	—	—	—	—
自動車総連	11	11	11						
電機連合	13	13	13						
JAM	12	12	12						
基幹労連	17	11	11						
全電線	6	6	6						
金属労協計	59	53	53	—	—	—	—	—	—

### 【賃金】

	集計登録組合								
	要求提出組合	賃金改善要求組合	回答組合					複数年協定組合	
			賃金構造維持分確保	賃金改善獲得	—	—	—		
自動車総連	11	11	11	11					
電機連合	13	13	13	13					
JAM	12	12	1	12	12	1			
基幹労連	17	1		2	2	1	※		16
全電線	6	6		6	6				
金属労協計	59	43	1	44	44	2	—	—	16

※賃金要求提出組合には、賃金構造維持分等を労使確認済みのため、要求書には記載していない組合を含む。

※基幹労連で年取管理方式により交渉を行う1組合については、賃金要求にはカウントしていないが、賃金への配分を行う回答がなされた。

### 【一時金】

	集計登録組合								
	要求提出組合	回答組合							業績連動型決定方式組合
		昨年実績に上積み	同水準	昨年実績を下回る	不明	年間4カ月以上	—		
自動車総連	11	11	11	10			1	10	
電機連合	13	5	13	9	2	1	1	13	8
JAM	12	6	8	5		2	1	6	6
基幹労連	17	10	17	14		3		16	7
全電線	6	6	6	3	1	1	1	3	
金属労協計	59	38	55	41	3	7	4	48	21

※回答組合には業績連動で決定した組合も含む。

## 2011年闘争IMF-JC集計登録組合闘争状況

2011年6月29日  
金属労協 政策企画局調べ

組合数
59 組合

要求組合	うち、 賃金改善要求	回答組合	うち、 賃金構造維持分確保
43 組合	1 組合	43 組合	43 組合

※2010年闘争において、2年をひとつの単位として取り組み済みの組合:16組合

要求組合には、賃金構造維持分等について労使確認済みのため、要求書には記載していない組合も含む。

18歳最低賃金	
2011年闘争前水準	2011年闘争後水準
155,918円 (57組合)	156,461円 (56組合)

18歳最低賃金引き上げ	
要求	回答
1,727円 (19組合)	1,548円 (17組合)

①賃金

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績			
					要求			回答						
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金		賃金改善	
					水準	銘柄		水準	銘柄					
自動車 総連	トヨタ	58,744	2/16	3/16	集	350,330	中堅技能職	賃金制度維持分(7,300円)	350,330	中堅技能職	7,300円(賃金制度維持分)	351,360	中堅技能職	7,100円(賃金制度維持分)
	日産	26,384	2/16	3/23	集	※1 (345,100)	中堅技能職	平均賃金改訂原資(7,000円)	345,100	中堅技能職	平均賃金改訂額6,500円	345,100	中堅技能職	平均賃金改訂原資6,200円
	本田技研	39,794	2/16	3/22	集	※2 (347,600)	中堅技能職	—	※2 (347,600)	中堅技能職	—	(347,600)	中堅技能職	—
	マツダ	18,970	2/16	3/16	集			—			—			—
	三菱自工	10,973	2/16	3/17	集	※2 (313,800)	中堅技能職	—	※2 (313,800)	中堅技能職	—	(313,800)	中堅技能職	—
	スズキ	15,100	2/16	3/16	集			賃金水準維持			標準的に昇格・昇進した者は、昨年と同等水準を維持する。			標準的に昇格・昇進した者は、昨年と同等水準を維持する。
	ダイハツ	11,615	2/16	3/17	集			賃金体系維持分			賃金体系維持分			賃金体系維持分
	富士重工	11,411	2/16	3/16	集	296,229	中堅技能職	賃金体系維持			賃金体系維持			賃金体系維持
	いすゞ	6,622	2/16	3/23	集			—			—			—
	日野	8,409	2/16	3/23	集	336,193	中堅技能職	定期昇給分	336,193	中堅技能職	定期昇給分			定期昇給分
	ヤマハ発動機	9,749	2/16	3/25	集			—			—			—
					要求欄「一」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。									
					※1前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。※2水準は現行どおりで要求はしない。									

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
					要求			回答							
					基幹労働者賃金			基幹労働者賃金			基幹労働者賃金				
					水準	銘柄		水準	銘柄						
電 機 連 合	パナソニックグループ労連	41,093	2/16	3/16	集	329,300	開発・設計職	賃金体系維持	329,300	開発・設計職	賃金体系維持	329,300	開発・設計職	賃金体系維持	
	東芝グループ連合・東芝	25,077	2/15	3/16	集	310,300	開発・設計職	賃金体系維持	310,300	開発・設計職	賃金体系維持	310,300	開発・設計職	賃金体系維持	
	日立グループ連合・日立製作所	26,278	2/17	3/16	集	309,500	開発・設計職	賃金体系維持	309,500	開発・設計職	賃金体系維持	309,500	開発・設計職	賃金体系維持	
	全富士通労連・富士通	19,816	2/17	3/16	集	311,800	開発・設計職	賃金体系維持	311,800	開発・設計職	賃金体系維持	311,800	開発・設計職	賃金体系維持	
	NECグループ連合・日本電気	11,817	2/16	3/16	集	320,500	開発・設計職	賃金体系維持	320,500	開発・設計職	賃金体系維持	320,500	開発・設計職	賃金体系維持	
	三菱電機労連・三菱電機	28,033	2/17	3/16	集	310,500	開発・設計職	賃金体系維持	310,500	開発・設計職	賃金体系維持	310,500	開発・設計職	賃金体系維持	
	シャープグループ労連・シャープ	25,472	2/16	3/16	集	311,200	開発・設計職	賃金体系維持	311,200	開発・設計職	賃金体系維持	311,200	開発・設計職	賃金体系維持	
	三洋電機グループ労連・三洋電機	9,597	2/16	3/16	集	311,000	開発・設計職	賃金体系維持	311,000	開発・設計職	賃金体系維持	311,000	開発・設計職	賃金体系維持	
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	9,961	2/17	3/16	集	313,900	開発・設計職	賃金体系維持	313,900	開発・設計職	賃金体系維持	313,600	開発・設計職	賃金体系維持	
	富士電機グループ連合	10,363	2/17	3/16	集	318,700	開発・設計職	賃金体系維持	318,700	開発・設計職	賃金体系維持	318,700	開発・設計職	賃金体系維持	
	OKIグループ連合・沖電気工業											300,100	開発・設計職	賃金体系維持	
	パイオニア労連・パイオニア	3,792	2/17	3/16	集	284,390	開発・設計職	賃金体系維持	284,390	開発・設計職	賃金体系維持	—	—	—	
	安川グループユニオン・安川電機	2,554	2/17	3/16	集	299,390	開発・設計職	賃金体系維持	299,390	開発・設計職	賃金体系維持	298,450	開発・設計職	賃金体系維持	
明電舎	2,432	2/16	3/16	集	316,880	開発・設計職	賃金体系維持	316,880	開発・設計職	賃金体系維持	316,623	開発・設計職	賃金体系維持		

「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者(30歳相当)  
注1. パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン開争会議12組合の数値。  
2. 富士電機グループ連合の賃金は富士電機システムズ労働組合の数値。

	組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績				
					要求			回答							
					基幹労働者賃金				基幹労働者賃金				基幹労働者賃金		
					水準	銘柄			水準	銘柄					
J A M	井関農機	1,182	2/21	3/16	集	252,010	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,253円)	252,010	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,253円)	257,357	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,417円)	
	NTN	5,651	2/21	3/16	集	264,900	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分	264,900	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分	264,900	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分	
	オークマ	1,491	2/21	3/16	集	252,350	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,625円)	252,350	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,625円)			平均賃上げ5,441円	
	クボタ労連	7,092	2/25	3/17	集			定期月俸改定額			定期月俸改定額(約6,300円)			平均定期月俸維持分	
	コマツユニオン	6,700	3/2	3/16	集			平均賃上げ6,400円			賃金構造維持分(約6,400円) 他に制度改定是正分あり			賃金構造維持分(6,400円)	
	ジーエス・ユアサ	1,795	2/22	3/16	集			賃金構造維持分(6,020円)+賃金改善分(1,500円)			賃金構造維持分(6,020円)他に30 ~40歳是正分(対象者平均459円)			賃金構造維持分(6,043円)	
	シチズン	1,080	2/22	3/16	集	271,900	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,652円)	271,900	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,652円)	273,600	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,527円)	
	島津	2,736	2/22	3/16	集	323,320	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,729円)	323,320	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,729円)	323,740	30歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,662円)	
	日本精工	7,516	2/22	3/16	集	279,000	35歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分	279,000	35歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分(6,549円)	279,000	35歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分	
	山武	4,263	2/21	3/28	集	281,800	35歳技能職標勞	平均賃上げ6,100円			平均賃上げ6,100円	280,000	35歳技能職標勞	賃金構造維持分(5,690円)	
	ヤンマー	1,387	2/21	3/16	集	252,799	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分(6,275円)	252,799	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分(6,275円)	251,459	30歳技能職標勞 基本賃金	賃金構造維持分(6,194円)	
	横河電機	4,710	3/10	3/22	集	290,449	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	290,449	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	289,644	30歳技能職標勞	賃金構造維持分	
※12組合賃金構造維持分平均 5,965円															

		組合員数	要求日	回答日	集約方向	賃金						昨年実績		
						要求			回答			昨年実績		
						基幹労働者賃金		基幹労働者賃金		基幹労働者賃金				賃金改善
						水準	銘柄	水準	銘柄					
基幹労働連	鉄鋼総合	新日鉄	15,729	-	-	-	288,000	35歳技能職標労	-	288,000	35歳技能職標労	288,700	35歳技能職標労	-
		JFEスチール	17,691	-	-	-	288,000	35歳技能職標労	-	288,000	35歳技能職標労	288,700	35歳技能職標労	
		住友金属	9,112	2/10	5/12	集	288,000	35歳技能職標労	-	288,000	35歳技能職標労	288,700	35歳技能職標労	
		神戸製鋼所	10,250	2/10	3/16	集	288,000	35歳技能職標労	-	288,000	35歳技能職標労	288,700	35歳技能職標労	
		日新製鋼	3,621	-	-	-	281,846	35歳技能職標労	-	281,846	35歳技能職標労	282,653	35歳技能職標労	
	総合重工	三菱重工	28,349	2/10	3/16	集								
		川崎重工	8,507	2/10	3/16	集								
		IHI	5,700	2/10	3/16	集								
		住友重機	2,096	2/10	3/16	集								-
		三井造船	3,801	2/10	3/16	集								
		キャタビラージャパン	1,816	2/10	3/16	集								
		日立造船	2,008	2/10	3/16	集								
	非鉄総合	三菱マテリアル	2,917	-	-	-								-
		住友金属鉱山	1,910	2/10	3/24	集								-
		三井金属	2,466	2/16	3/25	集						1,000円		(年収管理方式)
DOWA		1,885	-	-	-								-	
JX日鉱日石金属		1,552	2/10	3/25	集								-	
						定期昇給分(3,779円)			定期昇給分(3,779円)					
※「一」:2010年闘争での、2年をひとつの単位とした取り組みにおいて制度に基づき定昇実施。														
全電線	古河電工	4,076	2/22	3/25	集	302,070	35歳技能職標労	-	302,070	35歳技能職標労	-	302,070	35歳技能職標労	-
	住友電工	7,433	2/22	3/24	集	303,200	35歳技能職標労	-	303,200	35歳技能職標労	-	303,200	35歳技能職標労	-
	フジクラ	1,994	2/22	3/24	集	295,210	35歳技能職標労	-	295,210	35歳技能職標労	-			-
	昭和電線	1,019	2/22	3/25	集	281,380	35歳技能職標労	-	281,380	35歳技能職標労	-	278,520	35歳技能職標労	-
	三菱電線	778	2/22	3/24	集	285,930	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保	285,930	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保	285,930	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保
	日立電線	3,014	2/22	3/24	集	291,750	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保	291,750	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保	291,672	35歳技能職標労	賃金構造維持分確保
	「一」の組合は新賃金制度について労使合意済みのため賃金構造維持分の要求をしない。													

②一時金

		一時金			一時金				
		要求	回答	昨年実績	要求	回答	昨年実績		
自動車 総連	トヨタ	年間5.0カ月+7万円	年間1,810,000円(5.0カ月+7万円※)	年間1,800,000円(5.0カ月+6万円※)	電機 連合	OKIグループ連 合・沖電気工業		年間1,123,500円+ $\alpha$ 3.5+ $\alpha$ (0.5)カ月	
	日産	年間5.5カ月	年間2,007,000円(5.5カ月)	年間1,799,000円(5.0カ月)		パイオニア労連 ・パイオニア	(業績連動算定方式)	年間1,341,928円 4.0カ月	
	本田	年間5.0+0.9(5.9)カ月	年間5.0 $\pm$ $\alpha$ ( $\alpha$ =+0.9) 5.9カ月 (2,150,000円)	年間5.0 $\pm$ $\alpha$ ( $\alpha$ =+0.7) 5.7カ月 (2,073,000円)		安川グループユニオン ・安川電機	(業績連動算定方式)	年間1,485,950円 4.52カ月	年間1,314,464円 4.0カ月
	マツダ	年間5.0カ月	年間1,380,000円(4.5カ月※)	年間4.44カ月 1,360,000円		明電舎	年間1,357,281円 4.5カ月	年間1,206,472円 4カ月	年間1,197,976円 3.25+ $\alpha$ (0.75)カ月
	三菱自工	年間4.0カ月	年間3.6カ月+ $\alpha$ ( $\alpha$ については 業績に応じて加算する) 1,079,000円	年間3.0+ $\alpha$ 891,000円 $\alpha$ は業績に応じて加算する。		井関農機	年間1,405,372円 4.5カ月	年間950,000円 3.04カ月	年間1,000,000円 3.16カ月
	スズキ	年間5.3カ月	年間5.0カ月	年間4.8カ月		NTN	年間5.4カ月	年間4.8カ月	年間4.0カ月
	ダイハツ	年間5.0+0.3カ月	年間4.8カ月+ $\alpha$	年間4.8カ月		オークマ	年間1,073,000円	年間804,740円 3.0カ月	年間541,000円
	富士重工	年間5.0カ月	年間5.0カ月	年間4.6カ月		クボタ労連	(業績連動方式)	(業績連動+2万円)	年間5.14カ月
	いすゞ	年間5.0カ月	年間5.0カ月	年間4.0カ月		コマツユニオン	(業績連動方式)		
	日野	年間5.0カ月	年間4.7カ月+5万円 1,253,300円+50,000円	年間3.8カ月		ジーエス・ユアサ	年間5.5カ月	年間5.2015カ月(内一律7万円含む)	年間4.75カ月
ヤマハ	年間5.0カ月	年間4.5カ月 ※回答額の要求方式への置き 換え(組合算出値)	年間3.7カ月+4万円 ※回答額の要求方式への置き 換え(組合算出値)	J A M	シチズン	(別交渉)	夏季2.45カ月		
電機 連合	パナソニック グループ労連	(業績連動算定方式)	年間1,762,100円 4.88カ月	年間1,605,900円 4.44カ月	島津	(業績連動方式)	夏季2.85カ月	半期2.66カ月	
	東芝グループ連合・ 東芝	(業績連動算定方式)	年間1,587,000円 4.94カ月	年間1,587,000円 4.94カ月	日本精工	(業績連動方式)		年間4.9カ月	
	日立グループ連合・ 日立製作所	年間1,647,000円 5.5カ月	年間1,586,820円 5.30カ月	年間1,362,000円 4.55カ月	山武	(業績連動方式)	年間5.69カ月	半期3.24カ月	
	全富士通労連・富 士通	(業績連動算定方式)	年間1,613,100円 4.65カ月	年間1,519,400円 4.4カ月	ヤンマー	年間5.0カ月	35歳:年間1,408,388円 4.735カ月	35歳:年間4.08カ月	
	NECグループ連合・ 日本電気	(業績連動算定方式)	年間1,402,800円 4.27カ月	夏季647,200円 2.0カ月	横河電機	(業績連動方式)			
	三菱電機労連・ 三菱電機	年間1,624,000円 5.77カ月	年間1,616,000円 5.74カ月※	年間1,418,000円 5.02カ月	※付記事項あり。「なお、期中において、経営計画遂行に重大な事情が発生した場合は、対策を期中に申し入れる可能性がある。」				
	シャープグループ 労連・シャープ	年間1,627,305円 5.0カ月	年間1,497,122円 4.6カ月	年間1,457,974円 4.5カ月					
	三洋電機グループ労 連・三洋電機	(業績連動算定方式)	年間1,270,027円 4.07カ月	年間1,286,726円 4.11カ月					
	パナソニック電工労連 ・パナソニック電工	(業績連動算定方式)	年間1,658,000円 5.19カ月	年間1,512,287円(組合試算) 4.73カ月					
	富士電機グループ 連合	年間1,536,125円 5.0カ月	年間1,358,065円 4.42カ月	年間1,260,908円 4.1カ月					
パナソニックグループ労連はパナソニック本社部門算式テーブルによる。富士電機グループ連合の一時金は旧富士電機グループ労連加盟5労組の加重平均									

		一時金			一時金						
		要求	回答	昨年実績	要求	回答	昨年実績				
基幹 労連	鉄鋼 総合	新日鐵	(業績連動方式)	年間1,400,000円	年間1,150,000円	全 電 線	古河電工	年間5.0カ月	年間4.23カ月 1,317,000円	年間4.18カ月 1,297,000円	
		JFEスチール	(業績連動方式)	年間1,420,000円	年間1,250,000円		住友電工	年間5.0カ月	年間4.78カ月 1,512,000円	年間4.29カ月 1,352,000円	
		住友金属		年間1,860,000円	年間1,500,000円		フジクラ	年間5.0カ月	年間4.19カ月 1,233,000円	年間4.19カ月 1,225,000円	
		神戸製鋼所		年間1,450,000円	年間1,350,000円		昭和電線	年間4.25カ月	年間3.32カ月 920,000円	年間3.62カ月 1,010,400円	
		日新製鋼	(業績連動方式)	年間950,000円	年間900,000円		三菱電線	年間4.5カ月	年間2.80カ月 818,100円 +30,000円(特別協力金)※	年間2.5カ月 639,100円 (最低保障方式)	
	総合 重工 労連	非鉄 総合	三菱重工		年間45万円+4カ月	年間44万円+4カ月(生産協力 金3万円含む)	年間36万円+4カ月	日立電線	年間4.5カ月	年間3.98カ月 1,200,000円	年間3.91カ月 1,170,000円
			川崎重工	(業績連動方式)	年間129万円+特別協力金2万円	年間1,290,000円	※月数には特別協力金含まず。				
			IHI		年間40万円+4カ月	年間27万円+4カ月+業績回復 協力金5.5万円	年間11万円+4カ月 +特別協力金2万円				
			住友重機		年間5.0カ月	年間4.9カ月	年間4.56カ月				
			三井造船		年間40万円+4カ月	年間32万円+4カ月	年間40万円+4カ月				
			キャタピラージャパン		年間40万円+4カ月	年間40万円+4カ月	年間10万円+4カ月				
			日立造船		年間40万円+4カ月	年間22万円+4カ月	年間20万円+4カ月				
			三菱マテリアル	(業績連動方式)	年間1,592,000円	年間1,120,000円					
			住友金属鉱山		年間1,900,000円	年間1,890,000円	年間1,750,000円				
			三井金属	(年収管理方式)	年間1,550,000円	年間1,470,000円					
			DOWA	(業績連動方式)	年間1,520,000円	年間1,400,000円					
			JX日鉱日石金属	(業績連動方式)	年間1,534,000円	年間1,502,000円					

# 最低賃金協定

組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)									
	現行水準	要求		改定額		月額				時間額					
		引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求 引上額	到達水準	改定額 引上額	到達水準	現行水準	要求 引上額	到達水準	改定額 引上額	到達水準
自動車総連	156,078 11	6,030 2	159,090 2	6,030 2	157,585 11										
電機連合	153,000 13	1,000 13	154,000 13	1,000 13	154,000 13										
JAM	157,489 11	2,500 2	154,500 2	500 1	157,535 11					855 8	59 6	906 6			
基幹労連	157,325 16	1,375 2	157,000 2	750 1	157,362 15										
全電線	156,077 6				156,077 6										
JC平均	155,918 57	1,727 19	154,904 19	1,548 17	156,461 56					855 8	59 6	906 6			

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数  
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。  
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの(18歳最賃協定は月額)の平均であり、対象組合は一致しない。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定				全従業員最賃協定(パート労働者含む)										
		現行水準	要求		改定額		月額				時間額					
			引上額	到達水準	引上額	到達水準	現行水準	要求 引上額	到達水準	改定額 引上額	到達水準	現行水準	要求 引上額	到達水準	改定額 引上額	到達水準
自動車総連	トヨタ	時間額860円		※		時間額860円										
	日産	160,000		※		160,000										
	本田	156,620	7,560	164,180	7,560	164,180										
	マツダ	154,000				154,000										
	三菱自工	159,000				159,000										
	スズキ	154,000				154,000										
	ダイハツ	時間額900円		※		時間額900円										
	富士重工	159,000		※		159,000										
	いすゞ	149,500	4,500	154,000	4,500	154,000										
	日野	時間額900円		※		時間額900円										
	ヤマハ	156,500		※		156,500										
	平均	156,078	6,030	159,090	6,030	157,585										

※配分交渉・折衝等で別途論議 いすゞは時間額協定947円(27円引上げ)を別途締結。

産別名	組織名	18歳最低賃金協定					全従業員最賃協定(パート労働者含む)													
		現行水準	要求		改定額		現行水準	月額				現行水準	時間額							
			引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準		引上額	到達水準	引上額	到達水準				
電機連	パナソニックグループ労連	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	東芝グループ連合・東芝	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	日立グループ連合・日立製作所	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	全富士通労連・富士通	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	NECグループ連合・日本電気	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	三菱電機労連・三菱電機	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	シャープグループ労連・シャープ	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	三洋電機グループ労連・三洋電機	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	パナソニック電工労連・パナソニック電工	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	富士電機グループ連合	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	OKIグループ連合・沖電気工業																			
	パイオニア労連・パイオニア	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
	安川グループユニオン・安川電機	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
明電舎	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000															
合	平均	153,000	1,000	154,000	1,000	154,000														
JA	井関農機	151,500	4,500	156,000		151,500						817	20	837	20	837				
	NTN	163,800				163,800						850				850				
	オークマ	158,400				158,400														
	クボタ労連	156,000				156,000														
	コマツユニオン	166,000				166,000						900				900				
	ジーエス・ユアサ	157,580				157,580						830	180	1,010	6	836				
	シチズン	159,900				159,900						850	60	910		850				
	島津	151,800				151,800						829	71	900	7	836				
	日本精工	162,900				162,900														
	山武	152,500	500	153,000	500	153,000						860	10	870	10	870				
	ヤンマー	152,000				152,000						900	10	910	10	910				
	横河電機																			
		平均	157,489	2,500	154,500	500	157,535						855	59	906	11	861			



## 産別重点項目

		要 求	回 答	
基幹労連	鉄鋼総合	新日鉄		
		JFEスチール		
		住友金属		
		神戸製鋼所		
		日新製鋼		
	総合重工	三菱重工		
		川崎重工		
		IHI		
		住友重機		
		三井造船		
		キャタピラー・ジャパン		
		日立造船		
	非鉄総合	三菱マテリアル		
		住友金属鉱山	年休初年度付与日数:20日	
		三井金属	退職金30万円増	
		DOWA		
		JX日鉱日石金属	年休初年度付与日数2日増 労災2級以下増額	
	全電線	古河電工	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万
		住友電工	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万
フジクラ		労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	
昭和電線		労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	
三菱電線		労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	
日立電線		労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	労災付加補償有扶3,400万無扶3,200万 通災有扶1,700万無扶1,600万	