

2012年闘争IMF-JC集計登録組合闘争状況

2012年6月19日
金属労協 政策企画局調べ

| |
|-------|
| 組合数 |
| 60 組合 |

| 要求組合 | うち、 賃金改善要求 | 回答組合 | うち、 賃金構造維持分確保 |
|-------|---------------|-------|------------------|
| 60 組合 | 18 組合 | 60 組合 | 60 組合 |

※要求組合には、賃金構造維持分等について労使確認済みのため、要求書には記載していない組合も含む。

| 18歳最低賃金 | |
|-----------------|-----------------|
| 2012年闘争前水準 | 2012年闘争後水準 |
| 156,444円 (58組合) | 156,361円 (36組合) |

| 18歳最低賃金引き上げ | |
|---------------|-------------|
| 要求 | 回答 |
| 1,063円 (16組合) | 533円 (15組合) |

①賃金

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | | |
|-----------|--------|--------|------|------|--|---|-------|-----------------|-----------------|-------|---------------------------------|-----------|---------|---------------------------------|------|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | | | 基幹労働者賃金 | | | | 基幹労働者賃金 | | 賃金改善 |
| | | | | | 水準 | 銘柄 | | | 水準 | 銘柄 | | | | | |
| 自動車 総連 | トヨタ | 58,397 | 2/15 | 3/14 | 集 | 348,320 | 中堅技能職 | 賃金制度維持分(7,300円) | 348,320 | 中堅技能職 | 7,300円(賃金構造維持分) | 350,330 | 中堅技能職 | 7,300円(賃金制度維持分) | |
| | 日産 | 21,944 | 2/15 | 3/14 | 集 | ※1 (345,100) | 中堅技能職 | 賃金制度に基づく改訂原資 | 345,100 | 中堅技能職 | 賃金制度に基づく改訂原資 | 345,100 | 中堅技能職 | 平均賃金改定原資6,500円 | |
| | 本田技研 | 38,905 | 2/15 | 3/14 | 集 | ※2 (347,600) | 中堅技能職 | — | ※2 (347,600) | 中堅技能職 | — | (347,600) | 中堅技能職 | — | |
| | マツダ | 18,888 | 2/15 | 3/14 | 集 | | | — | | | — | | | — | |
| | 三菱自工 | 11,027 | 2/15 | 3/14 | 集 | ※2 (313,800) | 中堅技能職 | — | ※2 (313,800) | 中堅技能職 | — | (313,800) | 中堅技能職 | — | |
| | スズキ | 14,966 | 2/15 | 3/14 | 集 | | | 賃金水準維持 | | | 標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。 | | | 標準的に昇格・昇進した者の昇給額は、昨年と同等水準を維持する。 | |
| | ダイハツ | 11,275 | 2/15 | 3/14 | 集 | | | 賃金体系維持分 | | | 賃金体系維持分 | | | 賃金体系維持分 | |
| | 富士重工 | 11,417 | 2/15 | 3/14 | 集 | 296,584 | 中堅技能職 | 賃金体系維持 | | | 賃金体系維持 | | | 賃金体系維持 | |
| | いすゞ | 6,523 | 2/15 | 3/14 | 集 | | | — | | | — | | | — | |
| | 日野 | 8,652 | 2/15 | 3/14 | 集 | 336,193 | 中堅技能職 | 定期昇給分 | 336,193 | 中堅技能職 | 定期昇給分 | | | 定期昇給分 | |
| | ヤマハ発動機 | 9,502 | 2/15 | 3/14 | 集 | | | — | | | — | | | — | |
| | | | | | | 要求欄「一」の組合は、賃金カーブ維持分が労使確認されているため、要求書には記載していない。 | | | | | | | | | |
| | | | | | ※1前年度到達水準が維持されることを確認する(参考値)。※2水準は現行どおりで要求はしない。 | | | | | | | | | | |

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | |
|--|-----------------|--------|------|------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|--------|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | 基幹労働者賃金 | | 基幹労働者賃金 | | 基幹労働者賃金 | | | |
| | | | | | 水準 | 銘柄 | 水準 | 銘柄 | 水準 | 銘柄 | 水準 | 銘柄 | | |
| 電 機 連 合 | パナソニックグループ労連 | 39,687 | 2/16 | 3/14 | 集 | 329,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 329,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 329,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 日立グループ連合・日立製作所 | 26,465 | 2/16 | 3/14 | 集 | 309,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 309,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 309,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 東芝グループ連合・東芝 | 25,568 | 2/15 | 3/14 | 集 | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 310,300 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 全富士通労連・富士通 | 19,702 | 2/16 | 3/14 | 集 | 311,800 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,800 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,800 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | NECグループ連合・日本電気 | 11,572 | 2/16 | 3/14 | 集 | 320,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 320,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 320,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 三菱電機労連・三菱電機 | 27,998 | 2/16 | 3/14 | 集 | 310,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 310,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持※ | 310,500 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | シャープグループ労連・シャープ | 24,984 | 2/15 | 3/14 | 集 | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,200 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | パナソニック電工労連 | 9,671 | 2/16 | 3/14 | 集 | 314,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 314,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 313,900 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 三洋電機グループ労連・三洋電機 | 8,049 | 2/15 | 3/14 | 集 | 311,000 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,000 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 311,000 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 富士電機グループ連合・富士電機 | 10,494 | 2/16 | 3/14 | 集 | 318,700 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 318,700 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 318,700 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | OKIグループ連合・沖電気工業 | 2,269 | 2/16 | 3/14 | 集 | 300,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 300,100 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | | | |
| | パイオニア労連・パイオニア | 3,662 | 2/16 | 3/14 | 集 | 284,490 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 284,490 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 284,390 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| | 安川グループユニオン・安川電機 | 2,536 | 2/16 | 3/14 | 集 | 299,770 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 299,770 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 299,390 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 |
| 明電舎 | 2,342 | 2/16 | 3/14 | 集 | 319,690 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 319,690 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | 316,880 | 開発・設計職 | 賃金体系維持 | |
| 「開発・設計職」：開発・設計職基幹労働者(30歳相当) 注1.パナソニックグループ労連はパナソニックグループ労連ドメイン闘争会議11組合の数値。 ※なお、経営計画遂行に重大な支障が生じた場合は、対策を中に申し入れる可能性がある。 | | | | | | | | | | | | | | |

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | |
|-------------------------|----------|-------|------|------|---------|---------|---------------------------------------|---------|---|---------|---------------------------------------|--|--|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | | 基幹労働者賃金 | | | 基幹労働者賃金 | | |
| | | | | | 水準 | 銘柄 | | 水準 | 銘柄 | | | | |
| J A M | オークマ | 1,382 | 2/21 | 3/13 | 集 | 252,350 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,790円) | 252,350 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,790円) | 252,350 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,625円) | | |
| | 島津 | 2,671 | 2/21 | 3/14 | 集 | 325,490 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,716円) | | 賃金構造維持分(5,716円) | 323,320 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,729円) | | |
| | 山武 | 4,176 | 2/27 | 3/12 | 集 | | 平均賃上げ 6,080 | | 平均賃上げ 6,080 | | 平均賃上げ6,100円 | | |
| | 横河電機 | 4,302 | 3/2 | 3/14 | 集 | 299,683 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分 | 299,683 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分 | 290,449 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分 | | |
| | シチズン | 1,019 | 2/21 | 3/13 | 集 | 276,900 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,818円) | | 賃金構造維持分(5,818円) | 271,900 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,652円) | | |
| | ジーエス・ユアサ | 1,771 | 2/21 | 3/14 | 集 | 225,750 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,844円)+賃金改善分(1,500円) | 225,750 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,844円) | | 賃金構造維持分(6,020円)他に30~40歳是正分(対象者平均459円) | | |
| | NTN | 5,647 | 2/21 | 3/14 | 集 | 264,900 | 30歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分 | 264,900 | 30歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分 | 264,900 | 30歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分 | | |
| | 日本精工 | 7,445 | 2/21 | 3/13 | 集 | 280,600 | 35歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分 | 280,600 | 35歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分 | 279,000 | 35歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分(6,549円) | | |
| | クボタ労連 | 7,008 | 2/24 | 3/13 | 集 | | 定期月俸改定額+賃金カーブの検証による賃金改善 | | 定期月俸改定額(6,500円) | | 定期月俸改定額(約6,300円) | | |
| | コマツユニオン | 7,977 | 2/29 | 3/14 | 集 | 286,230 | 35歳技能職標勞賃金構造維持分+年齢別最賃の引き上げ | 286,230 | 35歳技能職標勞賃金構造維持分(6,400円)+年齢別最賃の引き上げに伴う諸課題への対応分600円 | | 賃金構造維持分(6,400円)他に制度改定是正分あり | | |
| | ヤンマー | 1,172 | 2/22 | 3/14 | 集 | 247,242 | 30歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分(6,439円) | 247,242 | 30歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分(6,439円) | 252,799 | 30歳技能職標勞基本賃金賃金構造維持分(6,275円) | | |
| | 井関農機 | 1,145 | 2/21 | 3/14 | 集 | 255,164 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,788円) | 255,164 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,788円) | 252,010 | 30歳技能職標勞賃金構造維持分(5,253円) | | |
| ※平均賃上げ回答額平均(12組合)5,984円 | | | | | | | | | | | | | |

| | 組合員数 | 要求日 | 回答日 | 集約方向 | 賃金 | | | | | | 昨年実績 | | | | | |
|----------|-------------|--------|------|------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------------|-----------|
| | | | | | 要求 | | | 回答 | | | | | | | | |
| | | | | | 基幹労働者賃金 | | | | 基幹労働者賃金 | | | | 基幹労働者賃金 | 賃金改善 | | |
| | | | | | 水準 | 銘柄 | | | 水準 | 銘柄 | | | | | | |
| 基幹労働連 | 新日鉄 | 15,187 | 2/10 | 3/14 | 集 | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 288,000 | 35歳技能職標 | |
| | JFEスチール | 17,085 | 2/10 | 3/14 | 集 | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 288,000 | 35歳技能職標 | |
| | 住友金属 | 8,969 | 2/10 | 3/14 | 集 | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 288,000 | 35歳技能職標 | — |
| | 神戸製鋼所 | 10,038 | 2/10 | 3/14 | 集 | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 287,200 | 35歳技能職標 | | | 288,000 | 35歳技能職標 | |
| | 日新製鋼 | 3,481 | 2/10 | 3/14 | 集 | 281,698 | 35歳技能職標 | | | 281,698 | 35歳技能職標 | | | 288,000 | 35歳技能職標 | |
| | 三菱重工 | 27,735 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | 281,846 | 35歳技能職標 | |
| | 川崎重工 | 11,288 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | IHI | 5,581 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | 住友重機 | 2,107 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | 三井造船 | 3,686 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | キャタピラー・ジャパン | 1,893 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | 日立造船 | 2,004 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | 三菱マテリアル | 2,834 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| | 住友金属鉱山 | 1,896 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | |
| 三井金属 | 2,278 | 2/24 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | 1,000円 | |
| DOWA | 1,972 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | | |
| JX日鉱日石金属 | 1,734 | 2/10 | 3/14 | 集 | | | | | | | | | | | 定期昇給分(3,779円) | |
| 全電線 | 古河電工 | 3,972 | 2/21 | 3/16 | 集 | 302,070 | 35歳技能職標 | — | | 302,070 | 35歳技能職標 | — | | 302,070 | 35歳技能職標 | — |
| | 住友電工 | 7,299 | 2/21 | 3/14 | 集 | 303,200 | 35歳技能職標 | — | | 303,200 | 35歳技能職標 | — | | 303,200 | 35歳技能職標 | — |
| | フジクラ | 1,961 | 2/21 | 3/14 | 集 | 295,210 | 35歳技能職標 | — | | 295,210 | 35歳技能職標 | — | | 295,210 | 35歳技能職標 | — |
| | 昭和電線 | 983 | 2/21 | 3/14 | 集 | 288,663 | 35歳技能職標 | — | | 288,663 | 35歳技能職標 | — | | 281,380 | 35歳技能職標 | — |
| | 三菱電線 | 771 | 2/21 | 3/14 | 集 | 285,930 | 35歳技能職標 | 賃金構造維持分確保 | | 285,930 | 35歳技能職標 | 賃金構造維持分確保 | | 285,930 | 35歳技能職標 | 賃金構造維持分確保 |
| | 日立電線 | 2,771 | 2/21 | 3/14 | 集 | 291,750 | 35歳技能職標 | 賃金構造維持分確保 | | 291,750 | 35歳技能職標 | 賃金構造維持分確保 | | 291,750 | 35歳技能職標 | 賃金構造維持分確保 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

「一」賃金構造維持分は賃金制度の実施により確保されることから要求せず。

②一時金

| | | 一時金 | | | 一時金 | | | | |
|---------------------|----------|--------------------------------|---|---|-----------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|
| | | 要求 | 回答 | 昨年実績 | 要求 | 回答 | 昨年実績 | | |
| 自動車 総連 | トヨタ | 年間5.0カ月+3万円 | 年間1,780,000円(5.0カ月+3万円※) | 年間1,810,000円(5.0カ月+7万円※) | 電機 連合 J A M | OKIグループ連 合・沖電気工業 | 年間1,640,000円 5.0カ月 | 年間1,377,600円 4.2カ月 | |
| | 日産 | 年間5.5カ月 | 年間1,964,000円(5.3カ月※) | 年間2,007,000円(5.5カ月) | | バイオニア労連 ・バイオニア | 年間1,538,145円 4.5カ月 | 年間1,401,500円 4.0+0.1カ月 | 年間1,341,928円 4.0カ月 |
| | 本田 | 年間5.0カ月 | 年間5.0カ月 1,831,000円 | 年間5.0±α(α=+0.9)5.9カ月 (2,150,000円) | | 安川グループユニ オン ・安川電機 | (業績連動算定方式) | 年間1,381,074円 4.19カ月 | 年間1,485,950円 4.52カ月 |
| | マツダ | 年間5.0カ月 | 年間1,016,000円(3.3カ月※) | 年間1,380,000円(4.5カ月※) | | 明電舎 | 年間1,362,721円 4.5カ月 | 年間1,211,308円 3.7+0.3カ月 | 年間1,206,472円 4カ月 |
| | 三菱自工 | 年間4.3カ月 | 年間4.1カ月 1,234,000円 | 年間3.6カ月+α(αについては 業績に応じて加算する) 1,079,000円 | | オークマ | 年間1,329,000円 | 年間1,195,750円 4.5カ月 | 年間804,740円 3.0カ月 |
| | スズキ | 年間5.4カ月 | 年間5.0カ月 | 年間5.0カ月 | | 島津 | (業績連動方式) | 夏季2.85カ月 | 夏季2.85カ月 |
| | ダイハツ | 年間5.0+0.3カ月 | 年間5.0カ月+α(αの水準につ いては、2012年3月期決算を踏 まえ労使で再協議する) | 年間4.8カ月+α | | 山武 | (業績連動方式) | 年間5.65カ月 | 年間5.69カ月 |
| | 富士重工 | 年間5.0カ月 | 年間5.0カ月 | 年間5.0カ月 | | 横河電機 | (業績連動方式) | | |
| | いすゞ | 年間5.2カ月 | 年間5.2カ月 | 年間5.0カ月 | | シチズン | (別交渉) | | 夏季2.45カ月 |
| | 日野 | 年間5.0カ月 | 年間5.0カ月 | 年間4.7カ月+5万円 1,253,300円+50,000円 | | ジーエス・ユアサ | 年間5.5カ月 | 年間5.15カ月(内一律120,000円) | 年間5.2015カ月(内一律7万円含む) |
| | ヤマハ | 年間5.0カ月 | 年間4.8カ月 ※回答額の要求方式への置き 換え(組合算出値) | 年間4.5カ月 ※回答額の要求方式への置き 換え(組合算出値) | | NTN | 年間5.4カ月 | 年間4.5カ月 | 年間4.8カ月 |
| | 電機 連合 | パナソニック グループ労連 (業績連動算定方式) | 年間1,456,400円 4.0カ月 | 年間1,762,100円 4.88カ月 | | | 日本精工 | (業績連動方式) | |
| 日立グループ連合・ 日立製作所 | | 年間1,647,000円 5.5カ月 | 年間1,580,832円 5.28カ月 | 年間1,586,820円 5.30カ月 | クボタ労連 | (業績連動方式) | 業績連動+2万円 | (業績連動+2万円) | |
| 東芝グループ連合・ 東芝 | | (業績連動算定方式) | 年間1,529,000円 4.73カ月 | 年間1,587,000円 4.94カ月 | コマツユニオン | (業績連動方式) | | | |
| 全富士通労連・富 士通 | | (業績連動算定方式) | 年間1,548,000円 4.45カ月 | 年間1,613,100円 4.65カ月 | ヤンマー | 年間5.2カ月 | 年間5.2カ月 | 35歳:年間1,408,388円 4.735カ月 | |
| NECグループ連合・ 日本電気 | | (業績連動算定方式) | 年間1,301,600円 4.0カ月 | 年間1,402,800円 4.27カ月 | 井関農機 | 年間1,330,722円 4.5カ月 | 年間997,499円 3.16カ月 | 年間950,000円 3.04カ月 | |
| 三菱電機労連・ 三菱電機 | | 年間1,695,000円 6.04カ月 | 年間1,591,000円 5.67カ月※ | 年間1,616,000円 5.74カ月 | | | | | |
| シャープグループ 労連・シャープ | | (業績連動算定方式) | 年間1,335,308円 4.0カ月 | 年間1,497,122円 4.6カ月 | | | | | |
| パナソニック電工労連 | | (業績連動算定方式) | 年間1,553,000円 4.9カ月 | 年間1,658,000円 5.19カ月 | | | | | |
| 三洋電機グループ労 連・三洋電機 | | (業績連動算定方式) | 年間1,255,104円 4.0カ月 | 年間1,270,027円 4.07カ月 | | | | | |
| 富士電機グループ 連合・富士電機 | | 年間1,577,600円 5.0カ月 | 年間1,419,900円 4.5カ月 | 年間1,358,065円 4.42カ月 | | | | | |

※なお、経営計画遂行に重大な支障が生じた場合は、対策を期中に申し入れる可能性がある。

| | 一時金 | | | | 一時金 | | | | |
|------------------|------------|----------|--------------|---------------------------|-------------|------|----------|---|---------------------------------------|
| | 要求 | 回答 | 昨年実績 | | 要求 | 回答 | 昨年実績 | | |
| 基 幹 労 連 | 新日鐵 | (業績連動方式) | 年間1,200,000円 | 年間1,400,000円 | 全 電 線 | 古河電工 | 年間5.0カ月 | 年間3.87カ月 1,201,000円 | 年間4.23カ月 1,317,000円 |
| | JFEスチール | (業績連動方式) | 年間1,170,000円 | 年間1,420,000円 | | 住友電工 | 年間5.0カ月 | 年間4.68カ月 1,482,600円 | 年間4.78カ月 1,512,000円 |
| | 住友金属 | | 年間1,700,000円 | 年間1,300,000円 | | フジクラ | 年間4.5カ月 | 年間4.01カ月(うち0.07カ月は協力一時金) 1,180,000円(うち2万円は協力一時金) | 年間4.19カ月 1,233,000円 |
| | 神戸製鋼所 | | 年間1,200,000円 | 年間1,030,000円 | | 昭和電線 | 年間4.25カ月 | 年間3.61カ月 1,002,700円 | 年間3.32カ月 920,000円 |
| | 日新製鋼 | (業績連動方式) | 年間950,000円 | 年間950,000円 | | 三菱電線 | 年間4.5カ月 | 年間3.0カ月 892,600円 | 年間2.80カ月 818,100円 +30,000円(特別協力金)※ |
| | 三菱重工 | | 年間47万円+4カ月 | 年間46.5万円+4カ月 (含む生産協力金) | | 日立電線 | 年間4.5カ月 | 年間3.9カ月 1,185,800円 | 年間3.98カ月 1,200,000円 |
| | 川崎重工 | (業績連動方式) | 年間5.25カ月 | 年間129万円+特別協力金2万円 | | | | ※月数には特別協力金含まず。 | |
| | IHI | | 年間40万円+4カ月 | 年間27万円+4カ月+特別協力 金3.5万円 | | | | | |
| | 住友重機 | | 年間5.2カ月 | 年間5.1カ月+2万円 | | | | | |
| | 三井造船 | | 年間40万円+4カ月 | 年間30万円+4カ月 | | | | | |
| | キャタピラージャパン | | 年間50万円+4カ月 | 年間48万円+4カ月 | | | | | |
| | 日立造船 | | 年間40万円+4カ月 | 年間16万円+4カ月 | | | | | |
| | 三菱マテリアル | (業績連動方式) | 年間1,500,000円 | 年間1,592,000円 | | | | | |
| | 住友金属鉱山 | | 年間1,850,000円 | 年間1,810,000円 | | | | | |
| | 三井金属 | | 年間1,550,000円 | 年間1,485,000円 | | | | | |
| | DOWA | (業績連動方式) | 年間1,530,000円 | 年間1,520,000円 | | | | | |
| | JX日鉱日石金属 | (業績連動方式) | 年間1,676,000円 | 年間1,534,000円 | | | | | |

最低賃金協定

| 組織名 | 18歳最低賃金協定 | | | | | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------|-------------|---------------|------------|---------------|--------------------|-----|------|-----|----------|---------|----------|---------|----------|--|--|--|
| | 現行水準 | 要求 | | 改定額 | | 現行水準 | 月額 | | | | 時間額 | | | | | | |
| | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | | |
| 自動車総連 | 157,585 11 | | | | 157,036 5 | | | | | | | | | | | | |
| 電機連合 | 154,000 14 | 1,000 14 | 155,000 14 | 500 14 | 154,500 14 | | | | | | | | | | | | |
| JAM | 157,898 11 | 1,000 1 | 154,000 1 | 1,000 1 | 158,608 10 | | | | | 862 8 | 65 4 | 923 4 | 12 1 | 869 4 | | | |
| 基幹労連 | 157,372 16 | 2,000 1 | 154,000 1 | | 158,260 1 | | | | | | | | | | | | |
| 全電線 | 156,077 6 | | | | 156,077 6 | | | | | | | | | | | | |
| JC平均 | 156,444 58 | 1,063 16 | 154,875 16 | 533 15 | 156,361 36 | | | | | 862 8 | 65 4 | 923 4 | 12 1 | 869 4 | | | |

(注) 上段:金額(単純平均)、下段:該当組合数
 平均は、単純平均値。「18歳最賃協定」は企業内最賃協定のうち、18歳以上の正規従業員対象の協定を原則とする。
 平均値については、現行・引上額・到達水準それぞれの(18歳最賃協定は月額)の平均であり、対象組合は一致しない。

| 産別名 | 組織名 | 18歳最低賃金協定 | | | | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) | | | | | | | | | | | | |
|-------|------|-----------|-----|------|-----|--------------------|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|--|--|--|
| | | 現行水準 | 要求 | | 改定額 | | 現行水準 | 月額 | | | | 時間額 | | | | | | |
| | | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | | |
| 自動車総連 | トヨタ | 時間額860円 | | ※ | | | | | | | | | | | | | | |
| | 日産 | 160,000 | | ※ | | | | | | | | | | | | | | |
| | 本田 | 164,180 | | | | 164,180 | | | | | | | | | | | | |
| | マツダ | 154,000 | | | | 154,000 | | | | | | | | | | | | |
| | 三菱自工 | 159,000 | | | | 159,000 | | | | | | | | | | | | |
| | スズキ | 154,000 | | | | 154,000 | | | | | | | | | | | | |
| | ダイハツ | 時間額900円 | | ※ | | | | | | | | | | | | | | |
| | 富士重工 | 159,000 | | ※ | | | | | | | | | | | | | | |
| | いすゞ | 154,000 | | | | 154,000 | | | | | | | | | | | | |
| | 日野 | 時間額900円 | | ※ | | | | | | | | | | | | | | |
| | ヤマハ | 156,500 | | ※ | | | | | | | | | | | | | | |
| | 平均 | 157,585 | | | | 157,036 | | | | | | | | | | | | |

※配分交渉・折衝等で別途論議

| 産別名 | 組織名 | 18歳最低賃金協定 | | | | | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------|-----------|---------|---------|---------|---------|--------------------|-----|------|-----|------|------|-----|-------|-----|------|-----|--|-----|-----|--|
| | | 現行水準 | 要求 | | 改定額 | | 現行水準 | 月額 | | | | 現行水準 | 時間額 | | | | | | | | |
| | | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | | | | |
| 電機連 | パナソニックグループ労連 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 日立グループ連合・日立製作所 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 東芝グループ連合・東芝 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 全富士通労連・富士通 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | NECグループ連合・日本電気 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 三菱電機労連・三菱電機 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | シャープグループ労連・シャープ | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | パナソニック電工労連 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 三洋電機グループ労連・三洋電機 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 富士電機グループ連合・富士電機 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | OKIグループ連合・沖電気工業 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | パイオニア労連・パイオニア | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 安川グループユニオン・安川電機 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 明電舎 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 合 | 平均 | 154,000 | 1,000 | 155,000 | 500 | 154,500 | | | | | | | | | | | | | | | |
| JA | オークマ | 158,400 | | | | 158,400 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 島津 | 151,800 | | | | | | | | | | 836 | 64 | 900 | | | | | | | |
| | 山武 | 153,000 | 1,000 | 154,000 | 1,000 | 154,000 | | | | | | 870 | | | | | | | 870 | | |
| | 横河電機 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | J | シチズン | 159,900 | | | | 159,900 | | | | | | 870 | 40 | 910 | | | | | 870 | |
| | ジーエス・ユアサ | 157,580 | | | | 157,580 | | | | | | 825 | 55 | 880 | 12 | 837 | | | | | |
| | NTN | 163,800 | | | | 163,800 | | | | | | 850 | | | | | | | | | |
| | A | 日本精工 | 162,900 | | | | 162,900 | | | | | | | | | | | | | | |
| | クボタ労連 | 156,000 | | | | 156,000 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | コマツユニオン | 166,000 | | | | 166,000 | | | | | | 900 | 100 | 1,000 | | 900 | | | | | |
| | M | ヤンマー | 156,000 | | | | 156,000 | | | | | | 910 | | | | | | | | |
| | 井関農機 | 151,500 | | | | 151,500 | | | | | | 837 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 平均 | 157,898 | 1,000 | 154,000 | 1,000 | 158,608 | | | | | | 862 | 65 | 923 | 12 | 869 | | | | |

| 産別名 | 組織名 | 18歳最低賃金協定 | | | | 全従業員最賃協定(パート労働者含む) | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|----------------------------------|-----------|---------|---------|---------|--------------------|------|-----|------|-----|------|------|-----|------|-----|------|--|--|--|--|
| | | 現行水準 | 要求 | | 改定額 | | 現行水準 | 月額 | | | | 現行水準 | 時間額 | | | | | | | |
| | | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | 引上額 | 到達水準 | 引上額 | 到達水準 | | | | |
| 基幹労働連 | 新日鉄 | 160,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | JFEスチール | 160,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 住友金属 | 160,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 神戸製鋼所 | 160,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 日新製鋼 | 157,522 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ※鉄鋼総合4社の到達水準は、「基幹的労働者に適用する最低賃金」。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 三菱重工 | 160,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 川崎重工 | 158,260 | | | | 158,260 | | | | | | | | | | | | | | |
| | IHI | 154,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 住友重機 | 153,370 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 三井造船 | 152,000 | 2,000 | 154,000 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | キャタピラー・ジャパン | 154,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 日立造船 | 154,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 三菱マテリアル | 157,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 住友金属・鉱山 | 156,800 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 三井金属 | 161,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| DOWA | 160,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JX日鉱日石金属 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 平均 | 157,372 | 2,000 | 154,000 | | 158,260 | | | | | | | | | | | | | | | |
| 全電線 | 古河電工 | 158,670 | | | | 158,670 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 住友電工 | 154,000 | | | | 154,000 | | | | | | | | | | | | | | |
| | フジクラ | 154,720 | | | | 154,720 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 昭和電線 | 154,650 | | | | 154,650 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 三菱電線 | 154,019 | | | | 154,019 | | | | | | | | | | | | | | |
| | 日立電線 | 160,400 | | | | 160,400 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Aブロック平均 | 156,077 | | | | 156,077 | | | | | | | | | | | | | | |

産別重点項目

| | | 要 求 | 回 答 |
|-----------------|--|--|---|
| 電機連合 | パナソニックグループ労連 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備 ・社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・介護のための再雇用制度の導入:要求通り ・社会貢献・地域貢献のための休暇制度に関する議論の場の設定:要求通り |
| | 日立グループ連合・日立製作所 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・キャリア開発支援、社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備 ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底 ・時間単位年休の導入 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底:要求通り ・時間単位年休の導入:前進(病院勤務者のみを対象) |
| | 東芝グループ連合・東芝 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・配偶者出産休暇の取得期間の拡大 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・育児短時間勤務制度の拡充:要求通り(小学校卒業まで) ・配偶者出産休暇の取得期間の拡大:要求通り |
| | 全富士通労連・富士通 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護のための短時間勤務制度の拡充 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・介護短時間勤務制度の拡充:②、③について要求通り、①については一部前進(1年→3年)。 |
| | NECグループ連合・日本電気 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・キャリア開発支援のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備 ・ファミリーフレンドリー休暇の時間単位取得 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・育児支援制度の拡充:短時間勤務制度は現行通り小学校3年まで、育児在宅勤務等については小学校6年生まで |
| | 三菱電機労連・三菱電機 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備 ・配偶者の転勤を事由とする休職・再雇用制度の導入・整備 ・キャリア開発支援、社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務等)の導入・整備 ・育児・介護との両立支援:在宅勤務制度の導入など | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・育児のための再雇用制度の導入:要求通り ・介護のための再雇用制度の導入:要求通り ・配偶者の転勤を事由とする休職制度の導入:再雇用制度の新設で労使合意 ・育児のための在宅勤務制度の導入:要求通り |
| | シャープグループ労連・シャープ | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備 ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底 ・多目的休暇の半日または時間単位取得 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・介護のための再雇用制度の導入:要求通り ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底:要求通り ・多目的休暇の半日または時間単位取得:前進(半休取得日数・対象範囲の拡大) |
| | パナソニック電工労連 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護のための再雇用制度の導入・整備 ・社会貢献・地域貢献のための各種制度(短時間勤務制度等)の導入・整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・介護のための再雇用制度の導入:要求通り ・社会貢献・地域貢献のための休暇制度に関する議論の場の設定:要求通り |
| 三洋電機グループ労連・三洋電機 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底:要求通り | |

| | | 要 求 | 回 答 |
|------|-----------------|--|---|
| 電機連合 | 富士電機グループ連合・富士電機 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・育児短時間制度の拡充:要求通り(小学校卒業まで) ・育児のための再雇用制度の導入:継続協議 ・介護のための再雇用制度の導入:継続協議 |
| | OKIグループ連合・沖電気工業 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・労災・通災補償に対する企業付加の引き上げ | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 |
| | パイオニア労連・パイオニア | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・派遣・請負労働者の受け入れに関わる労使協議の徹底:要求通り |
| | 安川グループユニオン・安川電機 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・育児短時間勤務制度の拡充:要求通り(小学校卒業まで) ・育児のための再雇用制度の導入:継続協議 ・介護のための再雇用制度の導入:継続協議 |
| | 明電舎 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保) ・育児・介護支援に関わる各種制度(短時間勤務・再雇用制度)の拡充・整備 | <ul style="list-style-type: none"> ・エイジフリー社会を展望した雇用延長の実現(60歳以上の希望者全員の雇用確保):継続協議 ・育児短時間勤務制度の拡充:要求通り(小学校卒業まで) ・介護短時間勤務制度の拡充:要求通り(3年間) |

| | 要 求 | 回 答 | |
|------------------|-------------|-------------------------------------|---|
| 基 幹 労 連 | 新日鉄 | 時短:常昼1,893時間(休日3日増) | 所定労働時間:労使「話し合いの場」において、話し合いを継続 |
| | JFEスチール | 時短:常昼1,893時間(休日3日増) | 所定労働時間:労使「話し合いの場」において、話し合いを継続 |
| | 住友金属 | 時短:常昼1,893時間(休日3日増) | 所定労働時間:労使「話し合いの場」において、話し合いを継続 |
| | 神戸製鋼所 | 時短:常昼1,893時間(休日3日増) | 所定労働時間:労使「話し合いの場」において、話し合いを継続 |
| | 日新製鋼 | 時短:常昼1,893時間(休日3日増) | 所定労働時間:労使「話し合いの場」において、話し合いを継続 |
| | 三菱重工 | 退職金:60歳定年退職時出口で30万円増額 | 退職金:65歳までの選択制定年延長問題において高齢者のあり方について改めて協議する |
| | 川崎重工 | 退職金:60歳勤続42年ポイントが50万円増額となるよう支給率の見直し | 退職金:60歳・勤続42年ポイントが50万円増額となるよう制度の変更 |
| | IHI | 選択定年制度の導入 | 選択定年制度:導入 |
| | 住友重機 | 退職金:60歳定年退職時出口で50万円増額 | 退職金:60歳定年退職時で50万円増額 |
| | 三井造船 | 退職金:60歳勤続42年ポイントが50万円増額となるよう支給率の見直し | 退職金:定年退職餞別金10万円増額 |
| | キャタピラー・ジャパン | 再雇用社員就業規則一部改正 | 再雇用制度:継続協議 |
| | 日立造船 | | 再雇用制度:①雇用基準:現行どおりとするが、世間動向も見極めた上で別途会社提案。②一時金算定方法:改正 |
| | 三菱マテリアル | 退職金:60歳定年退職時出口で30万円増額、休日割増率40% | 休日割増率:40% |
| | 住友金属鉱山 | 休日割増率40% | 休日割増率:継続協議 |
| | 三井金属 | 退職金:30万円増、休日割増率40% | 退職金:定年加算金10万円増額 休日割増率:継続協議 |
| | DOWA | 休日割増率40% | 休日割増率:継続協議 |
| | JX日鉱日石金属 | | |
| | | | |